



CII

**Conseil International
des Infirmières**

La voix mondiale des soins infirmiers

2023

**Rapport
annuel**





**En souvenir des grands leaders
et défenseurs des soins infirmiers
qui nous ont quittés en 2023.**

Rosie Bistoquet,
Présidente de la Nurses
Association of Seychelles

Dominique Jordan,
Président de la Fédération
internationale pharmaceutique

Kawaldip Sehmi,
Directeur général de l'International
Alliance of Patient Associations

Millicent Grace Louise Washington,
de la Bermuda Nurses Association

Tous droits réservés, y compris pour la traduction dans d'autres langues. La reproduction photo-mécanique de cette publication, son stockage dans un système d'information, sa transmission sous quelque forme que ce soit et sa vente sont interdits sans la permission écrite du Conseil International des Infirmières. De courts extraits (moins de 300 mots) peuvent être reproduits sans autorisation, pour autant que la source soit indiquée.

Copyright © 2024 CII
Conseil International des Infirmières
3, place Jean-Marteau
1201 Genève, Suisse
ISBN: 978-92-95124-32-5



Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CII	04	OBJECTIF 2 DU CII	
QUI SOMMES-NOUS?	06	RENFORCER LES MOYENS DES MEMBRES	30
Organisations membres et organisations spécialisées affiliées	06	Faciliter la réglementation et l'éducation	31
Associations membres du CII 2023	06	Modules pédagogiques du CII	31
Organisations d'infirmières spécialisées affiliées au CII en 2023	09	Comité consultatif mondial de formateurs experts du CII	31
Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières	09	Améliorer le bien-être socio-économique	32
Mission, vision et plan stratégique	10	Migrations	32
Secrétariat	10	Se relever pour reconstruire	33
		Personnel infirmier	33
		Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé	35
L'ANNÉE EN CHIFFRES	12	Recrutement international	35
		Catastrophes naturelles	36
OBJECTIF 1 DU CII		Journée internationale des infirmières	37
PORTÉE MONDIALE	14	Renforcer les associations nationales d'infirmières	38
Collaboration avec des organisations internationales	15	Développement organisationnel des Associations nationales d'infirmières	38
Organisation mondiale de la Santé	15	Étudiants en soins infirmiers et infirmières en début de carrière	39
Nations Unies	18	Événements organisés par les ANI	39
Organisation internationale du Travail	19		
G7	19		
Forum économique mondial	19		
Fédération mondiale des associations de santé publique	20	OBJECTIF 3 DU CII	40
Alliance mondiale des professions de santé	20	LEADERSHIP STRATÉGIQUE	41
Organisation mondiale du commerce	20	Formation en matière de leadership	41
Alliance G4	20	ICN Global Nursing Leadership Institute™	41
FEPPEN	21	Diriger le changement™	43
Enjeux de santé mondiale	22	Promotion de la pratique infirmière avancée	45
Couverture sanitaire universelle	22		
Préparation aux pandémies	23	OBJECTIF 4 DU CII	46
Sécurité des patients	24	CROISSANCE INNOVANTE	46
Santé mentale	25	Faire progresser les soins de santé et les technologies numériques	47
Équité entre les hommes et les femmes	26	Prise de position sur la santé numérique	47
Changements climatiques	28	Classification internationale de la pratique infirmière®	48
Paix et droits de l'homme	28	Améliorer l'image des soins infirmiers	49
		Série Caring with Courage de la BBC	49
		Nouvelle identité visuelle et nouveau site web du CII	50
		Histoire du CII	50
		CONGRÈS DU CII, JUILLET 2023	51
		APERÇU FINANCIER 2023	55

Le vingt-neuvième Congrès du CII s'est tenu du 1^{er} au 5 juillet 2023. Le résumé du Congrès se trouve à la page 51. On trouvera également, dans le corps du texte, des encadrés orange qui mettent en évidence les sessions du Congrès consacrées à des sujets spécifiques.



© CII



Message de la présidente du CII

C'est avec beaucoup d'admiration que je porte un regard rétrospectif sur 2023 pour me féliciter de l'imposant travail accompli cette année-là par la communauté des soins infirmiers. Partout dans le monde, les infirmières continuent de prospérer, de travailler dur, de soigner, de défendre les droits des gens, et de les aider à s'aider eux-mêmes, dans un contexte marqué par les catastrophes, les conflits, les guerres, les maladies et des ressources limitées.

Et c'est avec une grande fierté que je fais le bilan de tout ce que le CII a apporté, en 2023, à notre grande profession : leadership, formation, orientation et défense des intérêts.

Les infirmières, ensemble : une force pour la santé mondiale, le thème que nous avons choisi pour notre Congrès en 2023, résume parfaitement nos réalisations de l'année écoulée : nous avons solidifié des collaborations importantes et fortes au sein des soins infirmiers et au-delà, dans le but d'améliorer les soins infirmiers et la santé dans le monde entier. Nous avons étendu notre influence aux plus hauts niveaux de l'élaboration des politiques afin de garantir que la voix des infirmières soit entendue au-delà des communautés infirmières et de santé. Aujourd'hui, nous travaillons en étroite collaboration avec de nombreuses organisations internationales, des gouvernements et d'autres chefs de file sociaux et culturels, ce qu'a démontré le haut niveau des intervenants à notre Congrès 2023, en particulier des dirigeants mondiaux tel que M. Justin Trudeau, Premier Ministre du Canada, des ministres de la santé, des représentants de l'UNICEF, de la Banque mondiale, de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), de la Fédération internationale de la Croix-Rouge et de Médecins sans frontières (MSF), ainsi que des infirmières en chef au niveau gouvernemental et enfin des organisations infirmières de premier plan.

Tout en collaborant avec des organisations internationales, nous nous sommes attaqués aux questions de santé mondiale les plus difficiles, notamment le changement climatique, l'égalité des sexes, la couverture sanitaire universelle, la préparation aux pandémies, les catastrophes

naturelles et les conflits provoqués par l'homme. Nous avons représenté la profession infirmière aux réunions de haut niveau des Nations Unies sur la santé, participé aux travaux de la Commission de la condition de la femme, prononcé des interventions devant le Conseil exécutif et l'Assemblée mondiale de la Santé de l'OMS, et pris part à la conférence annuelle de l'Organisation internationale du Travail, au Sommet sur la croissance du Forum économique mondial ainsi qu'à la réunion annuelle du Conseil mondial pour l'avenir. Nous avons rédigé une Charte pour le changement qui présente dix mesures politiques à prendre par les gouvernements et les employeurs pour créer et préserver des systèmes de soins de santé sûrs, abordables, accessibles et réactifs, de même que pour faire en sorte que les infirmières ne soient plus considérées comme des exécutantes invisibles, mais comme des partenaires irremplaçables.

Nous avons, parallèlement, œuvré au renforcement des Associations nationales d'infirmières (ANI) grâce à notre Projet de développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA) en Afrique, en dispensant une formation au leadership à des infirmières et en défendant la pratique avancée des soins infirmiers. Nous avons participé à un grand nombre d'événements organisés par les ANI, offert une formation continue en ligne à des milliers d'infirmières et enfin soutenu de nombreuses associations membres touchées par des catastrophes naturelles et conflits meurtriers.

La solidarité au sein de la profession infirmière est au cœur de notre action, et ce depuis la création du CII, il y a cent vingt-cinq ans. Dans ce contexte, et grâce à nos Congrès, webinaires, Forums sur la main-d'œuvre et autres réunions, nous avons offert aux infirmières de nombreuses possibilités et plateformes où se réunir pour apprendre, échanger et exercer une influence concrète. Pour l'avenir, nous continuerons à saisir toutes les occasions d'influencer, d'avoir un impact et de guider le monde vers la santé mondiale.

Dr Pamela F. Cipriano
Présidente, Conseil International des Infirmières



Qui sommes-nous ?

Le CII est une fédération d'associations nationales d'infirmières du monde entier. Le CII, dont le siège se trouve à Genève, en Suisse, est supervisé par un Conseil d'administration composé de responsables infirmiers de toutes les régions du monde.

ORGANISATIONS MEMBRES ET ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES AFFILIÉES

Le CII est une fédération de plus de 130 Associations nationales d'infirmières (ANI), représentant des millions d'infirmières et d'infirmiers dans le monde. Nous travaillons directement avec ces associations membres sur des questions importantes pour la profession infirmière. En outre, nous accordons le statut d'affilié à plusieurs organisations internationales d'infirmières spécialisées, ce qui leur permet de bénéficier de certains privilèges et avantages.

Tout en veillant à ce que les ANI, par leur action collective au niveau mondial, apportent une valeur ajoutée à leur propre pays et à la communauté infirmière mondiale, nous fournissons à nos membres une plate-forme et les moyens d'atteindre des objectifs communs par le biais d'une action collaborative pour le bénéfice de la société, l'avancement de la profession et le renforcement des ANI. Le CII et ses membres travaillent avec un large éventail d'organisations non gouvernementales, de gouvernements, d'agences intergouvernementales, d'entreprises et d'acteurs clés afin d'obtenir un impact maximal.

ASSOCIATIONS MEMBRES DU CII 2023

En 2023, nous avons accueilli une nouvelle association membre, la Sudanese Nurses Organization (Soudan).

- Ordre des infirmières et sages-femmes d'Andorre
- Federación Argentina de Enfermería
- Aruba Nurses Association
- Australian College of Nursing

- Austrian Nursing Association
- Nurses Association of the Commonwealth of the Bahamas
- Bahrain Nursing and Midwifery Society
- Bangladesh Nurses Association
- Barbados Nurses Association, Inc.
- Fédération nationale des infirmières de Belgique
- Nurses Association of Belize
- Bermuda Nurses' Association
- Colegio de Enfermeras de Bolivia
- Botswana Nurses Union
- Bulgarian Association of Health Professionals in Nursing
- Association des infirmières et infirmiers du Canada
- Colegio de Enfermeras de Chile
- Chinese Nursing Association
- Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia
- Cook Islands Nurses Association
- Colegio de Enfermeras de Costa Rica
- Association nationale des infirmiers et infirmières de Côte d'Ivoire
- Croatian Nurses Association
- Sociedad Cubana de Enfermería
- Cyprus Nurses and Midwives Association
- Ordre national des infirmiers de la République démocratique du Congo
- Danish Nurses' Organization
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería
- East Timor Nurses Association
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os
- Egyptian Nurses Syndicate
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador
- Eritrean Nurses Association
- Estonian Nurses Union
- Eswatini National Nurses Association
- Ethiopian Nurses Association





© NH Photographes

Le congrès du CII a été une occasion unique pour les infirmières du monde entier d'apprendre les unes des autres.

- Fiji Nursing Association
- Finnish Nurses Association
- Association nationale française des infirmières et infirmiers diplômés et des étudiants
- National Association of Gambia Nurses & Midwives
- German Nurses Association (DBfK)
- Ghana Registered Nurses and Midwives Association
- Hellenic Nurses Association
- Grenada Nurses Association
- Asociación Guatemalteca de Enfermeras Profesionales
- Guyana Nurses Association
- Association nationale des infirmières licenciées d'Haïti
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras
- College of Nursing Hong Kong
- Icelandic Nurses Association
- Indian Nursing Council
- Indonesian National Nurses Association
- Iranian Nursing Organization
- Irish Nurses and Midwives Organisation
- National Association of Nurses in Israel
- Consociazione Nazionale Associazioni Infermieri (Italie)
- Nurses Association of Jamaica
- Japanese Nursing Association
- Jordan Nurses and Midwives Council
- National Nurses Association of Kenya
- Korean Nursing Association
- Kuwait Nursing Association
- Ordre des infirmières et infirmiers au Liban
- Lesotho Nurses Association
- Liberia Nurses Association
- Lithuanian Nurses Association
- Association nationale des infirmiers & infirmières du Luxembourg
- Nurses Association of Macau
- National Organisation of Nurses and Midwives of Malawi
- Malaysian Nurses Association
- Malta Union of Midwives & Nurses
- Mauritius Nursing Association
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería
- Colegio Nacional de Enfermeras (Mexique)
- Association nationale des infirmières de Monaco
- Mongolian Nurses Association



- National Association of Nurses and Midwives of Montenegro
- Mozambique National Association of Nurses
- Myanmar Nurse and Midwife Association
- Namibian Nurses Association
- National Association of Nigeria Nurses and Midwives
- Nursing Association of Nepal
- NU' 91 (Pays-Bas)
- New Zealand Nurses' Organisation
- Asociación de Enfermeras Nicaragüenses
- North Macedonian Nurses and Midwives Association
- Norwegian Nurses Organisation
- Oman Nursing Association
- Pakistan Nurses Federation
- Palestinian Nursing and Midwifery Association
- Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá
- Asociación Paraguaya de Enfermeras
- Colegio de Enfermeros del Perú
- Philippine Nurses Association
- Polish Nursing Association
- Order of Nurses (Portugal)
- Qatari Nursing Association
- Romanian Nursing Association
- The Order of Nurses, Midwives and Medical Assistants in Romania
- Russian Nurses Association
- Rwanda Nurses and Midwives Union
- Samoa Registered Nurses Association, Inc.
- Saudi Nurses Association
- Association nationale des Infirmières et infirmiers d'État du Sénégal
- Association of Health Workers of Serbia
- Nurses Association of the Republic of Seychelles
- Sierra Leone Nurses Association
- Singapore Nurses' Association
- Nurses and Midwives Association of Slovenia
- Solomon Islands Nurses Association
- Somaliland Nursing and Midwifery Association
- Democratic Nursing Organization of South Africa
- South Sudan Nurses and Midwives Association
- Consejo General de Enfermería de España
- Sri Lanka Nurses Association
- St. Lucia Nurses Association
- Sudanese Nurses Organization
- Suriname Nurses Association
- Joint Virtual Swedish Nurse Organisation for International Work
- Association suisse des infirmières et infirmiers
- Taiwan Nurses Association
- Tanzania National Nurses' Association
- Nurses Association of Thailand
- Tonga Nurses Association
- Association nationale des infirmiers/ères du Togo
- Trinidad & Tobago Registered Nurses Association
- Turkish Nurses Association
- Uganda Nurses & Midwives Union
- Emirates Nursing Association
- Royal College of Nursing (UK)
- Queen's Nursing Institute (UK)
- Colegio de Enfermeras del Uruguay
- American Nurses Association
- Zambia Union of Nurses Organization
- Zimbabwe Nurses Association

135

Associations nationales d'infirmières membres du CII



Les membres de la CRN se sont réunis à Montréal, au Canada, en juin 2023.

© NH Photographes



© NH Photographes

Le conseil d'administration du CII lors du Congrès 2023 du CII à Montréal.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2025

Nous sommes dirigés par un Conseil d'administration élu sur la base des zones de vote du CII. Le Conseil d'administration est l'agent du Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières et applique une politique conforme au cadre établi par le CRN.

BUREAU

- Pamela Cipriano (American Nurses Association), Présidente
- Lisa Little (Association des infirmières et infirmiers du Canada), Première Vice-Présidente
- Karen Bjøro (Norwegian Nurses Organisation), deuxième Vice-présidente
- Lian-Hua Huang (Taiwan Nurses Association), troisième Vice-présidente

MEMBRES

- Fatima Al Rifai (Emirates Nursing Association)
- Nora Eloisa Barahona De Peñate (Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)
- Nanthaphan Chinlumprasert (Nurses Association of Thailand)
- José Luis Cobos Serrano (Consejo General de Enfermería de España)
- Andre Gitembagara (Rwanda Nurses and Midwives Union)
- Yves Mengal (Fédération nationale des infirmiers de Belgique)
- Megumi Teshima (Japanese Nurses Association)
- Alisi Talatoka Vudiniabola (Fiji Nursing Association)

ORGANISATIONS D'INFIRMIÈRES SPÉCIALISÉES AFFILIÉES AU CII EN 2023

- Council of International Neonatal Nurses
- International Federation of Nurse Anesthetists
- International Federation of Perioperative Nurses
- International Nurses Society on Addictions
- International Society of Nurses in Cancer Care
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- World Council of Enterostomal Therapists®
- World Federation of Critical Care Nurses

CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES

Le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) est l'organe directeur du CII, dont il définit les politiques générales, y compris s'agissant de l'admission des membres, de l'élection du Conseil d'administration, des amendements aux Statuts et de la fixation du montant des cotisations. Le CRN se réunit tous les deux ans.



© NH Photographes

Les étudiants en soins infirmiers sont enthousiastes à l'idée de participer au congrès du CII de 2023 à Montréal.

MISSION, PILIERS ET PLAN STRATÉGIQUE

La **mission** du CII consiste à représenter les soins infirmiers dans le monde, à faire progresser la profession infirmière, à promouvoir le bien-être des infirmières et à plaider pour la santé dans toutes les politiques.

Notre **vision** est celle d'une communauté internationale qui reconnaît, soutient et investit dans les infirmières et dans les soins infirmiers pour montrer la voie et assurer la santé pour tous.

Le plan stratégique 2019-2023 du CII comporte **quatre objectifs** dans le cadre desquels notre travail est présenté :

1. **Portée mondiale**
2. **Renforcement des moyens des membres**
3. **Leadership stratégique**
4. **Croissance innovante**

SECRETARIAT

Le siège du CII à Genève abrite un personnel restreint mais dévoué, sous la direction de notre Directeur général, Howard Catton. En outre, plusieurs consultants travaillent en dehors du secrétariat de Genève.



© CII



Le personnel du CII: une petite équipe passionnée et dévouée.



57 000
adeptes sur Facebook



© NH Photographes



L'année en chiffres

117,2

millions de personnes touchées par la campagne #NursesforPeace (voir page 28)

+ 690 000

interactions (likes et partages) avec la campagne #NursesforPeace (voir page 28)

57 500

adeptes sur Facebook

35 000

adeptes sur X: @ICNurses

20 660

adeptes sur LinkedIn

7 271

institutions offrant un accès à l'International Nursing Review

6 500

participants au Congrès du CII (voir page 51)

5 000

infirmières et infirmiers ont suivi le cours en ligne *QualityRights* (voir page 31)

+ 3 000

personnes ont ratifié la campagne #NursesforPeace (voir page 28)

1 250

téléchargements du rapport *Se relever pour reconstruire* (voir page 33)

691

infirmières et infirmiers formés par le DLC en 2023 (voir page 43)

428

orphelines soutenues par le Fonds pour l'éducation des fillettes (GCEF) depuis 2006 (voir page 27)

396

membres du Réseau des anciens du GNLI

297

participants de 50 pays ont assisté à l'Assemblée des étudiants en soins infirmiers 2023 (voir page 53)

145

pays représentés au Congrès du CII (voir page 51)

135

Associations nationales d'infirmières membres du CII (voir pages 6-8)

80

orphelines soutenues par le GCEF en 2023 (voir page 27)

37

entretiens accordés aux médias par les dirigeants du CII en 2023

29

participants de 23 pays ont pris part à l'édition 2023 du GNLI (voir page 41)

23

ANI ont participé à l'initiative ODENNA (voir page 38)

21

interventions lors de réunions de l'OMS en 2023 (voir pages 16-17)

19

traductions de l'ICNP (voir page 48)

14

centres de recherche et développement sur l'ICNP, dans 16 pays (voir page 48)

10

jeunes orphelines soutenues par le GCEF ont terminé l'école secondaire en 2023 (voir page 27)

9

organisations d'infirmières spécialisées affiliées (voir page 9)



© NH Photographes

Objectif 1

Portée mondiale

Notre objectif: informer et agir sur la conception et la mise en œuvre des politiques sanitaires, sociales, pédagogiques et économiques, aux échelons mondial et régional, en vue de promouvoir la santé pour tous.

COLLABORATION AVEC DES ORGANISATIONS INTERNATIONALES

ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

En 2023, l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) a célébré son soixante-quinzième anniversaire. Le CII, qui a été l'une des sept premières organisations non gouvernementales à être admises à entretenir des relations officielles avec l'OMS, collabore avec l'Organisation depuis 75 ans pour améliorer la contribution des soins infirmiers à la santé publique mondiale. Depuis 1948, le CII et l'OMS ont renforcé les capacités des infirmières en matière de formation, de réglementation, de pratique et de leadership; ont contribué à l'élaboration de grandes orientations, notamment en ce qui concerne la santé au travail ainsi que la sécurité des pratiques et des lieux de travail; et ont participé activement à des programmes ciblés de santé publique. En outre, le CII et l'OMS ont collaboré au sein de comités techniques, participé à plusieurs forums stratégiques et élaboré le premier rapport sur la situation des soins infirmiers dans le monde ainsi que les Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025.

Dans le cadre du travail avec l'OMS en 2023, le personnel du CII a participé à plusieurs réunions, notamment à un atelier de trois jours de l'OMS intitulé *Making Hospital Fit for Purpose: a Triple Imperative for Peoples, Health Systems, and Sustainable Development* (31 octobre - 2 novembre, Genève), en présence de cinquante participants triés sur le volet représentant plusieurs divisions de l'OMS, des ministères de la santé, d'autres agences des Nations Unies, des acteurs non étatiques en relations officielles avec l'Organisation,

de même que des bureaux régionaux et de pays. Nous y avons plaidé en faveur de la couverture sanitaire universelle, du rôle des infirmières de pratique avancée et spécialisées, et de l'autonomisation des infirmières. Le personnel du CII a rencontré le Dr John Fogarty, responsable des services de soins de santé primaires à l'OMS, pour discuter d'une collaboration plus étroite autour de modèles axés sur la santé primaires; ainsi que des représentants de ministères de la santé afin de discuter des soins infirmiers de leur point de vue, et de la manière dont nous pouvons collaborer avec les ANI pour faire avancer les soins infirmiers au niveau des pays. Le 9 octobre, le Dr Cipriano a participé à un webinaire avec l'Infirmière-administratrice en chef de l'OMS, le Dr Amelia Latu Afuhaamango Tuipulotu: intitulé *The importance of a satisfactory transition for early career nurses*, ce webinaire a été l'occasion de mettre en lumière le rôle essentiel joué par une transition réussie pour les infirmières en début de carrière, et ses implications sur les systèmes de santé mondiaux.



La Dr Pamela Cipriano, présidente du CII, et le Dr Tedros, directeur général de l'OMS, lors de la 76^e Assemblée mondiale de la santé.

© CII



L'OMS AU CONGRÈS DU CII

Le Directeur général de l'OMS, le Dr Tedros, s'est adressé aux participants de notre Congrès et a annoncé qu'un nouveau rapport sur la situation des soins infirmiers dans le monde serait publié en 2025. Il a remercié le CII pour son soutien sans faille et pour les progrès accomplis dans la mise en œuvre des Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025. Les dirigeants du CII ont encouragé les associations d'infirmières à participer à la collecte des données destinées à ce rapport important; ils ont aussi mis en garde contre les menaces que constituerait, pour la sécurité des patients, le fait d'assimiler le personnel de soutien à des personnels infirmiers diplômés.

De nombreux responsables de l'OMS ont été invités à prendre la parole lors du Congrès et à animer des séances: le Dr Tuipulotu, Infirmière-administratrice en chef; le Dr Hans Kluge, Directeur de l'OMS Europe; Margrieta Langins, responsable régionale pour l'Europe; Neelam Dhingra Kumar, cheffe du département Sécurité des patients; le Dr Mark van Ommeren, chef de l'unité Santé mentale; Radha Saini, du département Gestion des maladies non transmissibles; Carey McCarthy, du département Personnels de santé; et Irina Papieva, du département Systèmes de santé.

CONSEIL EXÉCUTIF DE L'OMS ET ASSEMBLÉE MONDIALE DE LA SANTÉ

Chaque année, le CII envoie une délégation d'infirmières à la réunion du Conseil exécutif de l'OMS et à l'Assemblée mondiale de la Santé (AMS).

Lors de la 152^e session du Conseil exécutif de l'OMS (30 janvier - 7 février), nous sommes intervenus sur les sujets suivants: [couverture sanitaire universelle](#); [prévention et maîtrise des maladies non transmissibles, et santé mentale](#); [lutte anti-infectieuse](#); [renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux situations d'urgence sanitaire \(avec l'Alliance mondiale des professions de santé\)](#); et [Initiative mondiale Santé pour la paix](#). Nous sommes également intervenus dans une discussion sur la manière d'impliquer davantage les [acteurs non étatiques](#), tels que le CII, dans la gouvernance de l'OMS.

Une délégation physique et virtuelle de plus de 80 personnes a ensuite participé à l'Assemblée mondiale de la Santé, du 21 au 30 mai, sur le thème *L'OMS à 75 ans: Sauver des vies, agir en faveur de la santé pour tous*.

Nous sommes intervenus sur les sujets suivants:

- [Stratégie mondiale pour la santé des femmes, des enfants et des adolescents \(2016-2030\)](#)
- [Couverture sanitaire universelle](#)
- [Initiative mondiale Santé pour la paix](#)
- [Promotion du bien-être et de la santé](#)
- [Projet de stratégie mondiale de lutte anti-infectieuse](#)
- [Prévention et maîtrise des maladies non transmissibles, et santé mentale](#)
- [Renforcement de la préparation et de la riposte de l'OMS aux urgences sanitaires](#)

Des réunions bilatérales ont été organisées avec le Directeur général de l'OMS afin de discuter des raisons pour lesquelles l'investissement dans les infirmières est essentiel non seulement pour se rétablir, mais aussi pour reconstruire les systèmes de santé et réaliser l'initiative CSU2030. Nous avons également rencontré des personnalités du monde entier, notamment des infirmières en chef, des présidentes d'ANI, des ministres de la santé et d'autres interlocuteurs. Nous avons organisé, le 24 mai, un déjeuner afin de dialoguer avec toutes les infirmières présentes à l'Assemblée en tant que membres de la délégation de leur pays.

80

personnes ont participé à notre délégation physique et virtuelle à l'Assemblée mondiale de la Santé



Le CII a participé à des tables rondes stratégiques au cours desquelles des délégués à l'AMS, des agences partenaires, des représentants de la société civile et des experts de l'OMS ont discuté des priorités actuelles et futures s'agissant d'enjeux de santé publique d'importance mondiale.

Nous avons également participé à plusieurs événements parallèles traitant de divers sujets, notamment *Les soins d'urgence intégrés, les soins critiques et chirurgicaux pour la couverture sanitaire universelle et la protection contre les urgences sanitaires*, séminaire organisé par la République fédérale démocratique d'Éthiopie et la Malaisie en collaboration avec l'American Heart Association et la Fondation Laerdal; une réunion organisée par Johnson & Johnson sur le thème général du personnel de santé, plus particulièrement le *Renforcement des systèmes de santé en vue de la réalisation de la couverture sanitaire universelle: l'innovation par, et pour, la première ligne de soins*; un événement organisé par le Gouvernement français et Women in Global Health, en collaboration avec les Gouvernements du Liberia et de la Norvège, consacré à l'Équité entre les sexes au sein du personnel de santé pour le renforcement des systèmes de santé; un événement de la CSU2030 et de la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, *De l'engagement à l'action: comment la Réunion de haut niveau des Nations Unies est essentielle pour assurer la santé pour tous*; et un événement organisé par le Global Health Council, la Frontline Health Workers Coalition, Living Goods et Pathfinder, consacré à la manière de *Faire progresser les plans nationaux en matière de personnel de santé pour répondre aux aspirations des déclarations politiques mondiales*.

RÉUNIONS DES COMITÉS RÉGIONAUX DE L'OMS

Nous avons aussi participé aux réunions des Comités régionaux de l'OMS en 2023, en faisant des déclarations sur des sujets importants pour le CII et les soins infirmiers. En juin, notre Directeur général est intervenu lors d'une session consacrée aux «soins aux soignants» dans le cadre de la réunion régionale de l'OMS sur les personnels de santé dans la région de la Méditerranée orientale, qui s'est tenue au Caire (Égypte).

Lors de la 75^e session de l'Organisation panaméricaine de la santé (PAHO/OMS, 25-29 septembre, Washington), nous sommes intervenus sur les sujets suivants: [Renforcement des ressources humaines de santé pour des systèmes de santé résilients](#); [Prévention et contrôle des maladies non transmissibles chez les enfants, les adolescents et les jeunes adultes](#) et [Stratégie pour améliorer la santé mentale et la prévention du suicide dans la région des Amériques](#). Lors de la 70^e session du Comité régional de l'OMS pour la Méditerranée orientale (Le Caire, 9-12 octobre), nous sommes intervenus sur les thèmes suivants: [Intensifier les soins de santé mentale: cadre d'action](#) et [Personnels de santé dans la Région de la Méditerranée orientale: passer des enseignements tirés de la COVID-19 à l'action](#). Du 16 au 20 octobre, la 74^e session du Comité régional pour le Pacifique occidental s'est tenue à Manille, aux Philippines: notre intervention a porté sur les [Personnels de santé](#). À la 73^e session du Comité régional de l'OMS pour l'Europe (Astana, Kazakhstan, 24-26 octobre), le CII, le Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes (EFNNMA) et l'Association européenne des étudiants en soins infirmiers (ENSA) ont publié une [déclaration commune](#) en appui au Cadre d'action sur les personnels de santé et d'aide à la personne dans la Région européenne de l'OMS 2023-2030. Nous avons enfin participé à la 76^e session du Comité régional pour l'Asie du Sud-Est (New Delhi, Inde, 30 octobre - 2 novembre), en intervenant sur le [Rapport annuel sur le suivi des progrès concernant la couverture sanitaire universelle et les Objectifs de développement durable liés à la santé](#).

75

nombre d'années de relations officielles entre le CII et l'OMS

NATIONS UNIES

2023, nous avons pris une part active aux Réunions de haut niveau des Nations Unies et aux travaux de la Commission de la condition de la femme (voir page 26). Nous avons par ailleurs célébré le soixante-quinzième anniversaire de la CoNGO (Conférence des organisations non gouvernementales ayant des relations consultatives avec les Nations Unies). Notre Présidente a parlé de l'importance de la santé universelle et de l'équité en matière de santé lors d'un webinaire organisé par la CoNGO en mars 2023 sur le thème *Justice migratoire, justice sociale et justice sanitaire*, et nous avons tenu une réunion stratégique avec Levi Bautista, Président de la CoNGO, pour discuter de la poursuite de notre collaboration.

Nous avons participé activement à plusieurs Réunions de haut niveau en mai et septembre 2023. Notre Présidente a participé à un débat d'experts lors de l'audition multipartite des Nations Unies sur la prévention, la préparation et la riposte aux pandémies (PPRP) en mai, avant la Réunion de haut niveau prévue en septembre lors de la soixante-dix-huitième session de l'Assemblée générale des Nations Unies (voir les rapports sur la préparation à la pandémie, page 23, et sur la couverture sanitaire universelle, page 22). La Présidente a insisté sur la nécessité d'investir dans les soins infirmiers et de protéger la main-d'œuvre, ce qui est fondamental pour la PPRP et la couverture sanitaire universelle, et a obtenu un soutien marqué de la part d'autres parties

prenantes. La Présidente a également assisté à une audience du forum politique de haut niveau du sommet sur les Objectifs de développement durable, au cours de laquelle des chefs d'État ont abordé des questions telles que le renforcement du soutien et de la coopération multilatéraux, ainsi que la mobilisation de financements et d'investissements pour la réalisation des ODD.

Le Dr Cipriano a également participé à plusieurs événements parallèles importants, notamment *Achieving UHC Through Community-Based Care*, organisé par Johnson & Johnson, consacré à la santé mentale et organisé conjointement par l'OMS, l'UNICEF, la Belgique, le Bhoutan et United for Global Mental Health. Notre Présidente a aussi été l'un des orateurs de la série virtuelle *Nurses' Voices Speakers* le 24 octobre 2023, à l'occasion de la Journée des Nations Unies : cette série, coparrainée par l'Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche (UNITAR), l'Université de York et la Nightingale Initiative for Global Health, constitue une plateforme publique mondiale permettant à des infirmières de partager, en tant que leaders d'opinion, des récits consacrés à leurs préoccupations, à leur compassion et à leur engagement pour la santé de l'humanité.



Dr Pamela Cipriano, présidente du CII, s'exprimant au nom des infirmières aux Nations Unies.



ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

L'Organisation internationale du Travail (OIT) réunit gouvernements, employeurs et travailleurs pour fixer des normes de travail, élaborer des politiques et concevoir des programmes visant à défendre le travail décent pour toutes les femmes et tous les hommes.

Le personnel du CII a participé à la onzième session de la Conférence internationale du Travail, en juin 2023, qui s'est concentrée sur la justice sociale, en particulier en ce qui concerne l'équité entre les sexes, les droits de l'homme des travailleurs et le travail des enfants. La Conférence a adopté un projet de résolution appelant à l'adoption de politiques actives du marché du travail pour garantir la protection adéquate de tous les travailleurs, en particulier jeunes travailleurs, femmes et personnes en situation de vulnérabilité. Nous avons appelé à la reconnaissance de la contribution des soins infirmiers à la qualité des soins et à la justice sociale.

G7

Bloc informel de démocraties industrialisées (États-Unis, Canada, France, Allemagne, Italie, Japon et Royaume-Uni), le G7 se réunit chaque année pour aborder des questions telles que la gouvernance économique mondiale, la sécurité internationale et la politique énergétique.

Avant le 49^e sommet du G7 à Hiroshima, au Japon, du 19 au 21 mai 2023, le CII et la Japanese Nursing Association (JNA) ont publié une [déclaration commune](#) appelant les dirigeants du G7 à prendre des mesures pour soutenir les infirmières et les travailleurs de la santé dans le monde entier. À l'issue de la réunion, les ministres de la santé du G7 ont publié un [communiqué](#) reprenant certains termes de notre déclaration, en particulier la nécessité de mettre en place des systèmes de santé résilients et intégrés, y compris par le renforcement du personnel de santé, et de reconnaître le personnel de santé comme l'épine dorsale d'un système de santé de haute qualité et résilient. Le communiqué mentionne également les problèmes de pénurie, de fatigue et de répartition inéquitable du personnel de santé au sein des pays et entre les pays du monde entier, un problème qui doit être résolu pour pouvoir «atteindre la couverture sanitaire universelle et assurer la continuité des opérations et la réac-

tivité face aux menaces émergentes, ainsi que pour fournir des soins de santé primaires (...). Le manque d'investissement dans l'éducation et la formation du personnel de santé contribue aux pénuries chroniques de personnel».

FORUM ÉCONOMIQUE MONDIAL

Le Forum économique mondial (World Economic Forum, WEF) rassemble les plus grands leaders politiques, économiques, culturels et autres de la société pour élaborer des programmes mondiaux, régionaux et industriels. Le WEF, qui se concentre actuellement sur l'importance de la santé pour la croissance économique, a invité le CII à rejoindre l'un de ses comités consultatifs.

En mai 2023, Howard Catton, notre Directeur général, a participé à plusieurs sessions du Sommet de la croissance du WEF. Il a profité de l'occasion pour souligner que la voie de la croissance économique est pavée d'investissements dans les soins infirmiers et la main-d'œuvre pour la santé. Le Directeur général a également pris part à la réunion annuelle des «conseils mondiaux pour l'avenir» organisée par le WEF (Dubai, 16-19 octobre): il s'agit d'un réseau d'environ 600 leaders d'opinion parmi les plus influents et les mieux informés, issus du monde universitaire, des gouvernements, des organisations internationales, des entreprises et de la société civile, regroupés au sein de conseils thématiques. Ce premier réseau de connaissances interdisciplinaires et multipartites au monde se consacre à la promotion d'une pensée innovante pour façonner un avenir plus résilient, plus inclusif et plus durable.

M. Catton a également contribué à l'article en ligne du WEF intitulé *Building a care economy: 4 leaders on why investing today will create a virtuous cycle of prosperity* (construire une économie du soin: quatre leaders expliquent pourquoi investir aujourd'hui créera un cycle vertueux de prospérité).



ALLIANCE MONDIALE DES PROFESSIONS DE SANTÉ

L'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS) est une alliance unique en son genre entre le CII, la Fédération internationale pharmaceutique, World Physiotherapy, la Fédération Dentaire Internationale et l'Association médicale mondiale. L'AMPS s'intéresse aux questions de santé mondiale et s'efforce de contribuer à la fourniture de soins rentables et de qualité dans le monde entier. Ensemble, les partenaires de l'AMPS comptent plus de 600 organisations membres nationales, ce qui fait de l'AMPS le principal point d'accès mondial aux professionnels de la santé dans les cinq disciplines.

En avril 2023, l'AMPS a publié, avec l'OMS, un nouveau [rapport](#) révélant l'étendue des dommages physiques et psychologiques causés aux professionnels de la santé par la pandémie de COVID-19. En outre, l'AMPS a fait plusieurs interventions lors de la réunion du Conseil exécutif de l'OMS et de l'Assemblée mondiale de la Santé (voir aussi page 16).

En novembre 2023, nous avons participé à un atelier de la Fédération Dentaire Internationale réunissant des professionnels pour discuter de l'intégration très importante de la santé bucco-dentaire dans le contexte de la santé générale. Les discussions ont mis en évidence la relation étroite entre la santé bucco-dentaire et de nombreuses maladies, allant du cancer buccal, du diabète, et des maladies parodontales aux problèmes cardiaques, à l'obésité et à la maladie d'Alzheimer. Nous avons profité de l'occasion pour souligner le rôle des infirmières dans la santé bucco-dentaire et ses implications plus larges sur les maladies et les affections.

« En mettant en commun les données issues des enquêtes menées auprès de leurs membres pendant la pandémie, les organisations membres de l'AMPS ont pu dresser un tableau très incomparable de ce à quoi la pandémie a ressemblé pour les professionnels de la santé sur le terrain. En identifiant les problèmes que nous avons en commun dans toutes les professions, nous pouvons travailler ensemble pour les résoudre. »

Jonathon Kruger, Président de l'AMPS

FÉDÉRATION MONDIALE DES ASSOCIATIONS DE SANTÉ PUBLIQUE

La Fédération mondiale des associations de santé publique (World Federation of Public Health Associations, WFPHA) représente et sert le vaste domaine de la santé publique au niveau international. M. Catton a participé à une table ronde avec d'autres directeurs généraux d'organisations internationales de santé lors du symposium de haut niveau de la WFPHA intitulé *Health Policy & Personalized Medicine for Cancer*, axé sur la collaboration entre l'Union européenne et la Chine sur la scène mondiale.

ORGANISATION MONDIALE DU COMMERCE

L'Organisation mondiale du commerce (OMC) est la seule organisation internationale chargée de réglementer le commerce entre les nations. Notre Directeur général a participé à la deuxième session de partage d'expérience organisée par le Conseil du commerce des services de l'OMC, consacrée à la COVID-19 et au commerce des services, en octobre 2023. Cette session s'est concentrée sur les aspects commerciaux de la riposte à la pandémie, les répercussions de la COVID-19 sur le secteur et les implications qu'ont eues les mesures de facilitation du commerce introduites par les membres de l'OMC.

ALLIANCE G4

L'Alliance G4 est une coalition d'associations et d'organisations du monde entier qui s'efforcent de faire de l'accès à des soins chirurgicaux, obstétricaux, traumatologiques et anesthésiques de qualité, sûrs, rapides et abordables, une priorité de santé mondiale et une réalité pour tous. Notre Présidente a fait deux présentations en personne lors des réunions de l'Alliance G4 qui se sont tenues avant l'Assemblée mondiale de la Santé. Ainsi, devant le groupe de travail chargé des soins infirmiers et obstétricaux, M^{me} Cipriano a parlé de l'investissement à consentir dans les infirmières et les sages-femmes pour favoriser la santé mondiale; et, devant le Conseil permanent du G4, lors d'un débat d'experts portant sur les soins chirurgicaux, obstétricaux, traumatologiques et anesthésiques de l'avenir, elle a souligné la nécessité d'optimiser le domaine de pratique de tous les membres de l'équipe soignante et d'instaurer des environnements de travail sains.



FEPPEN

La Présidente du CII a prononcé un discours liminaire lors du XVI^e Congrès international des soins infirmiers et Sommet 2023 sur la main-d'œuvre infirmière en Amérique latine et dans les Caraïbes, organisés par la Fédération panaméricaine des professionnels infirmiers (Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería, FEPPEN) à Asunción, au Paraguay, en octobre. Elle s'est exprimée sur le thème *Nos infirmières, notre avenir: Construire un avenir sain pour tous*, et a abordé la situation des soins infirmiers ainsi que les problèmes rencontrés actuellement par le système de santé mondial.



Dr Cipriano prononçant le discours d'ouverture du XVI^e Congrès international des soins infirmiers en Amérique latine organisé par la FEPPEN.

© FEPPEN

LA SANTÉ PUBLIQUE AU CONGRÈS DU CII

Une session du Congrès centrée sur l'Europe et intitulée *Delivering on Universal Health Coverage Through Primary Health Care - The Contribution of Nursing*, a réuni Hans Kluge, Directeur du Bureau régional de l'OMS pour l'Europe, Margrieta Langins, du même Bureau, Rachel Kenna, du ministère irlandais de la santé, et José Luis Cobos-Serrano, membre du Conseil d'administration du CII et troisième Vice-président du Consejo General de Enfermería de España.

La Japanese Nursing Association a organisé un symposium pour présenter sa stratégie d'appui aux soins de santé universels compte tenu du vieillissement de la population du pays. Des experts en soins infirmiers de la région du Pacifique occidental ont partagé leur expérience de première main en matière d'amélioration de la formation en soins infirmiers fondée sur les compétences et sur l'innovation dans les modèles et les soins infirmiers, lors d'une séance centrée sur le *Pacifique occidental*, intitulée *Strengthening the Nursing Workforce to Advance Universal Health Coverage in the Western Pacific Region*.

Enfin, une séance principale, animée par le Dr Michelle Acorn, Infirmière en chef du CII, a souligné l'importance pour les systèmes de santé d'optimiser les capacités des travailleurs de la santé afin de faire des soins de santé universels une réalité pour tous. Parmi les intervenants citons Damien Contandriopoulos, de l'Université de Victoria (Canada), et Natasha Philips, responsable des soins infirmiers numériques au National Chief Nursing Information Office du Royaume-Uni.



ENJEUX DE SANTÉ MONDIALE

COUVERTURE SANITAIRE UNIVERSELLE



Le CII est membre du groupe de travail du Partenariat international de santé pour la couverture sanitaire universelle (CSU2030), qui rassemble vingt représentants de membres du Partenariat et qui a dirigé l'élaboration du programme d'action pour la couverture sanitaire universelle avant les trois réunions de haut niveau des Nations Unies sur la santé en 2023. Le groupe de travail joue également un rôle déterminant dans le soutien apporté au Partenariat en matière de plaidoyer politique et de communication stratégique.

Lors d'un webinaire organisé en janvier 2023 en préparation de la Réunion de haut niveau des Nations Unies sur la santé publique de septembre 2023, notre Présidente a appelé les gouvernements à prendre des mesures audacieuses pour renforcer les systèmes de santé et augmenter les ressources afin de minimiser les menaces qui pourraient empêcher la réalisation de la couverture sanitaire universelle d'ici à la date butoir de 2030. Nous avons encouragé nos membres à donner leur avis sur le programme d'action du groupe de travail CSU2030 afin de contribuer davantage à l'élaboration des mesures à prendre.

« Il n'y a pas de solution simple en matière de couverture sanitaire universelle, mais il ne fait aucun doute que les infirmières joueront un rôle essentiel pour offrir de meilleurs soins aux populations du monde entier. »

Les infirmières hautement qualifiées font une réelle différence, mais malheureusement leurs efforts sont contrecarrés par le manque d'investissement des gouvernements et des organisations de santé dans la formation de nouvelles infirmières, le recrutement d'infirmières supplémentaires, l'amélioration de la formation et de la rétention de celles que nous avons déjà, et la possibilité pour les infirmières de pratique avancée hautement qualifiées d'élargir leurs rôles et leurs responsabilités. »

*Dr Pamela Cipriano,
Présidente du CII*

Le Dr Cipriano a pris la parole lors du séminaire professionnel organisé par la Norwegian Nurses Organisation (NNO), la Rwanda Nurses and Midwives Union (RNMU) et des ANI partenaires en Afrique sur le thème *De la parole aux actes: les arguments irréfutables en faveur de l'investissement dans les soins infirmiers pour atteindre l'objectif de la couverture sanitaire universelle*. Les discussions ont porté sur la mise en œuvre des Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux, ainsi que sur des stratégies politiques visant à obtenir des gouvernements qu'ils investissent davantage dans la main-d'œuvre.

Le 21 septembre, l'Assemblée générale des Nations Unies a organisé une Réunion de haut niveau sur le thème *La couverture sanitaire universelle: élargir notre ambition pour la santé et le bien-être dans un monde post-COVID*. Les participants ont approuvé une nouvelle déclaration politique dans laquelle ils soulignent que les soins de santé primaires sont intimement liés à la réalisation de la couverture sanitaire universelle et que les gouvernements doivent investir dans les personnels infirmiers, principaux prestataires des soins primaires. Avant cette Réunion de haut niveau, notre Présidente avait fortement insisté sur la nécessité d'investir dans les soins infirmiers pour atteindre la couverture sanitaire universelle d'ici à 2030.

« S'il existe un consensus sur le fait que les soins de santé primaires sont le mécanisme clef pour atteindre la couverture sanitaire universelle, personne ne fait malheureusement le lien avec ce qui constitue l'essence même des soins primaires : les personnels infirmiers et des investissements suffisants dans le domaine des soins infirmiers. L'ingrédient essentiel pour atteindre les Objectifs de développement durable et la couverture sanitaire universelle est le personnel infirmier. Les infirmières doivent être présentes aux tables de décision, non seulement en raison de leur expertise en matière de prestation de soins, mais aussi parce que, grâce à cette expertise de terrain, elles savent comment concevoir des politiques et des systèmes de santé qui fonctionnent. »

*Howard Catton,
Directeur général du CII*



PRÉPARATION AUX PANDÉMIES

En mars 2023, notre Directeur général a participé au dixième Congrès international organisé par les Services médicaux royaux de Jordanie, sur le thème *Défis mondiaux et développement durable dans le domaine de la santé*. L'événement a réuni plus de 7000 participants de plus de 50 pays, issus des secteurs de la médecine, de la dentisterie, de la pharmacie, des soins infirmiers, des professions paramédicales et de la médecine militaire. M. Catton a prononcé deux discours consacrés respectivement à la réponse infirmière aux défis mondiaux en matière de santé et à la préparation mondiale aux pandémies. Il a également participé à un symposium sur les soins infirmiers axé sur la transformation du secteur des soins de santé.

Toujours en mars, le personnel du CII a assisté aux réunions de l'organe intergouvernemental chargé de rédiger et négocier une convention, un accord ou un autre instrument international de l'OMS sur la prévention, la préparation et l'intervention en cas de pandémie. Ces réunions de travail se sont tenues entre deux sessions de négociation et ont porté, avec la participation des parties prenantes concernées, sur des questions liées à l'article 1 chapitre III, à l'article 18 et à l'article 4.8, selon le cas, de l'avant-projet d'instrument.

En avril, le personnel du CII a participé à une réunion consacrée aux prochaines pandémies de pathogènes respiratoires, organisée par l'OMS. Cette réunion visait à lancer un appel à l'action de haut niveau pour la préparation et la résilience face aux menaces émergentes (*Preparedness and Resilience for Emerging Threats, PRET*), afin de créer un environnement propice à la mise en œuvre et à la collaboration. La réunion avait également pour but d'aligner les parties prenantes sur la nouvelle approche intégrée PRET s'agissant de la planification de la préparation aux pandémies.

LA PRÉPARATION AUX PANDÉMIES AU CONGRÈS DU CII

La Federación Mexicana de Colegios de Enfermería, la Philippine Nurses Association, la Saint Lucia Nurses Association et la Taiwan Nurses Association ont organisé un symposium consacré au rôle des ANI dans la promotion de politiques et stratégies de riposte à la pandémie de COVID-19, qui a démontré l'importance de la coopération transfrontalière et la nécessité pour les ANI de travailler ensemble pour relever les défis mondiaux.

Notre Présidente a pris la parole lors d'une audition très importante des Nations Unies avant la Réunion de haut niveau de septembre consacrée à la préparation, à la prévention et à l'intervention lors de pandémies. Elle a demandé que la déclaration qui serait publiée à l'issue de la Réunion aborde l'investissement dans les emplois, la formation, le leadership et la pratique des infirmières; la protection des infirmières et la garantie de conditions de travail sûres; la nomination d'infirmières à des postes de direction dans toutes les organisations de santé et dans les organes décisionnels gouvernementaux; et le recentrage des systèmes de santé sur les soins communautaires, axés sur la prévention et centrés sur le patient.

Notre Directeur général a prononcé un discours lors du deuxième Congrès international des infirmières, des sages-femmes et des professions paramédicales qui s'est tenu à Abu Dhabi (Émirats arabes unis) du 9 au 11 novembre 2023. Il y a notamment rappelé que l'un des principaux enseignements de la COVID-19 était que les infirmières jouent un rôle central dans la préparation, la prévention et la riposte aux pandémies.



Le PDG du CII s'exprime lors du deuxième congrès international des soins infirmiers, des sages-femmes et des professions paramédicales à Abu Dhabi.

© Gulf Medical University



SÉCURITÉ DES PATIENTS

La prestation de soins sûrs et de haute qualité aux patients est de la plus haute importance pour les infirmières. Les soins infirmiers englobant tous les domaines de la prestation de soins, les infirmières sont bien placées pour prévenir les préjudices aux patients et améliorer la qualité et la sécurité des soins prodigués dans tous les contextes. À ce titre, les infirmières devraient être au cœur de la conception et du fonctionnement des systèmes et processus de sécurité des patients de tous les prestataires de santé.

M. Catton a participé au Cinquième sommet ministériel mondial sur la sécurité des patients qui s'est tenu à Montreux, en Suisse, en février. Axé sur le slogan *Moins de dommages, de meilleurs soins – de la détermination à la mise en pratique*, le sommet a marqué une nouvelle étape dans le renforcement de la sécurité des patients au niveau mondial. M. Catton a participé à une table ronde au cours de laquelle il a abordé la pénurie de personnel de santé, la santé physique et mentale des agents de santé et leur effet sur la sécurité des patients.

M. Catton est également intervenu lors du dixième Congrès mondial des patients organisé par l'Alliance internationale des organisations de patients (IAPO), lors d'une séance intitulée *Developing robust and resilient patient partnerships with health professionals to promote patient-centred, compassionate and humanized health care*. D'autre part, lors de l'événement organisé, en août, par l'Association mexicaine pour la qualité de la santé et la sécurité des patients, sur le thème du leadership infirmier en matière de sécurité des patients, il a souligné la corrélation entre la formation des infirmières et la mortalité des patients, ainsi que l'importance de la sécurité des personnels de santé.

«La participation des patients ne se limite pas à demander aux personnes ce qu'elles pensent; il s'agit de les écouter et de les impliquer dans des solutions qui rendent leur expérience plus sûre et positive, et améliorant leurs résultats de santé.»

Howard Catton,
Directeur général du CII

Également en août, nous avons publié une nouvelle [prise de position](#) sur la sécurité des patients, où nous appelons les pouvoirs publics à augmenter nettement les investissements ainsi que le recrutement, la formation, le perfectionnement et la fidélisation des personnels de santé, en particulier dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, en tant que mesure essentielle pour réduire les préjudices causés aux patients et favoriser la sécurité des patients. La prise de position invite de plus les pouvoirs publics à rendre compte de la mise en place d'une dotation sûre en personnels infirmiers et fondée sur les besoins, en assurant un financement suffisant et en établissant une législation et une planification efficace des ressources humaines, afin de garantir une disponibilité adéquate d'agents de santé pour répondre aux besoins des patients et de la population. Elle appelle enfin les pouvoirs publics à signer la Charte pour la sécurité des agents de santé et à prendre des mesures urgentes et durables conformes à la Charte.

M. Catton a assisté à la Conférence mondiale sur la sécurité des patients et leur participation, organisée par l'OMS en septembre, qui s'est conclue par un accord sur la toute première charte des droits en matière de sécurité des patients. M. Catton, qui a animé l'une des séances consacrées à l'examen de la charte, a souligné l'importance de créer, dans les établissements de santé, une culture qui prône l'apprentissage continu et l'amélioration de la qualité, qui favorise la transparence, qui écoute les patients et les agents de santé, et qui tient compte de leurs observations. Il a appelé les gouvernements à écouter les témoignages de patients et de familles de patients ayant subi un préjudice ou dont le proche a perdu la vie inutilement à cause d'une problématique de sécurité, et à prendre des mesures urgentes pour faire de la sécurité des patients une nouvelle priorité.

En décembre 2023, le CII et l'Alliance mondiale des patients (AMP) ont organisé un [webinaire](#) novateur consacré aux soins centrés sur le patient et à la participation des patients, réunissant d'éminents orateurs et panélistes particulièrement compétents dans le domaine de la défense des soins. L'événement visait à approfondir les principes fondamentaux des *Soins centrés sur le patient*, en mettant l'accent sur l'implication active des individus dans l'élaboration de leurs expériences en matière de santé.



Le premier congrès international sur les soins infirmiers organisé par les services de santé du ministère de la défense d'Arabie saoudite s'est penché sur la santé mentale des infirmières.

© Ministry of Defense, Saudi Arabia

LA SÉCURITÉ DES PATIENTS AU CONGRÈS DU CII

L'Association for Nurses Specialized in Wound Ostomy et Continence Canada ont organisé une masterclass d'une heure consacrée à la prise de décision clinique dans la sélection des produits pour les plaies. Des sessions parallèles ont été organisées sur *L'expérience du patient, la participation du patient et la prise de décision partagée, ainsi que sur la promotion d'une culture de la sécurité des patients*. D'autres séances ont porté sur la dotation en personnel et la réduction des risques.

Une deuxième session principale organisée par l'OMS s'est concentrée sur la sécurité des patients et des personnels de santé et de soins. Elle a porté sur des stratégies permettant de renforcer la confiance dans les systèmes de santé et de développer une culture de la sécurité, afin d'améliorer la sécurité des agents de santé et des patients. Après un mot de bienvenue de Neelam Dhingra-Kumar, cheffe de l'unité de l'OMS chargée de la sécurité des patients, les orateurs suivants ont pris la parole: Francisca Okafor (Nigéria), Sabina Robin (Canada), Carol Fancott (Canada), Irina Papiieva (responsable technique de l'OMS pour la sécurité des patients) et Amelia Tuipulotu, Infirmière-administratrice en chef de l'OMS.

SANTÉ MENTALE

Tous les personnels infirmiers ont un rôle à jouer dans les soins de santé mentale. Les infirmières en santé mentale, qui constituent la majorité du personnel de santé mentale, jouent un rôle essentiel pour améliorer l'accès aux soins de santé mentale professionnels, ce qui non seulement permettra d'améliorer la vie de millions de personnes, mais aura également des conséquences positives pour le monde. Le CII plaide vigoureusement pour l'investissement dans la formation continue et le perfectionnement professionnel dans ce domaine afin d'aider les individus et les communautés à atteindre le niveau de santé le plus élevé possible, ce qui inclut le bien-être physique, mental et social.

En février 2023, le Directeur général du CII a pris la parole lors du premier [congrès international sur les soins infirmiers](#) organisé à Riyadh par les services de santé du Ministère de la défense de l'Arabie saoudite, intitulé *Transformative Nursing & Midwifery: Leading Innovation and Advancing Practice Towards Better Healthcare*. M. Catton a prononcé un discours sur la santé mentale des infirmières et a participé à une table ronde consacrée aux meilleures pratiques pour optimiser les environnements de travail au niveau mondial, en compagnie du Dr Fatima Al Rifai, membre de notre Conseil d'administration pour la région de la Méditerranée orientale.





Le CII et l'OMS collaborent au déploiement du [programme de formation en ligne QualityRights](#) sur la santé mentale, le rétablissement et l'inclusion dans la communauté. Cette initiative vise à améliorer la qualité des soins dans les services de santé mentale et les services connexes, et à promouvoir les droits des personnes souffrant de handicaps psychosociaux, intellectuels et cognitifs. À ce jour, quelque 100 000 personnes ont suivi le cours en ligne QualityRights, dont plus de 5000 infirmières. Les évaluations de la formation en ligne réalisées par l'OMS ont montré une amélioration remarquable de 40 % des attitudes des participants. Cette amélioration se traduit par des résultats tangibles dans le secteur des soins de santé, tels que la réduction du recours à la coercition, un plus grand respect des décisions et des choix des individus et l'adoption d'une approche de rétablissement holistique et centrée sur la personne.

LA SANTÉ MENTALE AU CONGRÈS DU CII

La plénière intitulée *Dignité et espoir – santé mentale et toxicomanie*, a mis l'accent sur le rôle indispensable des infirmières dans la mise en place de systèmes de santé mentale solides et efficaces. Le Dr Mark van Ommeren, chef de l'unité Santé mentale de l'OMS, a présenté un résumé du rapport mondial sur la santé mentale de l'OMS, soulignant les principales tendances ainsi que les défis et les opportunités dans ce domaine. Madeleine Naegle, infirmière de renom spécialisée dans la santé mentale, a expliqué comment les infirmières peuvent contribuer au développement et à la prestation de services de santé mentale centrés sur la personne et fondés sur des données probantes dans divers contextes.

80
orphelines soutenues
par le GCEF en 2023

ÉQUITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

En tant que profession à prédominance féminine, les soins infirmiers sont directement affectés par les inégalités entre les sexes. En outre, la pandémie de COVID-19 a clairement mis en évidence les inégalités entre les sexes, qu'il s'agisse de l'écart des salaires, du manque d'accès aux services de garde d'enfants, de l'augmentation des violences domestiques, de l'inégalité de la charge de travail ou des préjugés sexistes. Le CII œuvre pour l'égalité des sexes, la formation et l'autonomisation des femmes dans la vie publique et privée, et soutient les réformes sociales fondamentales visant à remédier aux inégalités de pouvoir, de statut et de rôle.

La 67^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies a eu lieu en mars 2023, en présence de la Présidente, de la première Vice-présidente, de l'Infirmière en chef et de membres du personnel du CII, ainsi que du Dr Judith Shamian, ancienne Présidente du CII, et de Holly Shaw, notre représentante auprès de l'ONU à New York. Nous avons organisé un événement conjoint avec Sigma Nursing et Jhpiego au sujet de la transformation numérique de la main-d'œuvre infirmière, en parallèle à la session de la Commission; notre Présidente a également pris la parole lors d'un événement parallèle intitulé *Importance of Executive Women's Network/Organizations to Advance Women's Engagement in Senior Health Policy Decisions*, en compagnie du Dr Shamian et de Mme Shaw. L'événement a mis en vedette des femmes dirigeantes d'organisations et engagées activement dans des initiatives couronnées de succès pour atteindre un équilibre approprié entre les sexes dans les rôles et les nominations des cadres supérieurs. Le Dr Cipriano a fait une présentation lors d'un événement parallèle de la Taiwan Nurses Association consacré à l'égalité des sexes dans les systèmes de soins de santé à l'ère numérique, traitant plus particulièrement de l'autonomisation des infirmières par le biais de l'innovation numérique.

Enfin, le professeur Madeleine Mukeshimana, de la Rwanda Nurses and Midwives Union, a représenté le CII à la conférence de Women Deliver qui s'est tenue en juillet à Kigali. Elle est intervenue lors d'une session consacrée aux progrès vers l'égalité des sexes au sein du personnel de santé et de soins dans les pays en développement.





« En tant que profession essentiellement féminine, les infirmières sont parfaitement conscientes que l'inégalité entre les sexes dans les soins de santé est un problème majeur. Cette inégalité se traduit par une sous-représentation des infirmières aux postes de direction influents, par des salaires relativement bas et par un manque de respect et de valorisation de leur travail.

Les infirmières travaillent sans relâche pour les personnes qu'elles servent: leur compassion, leur expertise et leur dévouement améliorent le bien-être des gens et leurs actions sauvent des vies chaque jour, ce qui fait du monde un endroit meilleur, plus sûr et plus paisible pour tout le monde. »

Dr Pamela Cipriano

L'ÉGALITÉ DES SEXES AU CONGRÈS DU CII

Les participants au Congrès ont pu suivre une session plénière inspirante consacrée à l'égalité des sexes, intitulée *De l'oppression des femmes aux opportunités pour tous*. La session a présenté le parcours d'Edna Adan Ismail, une infirmière sage-femme au discours motivant, activiste et première femme ministre des affaires étrangères du Somaliland. La première Vice-présidente du CII, Lisa Little, a animé la session.

Le Dr Little a également animé un symposium consacré à l'équité entre les sexes au sein de la main-d'œuvre infirmière, qui a traité d'enjeux liés au leadership des femmes, au féminisme intersectionnel ainsi qu'à violence et au harcèlement à l'encontre des femmes et des minorités de genre. Le racisme et les politiques de santé, de bien-être et d'équité ont fait l'objet d'une session simultanée le même jour.

FONDS POUR L'ÉDUCATION DES FILLES (GCEF)

La Florence Nightingale International Foundation (FNIF) – branche caritative du CII – a créé le [Fonds pour l'éducation des fillettes \(GCEF\)](#) en 2005 avec pour mission de scolariser de jeunes filles orphelines d'infirmières dans les pays en développement.

Le [programme GCEF](#) a soutenu jeunes 80 filles en Eswatini (ex-Swaziland), au Kenya, en Ouganda et en Zambie en 2023 en contribuant financièrement à leur éducation primaire et secondaire. Parmi ces filles, 34 % étaient inscrites à l'école primaire et 66 % à l'école secondaire. Les associations nationales d'infirmières de chacun de ces pays apportent un soutien considérable et désignent un coordonnateur de projet chargé de suivre et d'aider les élèves tout au long de leur parcours.

LE GCEF AU CONGRÈS DU CII

Jhpiego a organisé un symposium matinal autour du Fonds pour l'éducation des fillettes CII/FNIF, au cours duquel des messages de plusieurs écolières soutenues par le projet ont été diffusés. L'ancienne Présidente du CII et Présidente de la FNIF, Annette Kennedy, s'est exprimée aux côtés de la Présidente-Directrice générale de Jhpiego, Leslie Mancuso. Le CII a lancé à cette occasion un appel aux dons.



© Association nationale des infirmières du Kenya

Jane, du Kenya, est l'une des 80 filles soutenues par le GCEF en 2023.



CHANGEMENTS CLIMATIQUES

En mai, le personnel du CII a participé à la réunion des membres du Groupe de travail de la société civile chargé par l'OMS de faire avancer l'action sur les changements climatiques, représentant le CII en tant que membre inaugural et ancien membre du groupe de travail. Cette réunion a été organisée conjointement avec l'Alliance mondiale pour le climat et la santé (Global Climate and Health Alliance, GCHA).

La Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP28) s'est tenue à Dubaï du 30 novembre au 13 décembre 2023. Une journée entière a été consacrée à la santé. Nous nous sommes associés à l'OMS et à d'autres organisations de santé pour exprimer notre colère face à l'absence de progrès en matière de lutte contre les changements climatiques, et avons appelé les participants à mettre en œuvre de toute urgence les mesures déjà convenues pour freiner la hausse des températures mondiales et leurs conséquences désastreuses en matière de santé.

Le CII est signataire d'un certain nombre d'accords, dont celui de l'OMS intitulé [Agir ensemble pour la santé et le climat](#), qui appelle les gouvernements « à se montrer plus ambitieux pour un monde plus sain, plus juste et plus écologique ». Notre Présidente a signé une [lettre](#) adressée au président désigné de la COP28, demande que l'on mette fin à la dépendance de l'humanité envers les combustibles fossiles. De nombreux médias, dont le *New York Times*, ont relayé cette lettre, qui souligne l'urgence d'agir pour lutter contre la crise climatique et passer aux sources d'énergie renouvelables. Le [Dr Sumaya Alblooshi](#), Présidente de l'Emirates Nursing Association (ENA), a représenté le CII à la Journée de la santé de la COP28, au cours de laquelle une nouvelle [déclaration sur le changement climatique et la santé](#) a été adoptée.

« Je plaide fermement pour l'abandon progressif des combustibles fossiles. En tant que leaders infirmiers, nous sommes engagés à contribuer à la construction d'un système de santé résilient et à renforcer le personnel de santé. Nous devons également veiller à ce qu'une partie du financement de la lutte contre le changement climatique soit affectée à la préparation du personnel à l'action climatique. »

*Dr Sumaya Mohammed Alblooshi,
Présidente de l'Emirates Nursing Association,
participant à la COP28 au nom du CII*

PAIX ET DROITS DE L'HOMME

Notre campagne [#NursesforPeace](#) collecte des fonds pour les infirmières qui travaillent en première ligne dans les situations d'urgence, tout en attirant l'attention du public sur les menaces associées qui pèsent sur les systèmes de soins de santé publique. Nous avons constaté un énorme élan de solidarité de la part des infirmières et infirmiers du monde entier, et leur désir de soutenir leurs collègues qui travaillent dans des contextes de guerre, de conflit et de catastrophe. Les dons collectés par notre Fonds humanitaire servent à financer les besoins essentiels de la vie quotidienne, l'équipement médical et la formation des infirmières qui travaillent en première ligne. Grâce à ses efforts humanitaires et à son financement, le CII a déjà soutenu des infirmières dans de nombreuses zones de crise (voir également notre rubrique sur les catastrophes naturelles, page 36). Nous continuons à soutenir les infirmières en Ukraine et les infirmières réfugiées dans les pays limitrophes. Un an après l'invasion de l'Ukraine, le 24 février, nous avons renouvelé notre appel à un cessez-le-feu et à des négociations en vue d'une paix durable.

Au Soudan, l'éclatement, en mai 2023, du conflit entre les Forces de soutien rapide et l'armée soudanaise a entraîné la mort de plus de 900 civils, plus de 4000 blessés, des attaques contre des hôpitaux, l'enlèvement et l'assassinat d'infirmières et de personnel médical, ainsi qu'une pénurie de fournitures médicales et de nombreux autres problèmes humanitaires. Nous avons publié une lettre du président de l'organisation des infirmières soudanaises, Mowafag Hassan Hashim, et l'avons communiquée à toutes les infirmières participant à l'Assemblée mondiale





de la Santé. La lettre souligne « le courage et les efforts » des infirmières soudanaises, remercie le CII pour son soutien et sa solidarité, et invite d'autres personnes à signer une pétition adressée au Conseil de sécurité des Nations Unies en faveur d'un cessez-le-feu au Soudan.

D'autre part, depuis le déclenchement du conflit à Gaza le 7 octobre 2023, nous avons fait plusieurs déclarations appelant à la paix, à la libération des otages et à la protection des personnels et établissements de santé, des ambulances et de tous les civils innocents. Nous avons également appelé à faire des dons à notre campagne #NursesforPeace pour aider les infirmières qui travaillent en première ligne dans cette zone de conflit. Le 8 novembre 2023, notre Conseil d'administration a publié une [déclaration](#) condamnant tous les actes de violence et de terrorisme et renouvelant notre demande d'un accès sûr aux services de santé pour tous, ainsi que la protection des travailleurs de santé. Le 17 novembre, outre la protection des travailleurs de la santé, nous avons [demandé](#) la libération de tous les otages, la mise en place de corridors humanitaires et l'accès des établissements de santé à l'électricité, à l'eau et aux fournitures médicales.

Notre Directeur général a pris la parole lors de la consultation des États membres et des observateurs de l'OMS au sujet de l'initiative de l'OMS pour la santé et la paix (Genève, 13 novembre). M. Catton a informé plus de soixante-dix États membres de l'OMS du rôle unique que jouent les infirmières dans la promotion de la paix dans les sociétés du monde entier ; il a donné des exemples, tirés de la série BBC StoryWorks (voir page 49), de situations où les infirmières obtiennent des résultats spectaculaires au profit des personnes vulnérables.

Toujours en novembre 2023, Howard Catton s'est exprimé lors d'une réunion de plus de soixante-dix États membres de l'OMS lors d'une autre consultation des États membres et des observateurs sur son initiative pour la santé et la paix. Présentant notre campagne #NursesforPeace, M. Catton a évoqué le rôle unique que jouent les infirmières dans la promotion de la paix dans les sociétés du monde entier.

#NURSESFORPEACE

La campagne a touché plus de **117 millions** de personnes et recueilli plus de **3000** signatures, dont celles d'organisations représentant plus de **500 000** infirmières.

Afghanistan: 40 infirmières formées à la réanimation, à l'encadrement et à la gestion.

Türkiye: contribution à l'achat de plus de **100** tenues de travail distribuées à des infirmières travaillant en première ligne après le violent tremblement de terre de février 2023.

Ukraine: plus de **245** infirmières de **18** régions ont bénéficié d'une aide.

« Le Soudan est le dernier d'une longue liste de pays, y compris la Syrie, le Myanmar et l'Ukraine, où les conflits exposent les infirmières à un risque personnel énorme et les obligent à travailler dans des conditions inconcevablement hostiles. La lettre de notre collègue Mowafag rend compte de faits inacceptables, alors même que CII, dans ses interventions devant l'Assemblée de la Santé cette semaine, a une fois de plus fait passer le message que la pérennité de notre avenir dépend de la priorité donnée à la paix et à la santé, deux notions liées de manière indissociable. »

Howard Catton, Directeur général du CII



Kateryna Balabanova, infirmière en chef du gouvernement ukrainien, s'est adressée au congrès du CII en direct de l'Ukraine.

© NH Photographes



© NH Photographes

Objectif 2

Renforcer les moyens des membres

Objectif: renforcer les ANI dans les trois piliers du CII afin de leur permettre de relever les principaux défis aux niveaux régional et national.

FACILITER LA RÉGLEMENTATION ET L'ÉDUCATION

MODULES PÉDAGOGIQUES DU CII

En juin 2023, nous avons lancé une nouvelle [plateforme mondiale d'apprentissage en ligne](#) financée par l'OMS, destinée à élargir les connaissances des infirmières sur des questions essentielles pour la profession et la santé mondiale. Ces modules gratuits constituent des possibilités de perfectionnement professionnel continu de grande qualité, accessibles à toutes les infirmières. Les deux premiers modules ont porté sur des sujets prioritaires pour les infirmières et les soins de santé à l'échelle mondiale: la sécurité des patients et les Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025.



Les infirmières contribuent au travail du CII pour élaborer une stratégie globale, définir ce que sont les soins infirmiers, développer le leadership infirmier et renforcer la profession dans le monde entier.

« Depuis sa création il y a plus de 120 ans, le CII s'est toujours préoccupé de la formation des infirmières et a veillé à ce que les connaissances et l'expertise soient partagées aussi largement que possible. Cet effort se prolonge au XXI^e siècle pour donner aux infirmières le meilleur accès possible aux informations dont elles ont besoin afin de créer le meilleur environnement de guérison pour leurs patients, où qu'elles se trouvent. »

Dr Pamela Cipriano,
Présidente du CII

COMITÉ CONSULTATIF MONDIAL DE FORMATEURS EXPERTS DU CII

Le CII a créé un nouveau Comité consultatif mondial de formateurs experts avec la National League for Nursing (NLN), qui se concentrera sur l'investissement dans la formation des infirmières. L'objectif du Comité sera de planifier le renforcement de la formation, de faire en sorte que cette formation soit adaptée à l'objectif visé et de veiller à ce que les infirmières soient préparées à relever les défis à venir. Les travaux du Comité contribueront à orienter la réflexion autour de la rédaction du deuxième rapport de l'OMS consacré à la situation des personnels infirmiers dans le monde, en collaboration avec le CII, afin que le rapport comprenne une analyse minutieuse de l'adéquation et de l'impact des programmes de formation pour la main-d'œuvre infirmière de demain.



LA FORMATION AU CONGRÈS DU CII

La deuxième session principale du Congrès, intitulée *Driving the professional practice of nursing through education and regulation*, a attiré les foules pour discuter du besoin impérieux de faire évoluer la formation et la réglementation des soins infirmiers afin de garantir des soins de la plus haute qualité qui soient abordables, sûrs et accessibles au public. Parmi les intervenants figuraient Myrna Doumit, présidente sortante de l'Ordre des infirmières et infirmiers au Liban, Edna Tallam-Kimaiyo, championne de la santé mondiale et leader national dans la transformation des systèmes de santé du Kenya par la réglementation de la formation et de la pratique des infirmières, et le Dr Tuipulotu.

La Fondation Sasakawa a organisé un symposium pour présenter son nouveau programme de bourses destiné à soutenir les infirmières au Japon; un autre symposium s'est tenu (en français) au sujet des innovations pédagogiques dans la formation des infirmières à l'avenir. Les délégués qui ont assisté aux sessions simultanées sur ces sujets ont été informés de la préparation à la formation et au perfectionnement du personnel; de la formation basée sur les compétences; et de stratégies pédagogiques innovantes. Des séances parallèles ont porté sur la formation basée sur les compétences et des stratégies pédagogiques innovantes (en espagnol); sur le perfectionnement professionnel continu et l'apprentissage tout au long de la vie; sur les nouvelles techniques d'enseignement et les stages cliniques; et sur la formation des infirmières de demain.

AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE SOCIO-ÉCONOMIQUE

MIGRATIONS

En août 2023, M. Catton a participé à une table ronde organisée par la Ghanaian-Diaspora Nursing Alliance (G-DNA) en collaboration avec la John Hopkins School of Nursing au sujet de la gestion éthique de la migration et du recrutement des personnels infirmiers au Ghana. La discussion a contribué à informer le travail de la G-DNA avec le ministère ghanéen de la santé visant à élaborer un cadre de gestion de la migration des infirmières au Ghana.

En septembre, notre Directeur général est intervenu lors d'un webinaire sur la question de savoir si les migrations d'infirmières et de sages-femmes constituent une forme de mobilité ou d'exploitation, dans le cadre de la feuille de route de l'OMS visant à orienter la mise en œuvre des Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux en Europe. Ce webinaire, organisé par plusieurs participants européens à notre Global Nursing Leadership Institute (GNLI), en collaboration avec l'équipe Soins infirmiers et obstétricaux du Bureau régional de l'OMS pour l'Europe, le Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes (EFNNMA) et la Fédération européenne des infirmières et infirmiers (EFN), a traité de la manière dont la migration contribue à la mobilité ou à l'exploitation.

En novembre 2023, André Gitembagara, membre du Conseil d'administration du CII et Président de la Rwanda Nurses and Midwives Union, s'est exprimé sur la pénurie mondiale, les migrations et le bien-être des personnels infirmiers lors du congrès international (hybride) de l'Institute of Nursing Research, qui vise à préparer les infirmières à se tourner vers de nouveaux horizons au sein de la profession.

En décembre, notre Présidente a participé au congrès de la section internationale de l'Irish Nurses and Midwives Organization (INMO), à l'occasion du vingtième anniversaire de cette institution. Le Dr Cipriano a évoqué, à cette occasion, la situation du personnel de santé au niveau mondial, ainsi que l'importance des professionnels formés à l'étranger et de l'instauration des conditions nécessaires à des pratiques éthiques en matière de migration.



1250

téléchargements du rapport
Se relever pour reconstruire



SE RELEVER POUR RECONSTRUIRE

En mars 2023, nous avons publié un nouveau rapport intitulé *Se relever pour reconstruire: Investir dans les personnels infirmiers pour des systèmes de santé efficaces*. Rédigé par le professeur James Buchan et Howard Catton, le rapport cite plus de cent études qui montrent que 40 % à 80 % des infirmières déclarent avoir ressenti des symptômes de détresse psychologique, que le taux d'intention de départ parmi les infirmières atteint 20 % ou plus, et que les taux de rotation annuels dans les hôpitaux augmentent de 10 %, voire plus. Le rapport rappelle le rôle vital et souvent dangereux que les infirmières ont joué pendant la pandémie, et montre comment « l'effet COVID » a fragilisé des systèmes de santé déjà fragiles, démontrant ainsi la nécessité sans équivoque d'un investissement substantiel et durable.

Les conclusions du rapport ont été confirmées par un autre rapport publié en avril 2023 par l'OMS et l'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS). Ce rapport, intitulé *What the Covid-19 pandemic has exposed: the findings of five global health workforce professions*, montre que les travailleurs de la santé ont craint pour leur sécurité personnelle pendant la pandémie en raison du manque d'équipements de protection, et que l'absence de soutien et de sécurité systématiques a donné à beaucoup d'entre eux le sentiment d'être sous-estimés.



PERSONNEL INFIRMIER

L'un des objectifs du CII est d'apporter des preuves et une expertise à l'appui d'une planification et de politiques efficaces en matière de ressources humaines pour la santé, y compris la création d'une main-d'œuvre infirmière qualifiée soutenue par un environnement de travail et de pratique sain.

En mars 2023, le personnel du CII a participé à un séminaire en ligne organisé par l'Association médicale mondiale sur le thème « De la politique à l'action, changer la réalité du personnel de santé de première ligne ». Le webinaire visait à identifier des opportunités de plaidoyer à exploiter au niveau national pour augmenter les investissements dans le personnel médical et améliorer les conditions de travail, de même qu'à comprendre le cadre juridique, y compris le Global Care Compact, qui peut être mis en œuvre pour protéger les professionnels de la santé.

Le vingt et unième [Forum asiatique sur la main-d'œuvre](#) (Asia Workforce Forum), organisé conjointement par le CII et la Nurses' Association of Thailand, s'est tenu à Bangkok les 1^{er} et 2 mars. Les dirigeantes de dix associations nationales de toute l'Asie ont participé au Forum, qui s'est concentré sur les priorités en matière de soins infirmiers et de santé dans la région, et sur des stratégies pour soutenir efficacement les infirmières dans toute l'Asie.

Notre Directeur général a participé à la réunion de haut niveau sur le personnel de santé et de soins organisée par l'OMS Europe les 22 et 23 mars à Bucarest, qui a rassemblé plus de 200 acteurs clefs pour discuter des priorités régionales de haut niveau en matière de personnel de santé. Il a veillé à ce que les perspectives du CII soient prises en compte lors des discussions et délibérations de la réunion, lesquelles ont abouti à l'adoption de la Déclaration de Bucarest sur le personnel de santé et de soins. Notre deuxième Vice-présidente, Karen Bjoro, a également participé à la réunion et s'est exprimée sur l'amélioration du travail décent et de la santé mentale. M. Catton a enfin assisté à la réunion du Pôle soins infirmiers et obstétricaux de l'OMS Europe, où il est intervenu lors d'une session sur le *recrutement et le maintien des infirmières et des sages-femmes dans la région européenne de l'OMS*.



LE PERSONNEL INFIRMIER AU CONGRÈS DU CII

Plusieurs sessions parallèles ont traité de la main-d'œuvre et de la culture organisationnelle; de la promotion de la pratique infirmière; des moyens de renforcer et de soutenir le personnel infirmier; de l'évolution des rôles et domaines de pratique des infirmières; de problèmes et solutions en matière de main-d'œuvre dans le secteur des soins de santé; de la pratique fondée sur des données probantes; des soins infirmiers confrontés aux facteurs sociaux de la santé; ainsi que du recrutement et de la fidélisation de la main-d'œuvre infirmière.

Megumi Teshima, membre du Conseil d'administration du CII, a animé une session sur les modèles de soins dirigés par des infirmières; Farah Khan a animé une séance sur la conception et la mise en œuvre de nouveaux modèles de soins.

La Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers a organisé un symposium sur le militantisme syndical qui a porté sur l'actualité au Canada, y compris l'introduction de ratios infirmières-patients en Colombie-Britannique, et d'autres problèmes de portée mondiale, en particulier les grèves d'infirmières au Royaume-Uni.

SE Health, sponsor du Congrès (catégorie Argent), a animé une classe de maître sur un modèle de soins géré par des infirmières intitulé H.O.P.E. (*Home, Opportunity, People Empowerment: foyer, opportunité, autonomisation des personnes*). Les participants ont appris comment la création d'une culture de pratique fondée sur l'autonomisation des infirmières peut influencer la sécurité des clients, la qualité des soins et les résultats commerciaux durables.

La session consacrée à l'Asie du Sud-Est a traité des défis auxquels la profession infirmière est confrontée dans la région et sur la manière dont les conflits politiques et les crises y aggravent la pénurie de personnel infirmier. Sudath Warnakulasuriya, Président de la Sri Lanka Nurses Association, K.C. Takma, vice-doyen de la faculté de médecine de l'Université Tribhuvan (Népal), et Dildeep Kumar, Président de l'Indian Nursing Council, ont participé aux travaux.

Une session principale dirigée par le Dr Buchan a traité de la croissance et de la fidélisation de la main-d'œuvre infirmière. Linda Silas, Présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers, et Fely Marilyn Lorenzo, Présidente de la Commission de l'enseignement supérieur des Philippines, ont compté parmi les intervenants.

Enfin, lors d'un Café politique, les délégués ont discuté des conclusions de notre rapport Se relever pour reconstruire.

«La Nurses' Association of Thailand est honorée d'accueillir ce Forum de premier plan pour débattre des nombreux défis posés aux infirmières dans la région, mais aussi des perspectives qui s'ouvrent à elles. Nous sommes reconnaissants au CII de nous avoir réunis pour tirer les enseignements de nos expériences respectives et élaborer des stratégies pour traiter les problèmes auxquels sont confrontées les infirmières de nombreux pays. La nécessité d'investir dans les soins infirmiers, de remédier à la pénurie d'infirmières, de faire face au vieillissement des populations et à d'autres enjeux est essentielle pour pérenniser et améliorer la santé mondiale.»

*Dr Sirorn Sindhu, Présidente
de la Nurses' Association of Thailand*

6500

participants au Congrès du CII



FORUM MONDIAL SUR LES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ

Le [Cinquième Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé de l'OMS](#) s'est tenu du 3 au 5 avril 2023, pendant la Semaine mondiale du personnel de santé, sur le thème *Protéger et préserver les personnels de santé et d'aide à la personne et investir en leur faveur*. Plus de cinq ans après l'adoption de la Stratégie mondiale sur les ressources humaines pour la santé à l'horizon 2030, le Forum a fait le point sur les progrès réalisés dans la mise en œuvre de cette stratégie; les participants ont aussi échangé des expériences sur le développement des personnels de santé et d'aide à la personne, et examiné les possibilités offertes en vue de l'après-COVID-19. Les travaux du Forum contribueront à la mise en œuvre du Plan d'action 2022-2030 «S'engager pour la santé»; ils ont aussi été pris en compte lors de la Réunion de haut niveau de l'Assemblée générale des Nations Unies sur la couverture sanitaire universelle, en septembre 2023.

Le Dr Cipriano, représentant l'AMPS, a modéré la session parallèle sur *la réponse du personnel de santé pendant la COVID-19: impacts, défis et opportunités*. Cette session a apporté une perspective internationale et des exemples nationaux pour comprendre et traiter les répercussions de la pandémie sur les travailleurs de la santé et de soins, présenter des mesures ayant permis de protéger le personnel et obtenir des investissements plus importants pour reconstruire et optimiser le personnel. Howard Catton est intervenu lors de la session parallèle de l'AMPS consacrée aux *répercussions de la COVID-19 sur le personnel de santé: passé, présent et futur*.

RECRUTEMENT INTERNATIONAL

En janvier 2023, nous avons tenu une conférence de presse avec l'Association des correspondants accrédités aux Nations Unies pour exprimer notre inquiétude quant au fait que les infirmières des pays à faible revenu sont ciblées pour être recrutées par les pays plus riches. Nous avons exhorté les gouvernements à utiliser notre indicateur d'autosuffisance simplifié, publié dans notre rapport *COVID-19 and the International Supply of Nurses*, pour s'assurer qu'ils forment et gardent suffisamment de personnel infirmier, sans avoir besoin d'attirer des personnels de pays qui ne peuvent pas se permettre de perdre leurs propres infirmières.

Notre position sur le recrutement international d'infirmières a fait la une des journaux en juin 2023 avec, en particulier, la parution d'un article de fond de [la BBC](#) soulignant notre profonde inquiétude quant aux problèmes posés par le recrutement international d'infirmières à partir des pays à faible revenu vers les pays riches.

La crise de la main-d'œuvre et le recrutement éthique ont aussi été à l'ordre du jour de la réunion de notre Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN, 29 juin - 1^{er} juillet). Le CRN a appelé tous les gouvernements à mettre en œuvre la [Charte du CII pour le changement](#) (voir page 37) et a publié un communiqué appelant les gouvernements à renforcer le Code de pratique mondial de l'OMS sur le recrutement international des personnels de santé, à garantir des avantages équitables et significatifs aux pays «sources» et «bénéficiaires», et à respecter un moratoire sur le recrutement dans les pays les plus vulnérables. Le CRN a également appelé les organisations de soins de santé et les gouvernements à «œuvrer vigoureusement à renforcer la disponibilité en personnels infirmiers et ne pas se contenter de remplacer des infirmières diplômées par du personnel de soutien moins qualifié comme mesure de réduction des dépenses ou solution à la pénurie d'infirmières».



CATASTROPHES NATURELLES



Les infirmières ont toujours travaillé en première ligne lors des catastrophes, naturelles ou causées par l'homme. En raison du changement climatique, les catastrophes naturelles se multiplient et nombre de nos associations membres participent activement à la préparation et à la réponse aux catastrophes. Lors d'une catastrophe, le CII contacte les associations membres concernées pour leur offrir sa solidarité et son soutien par l'intermédiaire de son Fonds humanitaire.

TREMBLEMENTS DE TERRE EN TURQUIE ET EN SYRIE

Après les décès et la dévastation causés par les tremblements de terre très graves en Turquie et en Syrie, nous avons écrit à l'association des infirmières turques pour lui offrir notre soutien. Malheureusement, nous n'avons aucun contact avec les infirmières en Syrie. M. Catton a été cité dans un article du *Nursing Times* sur le travail désintéressé des infirmières dans ces circonstances; et notre Présidente a salué la bravoure des infirmières qui se sont précipitées pour sauver des bébés dans une unité de soins intensifs néonataux au moment du tremblement de terre.

CYCLONE EN NOUVELLE-ZÉLANDE

Nous avons écrit à l'organisation néo-zélandaise après que le cyclone Gabrielle, l'une des pires catastrophes naturelles qu'ait connues le pays, a entraîné des dévastations et la mort de très nombreuses personnes.

CYCLONE AU MALAWI

Nous avons présenté nos condoléances et apporté notre soutien à la National Organisation of Nurses and Midwives of Malawi, à la suite des décès, des blessures et des ravages causés par le cyclone Freddie en mars 2023.

INCENDIES DE HAWAÏ

Nous avons écrit à l'American Nurses Association en août pour lui demander de transmettre nos condoléances et notre soutien aux infirmières d'Hawaï à la suite des incendies de forêt qui ont ravagé l'île de Maui.

TREMBLEMENT DE TERRE AU MAROC

Nous avons écrit à notre ancien membre au Maroc et à l'Union marocaine des infirmiers pour exprimer nos condoléances après le tremblement de terre meurtrier qui a frappé le pays en septembre.

INONDATIONS AU KENYA ET EN RÉPUBLIQUE DOMINICAINE

Des inondations meurtrières ont frappé le Kenya et la République dominicaine en novembre 2023. Nous avons écrit à nos ANI dans ces pays pour leur présenter nos condoléances et les assurer de notre soutien.



© Benedikt Van Loo

Lorsque des catastrophes naturelles ou causées par l'homme surviennent, les infirmières sont en première ligne pour prodiguer des soins.



LES SOINS INFIRMIERS EN CAS DE CATASTROPHE AU CONGRÈS DU CII

Le dernier jour du Congrès, nous avons examiné le rôle crucial des soins infirmiers dans les zones de conflit et de catastrophe. Modérée par le Directeur général du CII, la session comprenait une retransmission en direct d'Ukraine avec Kateryna Balabanova, infirmière en chef du Gouvernement ukrainien, qui a lu une déclaration de Victor Liashko, ministre de la santé; et la participation de Margrieta Langins, conseillère en soins infirmiers et obstétricaux à l'OMS l'Europe. Des témoignages vidéo en provenance des zones de conflit et de catastrophe du monde entier ont montré l'incroyable courage d'infirmières telles que Mowafag Hassan Hashim, président de l'organisation des infirmières et infirmiers du Soudan, Wais Qarani, président du conseil des infirmières et sages-femmes d'Afghanistan, Tatyana Chernyshenko, présidente de l'association des infirmières d'Ukraine, et April, une infirmière conférencière qui a continué à prodiguer ses soins pendant le coup d'État militaire au Myanmar.

Filippo Gatti, infirmier en chef au Comité international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, et Dorothy Wuyep, référente technique en soins infirmiers cliniques pour MSF Belgique, ont également partagé leurs expériences en matière de soins infirmiers dans les zones sinistrées. L'association des infirmières de Türkiye a parlé de son expérience à la suite du tremblement de terre du 6 février 2023, qui a causé la mort de plus de 50 000 personnes.

Notre Infirmier en chef adjoint, David Stewart, a animé un Café politique portant sur nos Compétences de base en soins infirmiers en cas de catastrophe pour les infirmières engagées dans les équipes médicales d'urgence, publiées en 2022. Une session parallèle, animée par Madrean Schober, a traité de mécanismes d'amélioration de la qualité pour les équipes de soins de santé d'urgence.



JOURNÉE INTERNATIONALE DES INFIRMIÈRES

La Journée internationale des infirmières (JII) est célébrée dans le monde entier le 12 mai, jour anniversaire de la naissance de Florence Nightingale. Nous commémorons cette journée importante chaque année en produisant et en diffusant des ressources et des données probantes.

En janvier, nous avons annoncé le thème de la Journée internationale des infirmières 2023 et lancé son nouveau logo. Le thème – **Nos infirmières. Notre avenir.** – définit ce que le CII souhaite pour les soins infirmiers afin de pouvoir relever, demain, les défis mondiaux en matière de santé et d'améliorer la santé mondiale pour tous. Nous avons également lancé une série d'affiches JII pour célébrer le travail des infirmières.

Nous avons célébré la Journée internationale des infirmières le 12 mai en publiant notre rapport, [Nos infirmières. Notre futur](#), ainsi que la [Charte du CII pour le changement](#). La campagne est tombée à point nommé, l'OMS ayant, peu avant, déclaré la fin de l'urgence sanitaire mondiale liée à la pandémie de COVID-19, même si de nombreuses personnes étaient toujours malades et que des décès étaient toujours enregistrés. Après les dommages profonds et durables causés par la pandémie, le thème de la JII met en lumière un avenir meilleur pour les soins infirmiers; la Charte définit, quant à elle, ce qui doit être fait pour relever les défis mondiaux en matière de santé et améliorer la santé mondiale au profit de tous. Nous avons profité de l'occasion pour rappeler au monde les réalisations des infirmières et les nombreux sacrifices qu'elles consentent, chaque jour, pour veiller à ce que les gens aient accès aux soins dont ils ont besoin, y compris dans les contextes les plus inhospitaliers et parfois les plus dangereux.

La Charte pour le changement présente dix mesures politiques que les gouvernements et les employeurs doivent prendre s'ils veulent créer et maintenir des systèmes de soins de santé sûrs, abordables, accessibles, réactifs et résilients, et faire le nécessaire pour que les infirmières sortent de l'ombre et soient enfin considérées à leur juste valeur.



Lors d'un webinaire de célébration le 12 mai, notre Présidente a tenu une [conversation vidéo](#) avec la nouvelle Infirmière-administratrice en chef de l'OMS, le Dr Amelia Latu Afuhaamango Tuipulotu, à laquelle se sont joints quelque **400** participants de plus de **90** pays. La Présidente du CII a présenté le thème de la JII 2023 lors d'un webinaire organisé conjointement par l'équipe des soins infirmiers et obstétricaux du Bureau régional de l'OMS pour l'Europe, le Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes et la Fédération européenne des infirmières et infirmiers, afin de soutenir la mise en œuvre de la feuille de route pour les soins infirmiers et obstétricaux et de célébrer la première Semaine européenne de l'infirmière et de la sage-femme.

La Présidente, plusieurs membres du Conseil d'administration et le Directeur général du CII ont pris la parole lors de manifestations organisées par nos associations membres, notamment la Ghana Registered Nurses Association, l'Indian Nursing Council, l'Egyptian Nurses Association, le Colegio Nacional de Enfermeras (Mexique), l'Ordem dos Enfermeiros (Portugal), la Philippine Nurses' Association, la Turkish Nurses Association et l'Ukrainian Nurses Association.

«Le CII estime qu'il est temps que les responsables politiques et les décideurs aux échelons national et local valorisent, protègent, respectent et investissent dans nos infirmières pour pérenniser l'avenir des soins infirmiers et de santé. Les infirmières sont essentielles à des collectivités en meilleur état de santé, des sociétés capables de s'adapter, des économies florissantes et des nations puissantes. Ces dix mesures stratégiques pérenniseront les systèmes de santé dont on a besoin pour optimiser le bien-être et la contribution à nulle autre pareille des personnels infirmiers. Sans ces mesures, nous ne voyons pas comment le personnel infirmier actuel, qui sort de la pandémie épuisé et hébété, pourrait mener à bien son travail essentiel qui est de soigner les collectivités.»

Dr Pamela Cipriano

RENFORCER LES ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES

L'un de nos objectifs est de promouvoir des associations nationales d'infirmières fortes. La solidarité des ANI au sein de la fédération du CII signifie que les ANI fortes et bien établies sont désireuses et capables de soutenir leurs homologues confrontées à des difficultés.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DES ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES (ODENNA)

Soutenu par la Fondation Johnson & Johnson et la Fondation BD, le [partenariat ODENNA](#) du CII vise à créer des associations d'infirmières plus fortes et plus durables sur le continent africain afin d'améliorer la prestation des soins de santé et les mesures de prévention sanitaire.

En 2023, 23 ANI d'Afrique ont participé à l'[initiative ODENNA](#) du CII, qui contribue au renforcement de la capacités des associations à soutenir les infirmières de leur pays sur la base des piliers de l'initiative: évaluation organisationnelle, renforcement du leadership et mentorat par des ANI expérimentées. L'initiative a démarré à Pretoria, en Afrique du Sud, en février 2023, et à Nairobi, au Kenya, en mars 2023, avec **90** infirmières participantes issues des **23** ANI qui ont rejoint notre célèbre programme Diriger le changement (DLCTM) (voir page 43), animé par des formateurs norvégiens et sud-africains et soutenu par des experts locaux en soins infirmiers de l'ODENNA, de même que par la responsable du programme au CII. Deux associations membres du CII, la DENOSA (Afrique du Sud) et la NNAK (Kenya), ont contribué à l'organisation de ces formations.

Les 23 associations sont jumelées avec des ANI bien établies dans le but d'accroître leur capacité à représenter leurs infirmières, en vue d'un engagement et d'une collaboration mutuellement bénéfiques.

En 2023, toutes les ANI ont achevé leur évaluation organisationnelle à l'aide de l'outil dédié, ont fini de planifier leurs projets de changement dans le cadre du DLC et ont commencé à rédiger leurs plans stratégiques, avec l'aide de consultants.





LE RENFORCEMENT DES ANI AU CONGRÈS DU CII

Une classe de maître sur la communication stratégique pour ANI a été animée par Diana Mason, du Center for Health Policy and Media Engagement de la George Washington University School of Nursing, Richard Elliott, Directeur de la communication du CII, et Hildegart Gonzalez Luis.

Le Collège canadien des leaders en santé a partagé son expérience en tant que l'un des deux plus grands fournisseurs de formation au leadership dans le secteur de la santé au Canada, lors d'une masterclass intitulée *Becoming a leadership organization: strategies to embed leadership organization- or system-wide* (Devenir un organisme de leadership: stratégies pour intégrer le leadership à l'échelle de l'organisation ou du système).

Madeleine Mukeshimana, professeur associé en soins infirmiers à l'Université du Rwanda, a animé une session sur l'optimisation de la collaboration au sein et entre les disciplines, y compris hors du secteur infirmier.

« Nous savons que beaucoup de nos ANI en Afrique sont solides et performantes, mais également que les organisations changent au fil du temps et que former de nouveaux leaders est essentiel pour peser de façon efficace sur les pouvoirs publics et les systèmes de santé. L'initiative ODENNA permettra à l'ensemble des infirmières en Afrique d'avoir accès à des ANI fortes et bien organisées. Nous avons besoin d'associations d'infirmières faisant autorité et disposant de ressources suffisantes pour défendre efficacement les intérêts des infirmières, influencer les politiques publiques et améliorer la prestation des soins de santé et les résultats de santé. »

Dr Pamela Cipriano

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR LES ANI

Le Dr Cipriano a prononcé les discours d'ouverture et principal lors du septième Congrès international des infirmières spécialisées qui s'est tenu à Hangzhou (Chine) en novembre. Conçu pour promouvoir la pratique des soins infirmiers spécialisés en Chine et dans toute l'Asie, soutenu conjointement par la Chinese Nursing Association et l'American Nurses Association, le congrès avait pour thème « Le professionnalisme améliore la qualité, l'innovation favorise le développement ». Le Président de la Chinese Nursing Association, M. Wu, a également pris la parole lors du congrès.

Notre Présidente est intervenue lors du congrès de la Taiwan Nurses Association (TWNA) traitant du « perfectionnement professionnel international des infirmières à l'ère postpandémique pour relever les prochains défis de santé publique », les 14 et 15 octobre. Elle s'est exprimée sur deux thèmes: « Résoudre la pénurie mondiale d'infirmières: créer l'avenir que veulent les infirmières après la pandémie », et « Sécurité sanitaire: protéger le monde des urgences et des menaces pandémiques ».

M. Catton a assisté pour sa part aux célébrations du centenaire de la Korean Nursing Association (KNA) qui se sont déroulées à Séoul en novembre. Plusieurs dignitaires étrangers, dont le Dr Tuipulotu, de l'OMS, Aristides Chorattas, Président de l'EFN, des représentants de plusieurs ANI membres du CII, des hauts fonctionnaires et plus de **4000** infirmières ont assisté à l'événement. M. Catton a donné une conférence sur le leadership infirmier et, au nom du CII, a reçu une plaque de remerciement de la KNA lors de la cérémonie du centenaire, pendant laquelle il a prononcé une [déclaration](#) en faveur de la promulgation de la loi sur les soins infirmiers.

23

ANI ont participé
à l'initiative ODENNA



© NH Photographes



Objectif 3

Leadership stratégique

Objectif: fournir un leadership stratégique pour faire progresser la profession infirmière afin de répondre aux besoins actuels et futurs de la population, des systèmes de santé (y compris les soins de santé et sociaux) et des infirmières.

Un article inspirant du Directeur général du CII et de l'ancienne Présidente du CII, Judith Shamin, intitulé *Nurses and policy making: You have a seat at the table, so what? a été publié le 25 août 2023 dans Nursing Times. Il traite de l'importance, pour les infirmières qui occupent des postes influents, de pouvoir contribuer concrètement à l'élaboration des politiques, ce qui traduit les ambitions du CII en matière de leadership infirmier.*

FORMATION EN MATIÈRE DE LEADERSHIP

GLOBAL NURSING LEADERSHIP INSTITUTE™

Le [Global Nursing Leadership Institute \(GNLI\)™](#) du CII, innovant et reconnu, est un programme de leadership politique stratégique destiné à donner aux infirmières une meilleure compréhension des grandes orientations et des politiques en matière de santé, et d'être en mesure de les influencer. Le programme, encadré par les opportunités infirmières dans un mouvement mondial engagé en faveur du développement durable, aborde les grands enjeux qui sous-tendent les Objectifs de développement durable des Nations Unies.

En 2023, les participants à l'**édition 2022 du GNLI** ont entamé le module 2 du cours, sous la conduite de la directrice du programme, le Dr Diana Mason, et de la directrice adjointe, le Dr Patsy Yates. Le module 2 comprenait des travaux sur les déterminants sociaux de la santé, les Objectifs de développement durable, les disparités en matière de santé et l'équité entre les sexes, avec des réflexions sur leur pertinence pour le travail du CII et de l'OMS, de même que pour l'application

des Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux. En juin 2023, les participants ont présenté leurs projets aux bureaux régionaux de l'OMS et à d'autres experts. Les thèmes des projets sont:

- **AFRO**: L'émigration des infirmières africaines: défis et opportunités
- **EMRO**: Image publique des soins infirmiers dans la région de la Méditerranée orientale
- **EURO**: Défis liés à la migration internationale des infirmières
- **OPS**: Connectivité, compétences et capacités: travailler avec les infirmières de l'Organisation panaméricaine de santé pour faire progresser la sensibilisation et les compétences en matière de santé numérique
- **SEARO**: Obtenir la participation des organisations professionnelles dans le renforcement des capacités des infirmières en matière de prévention et de gestion de la malnutrition
- **WPRO**: L'intelligence culturelle, compétence essentielle des responsables infirmiers

La cérémonie de remise des diplômes de l'édition 2022 du GNLI s'est déroulée virtuellement le 20 juin 2023, pour **30** participants ayant suivi le programme avec succès. La Présidente du CII et l'Infirmière-administratrice en chef de l'OMS ont [félicité](#) les participants. Ces derniers, une fois diplômés, ont rejoint le réseau des anciens du GNLI.

En **2023**, le GNLI est revenu à un mode hybride. Il a démarré en ligne le 6 juin 2023 avec **29** participants de **23** pays. Le module résidentiel s'est tenu à Genève en octobre 2023, y compris une visite aux sièges de l'OMS et du CII, avec la possibilité pour les participants de discuter, au cours de leur visite, avec des experts de l'OMS sur plusieurs questions et approches de la politique des soins de santé.





Le réseau des anciens du GNLI compte près de 500 ex-participants originaires de plus de cent pays, qui occupent actuellement des postes de haut niveau au sein d'associations nationales d'infirmières, de gouvernements, d'organismes de réglementation, d'universités et d'organisations non gouvernementales, ainsi qu'à la tête de Centres collaborateurs de l'OMS. Le réseau joue un rôle essentiel dans le maintien et le renforcement de l'influence politique des infirmières de premier plan dans le monde entier. Il favorise les contacts entre participants, après le programme, pour leur permettre de s'entraider et de collaborer autour d'enjeux de santé au niveau mondial. Le réseau favorise en outre les collaborations régionales entre anciens participants au profit du CII, des Bureaux régionaux de l'OMS et des anciens eux-mêmes. Enfin, il motive ces derniers à jouer un rôle de premier plan au sein de leur ANI et à nouer des collaborations avec le CII et des partenaires. Le réseau est animé par deux anciens du GNLI, le Dr Jed Montayre et Mme Angela Wignall.

LE GNLI AU CONGRÈS DU CII

Plus de quarante anciens participants ont assisté à la session du Congrès consacrée au GNLI. Le Dr Amelia Tuipulotu, Infirmière-administratrice en chef de l'OMS, le Dr Silvia Cassiani, du Bureau régional de l'Organisation panaméricaine de santé (PAHO/OMS) et Dame Christine Beasley, du Burdett Trust for Nursing, ont compté parmi les orateurs. La discussion a porté sur l'importance de renforcer le réseau des « anciens » du GNLI et de poursuivre la collaboration entre les anciens et les Bureaux régionaux de l'OMS. D'anciens participants des régions EURO, OPS et WPRO ont présenté leurs projets régionaux, ainsi que leur engagement avec d'autres anciens dans leurs régions respectives.

Un symposium GNLI a été animé par la directrice du programme, Diana Mason, avec la participation de participants dans plusieurs régions.



Réparties en quatre cohortes, 96 infirmières ont participé au LFC Bangladesh en améliorant leurs compétences en leadership et en préparant des projets de changement.



DIRIGER LE CHANGEMENT™

Créé en 1995, le [programme DLC](#) du CII a pour objectif de donner à des infirmières les compétences de leadership nécessaires pour appliquer le changement au sein de leurs organisations, en vue d'améliorer la pratique infirmière et d'obtenir de meilleurs résultats de santé. Les programmes DLC sont adaptés aux besoins précis des pays dans lesquels ils sont déployés, en étroite collaboration avec les associations nationales d'infirmières. Basés sur le succès des programmes et de la méthodologies actuels, les programmes DLC forment une main-d'œuvre plus forte et plus efficace, laquelle est à son tour source d'avantages importants pour les populations qui bénéficient de ses services. Les programmes DLC du CII ont été déployés dans plus de 60 pays.

Des programmes du DLC, dirigés par le Dr Kristine Qureshi, ont été organisés dans plusieurs pays en 2023.

DLC BANGLADESH

Financé par Empowering Women through Professionalization of the Nursing Sector in Bangladesh (ProNurse), Affaires mondiales Canada et COWATER

- **96** infirmières locales inscrites
- **20** projets de changement DLC en cours de mise en œuvre
- **Thèmes**: sécurité du travail infirmier, environnement du travail infirmier et efficacité de la communication entre l'équipe soignante, les patients et leurs familles.

DLC SURINAME

Soutenu par le ministère de la santé

- **29** infirmières locales ont participé au programme
- **6** projets de changement DLC en cours de mise en œuvre
- **Thèmes**: amélioration des soins maternels, renforcement de la formation des sages-femmes, amélioration des soins aux patients

LE PROGRAMME DIRIGER LE CHANGEMENT AU CONGRÈS DU CII

Notre programme Diriger le changement a été mis à l'honneur lors d'un symposium dirigé par le Dr Kristine Qureshi, directrice du DLC, et Stella de Sabata, directrice de programme au CII, qui ont mis en lumière les modalités conceptuelles et de mise en œuvre des programmes de DLC menés par les ANI dans le monde.

DLC CHINE

Financé par Johnson & Johnson

- **466** infirmières ont suivi avec succès le programme DLC dans 12 provinces chinoises.
- **82** projets de changement DLC sont mis en œuvre dans toute la Chine.
- **Thèmes**: qualité des soins et sécurité des patients; perfectionnement professionnel des infirmières; sécurité sur le lieu de travail des infirmières; environnement de travail des infirmières.
- **12** provinces concernées: Beijing, Zhejiang, Jiangsu, Hunan, Hubei, Sichuan, Shandong, Qinghai, Shanxi, Liaoning, Guangdong, Henan.

DLC CAMBODGE

Financé par la Danish Nurses Organization

- Deux futures formatrices cambodgiennes, Manila Prak et le Dr Virya Koy, ont été généreusement invitées par la TWNA à participer à l'ensemble du programme DLC, y compris à la formation de formateurs.
- Leur formation de formateurs DLC achevée, elles dispenseront la formation en langue khmère à des participants au Cambodge.

DLC INDE

Financé par l'Indian Nursing Council

- Évaluation de l'état des projets DLC
- Identification de stratégies de déploiement du programme DLC dans toute l'Inde



LE LEADERSHIP INFIRMIER AU CONGRÈS DU CII

Mettre l'innovation en action grâce à l'autonomisation et au leadership infirmier, tel était le thème de la session du Congrès consacrée à la région Méditerranée orientale. Présidée par Abdullah Hasan, du College of Nursing in Kuwait, la session a comporté des présentations de Nuhad Yazbik Dumit, de l'école d'infirmières de l'Université américaine à Beyrouth, du Dr Sumaya Mohammed Alblooshi, des Emirates Health Services, du Dr Abbas Al Mutair, directeur du centre de recherche de l'Almoosa Health Group (Arabie saoudite), et de Safa Al Mustafa, Vice-présidente de l'Emirates Nursing Association.

Mawahib Wang, directrice exécutive des soins infirmiers au service de santé du ministère saoudien de la défense, et Melanie MacKinnon, directrice exécutive des services de santé d'Ongomiizwin (Canada) et directrice de l'Indigenous Institute of Health and Healing, sont intervenus lors d'une session principale intitulée *Leadership infirmier: façonner l'avenir des soins de santé*, qui a porté sur les raisons pour lesquelles les infirmières dirigeantes sont si importantes pour l'avenir des soins de santé.

Le leadership a également été abordé lors de sessions simultanées consacrées aux compétences et à la confiance nécessaires pour réussir en tant qu'infirmière cheffe de file; au rôle du leadership dans la construction et la structuration d'une organisation efficace; au leadership transformateur pour inspirer, motiver et faire avancer le changement; et au leadership infirmier dans l'élaboration des politiques. Des sessions en français et en espagnol ont traité du leadership infirmier et de la manière de façonner l'avenir des soins de santé.

Une session plénière a été consacrée à l'art et à la manière d'inciter à l'action et de conduire le changement dans la profession infirmière et, plus largement, dans le secteur de la santé. Modérée par David Stewart, Infirmier en chef adjoint du CII, cette session a été l'occasion pour Simon Sinek, leader inspirant, d'exposer ses idées originales sur le leadership et la motivation, ce qui a donné aux infirmières dirigeantes et aux professionnels de la santé des outils très appréciables pour renforcer leurs équipes et transformer les soins. En tant que membre du Congrès des États-Unis et infirmière, Lauren Underwood a parlé d'initiatives menées pour soutenir et protéger les infirmières; Leigh Chapman, Infirmière en chef du Canada, a fait part de son expérience en matière d'initiatives nationales dans le domaine des soins infirmiers, avant de décrire les ingrédients nécessaires pour créer une culture de l'innovation et de l'excellence dans le domaine des soins infirmiers.

Construire aujourd'hui un meilleur avenir était le thème d'une session plénière animée par le Directeur général du CII et ayant compté avec des intervenants tels que David Beasley, ancien directeur exécutif du Programme alimentaire mondial (PAM) des Nations Unies; Mickey Chopra, responsable des solutions globales pour la prestation de services dans le cadre des pratiques globales en matière de santé, de nutrition et de population, à la Banque mondiale; et Luwei Pearson, directrice associée de la santé maternelle et néonatale à l'UNICEF.

Enfin, une classe de maître, animée par le Collège canadien de la santé, l'un des deux plus grands fournisseurs de formation au leadership dans le secteur de la santé au Canada, a traité des caractéristiques principales d'une organisation de leadership et des moyens d'améliorer l'intégration et l'efficacité du leadership.

396

membres du Réseau
des anciens du GNLI



© NH Photographes

L'occasion de partager des expériences et d'apprendre les uns des autres lors du congrès du CII à Montréal.

PROMOTION DE LA PRATIQUE INFIRMIÈRE AVANCÉE

Les infirmières de pratique avancée (IPA) sont l'une des professions de santé qui connaissent la croissance la plus rapide à l'échelle mondiale. Les infirmières de pratique avancée jouent un rôle essentiel pour innover dans les systèmes de santé, élargir l'accès aux soins, améliorer la santé des personnes et réduire les coûts des soins. Le [Réseau des infirmières praticiennes / infirmières de pratique avancée du CII](#) (réseau NP/APN) a été créé voici plus de vingt ans en tant que groupe officiel affilié du CII afin de faciliter la communication autour d'intérêts professionnels communs aux infirmières de pratique avancée. Le réseau est en constante évolution afin de mieux représenter les infirmières praticiennes de toutes les régions de l'OMS.

Le réseau NP/APN a organisé deux webinaires gratuits en 2023 pour toutes les infirmières de pratique avancée: le premier portait sur l'importance du rôle de leadership clinique et le renforcement des liens avec les politiques et la culture organisationnelles; le second était consacré à l'autonomie clinique.

LA PRATIQUE INFIRMIÈRE AVANCÉE AU CONGRÈS DU CII

Le Dr Michelle Acorn, notre Infirmière en chef, a animé une discussion énergique lors d'un Café politique consacré à des *stratégies prioritaires pour mieux intégrer les infirmières de pratique avancée dans les systèmes de santé, dans des domaines de pratique spécialisés*. Les défis et opportunités futurs pour les infirmières de pratique avancée ont été évoqués lors d'un symposium organisé par Daniela Lehwaldt, Présidente du réseau des infirmières de pratique avancée du CII; les infirmières de pratique avancée ont également fait l'objet de plusieurs sessions simultanées. Le réseau NP/APN a animé un symposium sur «la recherche en matière de pratique infirmière avancée, le leadership et les Objectifs de développement durable de l'ONU en action». Enfin, les résultats de trois études mondiales sur la pratique infirmière avancée ont été présentés.





© NH Photographes

Objectif 4

Croissance innovante

Objectif: identifier, sécuriser et diversifier les options commerciales et de revenus.

FAIRE PROGRESSER LES SOINS DE SANTÉ ET LES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES



PRISE DE POSITION SUR LA SANTÉ NUMÉRIQUE

En août 2023, nous avons publié une nouvelle [prise de position](#) sur la *transformation numérique de la santé et la pratique infirmière*, qui met en évidence les façons dont la révolution de la technologie numérique est propice à la transformation rapide et positive des systèmes de soins de santé, en facilitant la prestation des soins infirmiers ainsi que la prise en charge par la personne elle-même de sa santé et de son bien-être.

Erica Burton, conseillère principale du CII en matière de politique infirmière, a parlé à [Nursing Times](#) de la révolution numérique dans les systèmes de soins de santé du monde entier, soulignant que l'adoption des moyens technologiques sera un aspect de plus en plus essentiel de la profession infirmière à l'avenir.

« Les récents progrès dans le domaine de la santé numérique, notamment la prestation de soins virtuels, l'analyse des mégadonnées, la commercialisation de dispositifs portables intelligents et les progrès spectaculaires en matière d'intelligence artificielle, renforcent la nécessité pour les infirmières d'être des expertes en santé numérique pour optimiser les avantages de ces technologies au profit de leurs patients. L'autonomisation des infirmières grâce aux innovations en matière de santé numérique fera progresser l'équité entre les sexes et améliorera les soins dispensés aux patients. Ces bénéfices ne verront néanmoins le jour que si une attention suffisante est portée aux besoins des infirmières dans un monde toujours plus technologique. »

Dr Pamela Cipriano



© NH Photographes

Les masterclasses du congrès du CII à Montréal ont été très appréciées.



LA TECHNOLOGIE NUMÉRIQUE AU CONGRÈS DU CII

Nouveauté cette année, les masterclasses organisées pendant notre Congrès ont rencontré un très grand succès. En partenariat avec l'équipe Innovation de l'American Nurses Association, Intuitive a animé des séances consacrées à la chirurgie assistée par robot, avec des démonstrations du système et de l'instrumentation Da Vinci. L'augmentation de la capacité infirmière grâce à la formation en réalité virtuelle était le sujet de la masterclass de Kaleidoscope XR. IPAC Canada a organisé une masterclass sur le choix du bon désinfectant, expliquant les critères devant être pris en compte dans la sélection des produits et proposant des activités pratiques avec échantillons d'étiquettes de produits et scénarios.

Des sessions parallèles ont porté sur les soins infirmiers virtuels, les soins de santé fondés sur les données, les innovations dans la pratique infirmière, l'exploitation de la santé numérique et de l'intelligence artificielle, et la pratique fondée sur des données probantes.

Plusieurs séances consacrées à l'ICNP ont été organisées avec succès pendant le Congrès. Elles ont mis en lumière le rôle important des solutions numériques dans la pratique quotidienne et la formation des professionnels des soins infirmiers. Le symposium intitulé *Improving patient safety through standard nursing terminology-based data-information-knowledge management in nursing practice, administration, education, and research*, a attiré un grand nombre de membres du CII qui ont discuté de la manière dont l'ICNP peut améliorer la sécurité des patients. Les Centres de recherche et de développement ICNP accrédités par le CII ont organisé un symposium au cours duquel ils ont rendu compte du travail inlassable effectué dans le monde entier dans le cadre de l'ICNP. Enfin, un atelier a porté sur la stratégie de développement des termes et concepts de l'ICNP et de la SNOMED CT.

CLASSIFICATION INTERNATIONALE DE LA PRATIQUE INFIRMIÈRE®

La Classification internationale de la pratique infirmière (ICNP®) est une norme terminologique destinée à faciliter la description et la comparaison des pratiques infirmières aux échelons local, régional, national et international. Depuis son lancement en 1999, l'ICNP a été traduite en **19** langues, tandis que **14** centres de recherche et développement (R&D) de l'ICNP dans le monde gèrent actuellement plus de **200** projets. Des versions actualisées de l'ICNP sont publiées tous les deux ans.

La terminologie ICNP joue un rôle essentiel pour le CII car elle rationalise la représentation du domaine de la pratique infirmière dans le monde entier et favorise des soins de qualité fondés sur des données probantes. En 2023, le Comité de rédaction et les centres de R&D de l'ICNP ont continué à travailler d'arrache-pied au développement de la terminologie. Le Comité de rédaction, très engagé, s'est réuni toutes les six semaines tout au long de l'année, pour examiner la stratégie visant à enrichir la terminologie ICNP; pour discuter de concepts de santé bucco-dentaire dans les soins infirmiers et de nouveaux termes à introduire dans le corpus de référence; et pour analyser les principaux enseignements et adresser des recommandations sur la voie à suivre. Le Comité a également réfléchi à l'adoption de nouveaux concepts qui s'aligneraient mieux sur l'évolution et les objectifs de l'ICNP et de la SNOMED CT. Un webinar sur les normes ICNP a été organisé le 22 février 2023. Le Dr Ernesto Jorge Morais, membre du Comité de rédaction de l'ICNP, a représenté le CII lors de la réunion annuelle du réseau de la famille des classifications internationales de l'OMS, qui s'est tenue à Bonn (Allemagne) en octobre 2023.

19
traductions
de l'ICNP

AMÉLIORER L'IMAGE DES SOINS INFIRMIERS

SÉRIE CARING WITH COURAGE DE LA BBC

Caring with Courage, une série d'émissions produite par BBC StoryWorks pour le CII, a été récompensée aux *Webby Awards 2023* dans la catégorie Divertissement de marque – Séries vidéo. Les Webby Awards sont décernés par l'International Academy of Digital Arts & Sciences. La série, lancée en 2022, célèbre le travail magnifique accompli par des infirmières du monde entier et leur rôle dans le développement du secteur des soins de santé et dans l'amélioration de la santé des patients. La série a également été nommée pour le Prix de la santé pour tous de l'OMS et a reçu un prix de bronze lors des International Content Marketing Awards.

« Nous avons cherché à comprendre comment les infirmières peuvent susciter un changement positif dans la prestation des soins à travers le monde, tout en rendant compte des défis auxquels la profession est confrontée. Ce que nous avons découvert en réalisant notre série, ce sont les personnes extraordinaires qui jouent un rôle essentiel, au-delà de la seule prestation des soins, et qui influence très fortement les personnes et les communautés. Nous espérons que nos audiences s'intéresseront aux récits que nous présentons et poursuivront la mission consistant à créer des systèmes de soins équitables, accessibles et efficaces. »

Simon Shelley, Vice-président des programmes de partenariat de la BBC

CARING WITH COURAGE AU CONGRÈS DU CII

Lors d'une séance plénière consacrée au projet collaboratif CII/BBC *Caring with Courage*, les producteurs de la BBC, Simon Shelley et Claire Small, ont expliqué à Howard Catton, notre Directeur général, ce que la production du film signifiait pour eux; Barbara Stillwell et Heather McGrath, toutes deux infirmières, ont parlé de la manière dont d'utiliser les films pour changer l'image de notre profession.



Simon Shelley et Claire Small, producteurs de la BBC, s'entretiennent avec Howard Catton au sujet de la production de la série de films « Caring with Courage ».

© NH Photographes



HISTOIRE DU CII

Nous avons publié une nouvelle histoire de notre organisation, intitulée *The Global Voice of Nursing, a History of the International Council of Nurses from 1899 to 2022* (Le porte-parole mondial des soins infirmiers – Une histoire du Conseil International des Infirmières, de 1899 à 2022). L'ouvrage a été présenté lors du Congrès et est maintenant disponible en version électronique et imprimée sur Amazon.



NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE ET NOUVEAU SITE WEB DU CII

Le dernier jour du Congrès du CII, nous avons dévoilé notre nouvelle [identité visuelle](#), qui comprend un logo moderne et un site web actualisé, afin de mieux représenter qui nous sommes et ce que nous représentons, et de transmettre l'énergie, la créativité et la passion de la profession que le CII est si fier de servir et de représenter.



CII

Conseil International
des Infirmières

La voix mondiale des soins infirmiers

« Comme pour toutes les organisations, il est important que nous connaissions et comprenions notre histoire afin de pouvoir apprendre de nos prédécesseurs et tirer parti du riche héritage qu'ils nous ont laissé. Les infirmières à travers le monde sont redevables envers ces femmes extraordinaires de l'époque victorienne, qui ont eu la clairvoyance de saisir à quel point l'unité est importante pour la profession infirmière, mais aussi la vision d'avenir permettant de matérialiser cette unité.

Ensemble, nous sommes plus fortes et plus à même de peser sur les soins de santé que nous dispensons à nos patients et à leurs familles, ainsi qu'aux collectivités au sein desquelles nous vivons tous. Tourné vers l'avenir, le CII reste déterminé à défendre la profession infirmière, à influencer sur la politique de santé mondiale et à promouvoir la santé dans le monde, en construisant sur l'héritage des infirmières qui nous ont précédées et en envisageant l'avenir pour celles et ceux qui ont encore à découvrir ce qu'est une infirmière. »

Dr Pamela Cipriano, Présidente du CII



Congrès du CII 2023

Le vingt-neuvième Congrès du CII s'est tenu à Montréal, au Canada, du 1^{er} au 5 juillet 2023. Rassemblant 6500 participants de 145 pays, le Congrès a été un grand succès.

LE CONGRÈS A COMPORTÉ

- **8** sessions plénières traitant des sujets suivants: la série de la BBC Caring with Courage, la santé mentale, l'égalité des sexes, l'évolution des soins de santé au Canada, le leadership infirmier, la construction d'un avenir meilleur, les soins de santé et les soins infirmiers dans les zones de catastrophes et de conflits, et la santé mondiale.
- **9** sessions principales traitant des sujets suivants: le leadership infirmier, la formation et la réglementation, la pratique infirmière avancée, la sécurité des patients et des travailleurs de la santé et de soins, les personnels infirmiers, la promotion et l'habilitation de communautés plus saines, les Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux, la santé et le bien-être des infirmières, la redéfinition des soins infirmiers pour l'avenir.
- **8** Cafés politiques, pendant lesquels les sujets suivants ont été abordés: la pratique infirmière avancée, les compétences de base pour les soins infirmiers en cas de catastrophe, les modules de formation du CII, le langage et la définition des soins infirmiers, notre rapport Se relever pour reconstruire, les soins infirmiers en santé mentale, l'amélioration de l'accès à une chirurgie et à une anesthésie sûres, le groupe d'experts en soins infirmiers du CII.
- **6** sessions régionales
- **20** symposiums
- **75** sessions simultanées
- **18** masterclasses
- **8** symposiums parrainés



MONTRÉAL

CONGRÈS DU CII
1-5 JUILLET 2023

Les infirmières ensemble:
une force pour la santé mondiale

«Ensemble, les infirmières représentent une force pour la santé mondiale. Vous êtes notre présent et notre avenir. Ensemble, les infirmières constituent une force pour le bien commun, traitant l'ensemble de nos besoins de santé et veillant à ce que la santé soit un droit pour tous, qui ne saurait être refusé, et qui doit être respecté et s'inscrire dans les faits. Votre travail est également le fondement de la paix, de la sécurité et de la viabilité économique [...] Le monde ne peut tout simplement pas se permettre de ne pas investir en vous.»

Son Altesse Royale la Princesse Muna

«Le Conseil international des infirmières représente 28 millions d'infirmières dans le monde et nous sommes très heureux que vous ayez choisi ma ville natale, Montréal, pour tenir votre Congrès de 2023. Vous êtes tous ici cette semaine pour partager vos connaissances et vos idées. Vous apportez avec vous vos expériences uniques du monde entier. En cette période cruciale, alors que nous sommes encore en train de nous sortir d'une pandémie dévastatrice, que les conflits armés se poursuivent en Ukraine et ailleurs, que le changement climatique met en péril la santé des populations, le travail du Conseil International des Infirmières est plus important que jamais.»

Justin Trudeau,
Premier Ministre du Canada



Nous avons eu l'honneur d'accueillir au Congrès un grand nombre d'orateurs et d'invités de haut niveau, parmi lesquels :

- M. Justin Trudeau, Premier Ministre du Canada
- La Princesse Muna al Hussein de Jordanie
- La Princesse Aisha bint Al Hussein de Jordanie
- Le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS
- M. Simon Sinek, optimiste et conférencier motivant sur le leadership
- M. David Beasley, ancien Directeur exécutif du Programme alimentaire mondial
- M. Mickey Chopra, de la Banque mondiale
- M. Mark van Ommeren, chef de l'unité Santé mentale du département Santé mentale et toxicomanie de l'OMS
- M^{me} Luwei Pearson, directrice associée de l'UNICEF pour la santé
- M. Jean-Yves Duclos, Ministre de la santé du Canada
- M^{me} Amelia Latu Afuhaamango Tuipulotu, Infirmière-administratrice en chef de l'OMS
- M^{me} Lauren Underwood, élue au Congrès des États-Unis



© NH Photographes

« Le travail du Conseil international des infirmières est plus important que jamais », a déclaré le Premier ministre canadien Justin Trudeau lors du congrès du CII qui s'est tenu dans sa ville natale de Montréal.

HELSINKI 2025

Le dernier jour du congrès, l'hôte du [prochain Congrès du CII](#) a été annoncé: en 2025, la Finnish Nurses Association organisera le Congrès à Helsinki, en Finlande, du 9 au 13 juin. Nous nous réjouissons de vous y voir nombreux!



© NH Photographes

L'Association des infirmières finlandaises se réjouit de nous accueillir tous à Helsinki en 2025!



© NH Photographes

Le Dr Tedros, directeur général de l'OMS, s'est adressé aux participants du congrès du CII et a annoncé un nouveau rapport sur l'état des soins infirmiers dans le monde.

ASSEMBLÉE DES ÉTUDIANTS AU CONGRÈS DU CII

Le 30 juin 2023, 297 étudiants et étudiantes en soins infirmiers et infirmières en début de carrière de 50 pays se sont réunis à Montréal pour débattre des défis à relever pour résoudre les problèmes de santé mondiaux. Sur le thème *Les étudiants en soins infirmiers: la nouvelle génération de leaders en matière d'équité en santé et de justice sociale*, les délégués ont écouté des orateurs experts de divers horizons et assisté à des ateliers et présentations sur des sujets tels que la santé mentale des infirmières après la pandémie de COVID-19, le rôle des infirmières dans le changement climatique et la santé planétaire, les défis auxquels sont confrontées les infirmières issues de communautés minoritaires, l'importance des associations nationales d'infirmières dans les pays à revenu faible et intermédiaire, et la nécessité pour les infirmières d'être correctement reconnues, valorisées et récompensées par les acteurs politiques. Les étudiants ont également eu l'occasion de rencontrer des membres du CRN du CII, l'organe directeur du CII, et de discuter de sujets importants pour eux.

«La plupart des grands problèmes auxquels notre monde est confronté aujourd'hui, notamment les changements climatiques, les maladies non transmissibles et le vieillissement des populations, toucheront de façon disproportionnée les jeunes infirmières et les infirmières en début de carrière, qui devront assumer le fardeau de la santé dans le monde.»

Le CII est fier d'accueillir les étudiants et les infirmières en début de carrière à l'Assemblée des étudiants de 2023, où ils examineront la façon dont ils constitueront la prochaine génération de leaders en matière d'équité en santé et de justice sociale. Bien que les défis qui attendent cette génération d'infirmières soient énormes, je suis convaincu que leur intelligence, leur bienveillance et leur force d'âme leur permettront de relever les nombreux défis qui se présentent.»

*Dr Gill Adynski,
analyste en politiques
de soins infirmiers et de santé
au CII*



© NH Photographes

Le Dr Cipriano avec des étudiants en soins infirmiers et des infirmières en début de carrière au congrès du CII.



© NH Photographes



Etats financiers 2023

L'année 2023 s'est avérée fructueuse sur le plan financier pour le CII, en particulier grâce à l'organisation de notre Congrès à Montréal en juillet 2023. De plus, le recensement annuel des membres du CII a montré que le nombre d'infirmières diplômées restait élevé.

En résumé, le CII a enregistré des recettes totales de 9,6 millions de francs suisses et a réalisé un excédent opérationnel net d'environ 0,2 million de francs suisses. Il clôture l'année 2023 dans une position financière solide, avec un actif total de 11,6 millions de francs suisses, un actif net de 9,4 millions de francs suisses et des liquidités suffisantes.

Les recettes provenant des cotisations des membres ont totalisé 5,0 millions de francs suisses en 2023, soit une légère augmentation par rapport aux résultats de 2022. Le Congrès 2023 du CII a généré 3,3 millions de francs suisses de recettes supplémentaires (avant dépenses), tandis que les programmes du CII en matière de renforcement du leadership et des organisations ont bénéficié de dons à hauteur de 1,1 million de francs suisses. D'autres recettes, pour 0,2 million de francs suisses, proviennent de publications universitaires et d'autres dons.

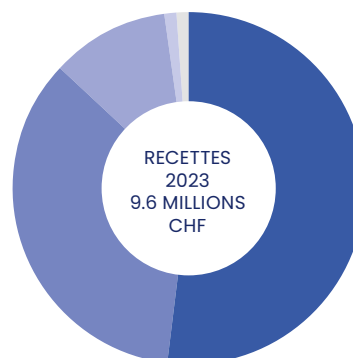
S'agissant des dépenses, le CII a investi en 2023 quelque 1,3 million de francs suisses dans son portefeuille de programmes de leadership infirmier, de développement organisationnel et d'action humanitaire.

En outre, le CII a investi 2,3 millions de francs suisses dans ses programmes de soins infirmiers et de communication. Un total de 2,8 millions de francs suisses a été investi dans l'organisation du Congrès, qui a rencontré un grand succès. Enfin, à 3,0 millions de francs suisses, les dépenses opérationnelles du CII ont été conformes aux prévisions.

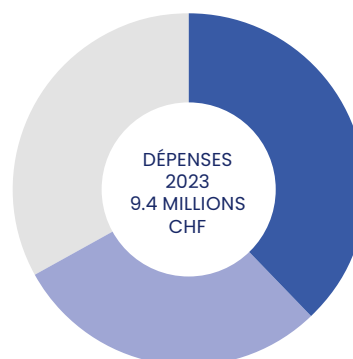
En résumé, deux tiers des 9,4 millions de francs suisses dépensés par le CII en 2023 ont été investis pour promouvoir les priorités des infirmières à l'échelle mondiale, le tiers restant étant alloué à la gouvernance et au soutien administratif.

SYSTÈMES DE CONTRÔLE INTERNE ET AUDITS

Nos états financiers sont vérifiés chaque année par KPMG, auditeur externe indépendant. L'audit de 2023 n'a révélé aucun problème financier ou de contrôle important. D'autre part, le Comité d'audit et de surveillance des risques, organe indépendant et impartial rendant compte au Conseil d'administration du CII et au Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières, effectue une surveillance supplémentaire de l'efficacité des systèmes de gestion des risques, de contrôle interne et de conformité du CII. Le Comité a constaté que l'environnement de contrôle interne et de conformité du CII a été considérablement renforcé en 2023 et qu'aucune violation importante des contrôles internes essentiels n'est à signaler pendant l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2023.



■ Cotisations ■ Congrès ■ Dons pour projets
■ Publications ■ Autres



■ Soins infirmiers, programmes et médias
■ Congrès 2023
■ Gouvernance, finances et administration



Conseil International
des Infirmières

3, place Jean-Marteau
1201 Genève
Suisse

+41 22 908 01 00

icn@icn.ch
www.icn.ch