

# Rapport annuel 2024



**CII**

**Conseil International  
des Infirmières**

*La voix mondiale des soins infirmiers*

Photo de couverture: SYNENKO, Alyona /CICR

Tous droits réservés, y compris la traduction en d'autres langues. La reproduction photomécanique de cette publication, son stockage dans un système d'information, sa transmission sous quelque forme que ce soit et sa vente sont interdits sans la permission écrite du Conseil international des infirmières. De courts extraits (moins de 300 mots) peuvent être reproduits sans autorisation, à condition que la source soit indiquée.

Droits d'auteur du CII (copyright) © 2025

Conseil International des Infirmières  
3, place Jean-Marteau  
1201 Genève, Suisse

ISBN: 978-92-95124-46-2

# AVANT-PROPOS

## DU DR PAMELA CIPRIANO

Cette année a été marquée par le fort impact exercé par le CII et par les soins infirmiers, la voix des soins infirmiers ayant en particulier été entendue aux Nations Unies, à l'Assemblée mondiale de la Santé et dans les médias. Nous nous sommes réjouis de l'adoption de la loi coréenne sur les soins infirmiers, de même que de l'intensification de notre action humanitaire pour protéger les infirmières partout dans le monde. Malheureusement, 2024 a également été marquée par la poursuite des conflits dévastateurs en Ukraine, au Moyen-Orient, en Afghanistan, au Myanmar et au Soudan.

La mission du CII est de représenter les soins infirmiers dans le monde entier, de faire progresser la profession infirmière, de promouvoir le bien-être des infirmières et de défendre la santé dans toutes les politiques. Nous sommes une fédération de 140 associations nationales d'infirmières. Nos associations membres sont aussi diverses que les infirmières qu'elles représentent, et le mandat du CII est de soutenir et de protéger les infirmières sans tenir compte de leur race, de leur appartenance ethnique, de leur sexe, de leur sexualité, de leurs croyances spirituelles ou religieuses, ou de leurs convictions politiques. Nous ne sommes pas une organisation politique, mais nous défendons la paix et l'équité: cette démarche est le fondement de notre capacité à travailler dans tous les pays et dans tous les contextes. Comme les infirmières elles-mêmes, nous nous occupons de celles et ceux qui sont dans le besoin, sans discrimination. Les soins infirmiers sont souvent considérés comme la profession la plus digne de confiance, et cette confiance signifie que nous sommes en mesure de prodiguer à nos patients et à nos communautés les soins dont ils ont besoin.

De même, la confiance que d'autres accordent au CII nous permet de mieux accomplir notre travail de soutien, de promotion et de protection des infirmières dans le monde entier, comme nous le faisons depuis 125 ans!

Et ce travail n'a jamais été aussi important. En 2024, notre action humanitaire a permis de soutenir onze ANI dans des zones de conflit au moyen de formations, de fournitures et d'autres ressources. Nos programmes de leadership ont permis à plus de 800 infirmières et infirmiers de recevoir une formation dont ils avaient grand besoin pour progresser dans leur carrière et assumer des rôles de leadership plus importants. Nos événements, webinaires, bulletins, communiqués de presse, bulletins d'information, interviews dans les médias et médias sociaux ont permis à des millions d'infirmières et au grand public de découvrir notre travail et l'importance d'investir dans les soins infirmiers.

La position du CII en tant que voix mondiale des soins infirmiers nous met en mesure d'atteindre et d'influencer les décideurs du monde entier, tels que le G20, les Nations Unies et les chefs d'État. Bien que nous soyons fiers des résultats obtenus au cours des 125 dernières années, nous ne nous reposerons pas sur nos lauriers. Nous continuerons à demander des investissements dans les soins infirmiers, à veiller à ce que les infirmières soient valorisées, protégées, formées, respectées et à ce qu'elles disposent de l'autonomie et des ressources nécessaires pour accomplir leur travail. Nous continuerons à renforcer et à soutenir nos associations nationales d'infirmières. Et nous continuerons à réaliser notre travail vital pour concrétiser notre vision: que la communauté mondiale reconnaisse, soutienne et investisse dans les infirmières et les soins communautaires pour diriger et assurer la santé pour tous.



Dr Pamela F. Cipriano  
Présidente du Conseil International des Infirmières

# TABLE DES MATIÈRES

<b>AVANT-PROPOS DU DR PAMELA CIPRIANO</b>	<b>1</b>
<b>NOTRE ANNÉE 2024 EN CHIFFRES</b>	<b>4</b>

## CHAPITRE

# 1

<b>QUI SOMMES-NOUS</b>	<b>6</b>
NOTRE MISSION ET NOTRE VISION.....	6
NOS VALEURS.....	7
NOS OBJECTIFS.....	7
ASSOCIATIONS MEMBRES DU CII EN 2024.....	8
ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES AFFILIÉES AU CII EN 2024.....	10
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	11
CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES .....	12
SECRÉTARIAT.....	12

## CHAPITRE

# 2

## **DÉFENDRE LA SANTÉ DANS TOUTES LES POLITIQUES**

**13**

NATIONS UNIES .....	13
– Conférence de la société civile des Nations Unies.....	13
– Assemblée générale des Nations Unies.....	13
– Sommet de l'avenir des Nations Unies.....	14
ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ.....	15
– Conseil exécutif de l'OMS.....	15
– Assemblée mondiale de la Santé.....	15
– Réunions des comités régionaux de l'OMS.....	16
COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS INTERNATIONALES .....	17
– Forum économique mondial .....	17
– Alliance mondiale des professions de santé.....	17
– Fédération européenne des associations d'infirmières.....	18
DÉFIS MONDIAUX EN MATIÈRE DE SANTÉ .....	18
– Crise climatique.....	18
– Couverture sanitaire universelle.....	19
– Santé mentale.....	20
– Soins de santé primaires.....	21
– Sécurité des patients.....	22
– Préparation et riposte aux pandémies.....	23
– Résistance aux antimicrobiens.....	24
– Technologie numérique .....	25
– Équité entre les hommes et les femmes .....	26
– Maladies transmissibles.....	27
– Maladies non transmissibles.....	27

## CHAPITRE

# 3

### **FAIRE PROGRESSER LA PROFESSION INFIRMIÈRE 28**

SITUATION DU PERSONNEL  
INFIRMIER DANS LE MONDE.....28

MIGRATIONS ET RECRUTEMENT  
INTERNATIONAL .....28

ORGANISATION INTERNATIONALE  
DU TRAVAIL .....31

DOTATION EN EFFECTIFS .....31

FORUMS DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
DU CII.....32

– Forum international  
de la main-d'œuvre ..... 32

– Forum asiatique  
de la main-d'œuvre ..... 32

ÉTUDIANTS ET INFIRMIÈRES  
EN DÉBUT DE CARRIÈRE .....33

RENFORCER LES ASSOCIATIONS  
MEMBRES.....33

– ODENNA..... 33

– Réunion des partenaires  
mondiaux sur les soins  
infirmiers et obstétricaux..... 34

– Loi sur les soins infirmiers  
en République de Corée..... 35

– Projet de loi sur les soins  
infirmiers et obstétricaux  
au Soudan du Sud..... 35

– Comité consultatif des experts  
en formation du CII..... 35

RENFORCEMENT DU LEADERSHIP  
INFIRMIER ..... 36

– Global Nursing Leadership  
Institute ..... 36

– Diriger le changement.....37

LA PROMOTION DU TRAVAIL INFIRMIER  
ET L'APPEL À L'INVESTISSEMENT  
DANS LES SOINS INFIRMIERS .....41

– Journée internationale  
des infirmières.....41

– BBC Storyworks/Caring  
with courage..... 42

RASSEMBLER LES INFIRMIÈRES .....42

– Congrès du Réseau NP/APN  
du CII, Écosse ..... 42

– Conférence du 125<sup>e</sup> anniversaire  
du CII, Bucarest..... 43

WEBINAIRES DU CII ..... 44

## CHAPITRE

# 4

### **PROTÉGER LES INFIRMIÈRES ET PROMOUVOIR LEUR BIEN-ÊTRE 45**

TRAVAIL HUMANITAIRE ..... 45

– Direct Relief .....45

– Prestation des soins  
lors de conflits.....45

PROMOUVOIR LA PAIX ..... 48

– Campagne «Infirmières  
pour la paix».....48

– Initiative mondiale Santé  
et paix.....48

– Consolidation de la paix  
par les Nations Unies .....48

PROTÉGER LES INFIRMIÈRES  
CONTRE LA VIOLENCE AU TRAVAIL..... 49

## CHAPITRE

# 5

### **APERÇU FINANCIER 2024 50**

# NOTRE ANNÉE 2024 EN CHIFFRES

**510 millions**

de personnes atteintes par notre campagne #NursesforPeace (voir page 48)



**200 000**

personnes ont visité le site internet du CII en 2024

**61 000**

followers sur Facebook

**35 900**

followers sur X: @ICNurses

**29 790**

followers sur LinkedIn



**209 000 chf**

déployés par notre Fonds humanitaire (voir page 45)

**+ 60 000**

visites à domicile par des infirmières dans des régions reculées d'Ukraine grâce au projet Keshet de vélos électriques (voir page 47)



**500**

participants à la Réunion des partenaires mondiaux (voir page 34)

**+ 660**

participants à la conférence du 125<sup>e</sup> anniversaire du CII à Bucarest (voir page 43)

**800**

délégués au Congrès du Réseau NP/APN des infirmières de pratique avancée (voir page 42)

**140**

associations nationales d'infirmières membres du CII (voir page 8)



**116**

projets de changement actif au sein du DLC (voir pages 37-40)



**+ 430**

orphelines soutenues par le GCEF depuis 2006 (voir page 26)





**+ 7 500**

téléchargements du rapport pour la Journée internationale des infirmières

**+ 3 000**

téléchargements des *Lignes directrices sur les soins infirmiers en santé mentale* (voir page 20)

**+ 1 000**

téléchargements de la brochure *Les soins infirmiers et les soins de santé primaires* (voir page 21)



**+ 3 000**

infirmières abonnées au bulletin du Réseau NP/APN des infirmières de pratique avancée



**21**

interviews accordées aux médias par les dirigeants du CII en 2024



**+ 2 500**

participants à nos webinaires



**+ 16 000**

personnes recevant nos mises à jour mensuelles

**+ 175**

associations abonnées à nos mises à jour



**758**

infirmières et infirmiers formés par le programme Diriger le changement (DLC) (voir pages 37-40)

**85**

infirmières en chef ont participé aux ateliers DLC/ODENNA (voir page 33)

**45**

infirmières formées pour intégrer l'équipe d'intervention d'urgence de la Sudanese Nurses Organization (voir page 47)

**31**

Infirmières et infirmiers cadres ont participé à l'édition 2024 du GNLI (voir page 36)



**52**

communiqués de presse publiés



**29**

webstories publiées



**24**

interventions prononcées lors des réunions de l'OMS (voir pages 15-16)

**9**

organisations spécialisées affiliées (voir page 10)



**11**

ANI soutenues par #NursesforPeace (voir page 48)

# 1

## CHAPITRE

# QUI SOMMES-NOUS

Le Conseil International des Infirmières (CII) est une fédération de 140 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant plus de 29 millions d'infirmières et d'infirmiers dans le monde. Fondé en 1899, le CII est la première et la plus vaste organisation mondiale de professionnels de la santé.

**140**

associations  
nationales  
d'infirmières  
(ANI)

**29 M**

d'infirmiers/ères  
dans le monde



## NOTRE MISSION ET NOTRE VISION

La mission du CII consiste à représenter les soins infirmiers dans le monde, à faire progresser la profession infirmière, à promouvoir le bien-être des infirmières et à plaider pour la santé dans toutes les politiques.

Notre vision est celle d'une communauté internationale qui reconnaît, soutient et investit dans les infirmières et dans les soins infirmiers pour montrer la voie et assurer la santé pour tous.

## NOS VALEURS



### Responsabilité

Le CII fait preuve d'intégrité, d'ouverture et de transparence vis-à-vis de ses membres, prend des décisions fondées sur des preuves et assume la responsabilité d'actions et des résultats stratégiques pour un CII durable.



### Autonomisation

Le CII donne aux infirmières, à titre individuel et collectif, les moyens de faire progresser leurs droits et leurs rôles, de renforcer la profession et d'influencer les systèmes et les grandes orientations afin de protéger les droits des personnes que nous servons.



### Inclusivité

Le CII accepte la diversité des perspectives et des idées, se félicite de l'inclusion de toutes les voix et collabore avec ses membres de même qu'avec un large éventail de partenaires et de collègues.



### Innovation

Le CII applique des approches créatives et transformatrices pour guider la profession dans l'application de solutions durables au sein d'un monde qui évolue rapidement.



## NOS OBJECTIFS

OBJECTIF  
1

### Voix, influence et impact au niveau mondial

Exercer un leadership stratégique pour éclairer et influencer la conception et l'application de politiques sanitaires, sociales, éducatives, réglementaires et économiques, au niveau mondial et régional, qui promeuvent la santé pour tous et permettent à la profession infirmière de progresser.

OBJECTIF  
2

### Solutions en matière de main-d'œuvre et autonomisation des infirmières

Susciter un changement et une influence durables afin de constituer et de préserver la main-d'œuvre infirmière de demain.

OBJECTIF  
3

### Vitalité des associations membres

Renforcer les associations nationales d'infirmières pour accroître le nombre de leurs membres, faire progresser la profession infirmière dans leurs pays et relever les principaux défis du système de santé aux niveaux régional et national.

OBJECTIF  
4

### Un leadership pour transformer la pratique infirmière à tous les niveaux

Diriger la formulation de grandes orientations tournées vers l'avenir qui valorisent et élèvent la profession infirmière et renforcent les systèmes de santé.

OBJECTIF  
5

### Diversifier et augmenter les recettes pour assurer la pérennité du CII

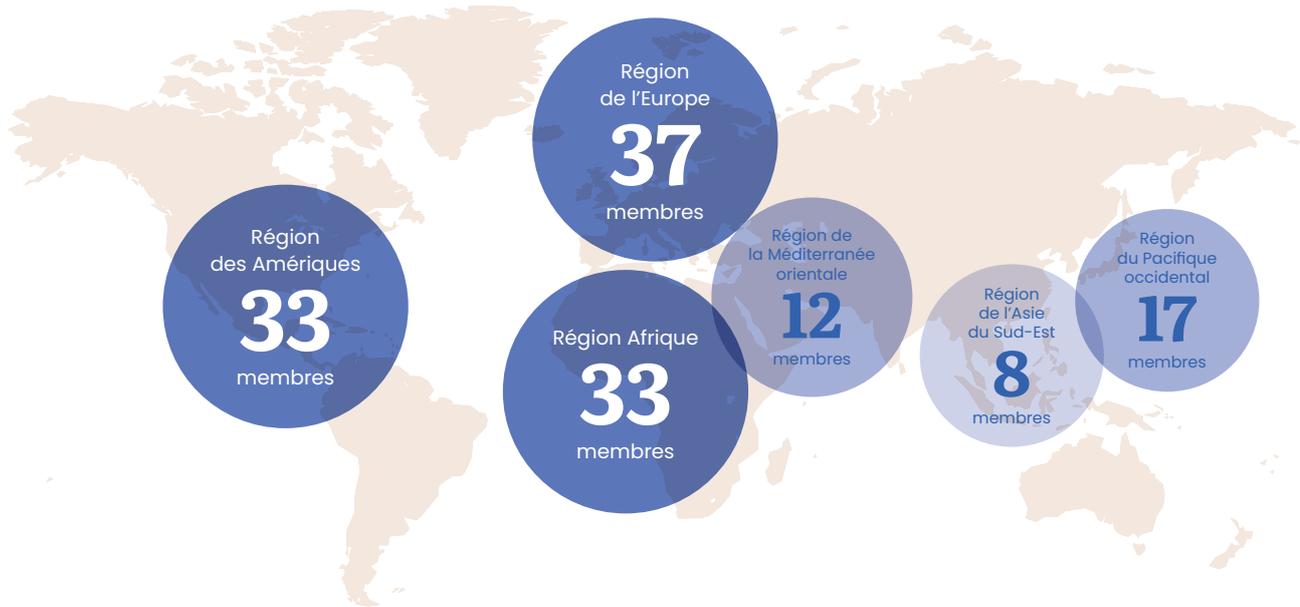
Trouver de nouvelles possibilités de générer des recettes pour favoriser la réalisation des objectifs du CII, diversifier ses activités et assurer sa pérennité.





## ASSOCIATIONS MEMBRES DU CII EN 2024

En 2024, nous avons accueilli cinq nouveaux membres: Ordem dos Enfermeiros de Angola, British Virgin Islands Nurses Association, Ordre des professions médico-sanitaires du Cameroun, Ordem dos Enfermeiros da Guiné-Bissau et Association mauritanienne des infirmiers, soit un total de 140 associations membres.



### Région Afrique: 33 membres

- Ordem dos Enfermeiros de Angola
- Botswana Nurses Union
- Ordre des professions médico-Sanitaires du Cameroun
- Association nationale des infirmiers et infirmières de Côte d'Ivoire
- Ordre national des infirmiers de la République démocratique du Congo
- Eritrean Nurses Association
- Eswatini National Nurses Association
- Ethiopian Nurses Association
- National Association of Gambia Nurses & Midwives
- Ghana Registered Nurses and Midwives Association
- Ordem dos Enfermeiros da Guiné-Bissau
- National Nurses Association of Kenya
- Lesotho Nurses Association
- Liberia Nurses Association
- National Organisation of Nurses and Midwives of Malawi
- Association mauritanienne des infirmiers
- Mauritius Nursing Association
- Mozambique National Association of Nurses
- Namibian Nurses Association
- National Association of Nigeria Nurses and Midwives
- Rwanda Nurses and Midwives Union
- Association nationale des infirmières et infirmiers du Sénégal
- Nurses Association of the Republic of Seychelles
- Sierra Leone Nurses Association
- Somaliland Nursing and Midwifery Association
- Democratic Nursing Organization of South Africa
- South Sudan Nurses and Midwives Association
- Sudanese Nurses Organization
- Association nationale des infirmiers/ères du Togo
- Tanzania National Nurses' Association
- Uganda Nurses & Midwives Union
- Zambia Union of Nurses Organization
- Zimbabwe Nurses Association

## Région des Amériques : 33 membres

- Federación Argentina de Enfermería
- Aruba Nurses Association
- Nurses Association of the Commonwealth of the Bahamas
- Barbados Nurses Association, Inc.
- Nurses Association of Belize
- Bermuda Nurses' Association
- Colegio de Enfermeras de Bolivia
- British Virgin Islands Association
- Association des infirmières et infirmiers du Canada
- Colegio de Enfermeras de Chile
- Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia
- Colegio de Enfermeras de Costa Rica
- Sociedad Cubana de Enfermería
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador
- Grenada Nurses Association
- Asociación Guatemalteca de Enfermeras Profesionales
- Guyana Nurses Association
- Association nationale des infirmières licenciées de Haïti
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras
- Nurses Association of Jamaica
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (Mexique)
- Asociación de Enfermeras Nicaragüenses (Nicaragua)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá
- Asociación Paraguaya de Enfermeras
- Colegio de Enfermeros del Perú
- St. Lucia Nurses Association
- Suriname Nurses Association
- Trinidad & Tobago Registered Nurses Association
- Colegio de Enfermeras del Uruguay
- American Nurses Association

## Région de l'Europe : 37 membres

- Deutsche Berufsverband für Pflegeberufe (Allemagne)
- Col·legi Oficial d'infermeres i infermers d'Andorra
- Österreichische Gesundheits- und Krankenpflegeverband (Autriche)
- Fédération nationale des infirmières de Belgique
- Bulgarian Association of Health Professionals in Nursing
- Croatian Nurses Association
- Cyprus Nurses and Midwives Association
- Danish Nurses' Organization
- Estonian Nurses Union
- Finnish Nurses Association
- Association nationale française des infirmières et infirmiers diplômés et des étudiants (ANFIIDE)
- Hellenic Nurses Association (Grèce)
- Icelandic Nurses Association
- Irish Nurses and Midwives Organisation (Irlande)
- National Association of Nurses in Israel
- Consociazione Nazionale Associazioni Infermieri (Italie)
- Lithuanian Nurses Association
- Association nationale des infirmiers & infirmières du Luxembourg
- Malta Union of Midwives & Nurses
- Association nationale des infirmières de Monaco
- National Association of Nurses and Midwives of Montenegro
- Dutch New Union of Nurses (Pays-Bas)
- North Macedonian Nurses and Midwives Association
- Norwegian Nurses Organisation
- Polish Nursing Association
- Ordem dos Enfermeiros (Portugal)
- Romanian Nursing Association
- The Order of Nurses, Midwives and Medical Assistants in Romania
- Russian Nurses Association
- Association of Health Workers of Serbia
- Nurses and Midwives Association of Slovenia
- Consejo General de Enfermería de España
- Joint Virtual Swedish Nurse Organisation for International Work
- Association suisse des infirmières/ infirmiers
- Turkish Nurses Association
- Royal College of Nursing (Royaume-Uni)
- Queen's Nursing Institute (Royaume-Uni)

## Région de la Méditerranée orientale: 12 membres

- Bahrain Nursing and Midwifery Society
- Egyptian Nurses Syndicate
- Iranian Nursing Organization
- Jordan Nurses and Midwives Council
- Kuwait Nursing Association
- Ordre des infirmières au Liban
- Oman Nursing Association
- Pakistan Nurses Federation
- Palestinian Nursing and Midwifery Association
- Qatari Nursing Association
- Saudi Nurses Association
- Emirates Nursing Association

## Région du Pacifique occidental: 17 membres

- Australian College of Nursing
- Chinese Nursing Association
- Cook Islands Nurses Association
- Fiji Nursing Association
- College of Nursing Hong Kong
- Japanese Nursing Association
- Korean Nursing Association
- Nurses Association of Macau
- Malaysian Nurses Association
- Mongolian Nurses Association
- New Zealand Nurses' Organisation
- Philippine Nurses Association
- Samoa Registered Nurses Association, Inc
- Singapore Nurses' Association
- Solomon Islands Nurses Association
- Taiwan Nurses Association
- Tonga Nurses Association

## Région de l'Asie du Sud-Est: 8 membres

- Bangladesh Nurses Association
- Indian Nursing Council
- Indonesian National Nurses Association
- Myanmar Nurse and Midwife Association
- Nursing Association of Nepal
- Sri Lanka Nurses Association
- Nurses Association of Thailand
- East Timor Nurses Association



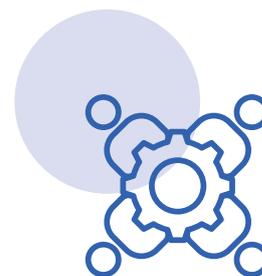
## ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES AFFILIÉES AU CII EN 2024

Le CII accorde le statut d'affilié aux organisations internationales d'infirmières spécialisées dont la mission, le mandat, les statuts et les objectifs sont conformes à ceux du CII et dont la majorité des membres sont des infirmières et des infirmiers. Nous apprécions la collaboration avec les organisations affiliées, qui nous offrent une expertise dans un certain nombre de domaines qui concernent notre action.

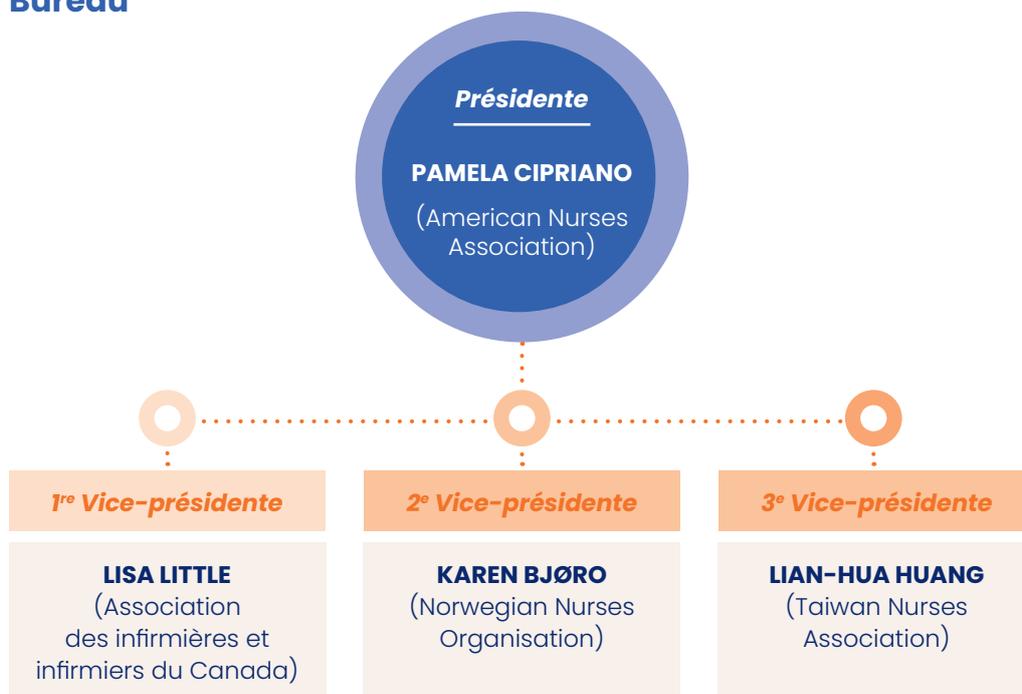
- Council of International Neonatal Nurses
- International Federation of Nurse Anesthetists
- International Federation of Perioperative Nurses
- International Nurses Society on Addictions
- International Society of Nurses in Cancer Care
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- World Council of Enterostomal Therapists®
- World Federation of Critical Care Nurses

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous sommes dirigés par un Conseil d'administration élu sur la base des zones de vote du CII. Le Conseil d'administration est l'agent du Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN); il applique des politiques conformes au cadre institué par le CRN.



### Bureau



## Membres

- **Fatima Al Rifai**  
(Emirates Nursing Association)
- **Nora Eloisa Barahona De Peñate**  
(Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)
- **Nanthaphan Chinlumprasert**  
(Nurses Association of Thailand)
- **José Luis Cobos Serrano**  
(Consejo General de Enfermería de España)
- **Andre Gitembagara**  
(Rwanda Nurses and Midwives Union)
- **Yves Mengal**  
(Fédération nationale des infirmières de Belgique)
- **Megumi Teshima**  
(Japanese Nursing Association)
- **Alisi Talatoka Vudiniabola**  
(Fiji Nursing Association)



## CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES

Le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières (CRN) est l'organe directeur du CII. Les membres du CRN sont des représentants de chaque association nationale d'infirmières membre du CII.



## SECRÉTARIAT

Le siège du CII à Genève se compose d'un personnel restreint mais dévoué, sous la direction de notre Directeur général, Howard Catton. En outre, plusieurs consultants travaillent en dehors du secrétariat de Genève.



**Howard Catton**  
*Directeur général*

# 2



## CHAPITRE

# DÉFENDRE LA SANTÉ DANS TOUTES LES POLITIQUES

## NATIONS UNIES

Le CII est considéré comme un expert dans plusieurs questions en lien avec les préoccupations de l'ONU : économie, élaboration des politiques, main-d'œuvre, égalité des genres, éducation, changements climatiques et santé planétaire, défense des droits, autonomisation des femmes, consolidation de la paix, disparités des ressources et tous les Objectifs de développement durable (ODD), outre la santé et ses déterminants sociaux. En tant que membres de la plus grande profession de santé, les infirmières sont intrinsèquement liées à la capacité des pays à atteindre les cibles de l'ensemble des dix-sept Objectifs de développement durable. Les représentants du CII sont des membres actifs de la société civile et contribuent de multiples façons au Conseil économique et social (ECOSOC) de l'ONU et à la communauté des organisations non gouvernementales (ONG).

### Conférence de la société civile des Nations Unies

La Conférence de la société civile des Nations Unies s'est tenue à Nairobi, au Kenya, en mai 2024. Le CII a eu l'occasion de dialoguer avec des membres de la société civile et de l'ONU autour des grands enjeux mondiaux. Le Dr Holly Shaw, représentante du CII, a assisté à la Conférence aux côtés de membres de la National Nurses Association of Kenya, notamment sa présidente Collins Ajwang et son secrétaire Stephen Nganga. Le Dr Connie Sensor, membre de l'American Nurses Association, a fait partie du comité de planification de la Conférence. Les infirmières ont défendu la santé et les soins infirmiers à l'ONU, en soulignant l'importance d'inclure l'expertise infirmière dans les discussions politiques, en particulier dans le contexte du Sommet de l'avenir.

### Assemblée générale des Nations Unies

Le CII a conduit une forte présence infirmière à la soixante-dix-neuvième session de l'Assemblée générale des Nations Unies à New York, en septembre 2024. La Présidente du CII a dirigé la délégation du CII, qui comprenait le Dr Gill Adynski, analyste en politiques de soins infirmiers et de santé du CII, et le Dr Holly Shaw, représentante du CII au Conseil économique et social de l'ONU.



Le CII a également été représenté lors des sessions consacrées à l'équité en matière de santé mondiale et aux personnels de santé, organisées par le Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant et Seed Global Health; ainsi qu'au Foreign Policy Global Health Forum et à un événement sur l'avancement de l'ordre du jour de Lusaka pour la couverture sanitaire universelle (CSU).

## **Sommet de l'avenir des Nations Unies**

En mars 2024, le personnel infirmier du CII a rencontré M. Guy Ryder, Secrétaire général adjoint chargé des politiques au sein du Cabinet du Secrétaire général des Nations Unies, dans le cadre d'une réunion d'information sur invitation organisée par la société civile à Genève au sujet des récents développements concernant le Sommet de l'avenir ainsi que les négociations en cours sur le « projet zéro » de Pacte pour l'avenir.

Le CII a collaboré avec d'autres organisations, notamment nos partenaires de l'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS) (voir page 17) et de l'Alliance G4, pour faire en sorte que le sommet attire l'attention sur le rôle central et transversal de la santé, qui est essentiel à toute discussion sur l'avenir et le bien-être de l'humanité.

Le Sommet de l'avenir s'est tenu en septembre 2024. Le Dr Cipriano a représenté le CII et a participé à des sessions de haut niveau du Sommet sur des sujets tels que la transformation de la gouvernance mondiale, l'inclusivité numérique et l'accélération de la réalisation des ODD. Le Pacte pour l'avenir, principal document final issu du Sommet, a été adopté par l'Assemblée générale en même temps que le Pacte mondial pour le numérique et de la Déclaration sur les générations futures.

Dans une déclaration publiée à cette occasion, l'AMPS a relevé que si le Pacte reconnaît le rôle fondamental de la santé dans la lutte contre la pauvreté, les inégalités et les changements environnementaux, ce rôle devrait être davantage mis en avant. La déclaration de l'AMPS appelle les dirigeants mondiaux à augmenter d'urgence les investissements dans le personnel de santé afin de respecter les engagements énoncés dans le Pacte pour l'avenir.

## ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

Le CII est l'une des sept premières organisations non gouvernementales à avoir été admises à entretenir des relations officielles avec l'Organisation mondiale de la Santé en 1948 : à ce titre, nous avons travaillé en collaboration avec l'Organisation sur de nombreux projets d'intérêt mutuel au fil des ans. En tant qu'acteur non étatique, le CII participe activement chaque année aux réunions du Conseil exécutif de l'OMS et à l'Assemblée mondiale de la Santé afin d'y faire entendre la voix des infirmières et des soins infirmiers pour faire progresser la santé mondiale et promouvoir la santé publique.

### Conseil exécutif de l'OMS

Le Directeur général et le personnel du CII ont pris part à la 154<sup>e</sup> session du Conseil exécutif de l'OMS en janvier 2024. Les interventions du CII ont permis de faire entendre la voix des soins infirmiers lors des débats sur la couverture sanitaire universelle, les maladies non transmissibles, le travail de l'OMS dans les situations d'urgence sanitaire, l'Initiative mondiale Santé et paix de l'OMS et la collaboration entre l'OMS et les acteurs non étatiques.

### Assemblée mondiale de la Santé

La 77<sup>e</sup> Assemblée mondiale de la Santé (AMS) s'est tenue à Genève en mai 2024. Comme d'habitude, le CII y disposait d'une délégation en personne et d'une délégation virtuelle. Les délégués du CII ont assisté à de nombreux événements parallèles, renforçant nos partenariats et notre collaboration avec un certain nombre de groupes importants tels que l'Alliance internationale des organisations de patients, l'AMPS, THET Partnerships for Global Health, United for Self-Care, CSU2030, BBC Storyworks, la Fédération internationale de l'industrie du médicament, la Community Health Impact Coalition, Johnson & Johnson, le Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant, et bien d'autres encore.

Notre Présidente et notre Directeur général ont rencontré, entre autres, Paulin Koh, Infirmière en chef de Singapour; Budi G Sadikin, Ministre indonésien de la santé; le Dr Tai-Yuan Chiu, Ministre taiwanais de la santé; Mele inu Filise, Infirmière en chef des Tonga; le Dr Amelia Tuipulotu, Infirmière-administratrice en chef de l'OMS; le Dr Leigh Chapman, Infirmière en chef pour le Canada; et Madeleine Ballard, Directrice générale et cofondatrice de Community Health Impact Coalition.

Le 29 mai, nous avons organisé notre déjeuner traditionnel avec les infirmières déléguées à l'AMS, qui a rassemblé 60 d'entre elles et d'autres parties prenantes à l'AMS dans le but de mettre en lumière certains enjeux importants pour les infirmières et de créer des réseaux. Nous avons également participé au défi mondial en matière de santé pour tous de l'OMS, *Walk the Talk*, qui célèbre notre engagement commun en faveur de la santé physique et mentale.

Le CII a prononcé des déclarations sur: la couverture sanitaire universelle; la santé maternelle et la mortalité infantile; la prévention, la préparation et la riposte aux pandémies; l'initiative mondiale de l'OMS Santé et paix; le changement climatique et la santé; et l'économie et la santé pour tous. Nous avons publié, en septembre, un rapport complet sur nos activités à l'Assemblée mondiale de la Santé.



#### IMPACT

**Notre délégation virtuelle a permis à 140 délégués de 45 pays de participer à l'Assemblée mondiale de la Santé.**

**Les infirmières déléguées à l'AMS ont transmis les messages clés du CII aux délégations de leurs pays.**



## Réunions des comités régionaux de l'OMS

Lors de la 74<sup>e</sup> session du Comité régional de l'OMS pour l'Afrique à Brazzaville, en août 2024, le CII est intervenu sur deux thèmes: le Cadre pour la mise en œuvre du Pacte mondial pour le diabète dans la Région africaine de l'OMS; et Le Cadre pour intégrer les données sanitaires régionales et des pays dans la Région africaine: Centre régional de données sanitaires, 2024-2030.

Lors de la 76<sup>e</sup> session du Comité régional de l'OMS pour les Amériques/Organisation panaméricaine de la Santé (OPS/PAHO) à Washington, D.C., en octobre 2024, nous avons prononcé des déclarations sur le changement climatique et la santé, et les systèmes d'information pour la santé. La Présidente du CII a également visité le siège de l'OPS à Washington, D.C., en mars 2024, pour y rencontrer la directrice adjointe, le Dr Rhonda Sealey-Thomas; le directeur des systèmes et services de santé, James Fitzgerald; et la conseillère en développement du personnel infirmier et paramédical, le Dr Silvia Cassiani. Mme Cipriano leur a présenté l'histoire, la mission et les initiatives actuelles du CII. Ils ont discuté d'un certain nombre de domaines d'intérêt mutuel concernant les ressources humaines pour la santé, tels que les migrations d'infirmières, les conditions et l'environnement de travail, le développement professionnel, l'extension et le renforcement de la formation aux soins infirmiers, ainsi que la formation d'un plus grand nombre d'infirmières en soins primaires afin d'atteindre les objectifs de la couverture sanitaire universelle. Ont également été abordés le rôle clef des infirmières dans la gestion des maladies non transmissibles, la réduction de la mortalité maternelle, et la promotion des équipes interprofessionnelles et des rôles de pratique infirmière avancée. Le Dr Cassiani, qui prendra sa retraite en mai 2024, a souligné l'importance d'avoir des infirmières cadres dans toutes les régions de l'OMS et a exprimé le vif désir qu'une autre infirmière soit nommée à ce rôle.



### IMPACT

**Le CII et ses membres ont prononcé 14 déclarations lors des réunions des comités régionaux de l'OMS.**

La Qatari Nursing Association (QNA) a participé à la 71<sup>e</sup> session du Comité régional de l'OMS pour la Méditerranée orientale à Doha en octobre 2024. Le CII et la QNA ont prononcé deux interventions sur les situations d'urgence dans la région, et sur le plan d'action régional pour la santé mentale et le soutien psychosocial dans les situations d'urgence, y compris la consommation de substances (2024-2030).

Pour sa part, la Danish Nurses' Organisation (Danemark, DNO) a participé à la 74<sup>e</sup> session du Comité régional de l'OMS pour l'Europe à Copenhague en octobre 2024. Le CII a prononcé quatre déclarations portant sur les thèmes suivants: Cadre pour des systèmes de santé résilients et durables dans la Région européenne de l'OMS 2025-2030; Préparation, réaction et résilience aux urgences sanitaires dans la région européenne de l'OMS 2024-2029: une nouvelle stratégie régionale et un nouveau plan d'action (Préparation 2.0); Plan d'action régional pour les équipes médicales d'urgence 2024-2030; et Mettre l'innovation au service de la santé publique dans la région européenne de l'OMS 2025-2030 - Préparation d'une nouvelle stratégie.

## COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS INTERNATIONALES

**Le CII collabore activement et en permanence avec de nombreuses autres organisations internationales, nationales et régionales, actives ou non dans le domaine des soins infirmiers.**

### Forum économique mondial

Le Directeur général du CII est membre, au sein du Forum économique mondial (WEF), du groupe d'experts du Conseil mondial du futur (CMF) sur l'avenir de l'économie des soins, qui a produit en avril 2024 un rapport intitulé *The Future of the Care Economy*. Le rapport était basé sur les discussions des membres du Conseil entre avril et décembre 2023 concernant les possibilités, les opportunités et les stratégies qui pourraient conduire à un meilleur fonctionnement de l'économie des soins à l'échelle mondiale.

Howard Catton a également participé à la réunion annuelle 2024 des Conseils mondiaux du futur organisée par le WEF à Dubaï en octobre 2024. Cette deuxième réunion en personne en 2023-2024 a permis aux membres des différents Conseils de faire connaître leurs travaux sur des sujets tels que l'intelligence artificielle, la géopolitique, la transition énergétique verte, l'emploi et la croissance, ou encore la qualité de l'air.

### Alliance mondiale des professions de santé

L'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS) rassemble les organisations mondiales représentant les dentistes, les infirmières, les pharmaciens, les physiothérapeutes et les médecins du monde entier; elle s'exprime au nom de plus de 41 millions de professionnels de la santé dans quelque 130 pays. L'AMPS œuvre à l'amélioration de la santé mondiale et de la qualité des soins aux patients; elle facilite également la collaboration entre les professions de santé et les principales parties prenantes.

À la veille de la 77<sup>e</sup> Assemblée mondiale de la Santé, l'AMPS a présenté sa nouvelle stratégie, appelant les professions de santé et les principales parties prenantes à travailler ensemble à la mise en place de personnels de santé pérennes et de systèmes de santé plus forts. Le nouveau document stratégique renforcera le rôle de l'AMPS en tant qu'unique alliance apportant l'expertise et les préoccupations des principales professions de santé sur la scène internationale. La stratégie a été présentée lors d'une réception célébrant le vingt-cinquième anniversaire de l'Alliance. Parmi les invités d'honneur figuraient des hauts responsables d'agences des Nations Unies, de grandes ONG humanitaires et de santé, ainsi que d'autres parties prenantes importantes.



*La voie de la reprise économique est fondée sur des soins de santé de qualité, et cela ne peut exister que si nos infirmières sont soutenues et financées à la hauteur de leur véritable valeur pour l'ensemble de la société : elles sont le socle sur lequel des sociétés saines peuvent être construites.*

**HOWARD CATTON,**  
Directeur général du CII



### IMPACT

*Le travail en partenariat avec les autres professions de santé nous permet d'avoir un impact plus important lors des réunions de l'OMS et des Nations Unies.*

## Fédération européenne des associations d'infirmières

Le Directeur général du CII a pris part à la 118<sup>e</sup> assemblée générale de la Fédération européenne des associations d'infirmières (European Federation of Nurses Associations, EFN) qui s'est tenue à Bruxelles en avril 2024. Il a informé nos collègues européens des activités du CII et a discuté des développements en cours et des actions de plaidoyer nécessaires sur des questions telles que la fidélisation des effectifs et la migration.

## DÉFIS MONDIAUX EN MATIÈRE DE SANTÉ

Par le biais de ses projets et activités, le CII apporte son expertise en matière de politique mondiale de haut niveau afin d'amplifier la voix des infirmières et des soins infirmiers et de contribuer à l'établissement d'agendas dans différents domaines de la santé mondiale.

### Crise climatique



En 2024, notre Directeur général s'est entretenu avec Pia Hollenstein, infirmière à la retraite et membre des *KlimaSeniorinnen*, un groupe de 3 000 femmes suisses âgées de 64 ans ou plus ayant poursuivi leur gouvernement devant la Cour européenne des droits de l'homme (CEDH) pour avoir violé leurs droits humains en ne fixant pas d'objectifs climatiques suffisants. En avril 2024, le groupe a remporté une victoire historique lorsque la CEDH a statué que l'inaction en matière de changement climatique violait les droits de l'homme fondamentaux. Toutefois, le Parlement suisse a voté le rejet de la décision de la CEDH.

Le Directeur général a représenté l'AMPS lors d'un événement de l'OMS consacré aux contributions des professions de santé à l'agenda du changement climatique et de la santé, en juin 2024. Son intervention a porté sur le programme de travail de l'AMPS relatif aux changements climatiques et à l'agenda de la santé, soulignant le rôle crucial des professionnels de la santé dans la sensibilisation et le plaidoyer à l'échelle mondiale.



Les infirmières, en première ligne des soins de santé, sont aux premières loges de la crise climatique qui s'aggrave à vue d'œil. Chaque jour, les infirmières traitent les effets directs et indirects du changement climatique. Elles sont les premières à constater que les catastrophes naturelles, l'augmentation de la pollution atmosphérique, la chaleur accrue et les maladies infectieuses sensibles au climat provoquent des maladies, des blessures et des problèmes respiratoires, exacerbent des conditions préexistantes, compromettent la santé mentale et mettent à rude épreuve des systèmes de santé déjà surchargés. Le changement climatique n'affecte pas tout le monde de la même manière, et les infirmières constatent que ce sont les femmes, les enfants, les personnes âgées et les groupes vulnérables ou marginalisés qui en paient le prix le plus élevé.

**DR PAMELA CIPRIANO,**  
Présidente du CII

Notre Directeur général a également assisté à l'événement de lancement de l'initiative *The Future of Hospitals and Health Systems for People, Places, and Planet*, organisé par la Fédération internationale des hôpitaux en juin 2024. Cette initiative vise à soutenir un programme de transformation pour les hôpitaux et les systèmes de santé dans les contextes à faibles ressources, afin de relever les défis en matière de pérennité aujourd'hui et demain.

Le CII a plaidé en faveur des soins infirmiers lors de plusieurs événements de la NYC Climate Week (Semaine du climat à New York) en septembre 2024. Le Dr Cipriano a ainsi pris la parole lors de l'événement *Health Systems Implementing Climate Action*, le premier du genre, organisé par le Yale Center on Climate Change and Health et la

New York Academy of Medicine. Sa contribution a mis en lumière les politiques de préparation et de résilience des systèmes de santé, ainsi que l'importance de l'action climatique dans le cadre des feuilles de route pour le bien-être et le sens du travail.

Le Dr Gill Adynski, analyste en politiques de soins infirmiers et de santé au CII, a prononcé le discours d'ouverture de l'événement de l'Alliance of Nurses for Healthy Environments, *Climate Action for Health: Solutions from the Health Sector*. Le Dr Adynski a souligné le rôle crucial des infirmières dans l'action climatique. La délégation du CII a également participé à plusieurs séances consacrées à la santé et au climat organisées par l'OMS, Health Care Without Harm et les Fonds d'investissement pour le climat de la Banque mondiale.

La Conférence des Nations Unies sur le climat (COP29) s'est tenue en novembre 2024 à Bakou, en Azerbaïdjan. Le Dr Adynski a suivi les sessions à distance et le CII a amplifié la voix des infirmières à la COP29 en soulignant les contributions des infirmières leaders présentes. Le CII a publié une nouvelle prise position sur le changement climatique, qui décrit le changement climatique comme «la plus grande menace sanitaire à laquelle l'humanité est confrontée, avec de profondes répercussions sur la santé et le bien-être humains» et appelle les infirmières, les associations d'infirmières et les gouvernements à prendre des mesures immédiates pour promouvoir la durabilité et la transition vers l'abandon des combustibles fossiles. Le CII a également approuvé un appel conjoint de la communauté internationale de la santé et du climat pour que les parties à la COP29 s'engagent à prendre des mesures climatiques ambitieuses.



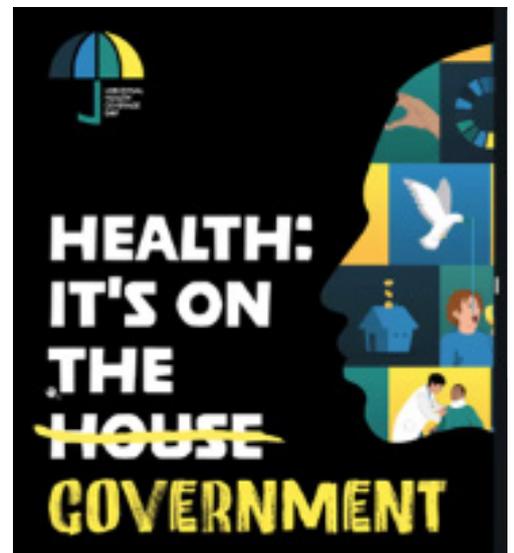
À la suite de la conférence, le CII a exprimé sa profonde déception quant aux résultats de la COP29, en particulier l'insuffisance du nouvel objectif collectif quantifié (NCQG) sur le financement climatique qui a été adopté malgré les fortes objections des pays en développement. La Présidente du CII a appelé les dirigeants du monde entier à mettre en place d'urgence le financement ambitieux nécessaire pour protéger la santé mondiale et construire des sociétés équitables, durables et résilientes au changement climatique.

## Couverture sanitaire universelle

La Présidente du CII est coprésidente du comité de pilotage de la CSU2030 (UHC2030), une plateforme mondiale où de nombreuses parties prenantes se rejoignent pour influencer les engagements nationaux et internationaux en faveur de la couverture sanitaire universelle.

Lors de l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre 2024, la Présidente du CII a animé la réunion ministérielle annuelle des Amis de la CSU qui s'est concentrée sur «des politiques ciblées sur la restructuration du financement international».

Le 3 octobre, la CSU2030, la Coalition of Partnerships for UHC et Global Health ont donné le coup d'envoi de la campagne pour la Journée internationale de la couverture sanitaire universelle 2024. Le Dr Cipriano a ouvert un webinar consacré au thème de la Journée – «La santé: c'est offert par le gouvernement» – en mettant l'accent sur la façon dont la réduction des obstacles financiers aux services de santé contribue à protéger les personnes contre les coûts de santé qui les appauvrissent et génère également des avantages économiques et sociaux substantiels.



À l'occasion de la Journée internationale de la couverture sanitaire universelle, le 12 décembre 2024, le CII a lancé un appel urgent en faveur d'un investissement audacieux et soutenu dans les soins infirmiers, les soins de santé primaires et la protection financière, afin d'atteindre la couverture sanitaire universelle. La Présidente du CII a présidé la réunion phare de la CSU2030 rassemblant de jeunes activistes, des parlementaires et des responsables de la santé pour discuter des progrès et obstacles dans la réalisation de la couverture sanitaire universelle. Elle a souligné l'urgence d'investir dans des soins accessibles pour les générations actuelles et futures, et a insisté sur l'importance de traduire les engagements politiques en actions tangibles qui rendent les soins accessibles à tous et partout.

Le Dr Cipriano s'est aussi exprimée lors d'un webinaire organisé par l'Alliance internationale des organisations de patients à l'occasion de la Journée de la CSU pour lancer le « Compas de la CSU », un outil conçu pour soutenir les organisations de patients. La Présidente a souligné « l'importance de l'expérience vécue des patients et de la société civile, y compris des groupes marginalisés ».

Le CII a cosigné avec l'AMPS deux déclarations relatives à la Journée internationale de la couverture sanitaire universelle, exhortant les dirigeants, d'une part, à investir dans les professionnels de la santé et dans les soins de santé primaires afin d'avancer vers la couverture sanitaire universelle; et, d'autre part, à éviter une dépendance excessive à l'égard des agents de santé non réglementés.



## Santé mentale

En mars 2024, nous présentions nos nouvelles *Lignes directrices sur les soins infirmiers en santé mentale*. Nous avons à cette occasion organisé un webinaire sur la *transformation de l'avenir des soins de santé mentale*, pour donner un aperçu des directives et permettre aux participants de dialoguer avec un groupe d'experts de renommée mondiale autour de solutions et de stratégies innovantes pour faire progresser les soins de santé mentale. Les directives, qui ont été téléchargées plus de 3000 fois, promeuvent les bonnes pratiques, créent des normes minimales pour les soins infirmiers et plaident en faveur de l'investissement nécessaire pour former le personnel infirmier en santé mentale indispensable à la mise en place de systèmes de soins infirmiers robustes et résilients.

Toujours en mars 2024, Espen Gade Rolland, responsable du groupe professionnel santé mentale et toxicomanie de la Norwegian Nurses Organisation (NNO, Norvège), a représenté le CII et la NNO lors d'un atelier technique de deux jours intitulé *Pre-Service Education in Mental, Brain and Behavioural Health: Scaling up implementation and dissemination*, organisé par le département de la santé mentale et de la toxicomanie de l'OMS à Shanghai, en Chine.

Howard Catton a été invité par le Bureau régional de l'OMS pour l'Europe à participer à la réunion thématique de la Coalition paneuropéenne pour la santé mentale, *Helping the helpers. Current challenges and solutions to mental health of the health and care workforce* (Helsinki, août 2024). Il est intervenu lors de la session plénière consacrée aux « données relatives au suivi de la santé mentale du personnel de santé et de soins ».



### IMPACT

Plus de 3 000 téléchargements  
des Lignes directrices  
sur les soins infirmiers  
en santé mentale

M. Rolland et Hoi Shan Fokeladeh, conseillère politique principale du CII, nous ont également représentés au Forum de l'OMS sur la santé mentale en octobre 2024. Elles y ont défendu le rapport du CII sur les personnels infirmiers en santé mentale dans le monde et ont profité de l'occasion pour susciter de nouvelles idées et forger des partenariats plus solides sur ce sujet crucial.

À l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, le 10 octobre, le CII s'est joint à United for Global Mental Health, Africa CDC et à la Fédération internationale des associations d'étudiants en médecine pour appeler la communauté internationale à accorder davantage d'attention aux besoins des personnels soignants en matière de santé mentale. La nouvelle campagne vise à faire entendre les professionnels de santé de première ligne et les futurs professionnels de santé afin de sensibiliser aux facteurs qui rendent les agents de santé particulièrement vulnérables à la maladie mentale.



**La clef pour transformer les soins de santé mentale réside dans le renforcement des personnels infirmiers en santé mentale.**

**Lignes directrices sur les soins infirmiers en santé mentale du CII**

**Les infirmières sont essentielles à la réalisation efficace des SSP. Elles constituent le segment le plus important du personnel de santé et sont responsables de la prestation de services dans tous les contextes. Les infirmières nouent des liens essentiels entre les individus, les familles, les communautés, le système de santé et au-delà.**

Prise de position du CII sur les soins de santé primaires

## Soins de santé primaires

En septembre, le CII a publié un document de travail intitulé Les soins infirmiers et les soins de santé primaires - Vers la réalisation de la couverture sanitaire universelle, qui présente un ordre du jour visant à révolutionner les soins de santé primaires (SSP), dont le CII estime qu'ils sont essentiels si l'on veut que l'objectif de la couverture sanitaire universelle devienne un jour une réalité. Le rapport a été téléchargé plus de mille fois.

Nous avons également présenté notre nouvelle prise de position, par laquelle nous soulignons que les soins de santé primaires sont l'avenir des soins de santé, ainsi que le rôle important des infirmières dans la concrétisation de cette vision.





Le CII collabore avec World Rehabilitation Alliance (WRA) afin d'améliorer la santé mondiale en préconisant et en soutenant l'intégration de la réadaptation dans les soins primaires. Cette collaboration soutient l'initiative *Rehabilitation 2030* de la WRA, qui prône l'accès universel aux services de réadaptation afin d'améliorer le bien-être et le fonctionnement des personnes dans le monde entier, dans un contexte où le vieillissement des populations et les maladies chroniques augmentent la demande de tels soins. Les prestataires de soins primaires, en particulier les infirmières, sont particulièrement bien placés pour évaluer en amont les besoins des patients en matière de réadaptation, contribuant ainsi à un continuum de soins plus homogène.

En décembre 2024, nous avons organisé un webinaire sur les soins de santé primaires et préventifs, qui s'est concentré sur la façon dont les infirmières étudiantes et en début de carrière peuvent s'impliquer dans l'élaboration des politiques dès le début de leur carrière. Suivi par 420 participants dans 70 pays, le webinaire a traité, notamment, de l'évolution et de l'importance des soins de santé primaires dans le programme de santé mondial, des messages clés du dernier rapport du CII sur les soins de santé primaires, de l'émergence du rôle d'infirmière de pratique avancée, de la sécurité des patients et de la réadaptation dans les soins primaires.

## Sécurité des patients

En avril 2024, lors du sixième Sommet ministériel mondial sur la sécurité des patients qui se tenait au Chili, le Directeur général du CII a présenté des preuves démontrant la nécessité d'investir dans les infirmières pour garantir la sécurité des patients et améliorer la qualité des soins.

À l'occasion de la Journée mondiale de la sécurité des patients, le 17 septembre, le CII a souligné le rôle essentiel que jouent les infirmières au sein de l'équipe pluridisciplinaire dans le processus de diagnostic d'un problème de santé. Le thème de la Journée en 2024, « Améliorer le diagnostic pour garantir la sécurité des patients », souligne l'importance cruciale de poser rapidement un diagnostic correct pour garantir la sécurité des patients et améliorer les résultats en matière de santé. Howard Catton a participé à un débat d'experts pendant le webinaire international intitulé *Diagnostic Safety: The Multidisciplinary Approach* marquant la Journée mondiale de la sécurité des patients et organisé par la Joint Commission International.

En octobre, l'Alliance mondiale des patients a organisé un séminaire en ligne sur le thème *Heart of Healthcare: Celebrating Our Nurses* qui a mis en lumière les défis sans précédent auxquels sont confrontées les infirmières, notamment le burnout, un soutien inadéquat et une pénurie importante de personnel, qui ont tous un impact sur les infirmières et la qualité globale des soins infirmiers. Howard Catton a parlé de la pénurie mondiale de soins infirmiers et des stratégies de rétention.

Hoi Shan Fokeladeh a représenté le CII au siège de l'OMS lors de la première réunion du Réseau d'action pour les soins aigus. Aux côtés de collègues du monde entier, elle a souligné le rôle crucial des infirmières dans les soins d'urgence et les soins aigus. Le groupe de travail avait pour objectif d'identifier des mécanismes d'action coordonnée pour mettre à l'échelle des interventions éprouvées, de renforcer la collaboration entre les parties prenantes, d'identifier les possibilités d'innovation dans la prestation de soins aigus et d'améliorer la mobilisation des ressources.

## Préparation et riposte aux pandémies

Veiller à ce que le monde soit prêt pour la prochaine pandémie est essentiel pour les soins de santé et les soins infirmiers mondiaux. À ce titre, le CII est activement impliqué dans le renforcement des systèmes de santé, la lutte contre la pénurie mondiale d'agents de santé et la protection du personnel infirmier.

En mars 2024, le Directeur général du CII s'est adressé à l'Organe international de négociation (OIN) de l'OMS qui met la dernière main à un nouvel accord sur la prévention, la préparation et l'intervention en cas de pandémie. Il a déclaré à l'Organe que le projet actuel ne reflétait pas pleinement la gravité de la pandémie et ses répercussions sur les infirmières et les autres travailleurs de la santé, ni l'urgence de remédier à la grave pénurie mondiale d'agents de santé et à la question étroitement liée des migrations d'infirmières (voir page 28).

De même, en avril, le CII et l'Internationale des Services Publics ont publié une déclaration commune dans laquelle ils se sont alarmés du fait que le projet de traité néglige la protection des travailleurs de la santé. La déclaration précise que le traité devrait également prévoir la suspension, pendant une pandémie, des droits de propriété intellectuelle sur les produits tels que les vaccins, et que l'équité au sein des pays et entre les pays devrait y être explicitement mentionnée.

Le Directeur général a participé à un dialogue avec la société civile au sujet de l'accord sur les pandémies, exprimant son soutien à l'accord mais soulignant une fois de plus que le CII souhaite que l'article 7, sur la main-d'œuvre, soit renforcé. En outre, il a demandé davantage d'engagements relatifs à la collecte et à l'analyse des données concernant les infections et les décès d'agents de santé.

Lors de l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre 2024 (voir page 13), la délégation du CII a assisté à une session du réseau d'action contre les pandémies consacrée au rôle du personnel de santé dans la lutte contre les pandémies, les conflits et le changement climatique en tant que crises sanitaires mondiales interdépendantes.

Toujours en septembre 2024, la Présidente s'est exprimée lors du seizième congrès scientifique biennal de l'ECSACONM qui se tenait au Lesotho. Elle a parlé de l'importance des pratiques fondées sur des données probantes et des innovations dans le domaine des soins infirmiers et obstétricaux dans la lutte contre les pandémies émergentes et réémergentes.



*Il n'est jamais acceptable que les travailleurs humanitaires et de la santé soient considérés comme des 'dommages collatéraux' ... et c'est pourquoi le CII demande instamment à l'Organe international de négociation qui prépare le nouveau traité sur les pandémies d'y inclure la protection des infirmières et des autres travailleurs de la santé. Les infirmières doivent exercer une influence à la mesure de la confiance placée en elles, leur voix doit être entendue.*

**HOWARD CATTON,**  
Directeur général du CII



## Résistance aux antimicrobiens



**EDUCATE.  
ADVOCATE.  
ACT NOW.**

La résistance aux antimicrobiens est un problème de santé mondial qui met en péril l'efficacité des médicaments dont nous dépendons pour traiter les infections. L'utilisation excessive et abusive des antibiotiques permet aux bactéries de développer une résistance, ce qui entraîne des infections de plus en plus difficiles, voire impossibles, à traiter.

En mai 2024, la Présidente a prononcé un discours percutant lors d'une audition organisée par les Nations Unies, exhortant les dirigeants mondiaux à faire de la couverture sanitaire universelle un pilier central de leur riposte contre la menace toujours plus préoccupante que constitue la résistance aux antimicrobiens. Le Dr Cipriano a décrit comment cette résistance exacerbe les inégalités existantes en matière de santé et sociales; entrave la prestation et l'accès aux soins de santé; et compromet la réalisation des Objectifs de développement durable.

Participant au Sommet H20, Howard Catton y a soutenu l'appel à se concentrer sur les Objectifs de développement durable et sur la résistance aux antimicrobiens; à remédier aux changements climatiques; et à améliorer systématiquement la collecte de données sur l'ethnicité et le genre afin d'améliorer la compréhension des besoins et des expériences. Le Sommet H20 est une plateforme annuelle indépendante qui soutient les programmes de la présidence du G20.

Lors de l'Assemblée générale des Nations Unies de septembre (voir page 13), la Présidente a participé à la réunion de haut niveau sur la résistance aux antimicrobiens, au cours de laquelle l'Assemblée générale a approuvé une déclaration politique assortie d'une série d'objectifs et d'actions visant à réduire, chaque année d'ici à 2030, de 10% les décès inutiles imputables à la résistance aux antimicrobiens.

Nous avons enfin contribué à un séminaire en ligne pendant la «Semaine mondiale pour un bon usage des antimicrobiens», en novembre 2024, en soulignant que la résistance aux antimicrobiens, menace majeure pour la sécurité sanitaire mondiale, pourrait faire dérailler les efforts visant à atteindre les Objectifs de développement durable.

## Technologie numérique

La technologie numérique favorise la transformation rapide et positive des systèmes de santé, la prestation des soins infirmiers ainsi que la capacité des personnes de s’engager pour leur santé et leur bien-être. L’autonomisation des infirmières grâce aux innovations en matière de soins numériques fera progresser l’équité entre les sexes et améliorera les soins aux patients.

En janvier 2024, la Présidente a assisté à une réunion de l’Institute for Healthcare Improvement – Lucian Leape Institute, réunion dont l’objectif était notamment d’analyser les opportunités et risques liés à la mise en œuvre de l’IA générative du point de vue de la sécurité des patients. Des experts en IA, en sécurité des patients, en éthique, en soins cliniques et en leadership des systèmes de santé et des universités ont analysé des cas d’utilisation clinique de l’IA générative et ont identifié un large éventail d’actions pouvant ainsi être améliorées, notamment l’efficacité opérationnelle, le flux de travail clinique, l’aide à la décision clinique, l’engagement des patients et des familles, les communications et l’éducation.

La Conférence et exposition européenne sur la santé HIMSS 2024 (Rome, mai 2024) a mis en évidence le rôle essentiel des infirmières dans la transformation numérique de la santé, en mettant l’accent sur l’inclusion des infirmières à toutes les étapes de l’innovation numérique. Notre Présidente a prononcé un discours liminaire percutant, soulignant la nécessité de doter les infirmières d’outils numériques pour réduire leur charge de travail, améliorer les flux de travail et favoriser l’innovation.

La Présidente a également prononcé le discours d’ouverture du congrès Nursing Informatics (NI2024, Manchester, Royaume-Uni, juillet 2024), sur le thème de l’importance des soins infirmiers numériques pour la santé mondiale. Elle a mis en exergue notre prise de position intitulée *Transformation numérique de la santé et pratique infirmière*.

Lors de l’Assemblée générale de l’ONU de septembre 2024 (voir page 13), la Présidente s’est exprimée lors du 4<sup>e</sup> Symposium sur la santé numérique, notamment dans le cadre d’une discussion sur le paysage mondial de la santé, où elle a souligné les nombreuses façons dont les infirmières accélèrent les interventions de soins primaires propices à l’accessibilité des services de santé.

Le personnel du CII est intervenu, en septembre 2024, au sommet organisé par Inspired Minds et consacré à l’application de l’IA dans les soins de santé. Notre intervention a porté sur l’importance d’appliquer une approche centrée sur les personnes au moment d’identifier les problèmes à résoudre, ceci afin de trouver la solution technologique appropriée. Nos collaborateurs ont souligné l’importance d’utiliser la Classification internationale de la pratique infirmière (ICNP®) du CII comme langage commun avec les autres professionnels travaillant sur un même projet.

Le Dr Cipriano a prononcé le discours commémoratif James Read lors de l’exposition SNOMED-CT à Séoul, en République de Corée (octobre 2024). Elle a évoqué l’importance des données et de la terminologie infirmières normalisées de l’ICNP au sein de la SNOMED-CT afin d’améliorer l’efficacité du système de santé, la sécurité des patients, les résultats des soins, ainsi que la santé de la population.



**Les infirmières disposent des connaissances nécessaires pour relever les défis numériques et pour utiliser les outils numériques qui permettent de prodiguer des soins sûrs et efficaces. Donner aux infirmières les moyens d’être des leaders, de faire entendre leur voix, d’innover, d’assumer des rôles d’expertes en données signifie investir dans les conditions de travail et la formation des infirmières. et leur donner une place à la table des négociations.**

**DR PAMELA CIPRIANO,**  
Présidente du CII

## Équité entre les hommes et les femmes

Les infirmières jouent un rôle important en veillant à ce que les soins de santé soient dispensés équitablement aux hommes, aux femmes et aux personnes de sexe différent dans le monde entier.

En 2024, le CII a publié deux nouvelles prises position sur ces questions: *L'équité entre les genres dans le domaine de la santé et des soins de santé*, qui décrit l'omniprésence de l'inégalité entre les genres et les préjudices pour la santé et l'injustice sociale qu'elle engendre; et *L'équité entre les genres au sein du personnel infirmier et de santé*, qui affirme notamment que l'inégalité entre les genres est l'une des causes profondes de l'incapacité des sociétés à valoriser, protéger, respecter et investir comme il se doit dans le personnel infirmier.



... La vérité, c'est que les inégalités se creusent partout dans le monde en termes de santé, d'économie, de pauvreté et d'opportunités, et que les inégalités entre les hommes et les femmes sont souvent au cœur de ces inégalités toujours plus grandes.

**DR PAMELA CIPRIANO,**  
Présidente du CII

Le CII a célébré la Journée internationale de la femme, le 8 mars, sur le thème «Investir en faveur des femmes: Accélérer le rythme». Le CII a appelé les gouvernements à reconnaître les avantages qu'il y a à investir dans les infirmières pour favoriser les soins de santé et le bien-être de la population mondiale.

Le CII a soutenu et contribué à la dix-huitième édition du rapport *Global Gender Gap* du Forum économique mondial, rapport montrant qu'il faudra 134 ans pour atteindre la parité entre les hommes et les femmes en termes de participation économique, d'éducation, de santé et d'autonomie politique

au rythme actuel des progrès. Le CII a fait remarquer que les progrès vers la parité entre les hommes et les femmes sont d'une lenteur inacceptable et nuisent à nos systèmes de santé et à nos économies au sens large.

À la suite du viol et du meurtre odieux d'une femme médecin stagiaire dans un hôpital en Inde, le CII a publié une déclaration dans laquelle il exprime sa vive inquiétude face à l'augmentation de la violence sexiste à l'encontre des travailleurs de la santé dans le monde et demande une législation relative à la protection des travailleurs de la santé au travail ainsi que la fin de toute violence sexiste.

En décembre, le CII s'est déclaré très préoccupé par les informations selon lesquelles les femmes ont été interdites de suivre des études pour devenir infirmières et sages-femmes en Afghanistan, ce qui met fin au seul accès des femmes afghanes à une formation plus poussée et compromet l'accès des femmes et des enfants aux soins de santé. Le CII a appelé le gouvernement afghan à revenir sur cette décision et a plaidé pour que les droits des femmes et des filles soient respectés partout dans le monde.

Le **Fonds pour l'éducation des fillettes (GCEF)** du CII finance l'éducation de jeunes orphelines d'infirmières en Eswatini, au Kenya, en Ouganda et en Zambie. Sa mission est de soutenir la scolarité primaire et secondaire de ces jeunes filles en réglant leurs frais de scolarité et en leur offrant des uniformes, manuels et autres produits de première nécessité.



### IMPACT

**Plus de 430** écolières soutenues par le GCEF depuis sa création.

**Plus de 300** filles ont achevé leur scolarité avec succès.

Le programme, qui fonctionne en partenariat avec les associations nationales membres afin de garantir que les fonds sont affectés de manière transparente et efficace aux frais d'éducation, a soutenu 78 écolières en 2024. Chaque bénéficiaire est soutenue par une coordonnatrice nationale et des infirmières bénévoles qui suivent ses progrès scolaires et son bien-être, favorisant ainsi un environnement favorable et épanouissant.

## Maladies transmissibles

À la suite de la déclaration par l'OMS de la variole comme urgence de santé publique de portée internationale, le CII a diffusé un communiqué de presse faisant écho à l'appel de l'OMS à la coopération internationale et à la coordination des efforts pour contrôler la propagation de cette maladie, et exhortant les gouvernements à intensifier leurs efforts pour contrer cette urgence de santé publique afin d'éviter toute pénurie de vaccins et d'équipements de protection individuelle.

Le Directeur général du CII a participé à la réunion des Partenaires mondiaux pour la santé autour du Projet de plan d'action mondial et de cadre de suivi de l'OMS pour la lutte anti-infectieuse, qui s'est déroulée en ligne le 27 juin. Le CII a cité le prochain rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde et les Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux, en tant que vecteurs pour attirer l'attention sur le manque de formation, les pénuries, les parcours de carrière et, plus généralement, la prévention des infections et la sécurité des patients.

## Maladies non transmissibles

Le CII a participé à la première réunion du sous-groupe de l'OMS sur le diabète, en avril 2024. Cette réunion visait à passer en revue les résultats du processus de hiérarchisation des nouvelles recommandations de l'OMS sur la prise en charge du diabète pendant la grossesse, à examiner le paysage actualisé des données probantes pour les questions prioritaires et à discuter et affiner les éléments PICO (population, intervention, comparateur, résultat) pour les questions prioritaires, avant d'entamer la synthèse des données probantes. Cette première réunion a marqué le début d'un processus de douze mois visant à rédiger de nouvelles directives de l'OMS pour le dépistage et la prise en charge des femmes atteintes de diabète sucré gestationnel. Le travail de ce sous-groupe se poursuivra au cours des prochains mois sous l'égide des Départements Santé sexuelle et Santé maternelle de l'OMS.

# 3

## CHAPITRE

# FAIRE PROGRESSER LA PROFESSION INFIRMIÈRE

## SITUATION DU PERSONNEL INFIRMIER DANS LE MONDE

Le rapport publié par l’OMS en 2020 portant sur *La situation du personnel infirmier dans le monde* contenait les données les plus récentes et les plus actualisées sur le personnel infirmier au niveau mondial et sur les options politiques dans ce domaine. Il présentait également des arguments convaincants en faveur de l’investissement dans la formation des infirmières, ainsi que dans l’emploi et le leadership infirmiers.



### IMPACT

Le Directeur général du CII copréside le comité de pilotage du projet « Situation du personnel infirmier dans le monde ».

Depuis l’annonce faite par son Directeur général, le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, lors de notre Congrès de 2023 à Montréal, que l’OMS élaborerait un deuxième rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde, le CII travaille activement avec l’OMS pour produire ce document actualisé. Howard Catton est coprésident du comité chargé de piloter cette démarche.

## MIGRATIONS ET RECRUTEMENT INTERNATIONAL

La migration mondiale des infirmières atteignant des niveaux de crise – avec en particulier une augmentation significative de l’émigration d’infirmières des pays à revenu faible et intermédiaire vers les pays riches –, le CII est profondément préoccupé par la nécessité d’investir dans les soins infirmiers, de collecter des données sur la pénurie mondiale de personnels infirmiers et de renforcer le Code de pratique mondial de l’OMS pour le recrutement international des personnels de santé.





## IMPACT

**La déclaration des ministres de la santé du G20 reflète les appels du CII à résoudre la crise de la migration internationale des professionnels de la santé. Elle mentionne le personnel de santé de même que la nécessité d'investir dans ce personnel, de le protéger et de le soutenir.**

Le Directeur général a participé en tant qu'intervenant au webinaire de l'OMS et du National Health Service England consacré au programme *Working for Health 2030* et intitulé *International Migration of Healthcare Workers: a Feature of Global Health and Care*, en février 2024. Dans son discours à cette occasion, Le Dr Tedros a appelé les dirigeants et les partenaires du secteur de la santé à agir en faveur d'un recrutement et d'une migration éthiques du personnel de santé au niveau international.

La Présidente du CII a écrit aux dirigeants du G20 pour leur demander de prendre des mesures immédiates, notamment «des résolutions audacieuses et concertées pour freiner l'épuisement des effectifs infirmiers dans les pays vulnérables». La Présidente a exhorté les dirigeants à faire de la migration des infirmières un point prioritaire de l'ordre du jour du sommet du G20 au Brésil et leur a demandé de s'engager en faveur de «solutions significatives pour le recrutement éthique et la rétention de la main-d'œuvre infirmière mondiale».

Dans sa lettre, le Dr Cipriano a félicité le groupe de travail sur la santé du G20 – groupe de travail dirigé par le Brésil – pour son engagement marqué en faveur de l'équité et de la résilience en matière de santé, de même que pour les réunions qu'il a tenues jusqu'à présent sur les déterminants sociaux de la santé publique, la préparation aux pandémies et la sauvegarde du personnel de santé mondial. Elle a souligné que les modèles actuels de migration du personnel infirmier compromettent les progrès sur tous ces fronts – et a affirmé que le sommet du G20 devait être une occasion de tracer une voie à suivre, déclarant que «ce qui importe maintenant, c'est de s'engager à suivre une ligne de conduite claire et décisive».

Le CII s'est félicité de la déclaration de Rio de Janeiro des ministres de la santé du G20, publiée en octobre, qui reconnaît la nécessité de «mieux gérer les migrations du personnel de santé en soutenant et en préservant les pays dont les besoins en personnel de santé sont les plus pressants».



**Les systèmes de santé des pays dans lesquels les infirmières sont recrutées doivent être dédommagés de manière équitable. Les dédommagements doivent tenir compte de l'investissement réalisé par les pays d'origine dans la formation de nouvelles infirmières ainsi que d'infirmières spécialisées et de pratique avancée, qui sont elles aussi ciblées par les recruteurs internationaux.**

**HOWARD CATTON,**  
Directeur général du CII

Avant l'envoi de la lettre du Dr Cipriano, le Directeur général a publié une [tribune](#) dans *Health Policy Watch*, soulignant l'ampleur et les facteurs alarmants de la crise actuelle des migrations d'infirmières. L'article combine des données sur la mobilité et le recrutement des infirmières au niveau mondial avec des informations tirées d'entretiens menés avec des infirmières leaders et des responsables politiques du monde entier lors de l'Assemblée mondiale de la Santé de 2024.

Dans un entretien accordé au podcast Focus on Africa de la BBC World Service en avril 2024, le Directeur général a évoqué les préoccupations des associations d'infirmières africaines concernant les effets négatifs du recrutement international par les pays les plus riches. Il a attiré l'attention sur la nécessité urgente d'aborder la question de la mutualité en termes de compensation adéquate et juste entre les pays recruteurs et les pays d'origine.

Le CII a par ailleurs publié un rapport complet, fondé sur des données probantes et soulignant les tendances très préoccupantes en matière de recrutement d'infirmières, dans le cadre de la dernière série de rapports sur la mise en œuvre du Code de pratique mondial de l'OMS sur le recrutement international des personnels de santé. *Health Policy Watch* a publié un [article](#) basé sur notre rapport.

En juin 2024, l'OMS a convoqué le Groupe consultatif d'experts sur le Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé. Le CII a donné des précisions relatives à ses prises de position les plus récentes sur la question, précisions qui ont été intégrées dans les contributions de l'AMPS au groupe d'experts.

Le Dr Cipriano est intervenue lors d'un atelier virtuel organisé en novembre 2024 par l'Université Columbia sur le thème des «personnels infirmiers en Arménie et en Grèce en tant que défenseurs des soins aux populations déplacées». L'Arménie et la Grèce font partie des pays qui ont connu un afflux sans précédent de réfugiés au cours des dernières années, ce qui a mis à rude épreuve leurs systèmes de santé. Ce projet vise à mieux comprendre les problèmes liés à la fourniture de soins aux populations déplacées en Arménie et en Grèce et la manière dont le personnel infirmier peut contribuer à éliminer les obstacles à cet égard.

En décembre 2024, le CII a demandé que le Code de pratique mondial de l'OMS sur le recrutement international des personnels de santé soit considérablement renforcé et plus équitable, y compris une compensation appropriée pour les pays sources qui comptent beaucoup moins d'infirmières et des systèmes de santé plus faibles, et dont les effectifs infirmiers sont de plus en plus ciblés par les pays riches.

Le Directeur général a fait l'objet d'un [article](#) dans le journal espagnol *El País*, en décembre, soulignant l'impact dévastateur des flux migratoires inéquitables de personnels infirmiers, notamment l'élargissement du fossé entre les pays riches et les pays pauvres.



## IMPACT

**L'interview de Howard Catton dans *El País* a attiré l'attention sur le recrutement agressif par certains pays riches d'infirmières provenant d'États à faible revenu, et sur la menace qu'il représente pour l'équité en matière de santé à l'échelle mondiale.**



## ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

L'Organisation internationale du Travail (OIT) est l'agence des Nations Unies qui réunit les gouvernements, les employeurs et les travailleurs pour établir des normes de travail, élaborer des politiques et concevoir des programmes visant à promouvoir le travail décent pour tous. En tant que représentant du plus personnel de santé le plus nombreux au monde, le CII travaille en étroite collaboration avec l'OIT pour veiller à ce que la voix des infirmières soit prise en compte dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques et des décisions.

Le Directeur général du CII a rencontré Maren Hopfe, responsable technique du secteur de la santé à l'Organisation internationale du Travail (OIT), pour discuter de la poursuite de notre collaboration sur un large éventail de questions relatives à la main-d'œuvre infirmière, notamment les améliorations à apporter aux conditions de travail et l'importance de la convention de l'OIT sur le personnel infirmier.

## DOTATION EN EFFECTIFS

Il a été démontré que les soins infirmiers sont essentiels à la fourniture de soins de santé dans un large éventail de contextes. A aussi été prouvée l'existence d'un lien direct entre des niveaux de dotation en personnel sûrs et les résultats pour les patients. Une dotation sûre est déterminante pour les infirmières, car elle influe sur leur capacité à prodiguer des soins appropriés et à prévenir les événements indésirables tels que les chutes, les erreurs dans l'administration des médicaments et les interventions chirurgicales inutiles, qui peuvent accroître la morbidité et la mortalité des patients.

Howard Catton a prononcé un discours consacré à la sécurité du personnel lors du congrès de la Nordic Nurses' Federation (Reykjavik, septembre 2024). M. Catton et Guðbjörg Pálsdóttir, présidente de l'association des infirmières islandaises, ont rencontré le ministre islandais de la santé, Willum Thor Thorsson, avant le congrès. Ils ont

eu des discussions très productives sur l'importance de la sécurité des effectifs, de la pratique infirmière avancée, des soins de santé primaires et du renforcement du leadership infirmier. Les présidentes de toutes les associations nordiques membres du CII ont participé à l'événement.

## FORUMS DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU CII

Organisés chaque année par les ANI membres, les forums du CII de la main-d'œuvre visent à stimuler la réflexion, soutenir l'apprentissage et, en fin de compte, à élaborer des stratégies proactives. Les forums contribuent également à la pertinence des programmes du CII et soutiennent son action au niveau international.

### Forum international de la main-d'œuvre

Le vingt-cinquième Forum international sur la main-d'œuvre, organisé conjointement par le CII et la Joint Virtual Swedish Nurse Organisation, s'est tenu à Stockholm en février 2024 et a rassemblé des dirigeants de 12 ANI d'Europe, d'Amérique du Nord et d'Australie. Ont été abordés, pendant deux jours, des sujets tels que le recrutement, la fidélisation et la sécurité des personnels, les grèves et les conflits. Une séance spéciale consacrée au prochain rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde était également à l'ordre du jour, en présence de représentants de l'OMS, qui ont informé l'assistance de l'état d'avancement du rapport et du processus de collecte de données. La Présidente et le Directeur général du CII ont participé au Forum au nom du CII et ont rencontré la ministre suédoise des soins de santé, Mme Acko Ankarberg Johansson, elle aussi présente au Forum.



### Forum asiatique de la main-d'œuvre

Le vingt-deuxième Forum asiatique de la main-d'œuvre, organisé à Kuala Lumpur conjointement par le CII et la Malaysian Nurses Association en novembre 2024, a rassemblé des dirigeants de onze ANI représentant près de onze millions de personnels infirmiers. Au cours de cette réunion de deux jours, les ANI ont engagé des discussions cruciales sur l'avenir des soins infirmiers dans la région. Le Forum s'est conclu par la publication d'un communiqué décrivant les défis auxquels sont confrontés les systèmes de santé de la région et esquissant les actions à mener pour renforcer les capacités du personnel infirmier dans toute l'Asie.



## ÉTUDIANTS ET INFIRMIÈRES EN DÉBUT DE CARRIÈRE

**Le CII permet aux étudiants en soins infirmiers et aux infirmières en début de carrière de s'exprimer, de même que de contribuer et d'influencer l'avenir des soins infirmiers.**

En juillet 2024, nous avons annoncé publiquement la formation de la nouvelle Alliance du CII des étudiants et des infirmières en début de carrière. Avant l'annonce publique, nous avons envoyé à tous les membres du CII le résumé de la consultation et les grandes lignes de la structure approuvées par le Conseil d'administration. L'objectif de l'Alliance est de faire entendre la voix des étudiants et des infirmières en début de carrière et de renforcer leur influence sur les questions pertinentes dans le travail du CII et de ses membres. Les ANI ont apporté une contribution très précieuse à l'élaboration de la nouvelle structure de l'Alliance.

Erica Burton, conseillère principale du CII, a prononcé le discours d'ouverture de l'assemblée générale annuelle de l'Association européenne des infirmières en début de carrière et des étudiants en soins infirmiers (European Early Career Nurses and Nursing Students' Association, ENSA), le 17 septembre. Elle a salué l'assistance au nom du CII, a informé les membres de l'ENSA des travaux actuels du CII, notamment la création de la nouvelle Alliance, et leur a adressé des mots d'encouragement pour leurs futures carrières d'infirmières.



*L'avenir de la santé réside dans les soins de santé primaires, et l'avenir des soins primaires repose sur la prochaine génération d'infirmières. Le CII est fier de les aider à devenir des leaders des soins de santé et des défenseurs des politiques de santé dont le monde a si urgemment besoin.*

**HOWARD CATTON,**  
Directeur général du CII

## RENFORCER LES ASSOCIATIONS MEMBRES

**Renforcer les ANI dans le monde entier a été l'un des objectifs du CII depuis sa fondation. Aujourd'hui, l'un des objectifs du CII, tel qu'énoncé dans ses Statuts, est de « promouvoir le développement de puissantes associations nationales d'infirmières ».**

### ODENNA



**Conseil International  
des Infirmières**

**ODENNA**

Développement organisationnel  
des Associations Nationales d'Infirmières

**ODENNA Afrique est  
généreusement parrainé par:**



**BD**

J&J

**Foundation**

En 2023, le CII a lancé son programme de Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (Organizational Development of National Nurses Associations, ODENNA), un programme d'évaluation, de leadership et de mentorat au niveau supérieur destiné aux associations nationales d'infirmières désireuses d'accroître leur influence, leur viabilité et leurs activités de plaidoyer pour répondre à des demandes de plus en plus nombreuses.

Dans ce cadre, le CII utilise les outils et programmes qu'il a mis en place pour:

- Identifier les cibles de l'action stratégique à l'aide de l'Outil d'évaluation organisationnelle et du Cadre de croissance.
- Doter les infirmières de compétences en matière de leadership et de planification du développement organisationnel grâce aux ateliers Diriger le changement et à d'autres programmes de formation spécialisés.
- Favoriser la croissance des associations grâce à l'initiative de mentorat entre ANI de même qu'à la collaboration et à l'échange d'informations et d'expériences.

## IMPACT

### Concours ODENNA

« Comment collecter de fonds et préparer un pitch »

- 18 équipes ont obtenu un financement d'amorçage de 3 000 CHF
- 12 équipes ont candidaté pour participer au concours de pitch
- 8 équipes ont participé au concours
- 4 lauréats : Somaliland, Tanzanie, Rwanda, Ghana



En 2024, nous avons lancé les deuxième et troisième phases de l'initiative ODENNA avec 85 infirmières et infirmiers cadres de 23 pays africains qui ont participé aux ateliers Diriger le changement du CII (DLC, voir pages 37-40) mettant en jeu enseignements, apprentissage pratique, ainsi que conception et réalisation de projets. Chaque association a été chargée d'élaborer un projet visant à accroître son influence, ses activités de plaidoyer et sa durabilité. Grâce à l'initiative de mentorat entre associations d'infirmières (Nursing Association Mentorship Initiative, NAMI), plusieurs ANI ont entamé une période de mentorat, se préparant à la mise en œuvre pratique de leurs projets à fort impact.



## IMPACT

- 14 projets de changement
- 7 plans stratégiques
- 2 mises à jour de plans stratégiques



Tous les doutes, craintes et hésitations que j'avais ont disparu, et je suis maintenant plus motivée pour demander des fonds supplémentaires pour mes projets. J'ai l'impression qu'on ne peut plus m'arrêter, et les gens ont tendance à voir que je suis plus confiante.

**ASMA AHMED,**  
Somaliland Nursing  
and Midwifery Association  
– lauréate du cours ODENNA  
de collecte de fonds et de pitch

## Réunion des partenaires mondiaux sur les soins infirmiers et obstétricaux

La Réunion mondiale des partenaires sur les soins infirmiers et obstétricaux (GPM) (ancienne «réunion de la Triade») a été organisée par l'OMS, le CII et la Confédération internationale des sages-femmes en mai 2024 à Genève. Quelque 250 délégués en personne et 250 en ligne ont discuté des défis mondiaux en matière de santé; du personnel infirmier; des Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025; du rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde 2025; des soins infirmiers en pratique avancée; de la migration; et de la préparation et de la réponse aux situations d'urgence, entre autres sujets.





## Loi sur les soins infirmiers en République de Corée

En octobre 2024, le CII s'est réjoui de l'adoption par l'Assemblée nationale de la République de Corée d'une loi historique sur les soins infirmiers qui fournira un cadre juridique complet à la profession infirmière dans le pays, y compris des rôles, droits et responsabilités clairement définis, en particulier des dispositions relatives à la pratique infirmière avancée par le biais du titre d'«infirmière clinicienne diplômée d'État». Le CII s'est joint à la Korean Nursing Association pour faire pression sans relâche en faveur de l'adoption de cette loi, que nous avons soutenue de manière proactive par de nombreuses interventions, notamment des réunions politiques de haut niveau et des manifestations. La Présidente et le Directeur général du CII ont assisté à la cérémonie officielle de promulgation de la loi et ont pris la parole à cette occasion.



### IMPACT

Le lobbying du CII et de la KNA a abouti à l'adoption de la première loi coréenne sur les soins infirmiers.

## Projet de loi sur les soins infirmiers et obstétricaux au Soudan du Sud

Le CII a écrit au gouvernement du Soudan du Sud en octobre 2024 pour exprimer son soutien au projet de loi sur les soins infirmiers et obstétricaux rédigé en 2018 par la South Sudan Nurses and Midwives Association et soumis au Parlement en 2024. La lettre précise que le CII soutient fermement tout fondement juridique apporté à la réglementation de la profession infirmière et obstétricale, afin de favoriser tant la protection et la sécurité du public que le développement et l'avancement de nos professions.

## Comité consultatif des experts en formation du CII

Le Comité consultatif des experts en formation du CII (ICNEE) prodigue un leadership et des conseils éclairés pour aborder les questions liées à la formation des infirmières à l'échelle mondiale. La United States National League for Nursing (NLN, États-Unis) travaille en partenariat avec le CII pour opérationnaliser le Comité consultatif, dont la NLN assurera la supervision et la direction. L'ICNEE s'intéressera notamment au rôle des infirmières enseignantes dans le monde; à la qualité de la formation aux soins infirmiers; aux possibilités et défis dans la formation aux soins infirmiers et dans la pratique clinique; à la pénurie d'infirmières et d'enseignants en soins infirmiers; et aux problèmes mondiaux actuels qui affectent la santé de tous, sous l'angle de la formation. Le CII et la NLN entretiennent des relations de longue date. La NLN conseille notre Conseil d'administration et est un vecteur pour soutenir et renforcer nos politiques de formation et notre plaidoyer.

## RENFORCEMENT DU LEADERSHIP INFIRMIER

L'une des recommandations du rapport de l'OMS sur la situation du personnel infirmier dans le monde est de « renforcer le leadership – actuel et futur – des infirmières et des infirmiers afin qu'ils jouent un rôle influent dans la formulation des politiques sanitaires et la prise de décisions et contribuent à l'efficacité des systèmes de soins de santé et de prise en charge sociale ». Au fil des ans, le CII a lancé de nombreux projets visant à préparer les infirmières au leadership. Aujourd'hui, nous proposons le Global Nursing Leadership Institute et le programme Diriger le changement.

### Global Nursing Leadership Institute



Le GNLI est généreusement parrainé par :



Le GNLI, ou Institut international du leadership en soins infirmiers, est un programme de leadership stratégique visant à doter des infirmières cadres des compétences nécessaires pour plaider en faveur de changements dans les politiques de santé et de même que pour négocier à haut niveau avec les responsables gouvernementaux locaux, régionaux et mondiaux, ainsi qu'avec l'OMS.

En 2024, le programme GNLI a compté avec la participation de 31 infirmières et infirmiers cadres de 28 pays, ce qui en fait la volée la plus diversifiée à ce jour. Les travaux ont débuté en juin 2024 avec le Module 1, qui comprenait une réunion avec la personne responsable des soins infirmiers et obstétricaux au Bureau régional de l'OMS, pour connaître les priorités de l'Organisation dans la région; les participants ont commencé à travailler sur un projet régional conforme aux priorités régionales de l'OMS. Le Module 2 a consisté en une retraite résidentielle interactive, intensive et dynamique à Genève, au cours de laquelle les participants se sont concentrés sur le leadership dans les politiques de santé, les ODD et des stratégies visant à influencer la santé mondiale. Des séances ont été animées par les directrices du programme GNLI, le Dr Diana Mason et le Dr Patsy Yates, avec les contributions de leaders mondiaux, y compris la Présidente du CII. Une visite a été effectuée au siège de l'OMS, comprenant des entretiens fructueux avec le Directeur général de l'Organisation, le Dr Tedros, et son Infirmière-administratrice en chef, le Dr Tuipulotu. Le programme s'est achevé par le Module 3, au cours duquel les participants ont élaboré et présenté leurs projets régionaux, en collaboration avec les Bureaux régionaux de l'OMS.



#### IMPACT

**64% des anciens participants continuent à travailler sur leurs projets après la fin du programme GNLI.**

**75% des anciens participants sont régulièrement en contact avec les acteurs politiques.**



### Réseau des « anciens » du GNLI

En juillet 2024, la réunion annuelle du GNLI a honoré plus de 200 anciens participants pour leurs contributions et leur influence stratégique sur les politiques de santé mondiale. La réunion virtuelle a également défini l'orientation future du Réseau des anciens du GNLI. Le Réseau rassemble des infirmières et infirmiers cadres du monde entier pour identifier les prochaines priorités de notre secteur, favoriser le soutien et la collaboration entre pairs, et donner à ses membres la possibilité de participer à des groupes de travail techniques et d'experts, de contribuer à l'élaboration de politiques et de participer à des activités en lien avec les Congrès du CII.

Howard Catton a décrit le GNLI comme « un moteur de changement », exprimant sa gratitude aux participants pour leur engagement inébranlable en faveur de la mission du CII et pour l'énergie qu'ils déploient sans relâche pour faire progresser la profession infirmière dans le monde entier.

## Diriger le changement



**Conseil International  
des Infirmières**

DLC

Diriger le changement™

Le programme Diriger le changement (DLC) du CII a pour objectif de donner à des infirmières les compétences de leadership nécessaires pour appliquer le changement au sein de leurs organisations, en vue d'améliorer la pratique infirmière et d'obtenir de meilleurs résultats de santé.

IMPACT DES PROGRAMMES DLC			
	Nombre de participants en 2024	Projets de changement 2024	Autres impacts
<b>Bangladesh</b>	96 participants d'hôpitaux locaux ont suivi l'Atelier 2 en mai 2024.	Les diplômés ont ensuite élaboré 20 projets visant à accroître la sécurité sur le lieu de travail, à améliorer l'environnement de travail des infirmières, à renforcer la sécurité et la qualité des services de soins de santé et à améliorer l'efficacité de la communication au sein de l'équipe soignante et avec les patients et leurs familles.	6 posters, élaborés par les équipes soignantes du projet DLC, ont été présentés au ministère bangladais de la santé.  21 des diplômés ont été sélectionnés pour suivre une « formation des formateurs » (FdF) pour assurer ainsi l'avenir du DLC au Bangladesh.
<b>Chine</b>	484 infirmières de 12 provinces ont participé à des ateliers en 2024.	82 projets de changement entrepris.	
<b>Inde</b>	40 participants issus d'hôpitaux et d'universités locaux ont obtenu leur certificat DLC en février 2024.		L'Indian Nursing Council élabore actuellement un plan stratégique visant à déployer le programme DLC dans toute l'Inde.
<b>République de Corée</b>	12 participants ont suivi l'Atelier 2 et l'atelier FdF en janvier 2024.  9 infirmières ont participé à l'Atelier 1 en juillet 2024.	Les diplômés travaillent sur trois grands projets: élaboration de directives de croissance et de programmes de formation pour les infirmières expérimentées; création d'un programme de formation aux soins infirmiers axé sur les soins à domicile, visant à améliorer les capacités entrepreneuriales; et amélioration des compétences en matière de constitution d'équipes parmi le personnel infirmier de niveau intermédiaire à l'aide de l'évaluation de la personnalité DISC, pour promouvoir un environnement de travail plus heureux et plus efficace.	
<b>Maurice</b>	En avril 2024, une 2 <sup>e</sup> volée de 32 participants a pris part à un Atelier 1.  En juin 2024, l'Atelier 1 de la 3 <sup>e</sup> volée s'est tenu avec 38 participants.	Les participants de la volée 2 travaillent sur 5 projets de changement: amélioration des activités et des espaces récréatifs pour enfants hospitalisés; promotion de méthodes d'allaitement appropriées et de techniques de sécurité pour les mères; sensibilisation à la création d'environnements durables et propres; normalisation de procédures infirmières; et élaboration de brochures et de tableaux nutritionnels pour patients sous hémodialyse dans les hôpitaux locaux.  Les participants de la volée 3 travaillent sur: l'amélioration des protocoles et procédures standard dans les soins de santé; l'amélioration des soins d'urgence et critiques; la mise en œuvre d'équipements et de kits médicaux spécialisés; la promotion de la santé et du bien-être du personnel médical; l'amélioration de la sécurité et des soins aux patients.	

IMPACT DES PROGRAMMES DLC			
	Nombre de participants en 2024	Projets de changement 2024	Autres impacts
<b>Norvège</b>	Le 3 <sup>e</sup> atelier s'est tenu en août 2024 pour 32 participants.		La NNO a également organisé la première journée mondiale des anciens participants du DLC, dans le but de partager des expériences, de stimuler le réseautage et le leadership infirmier, de trouver une nouvelle inspiration, et de se ressourcer sur le plan professionnel.
<b>Seychelles</b>	27 participants ont suivi une mise à niveau en octobre 2024 et ont terminé leur premier atelier en décembre 2024.	Les participants ont lancé 6 projets de changement.	
<b>Suriname</b>	Un atelier FdF a été organisé en mars pour huit infirmières d'hôpitaux locaux. Le deuxième programme DLC au Suriname a été lancé en octobre 2024 pour 30 participants.		Un atelier DLC de mise à niveau a été organisé en février 2024, afin de revoir le matériel pédagogique et d'approfondir les connaissances sur des sujets qui sont d'un intérêt crucial pour les participants à de futures FdF.
<b>TWNA</b>	L'Atelier 2 et un atelier FdF ont été organisés en janvier 2024 pour 15 participants de Taïwan et 6 d'Argentine, du Cambodge et du Paraguay.		



## RÉSULTATS ET IMPACT DU LFC 2023/2024

**330**

Publications, y compris la littérature évaluée par les pairs, la littérature professionnelle et la littérature grise



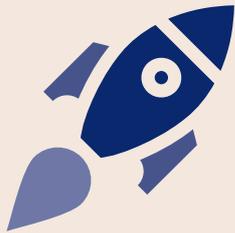
**758**

Infirmières exercées par les programmes du LFC, y compris le LFC pendant la période de licence



**129**

Comité chargé d'examiner les demandes d'affiliation (groupes de travail chargés de réviser ou d'établir un protocole, une pratique ou une politique)



**250**

Projets spéciaux en plus des projets de changement



**130**

Projets de changement en cours d'élaboration dans le cadre de divers programmes dans le monde entier



**123**

Les passages à des postes plus élevés dans l'organisation



**176**

Reconnaissance officielle spéciale du travail bien fait



© VELASCO, Sarah / CICR

## LA PROMOTION DU TRAVAIL INFIRMIER ET L'APPEL À L'INVESTISSEMENT DANS LES SOINS INFIRMIERS

Le CII a appelé à un investissement audacieux et soutenu dans les soins infirmiers afin de parvenir à la couverture sanitaire universelle. Alors qu'il reste un peu plus de cinq ans pour atteindre, en 2030, les Objectifs de développement durable de l'ONU et la couverture sanitaire universelle, le CII a souligné que sans une action urgente pour financer des soins abordables et pour renforcer les systèmes de santé et la main-d'œuvre, le monde ne parviendra pas à tenir sa promesse de santé pour tous.

### Journée internationale des infirmières



**NOS INFIRMIÈRES.  
NOTRE FUTUR.**

Conseil International des Infirmières

**Le pouvoir économique des soins**

Le thème de la JII pour 2024, *Nos infirmières. Notre futur. Le pouvoir économique des soins*, visait à changer les perceptions et à démontrer comment l'investissement stratégique dans les soins infirmiers peut apporter des avantages économiques et sociétaux considérables. Il soulignait le pouvoir des infirmières et l'importance de plaider en faveur d'un investissement accru dans la profession. Notre [rapport pour la JII 2024](#) rassemblait des données provenant d'économistes et d'autres experts renommés du monde entier, montrant la contribution que les infirmières et les soins infirmiers peuvent apporter à la croissance économique mondiale. Il examinait comment l'investissement dans les soins infirmiers crée des emplois décents, réduit la pauvreté – au profit en particulier des femmes et des filles –, améliore l'accès aux soins, fait progresser la couverture sanitaire universelle, améliore l'efficacité et l'efficience des systèmes de santé et enfin renforce la prospérité sociétale et économique. Le rapport a été téléchargé plus de 7 500 fois.



**IMPACT**

Plus de  
**7 500 téléchargements  
du rapport pour la JII**

Plus de 600 infirmières ont assisté au webinaire que nous avons organisé le 10 mai pour présenter notre rapport pour la Journée internationale des infirmières. La Présidente, le Directeur général et les membres du Conseil d'administration du CII ont pris la parole lors d'événements et ont envoyé des messages vidéo à plusieurs ANI et autres groupes d'infirmières. La Présidente a pris la parole lors d'un événement de l'OPS célébrant la Journée, et a fait une présentation sur le thème de la Journée lors de la conférence Aniva Pacific Nursing Research à Auckland, en Nouvelle-Zélande, en octobre.

La première Vice-présidente du CII, le Dr Lisa Little, a fait une présentation lors du huitième Congrès international des infirmières spécialisées Guangdong-Hong Kong-Macao, sur le pouvoir économique des soins infirmiers, en août 2024. Parrainé conjointement par la Chinese Nursing Association et l'American Nurses Association, le congrès visait à promouvoir la pratique infirmière spécialisée en Chine et dans toute la région. Le Dr Little s'est exprimée sur les avantages économiques induits par les soins infirmiers.

Le Dr José Luis Cobos Serrano, membre du Conseil d'administration du CII, a représenté le CII à l'événement «*La santé au 21<sup>e</sup> siècle*» qui a eu lieu le 7 mai au ministère espagnol de la santé à Madrid, pour célébrer la Journée internationale des infirmières. La ministre Monica Garcia et le secrétaire d'État à la santé Javier Padilla ont assisté à la réunion.

## BBC Storyworks/*Caring with courage*

Une deuxième série de films *Caring with Courage* est en cours, mettant en lumière le rôle essentiel que jouent les infirmières dans la promotion de l'équité en matière de santé au niveau mondial et de la couverture sanitaire universelle. Nous travaillons en étroite collaboration avec BBC Storyworks pour recueillir des histoires axées sur une solution, un projet ou une initiative qui contribue à un avenir plus durable pour les soins infirmiers et les soins de santé.



## RASSEMBLER LES INFIRMIÈRES

Le CII organise des congrès, des conférences, des webinaires et d'autres événements afin de rassembler les infirmières du monde entier pour apprendre, échanger et travailler en réseau, mettre en évidence des défis en matière de santé et y trouver des solutions.

## Congrès du Réseau NP/APN du CII, Écosse



Le Congrès du Réseau CII des infirmières praticiennes et de pratique avancée (NP/APN) s'est tenu à Aberdeen, en Écosse, du 9 au 12 septembre, sur le thème «*La pratique infirmière avancée: un investissement précieux pour la santé mondiale*». Il a rassemblé plus de 800 délégués du monde entier.

Évoquant l'avenir du leadership infirmier, Howard Catton a souligné que les services de soins de santé primaires dirigés par des infirmières étaient la voie à suivre pour assurer la pérennité et la prospérité des systèmes de santé dans les années à venir. Il a appelé les infirmières de pratique avancée à faire preuve d'un grand sens du leadership et de compétences en matière de plaidoyer afin d'influencer les décisions politiques; il a aussi abordé des défis tels que la pénurie de main-d'œuvre et la nécessité d'améliorer



## IMPACT

**Plus de 600 participants ont approuvé les principales priorités en matière d'actions politiques identifiées dans la Déclaration du 125<sup>e</sup> anniversaire du CII sur l'avenir des soins infirmiers.**

les conditions de travail. David Stewart, pour sa part, mis en évidence le rôle crucial des infirmières de pratique avancée dans la réalisation de la couverture sanitaire universelle.

## Conférence du 125<sup>e</sup> anniversaire du CII, Bucarest

Nous avons célébré notre 125<sup>e</sup> anniversaire lors d'une manifestation organisée à Bucarest par l'Ordre des infirmières, sages-femmes et assistantes médicales de Roumanie. L'événement a abouti à l'adoption de la *Déclaration du 125<sup>e</sup> anniversaire du CII sur l'avenir des soins infirmiers*:

*Bucarest*, qui appelle les gouvernements à accroître les investissements publics intelligents dans les soins infirmiers; à faire des efforts pour atteindre les objectifs de développement durable et la couverture sanitaire universelle; à relever les défis sanitaires mondiaux et le rôle des infirmières dans les catastrophes humanitaires; à se concentrer sur la planification stratégique et durable de la main-d'œuvre pour l'avenir; à améliorer l'environnement de travail et à élargir le champ d'action des infirmières; à développer le leadership infirmier dans les soins de santé; et à exploiter les nouvelles technologies et la santé numérique.

Sur le thème «L'héritage des soins infirmiers: le CII à 125 ans – célébrer, reconnaître et façonner notre avenir collectif», la conférence de célébration a accueilli des orateurs gouvernementaux de haut niveau ainsi que des experts de l'OMS et des associations nationales d'infirmières du monde entier. Son Altesse Royale la Princesse Muna Al-Hussein de Jordanie était l'invitée d'honneur; elle a été nommée ambassadrice mondiale du CII pour ses six décennies de défense et de soutien des infirmières.



*Depuis sa création en 1899, à l'époque du mouvement pour le droit de vote des femmes, jusqu'à ce qu'il devienne la voix des plus de 28 millions d'infirmières dans le monde, le CII a été à l'avant-garde de la défense de la profession infirmière. Depuis plus d'un siècle, nous faisons entendre la voix des infirmières et applaudissons les infirmières courageuses qui ont fait progresser le professionnalisme, la formation et l'éthique. Nous avons soutenu fermement l'amélioration des conditions de travail des infirmières et déclaré notre engagement envers les personnes vulnérables en temps de guerre et en temps de paix. Nous avons défendu la promotion de la santé et sommes aujourd'hui les principaux défenseurs de la couverture sanitaire universelle, des soins centrés sur la personne et de la première ligne de défense dans la lutte contre la résistance aux antimicrobiens et la prévention, la préparation et l'intervention en cas de pandémie. Nos efforts ont non seulement fait progresser les normes de pratique et amélioré les conditions de travail des infirmières, mais ils ont également amélioré les soins et les résultats pour les patients dans le monde entier.*

**DR PAMELA CIPRIANO,**  
Présidente du CII



## WEBINAIRES DU CII

**Le CII organise régulièrement des webinaires qui visent à informer et à mettre à jour le public sur l'importance du travail infirmier, et donnent l'occasion à nos membres de contribuer aux travaux du CII.**

En 2024, nous avons organisé quatre webinaires réunissant au total plus de 2 500 participants. Ces webinaires ont abordé les thèmes suivants: *Transformer l'avenir des soins de santé mentale* (voir page 20); *Le pouvoir économique des soins* (thème de la JII, voir page 41); *Les soins de santé primaires et préventifs*; et les *Défis liés à la prestation de soins lors de conflits* (organisé conjointement par le CII, l'American Nurses Association, la Yale School of Nursing, l'Irvine Sue & Bill Gross School of Nursing de l'Université de Californie à Irvine, et l'University of Pennsylvania School of Nursing).

La Présidente et le Directeur général du CII sont aussi intervenus comme experts lors de webinaires organisés par d'autres organisations, notamment le webinaire de l'OMS et du National Health Service England consacré au programme *Working for Health 2030* et intitulé *International Migration of Healthcare Workers: a Feature of Global Health and Care*; un webinaire de Joint Commission International à l'occasion de la Journée mondiale de la sécurité des patients 2024, *Diagnostic Safety: The Multidisciplinary Approach*; le webinaire de l'Alliance mondiale des patients intitulé *Heart of Healthcare: Celebrating Our Nurses*; et le webinaire organisé par la CSU2030 et la Coalition des partenariats pour la CSU et la santé mondiale, sur le thème de la Journée 2024 de la couverture sanitaire universelle, *La santé: c'est offert par le gouvernement* (voir page 19).

# 4



## CHAPITRE

# PROTÉGER LES INFIRMIÈRES ET PROMOUVOIR LEUR BIEN-ÊTRE

Partout dans le monde, les infirmières prodiguent des soins et font preuve d'initiative pour relever les défis mondiaux en matière de santé, souvent au péril de leur vie. Elles sont la force vitale essentielle de la santé, mais nos systèmes de santé dans le monde entier n'ont pas su valoriser, protéger, respecter et investir dans cette ressource précieuse.

## TRAVAIL HUMANITAIRE

Grâce à ses efforts et à ses financements humanitaires, le CII soutient les infirmières qui travaillent en première ligne dans les situations d'urgence partout dans le monde et attire l'attention du public sur les menaces qui pèsent sur les systèmes de santé publique.

### Direct Relief

En 2024, le CII a conclu en 2024 un nouveau partenariat avec Direct Relief, un leader mondial de l'acheminement de l'aide humanitaire, actif dans plus de 80 pays. Ce partenariat a considérablement élargi les initiatives humanitaires du CII grâce à la nomination d'un agent de liaison humanitaire spécialisé; il nous permet de dialoguer régulièrement avec des ANI dans les régions touchées par les crises, ce qui nous donne des informations précieuses sur les défis auxquels sont confrontés les infirmières et les systèmes de santé, et nous aide à cibler notre assistance, avec des résultats positifs. Nos efforts sont concentrés sur la satisfaction des besoins immédiats des infirmières et des systèmes de soins de santé, tout en jetant les bases d'une résilience durable à long terme.

### Prestation des soins lors de conflits

Le CII, l'American Nurses Association et des institutions de premier plan telles que la Yale School of Nursing, la Irvine Sue & Bill Gross School of Nursing de l'Université de Californie à Irvine, et la University of Pennsylvania School of Nursing, ont organisé en septembre un webinar sur les défis de la prestation de soins communautaires en période de conflit, qui a abordé l'impact profond des conflits et des crises sur les infirmières et les communautés que nous servons. La Présidente et le Directeur général du CII ont tous deux pris la parole lors de cet événement auquel participaient des dirigeants des ANI du Soudan et de l'Afghanistan, et ont mis en lumière les conditions pénibles auxquelles sont confrontées les infirmières dans les zones de conflit, les efforts de secours mondiaux en cours – notamment l'assistance humanitaire du CII par le

biais de sa campagne #NursesForPeace – et ont exploré des stratégies pratiques que les écoles, les associations et les individus peuvent suivre pour soutenir les infirmières qui travaillent en première ligne de ces crises mondiales.

Notre Directeur général a prononcé un discours sur *des politiques infirmières mondiales pour la gestion de crises mondiales* lors du huitième Congrès international/dix-neuvième Congrès national des infirmières de Türkiye (Ankara, septembre 2024). Ce discours a donné lieu à des entretiens avec des médias turcs de haut niveau, notamment *CNN Türk*, *Anka Haber Ajansı* et *Anadolu Ajansı*, au sujet de la banalisation des attaques contre les infirmières et de la crainte que le droit international humanitaire ne soit plus appliqué pour protéger les infirmières dans les zones de conflit, notamment au Liban et à Gaza.

L'AMPS a également exprimé sa condamnation ferme de l'escalade de la violence visant les établissements et le personnel de santé. Les professionnels de la santé de 76 pays et territoires du monde entier ont signé l'appel de l'AMPS à fournir aux établissements et au personnel de santé dans les zones de conflit la protection requise par le droit humanitaire international. À l'occasion de la Journée mondiale de l'aide humanitaire, l'AMPS a lancé un appel pour que les établissements et le personnel de santé dans les zones de conflit bénéficient de la protection requise par le droit international humanitaire.

**Palestine :** Par l'intermédiaire de notre Fonds humanitaire, nous avons apporté un soutien financier essentiel à la Palestinian Nursing and Midwifery Association (PNMA), qui a apporté une aide substantielle aux infirmières vivant et travaillant à Gaza pendant le conflit. Cette initiative avait pour but d'alléger les immenses pressions subies par les infirmières, afin qu'elles puissent poursuivre leur travail vital dans le domaine de la santé. Grâce aux fonds du CII, la PNMA a distribué 150 colis alimentaires, d'une valeur de 100 dollars chacun, à des infirmières et à leurs familles à Gaza. Ces colis, livrés par des commerçants locaux, ont été essentiels pour soutenir les infirmières, qui travaillent toujours dans les hôpitaux bien qu'elles n'aient pas été payées depuis le début de la guerre, en octobre 2023. Cette aide a permis de remédier à l'insécurité alimentaire immédiate, et aux infirmières de se concentrer sur leurs tâches de soins exigeantes, sans avoir à faire la queue pour obtenir de l'aide alimentaire.



**Merci au CII pour sa coopération et son soutien aux infirmières ukrainiennes. Une guerre brutale se poursuit : l'ennemi tente de détruire notre système énergétique et envoie sans pitié des roquettes et d'autres armes pour détruire la population civile, nos hôpitaux, nos établissements d'enseignement et nos immeubles d'habitation.**

**TETYANA CHERNYSHENKO,**  
Présidente de la Nursing  
Association of Ukraine

**Israël :** À l'occasion du premier anniversaire de l'attentat du 7 octobre contre Israël, le CII a appelé à la libération de tous les otages restants et au rétablissement de la paix au Moyen-Orient. À la demande de l'Israeli Nursing Association, le CII a financé un atelier sur la santé mentale destiné aux infirmières dont les enfants adultes ont été tués lors de l'attentat du 7 octobre.

**Ukraine :** Le CII collabore avec le Centre de développement des soins infirmiers du ministère ukrainien de la santé et avec le Bureau régional de l'OMS pour l'Europe afin de renforcer le leadership infirmier pour répondre efficacement à la situation actuelle. Un programme d'une semaine transmettra des connaissances et des compétences en matière de leadership à 25 infirmières en milieu de carrière ou infirmières cadres qui jouent un rôle crucial dans la direction de la communauté infirmière du pays en cette période de crise.

Nous avons par ailleurs élargi notre soutien au **projet Keshher Ukraine** en finançant une deuxième tranche de 25 vélos électriques pour les travailleurs de la santé dans les régions touchées par le conflit. Cette initiative s'appuie sur le succès de la première donation de dix vélos électriques, qui a considérablement amélioré la prestation des soins de santé à Kramatorsk, une ville de première ligne dans la région de Donetsk.

**Liban:** Notre Directeur général a été en contact étroit avec l'Ordre des infirmières du Liban pendant l'escalade du conflit dans ce pays. Le président de l'Ordre, Abir Kurdi Alame, a décrit la situation dramatique au Liban et la manière dont les infirmières en sont affectées. En octobre 2024, le CII a fourni un financement qui sera distribué par l'Ordre, sur la base d'une enquête sur les besoins des infirmières qui travaillent toutes dans des circonstances extrêmement stressantes.

**Soudan du Sud:** La South Sudan National Nurses Association (SSNMA) s'efforce de soutenir les infirmières et de relever les défis importants auxquels se heurte le système de soins santé fragile du pays. Les infirmières sont confrontées à des conditions difficiles et à un manque d'équipement, à des ressources minimales et à des perturbations fréquentes causées par les conflits, les événements climatiques et l'afflux de réfugiés. Dans ces circonstances, les infirmières jouent un rôle essentiel dans l'administration des soins, affrontant souvent seules les difficultés, en l'absence de médecins et de pharmaciens, en particulier dans les zones reculées. La pénurie de fournitures médicales et de médicaments essentiels constitue un problème majeur. Les retards de livraison, l'inefficacité de la chaîne d'approvisionnement et l'absence totale de certaines fournitures essentielles entravent gravement la fourniture de soins. Le CII, en partenariat avec Direct Relief, s'efforce de remédier à ces pénuries en identifiant les besoins spécifiques et en faisant entendre la voix des infirmières.

**Soudan:** Au cours de la guerre au Soudan, les infirmières assistent à la destruction de leur système de santé naguère fonctionnel. De nombreuses installations ont été détruites, y compris des établissements spécialisés, et de nombreux travailleurs de la santé ont été déplacés. Le conflit en cours prive d'innombrables personnes de l'accès aux services médicaux essentiels dans le contexte d'une crise humanitaire de grande ampleur. Le Sudanese Nurses Organization (SNO) déploie des efforts considérables pour soutenir ses membres pendant cette crise et pour défendre les besoins de la population. La SNO a fait part de son inquiétude concernant l'épidémie de choléra et le besoin urgent de fluides intraveineux, de solutions de réhydratation orale, d'équipements de protection individuelle et d'autres consommables nécessaires à la prévention et au contrôle des infections. Le CII travaille avec Direct Relief pour identifier les zones où nous pourrions apporter une aide matérielle.



### IMPACT

Plus de 60 000 visites à domicile effectuées par des infirmières dans des régions reculées d'Ukraine grâce au projet Keshher de vélos électriques



### IMPACT

45 infirmières formées pour intégrer l'équipe d'intervention d'urgence de la Sudanese Nurses Organization.

## PROMOUVOIR LA PAIX

Pour reprendre les mots du Directeur général de l'OMS, le Dr Tedros, « il ne peut y avoir de santé sans paix, et il ne peut y avoir de paix sans santé ». L'approche holistique des infirmières et leur souci du bien-être des personnes constituent également un pont vers la paix : par leur travail, les infirmières s'attaquent aux causes profondes de la mauvaise santé et aux facteurs de risque qui conduisent aux conflits. En tant que professionnelles jouissant de la confiance des communautés, les infirmières jouent un rôle essentiel en rapprochant les gens, en établissant des partenariats et des relations plus larges qui sont les fondements de la paix.

### Campagne « Infirmières pour la paix »



Notre campagne #NursesforPeace a touché plus de 510 millions de personnes et a reçu plus de 3 000 signatures. En novembre, le Conseil d'administration du CII a publié une déclaration condamnant tous les actes de violence et de terrorisme et renouvelant la demande du CII pour un accès sûr aux services de santé pour tous et la protection des travailleurs de la santé. Nous avons également demandé la libération de tous les otages, la mise en place de corridors humanitaires et l'accès des établissements de santé à l'électricité, à l'eau et aux fournitures médicales.

### Initiative mondiale Santé et paix

Lors de la réunion du Conseil exécutif de l'OMS à Genève en janvier 2024, le CII a prononcé une intervention au sujet de la feuille de route de l'OMS pour l'Initiative mondiale Santé et paix, renouvelant l'appel du CII en faveur de la protection des infirmières et des établissements de santé dans les zones de conflit, et de la mise en place de passages sûrs pour l'aide humanitaire.

### Consolidation de la paix par les Nations Unies

Lors de l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre, la délégation du CII a participé à des réunions consacrées à la consolidation de la paix et à la résolution des conflits, démontrant ainsi que le CII est convaincu que la paix et la santé sont intimement liées et que les soins infirmiers contribuent à des sociétés pacifiques et en bonne santé.

La Présidente a assisté à la réunion plénière de haut niveau commémorant la Journée internationale pour l'élimination totale des armes nucléaires, le 26 septembre, au cours de laquelle le Secrétaire général des Nations Unies, M. Guterres, a averti que la menace des pays de déployer des armes nucléaires n'avait jamais été aussi grande et a appelé à un désarmement urgent pour sauvegarder la sécurité et la paix dans le monde.

Le 29 juillet, le Dr Cipriano a écrit au Secrétaire général de l'ONU pour lui demander de prendre des mesures fermes et décisives afin d'empêcher les attaques contre les infirmières et les établissements de santé. Elle a demandé au Secrétaire général de faire tout ce qui est en son pouvoir pour mettre fin à ces attaques toujours plus nombreuses et de protéger les travailleurs de la santé et leurs patients.

## PROTÉGER LES INFIRMIÈRES CONTRE LA VIOLENCE AU TRAVAIL

La violence au travail est un problème généralisé dans les établissements de soins de santé. Le personnel infirmier étant majoritairement féminin, la discrimination et l'inégalité entre les sexes sur le lieu de travail restent des défis très importants dans le secteur de la santé comme dans la société en général.

En tant que coprésidente du comité chargé par la US National Academy of Medicine (États-Unis) de réfléchir au bien-être et à la résilience des praticiens de santé, notre Présidente a participé à une célébration pour donner le coup d'envoi de la première Journée du bien-être du personnel de santé (*Health Workforce Well-Being Day*), qui sera célébrée dans tous les États-Unis le 18 mars chaque année. Cette journée s'inscrit dans le cadre d'une campagne plus large visant à améliorer le bien-être du personnel de santé et les résultats des soins aux patients, en partant du principe qu'un personnel en bonne santé est synonyme de bonne santé pour les patients.

La Présidente a participé à un congrès organisé par l'Université Johns Hopkins sur le thème *Leading Culture and Operational Improvements for the Healthcare Workforce of the Future*. La réunion s'est concentrée sur des changements systémiques destinés à rendre les environnements de travail plus durables, plus sûrs et plus favorables, grâce à l'instauration d'une culture qui valorise le bien-être et la prise en charge des soignants.

# 5

## CHAPITRE

# APERÇU FINANCIER 2024

**En 2024, CII a généré un revenu total de 6,413 millions de francs suisses et un excédent de revenu net de 0,368 million de francs, clôturant l'année dans une position financière solide, avec des actifs de 12,064 millions de francs au total.**

Sur une base comparable à 2023 (c'est-à-dire hors recettes et dépenses liés au Congrès), le CII est parvenu à augmenter ses recettes tant totales que nettes en 2024, ce qui reflète un contrôle rigoureux de ses dépenses et une croissance des flux de revenus provenant des associations membres et d'autres sources.

	2023	2023 (*)	2024
Total des recettes	9 609 831	6 285 755	6 412 610
Total des dépenses opérationnelles	9 427 188	6 475 076	6 169 972
Gain/(perte) sur investissements	-96 567	-96 567	125 571
<b>Recettes nettes/(perte)</b>	86 077	-285 887	368 209

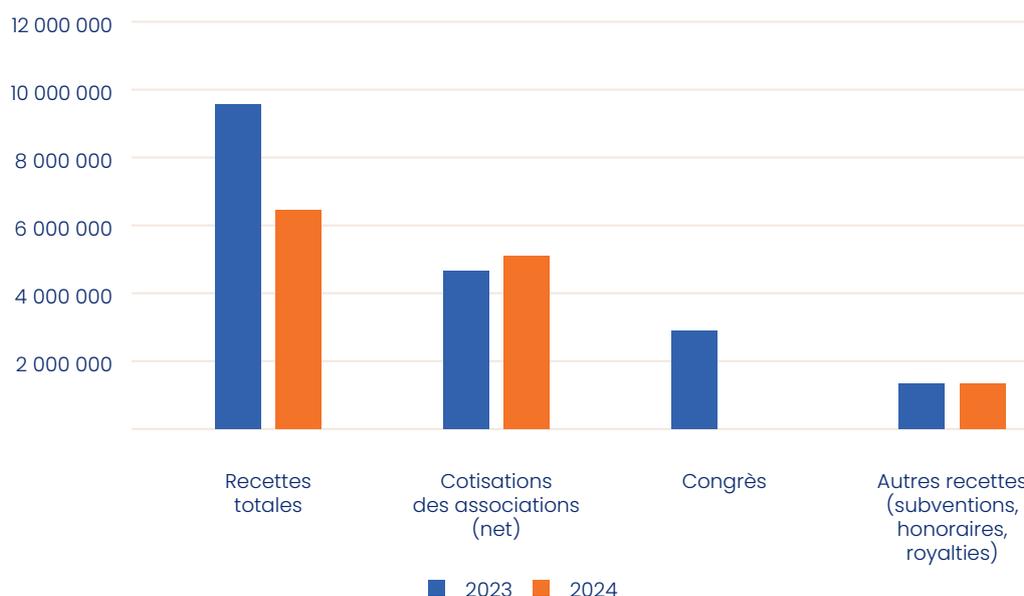
(\*): hors Congrès 2023

Les recettes tirées des cotisations ont totalisé 5,195 millions de CHF en 2024, soit une légère augmentation par rapport à 2023, reflétant la croissance des effectifs des associations tels que déclarés au recensement ainsi que l'admission au CII de nouvelles ANI membres. Les recettes liées à d'autres sources en 2024 ont totalisé 1,218 million de francs, y compris des subventions pour nos programmes de renforcement du leadership et de développement organisationnel (0,933 million de francs), outre d'autres recettes (0,285 million de francs) provenant de la publication scientifique du CII (INR), des frais de participation à nos programmes de soins infirmiers, et de redevances ou licences.

Les efforts visant à attirer des sources de revenus supplémentaires se sont accélérés en 2024. Le CII a reçu CHF 0,770 million de nouvelles subventions au cours de l'année, principalement pour soutenir le développement et le déploiement des programmes ODENNA, GNLI et humanitaires

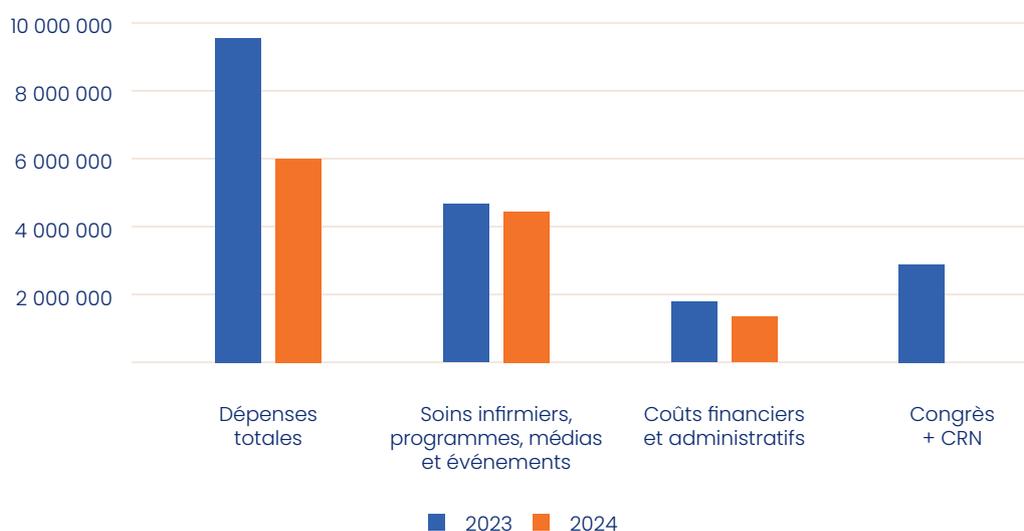
Le portefeuille d'investissements financiers a généré un rendement positif de 0,126 million de francs suisses, principalement grâce aux recettes des dividendes et aux gains réalisés sur la vente d'actions et d'obligations au cours de l'année.

## RECETTES DU CII, 2023-2024



Les dépenses s'élevaient à 6,170 millions de francs suisses en 2024. Sur ce montant, le CII a investi 2,624 millions de francs dans son travail de base en matière de politiques de soins infirmiers, dans la communication dans les médias traditionnels et sociaux, et dans la représentation lors d'événements liés aux soins infirmiers. Un autre montant de 1,342 million de francs a été investi dans les programmes de leadership infirmier, le développement organisationnel, y compris le programme de Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières, le programme Diriger le changement et le Global Nursing Leadership Institute (GNLI). Les efforts humanitaires du CII, par le biais du fonds Nurses for Peace et du fonds pour les catastrophes, ont soutenu des infirmières dans plusieurs zones de crise en 2024, avec des dons de 0,153 million de francs. Les dépenses opérationnelles de base (conformité et gouvernance, finances, informatique, ressources humaines et gestion des installations) ont été conformes aux attentes, s'élevant à 2,106 millions de francs.

## DÉPENSES DU CII, 2023-2024



## **Systèmes de contrôle interne et audits**

L'auditeur indépendant du CII, KPMG, a confirmé dans ses avis d'audit du 11 mars 2025 que les états financiers audités du CII étaient conformes à la loi suisse et aux Statuts.

Le Comité d'audit et de surveillance des risques vérifie l'efficacité des systèmes de gestion des risques, de contrôle interne et de conformité du CII. Ce comité indépendant et impartial rend régulièrement compte de ses travaux au Conseil d'administration, au CRN et aux associations membres.

L'environnement de contrôle interne du CII a continué de se renforcer en 2024, des efforts particuliers ayant été déployés pour améliorer encore les processus internes d'approbation des signatures numériques, la cybersécurité, les clôtures financières trimestrielles, la supervision de la gestion des programmes, l'introduction et l'adoption d'outils intégrés de gestion des données, et la nomination d'un nouvel organisateur professionnel de conférences.

Pour renforcer encore son environnement de contrôle interne en 2024, le CII a réalisé des progrès significatifs dans la validation et la mise à jour de son cadre d'action en matière de gouvernance.





**Conseil International des Infirmières**

3, Place Jean Marteau

1201 Genève, Suisse

+41 22 908 01 00

[icn@icn.ch](mailto:icn@icn.ch)

[www.icn.ch](http://www.icn.ch)

