

Informe anual 2024



CIE

Consejo Internacional
de Enfermeras

La voz global de la enfermería

Foto de portada: SYNENKO, Alyona / ICRC

Reservados todos los derechos, incluida la traducción a otros idiomas. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida en forma impresa, fotostática o de otro modo, almacenada en un sistema de recuperación, transmitida en cualquier forma o vendida sin el permiso expreso por escrito del Consejo Internacional de Enfermeras. Pueden reproducirse extractos breves (menos de 300 palabras) sin autorización, siempre que se cite la fuente.

Copyright © 2025 del CIE

Consejo Internacional de Enfermeras,
3, place Jean-Marteau
1201 Ginebra, Suiza

ISBN : 978-92-95124-47-9

PRÓLOGO DE LA DRA. PAMELA CIPRIANO

Este ha sido un año de gran impacto para el CIE y la enfermería: la voz de la profesión se ha hecho oír en las Naciones Unidas, en la Asamblea Mundial de la Salud y en los medios de comunicación. Celebramos la aprobación de la Ley de Enfermería de Corea y el crecimiento de nuestra labor humanitaria para proteger a los profesionales de enfermería en todo el mundo. Lamentablemente, 2024 también ha sido testigo de la continuación de conflictos devastadores en Ucrania, Oriente Medio, Afganistán, Myanmar y Sudán.

La misión del CIE es representar a la enfermería en todo el mundo, así como favorecer el avance de la profesión, promover el bienestar del personal de enfermería y abogar por la salud en todas las políticas. Somos una federación de 140 asociaciones nacionales de enfermería. Nuestros miembros son tan diversos como los profesionales de enfermería a los que representan, y el mandato del CIE es apoyarles y protegerles independientemente de su raza, etnia, género, sexualidad, creencias espirituales o religiosas, o convicciones políticas. No somos una organización política, pero promovemos la paz y la equidad, algo fundamental para nuestra capacidad de trabajar en todos los países y en todos los contextos. Al igual que el propio personal de enfermería, cuidamos de los necesitados, sin discriminación. A menudo se considera que la enfermería es la profesión en la que más se confía, y esta confianza significa que somos capaces de prestar a nuestros pacientes y comunidades los cuidados que necesitan.

Del mismo modo, la confianza que otros depositan en el CIE significa que podemos realizar mejor nuestra labor de apoyo, promoción y protección de los profesionales de enfermería en todo el mundo, ¡tal y como llevamos haciendo 125 años!

Nuestro trabajo nunca ha sido tan importante. En 2024, nuestra labor humanitaria apoyó a 11 ANE en zonas de conflicto proporcionándoles formación, suministros y otros recursos. Nuestros programas de liderazgo permitieron que más de 800 profesionales de enfermería recibieran la formación que tanto necesitaban para avanzar en sus carreras y asumir funciones de liderazgo más sólidas. Nuestros eventos, seminarios web, boletines, comunicados de prensa, newsletters, entrevistas en los medios de comunicación y redes sociales permitieron a millones de profesionales de enfermería y al público en general conocer nuestro trabajo y la importancia de invertir en la profesión.

La posición del CIE como voz mundial de la enfermería implica que podemos llegar a los responsables de la toma de decisiones en todo el mundo, como el G20, Naciones Unidas y Jefes de Estado, e influir en ellos. Si bien estamos orgullosos de nuestros logros en los últimos 125 años, no nos dormiremos en los laureles. Seguiremos pidiendo que se invierta en la profesión para garantizar que se valore, proteja, forme y respete al personal de enfermería y se le dé la autonomía y los recursos necesarios para hacer su trabajo. Seguiremos reforzando y apoyando a nuestras asociaciones nacionales de enfermería y haciendo nuestro trabajo fundamental para lograr nuestra visión: que la comunidad mundial reconozca, apoye e invierta en los profesionales de enfermería y en los cuidados comunitarios para liderar y lograr la salud para todos.

Dra. Pamela F. Cipriano
Presidenta
Consejo Internacional de Enfermeras



ÍNDICE

PRÓLOGO DE LA DRA. PAMELA CIPRIANO	1
NUESTRO AÑO EN CIFRAS	4

CAPÍTULO

1

QUIÉNES SOMOS	6
NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN.....	6
NUESTROS VALORES.....	7
NUESTRAS METAS.....	7
MIEMBROS DEL CIE EN 2024.....	8
ORGANIZACIONES DE ESPECIALISTAS AFILIADAS AL CIE 2024.....	10
JUNTA DIRECTIVA.....	11
CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA.....	12
LA SECRETARÍA.....	12

CAPÍTULO

2

ABOGAR POR LA SALUD EN TODAS LAS POLÍTICAS

13

NACIONES UNIDAS	13
– Conferencia de la Sociedad Civil de las Naciones Unidas.....	13
– Asamblea General de las Naciones Unidas.....	13
– Cumbre del Futuro de las Naciones Unidas.....	14
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD	15
– Consejo Ejecutivo de la OMS	15
– Asamblea Mundial de la Salud	15
– Reuniones de los Comités Regionales de la OMS	16
COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	17
– Foro Económico Mundial	17
– Alianza Mundial de Profesiones de la Salud	17
– Federación Europea de Asociaciones de Enfermería	18
RETOS DE SALUD GLOBAL	18
– Crisis climática.....	18
– Cobertura sanitaria universal.....	19
– Salud mental.....	20
– Atención primaria de salud.....	21
– Seguridad del paciente.....	22
– Preparación y respuesta ante una pandemia.....	23
– Resistencia a los antimicrobianos.....	24
– Tecnología digital	25
– Igualdad de género.....	26
– Enfermedades infecciosas.....	27
– Enfermedades no transmisibles.....	27

CAPÍTULO

3

FOMENTAR EL AVANCE DE LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA 28

LA SITUACIÓN DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN EL MUNDO28

MIGRACIÓN Y CONTRATACIÓN INTERNACIONAL28

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO31

DOTACIÓN DE PERSONAL SEGURA.....31

FOROS DE RECURSOS HUMANOS DEL CIE32

– Foro Internacional de Recursos Humanos..... 32

– Foro de Recursos Humanos de Asia..... 32

ESTUDIANTES Y PROFESIONALES DE ENFERMERÍA AL INICIO DE SU CARRERA33

FORTALECIMIENTO DE NUESTROS MIEMBROS33

– ODENNA..... 33

– Global Partners Meeting on Nursing and Midwifery 34

– Ley de Enfermería en Corea..... 35

– Proyecto de Ley de Enfermería y Partería en Sudán del Sur..... 35

– Comité Consultivo de Expertos en Educación del CIE..... 35

DESARROLLO DEL LIDERAZGO EN ENFERMERÍA 36

– Global Nursing Leadership Institute 36

– Liderazgo para el cambio37

PROMOVER LA LABOR DE ENFERMERÍA Y FOMENTAR LA INVERSIÓN EN LA PROFESIÓN.....41

– Día Internacional de la Enfermera.....41

– BBC Storyworks/CIE Caring with Courage..... 42

REUNIR A LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA42

– Conferencia de la red del CIE NP/APN, Escocia 42

– Conferencia del 125 aniversario del CIE, Bucarest..... 43

SEMINARIOS WEB DEL CIE 44

CAPÍTULO

4

PROTEGER A LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA Y PROMOVER SU BIENESTAR 45

LABOR HUMANITARIA 45

– Direct Relief..... 45

– Prestar cuidados durante conflictos..... 45

PROMOVER LA PAZ 48

– Campaña Enfermeras por la Paz 48

– Iniciativa Mundial de Salud y Paz 48

– Consolidación de la paz por las Naciones Unidas 48

PROTECCIÓN DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA CONTRA LA VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO 49

CAPÍTULO

5

PANORAMA FINANCIERO 2024 50

NUESTRO AÑO EN CIFRAS

510 millones

recaudados gracias a la campaña #NursesforPeace (véase la página 48)



209 000 CHF

desplegados por nuestro Fondo Humanitario (véase la página 45)

+60 000

visitas a domicilio por parte de profesionales de enfermería en zonas remotas de Ucrania gracias al proyecto Keshet de bicicletas eléctricas (véase la página 47)



200 000

personas visitaron el sitio web del CIE en 2024

61 000

seguidores en Facebook

35 900

seguidores en X: @ICNurses

29 790

seguidores en LinkedIn



500

delegados asistieron a la Global Partners Meeting (GPM) (véase la página 34)

+660

delegados asistieron a la Conferencia del 125 aniversario en Bucarest (véase la página 43)

800

delegados en la conferencia de la red CIE NP/APN (véase la página 42)

140

es el número de asociaciones nacionales de enfermería miembro del CIE (véase las páginas 8-10)



116

proyectos de cambio activos del Programa LPC (véase las páginas 37-40)



+430

niñas huérfanas han recibido ayuda del Fondo GCEF desde 2006 (véase la página 26)





+7 500

descargas del DIE 2024

+3 000

descargas de las *Directrices sobre la enfermería de salud mental* (véase la página 20)

+1 000

descargas de *Enfermería y atención primaria de salud* (véase la página 21)



+3 000

profesionales de enfermería recibieron nuestro boletín de la Red NP/APN



21

entrevistas concedidas a medios de comunicación por directivos del CIE en 2024

+2 500

personas asistieron a nuestros seminarios web 2024



+16 000

personas reciben nuestras actualizaciones mensuales

+175

organizaciones han recibido las actualizaciones de nuestros miembros



758

profesionales de enfermería formados por el Programa LPC en 2024 (véase las páginas 37-40)

85

líderes de enfermería participaron en los talleres LPC de ODENNA (véase las páginas 33-34)

45

profesionales de enfermería formados para el equipo de respuesta ante emergencias de la Asociación de Enfermeras de Sudán (véase la página 47)

31

líderes de enfermería senior participaron en el GNLI 2024 (véase la página 36)



52

comunicados de prensa publicados



29

historias web publicadas



24

discursos pronunciados en las reuniones de la OMS en 2024 (véanse las páginas 15-16)

9

organizaciones de especialistas afiliadas (véase la página 10)



11

ANE apoyadas por #NursesforPeace (véase la página 48)

1

CAPÍTULO

QUIÉNES SOMOS

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) es una federación de 140 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE), que representan a más de 29 millones de profesionales de enfermería en todo el mundo. Fundado en 1899, el CIE es la primera organización y de mayor alcance de profesionales de la salud en todo el mundo

140
asociaciones
nacionales de
enfermeras (ANE)

29 M
de profesionales
de enfermería en todo
el mundo



NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN

La misión del CIE consiste en representar a la enfermería en todo el mundo, promover el avance de la profesión, así como el bienestar del personal de enfermería, y abogar por la salud en todas las políticas.

Nuestra visión es que la comunidad mundial reconozca, apoye e invierta en los profesionales y los cuidados de enfermería para liderar y garantizar la salud para todos.

NUESTROS VALORES



Rendición de cuentas

Actuar con integridad, ser abiertos y transparentes con nuestros miembros, tomar decisiones basadas en la evidencia y aceptar la responsabilidad de las acciones estratégicas y los resultados en aras de la sostenibilidad del CIE.



Empoderamiento

Capacitar a los profesionales de enfermería individual y colectivamente para promover sus derechos y funciones, fortalecer la profesión e influir en los sistemas y las políticas con el fin de proteger los derechos de las personas a las que atendemos.



Inclusividad

Aceptar la diversidad de perspectivas e ideas, celebrar la inclusión de todas las voces y colaborar tanto con nuestros miembros como con un amplio abanico de socios y colegas.



Innovación

Utilizar enfoques creativos y transformadores para liderar a la profesión en la implementación de soluciones sostenibles en un mundo que cambia rápidamente.



NUESTRAS METAS



Voz, influencia e impacto a escala mundial

Proporcionar liderazgo estratégico para informar e influir en el diseño y la implementación de políticas de salud, sociales, educativas, reguladoras y económicas tanto globales como regionales que promuevan la salud para todos y el avance de la profesión de enfermería.



Soluciones para la fuerza laboral de enfermería y su empoderamiento

Generar un cambio sostenible e influir para construir y retener a la fuerza laboral de enfermería de cara al futuro.



Vitalidad de los miembros

Fortalecer a las Asociaciones Nacionales de Enfermería para que aumenten su número de miembros, promuevan la profesión en su país y aborden los principales retos del sistema de salud a escala regional y nacional.



Liderazgo para transformar la práctica de enfermería a todos los niveles

Liderar la formulación de políticas orientadas al futuro que potencien y eleven la profesión de enfermería y fortalezcan los sistemas de salud.



Diversificación y aumento de los ingresos para la sostenibilidad

Ampliar y aumentar las oportunidades de generación de ingresos para apoyar los objetivos del CIE, diversificar el negocio y promover la sostenibilidad.





MIEMBROS DEL CIE EN 2024

En 2024, dimos la bienvenida a cinco nuevos miembros: la Orden de Enfermeras de Angola, la Asociación de las Islas Vírgenes Británicas, la Orden de Profesionales Médicos de la Salud de Camerún, la Orden de Enfermeras de Guinea Bissau y la Asociación de Enfermeras de Mauritania, lo que suma un total de 140 asociaciones miembro.



Región de África: 33 miembros

- Order of Nurses of Angola
- Botswana Nurses Union
- Ordre des Professions Médico-Sanitaires du Cameroun
- Association nationale des infirmiers et infirmières de Côte d'Ivoire
- Ordre National des Infirmiers de la RDC
- Eritrean Nurses Association
- Eswatini National Nurses Association
- Ethiopian Nurses Association
- National Association of Gambia Nurses & Midwives
- Ghana Registered Nurses and Midwives Association
- Order of Nurses of Guinea Bissau
- National Nurses Association of Kenya
- Lesotho Nurses Association
- Liberia Nurses Association
- National Organisation of Nurses and Midwives of Malawi
- Association Mauritanienne des Infirmiers
- Mauritius Nursing Association
- Mozambique National Association of Nurses
- Namibian Nurses Association
- National Association of Nigeria Nurses and Midwives
- Rwanda Nurses and Midwives Union
- Association Nationale des Infirmières et Infirmiers de Sénégal
- Nurses Association of the Republic of Seychelles
- Sierra Leone Nurses Association
- Somaliland Nursing and Midwifery Association
- Democratic Nursing Organization of South Africa
- South Sudan Nurses and Midwives Association
- Sudanese Nurses Organization
- Association nationale des infirmiers/ères du Togo
- Tanzania National Nurses' Association
- Uganda Nurses & Midwives Union
- Zambia Union of Nurses Organization
- Zimbabwe Nurses Association

Región de las Américas: 33 miembros

- Federación Argentina de Enfermería
- Aruba Nurses Association
- Nurses Association of the Commonwealth of the Bahamas
- Barbados Nurses Association, Inc.
- Nurses Association of Belize
- Bermuda Nurses' Association
- Colegio de Enfermeras de Bolivia
- British Virgin Islands Association
- Canadian Nurses Association
- Colegio de Enfermeras de Chile
- Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia
- Colegio de Enfermeras de Costa Rica
- Sociedad Cubana de Enfermería
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador
- Grenada Nurses Association
- Asociación Guatemalteca de Enfermeras Profesionales
- Guyana Nurses Association
- Association Nationale des Infirmières Licenciées d'Haïti
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras
- Nurses Association of Jamaica
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (México)
- Asociación de Enfermeras Nicaragüenses
- Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá
- Asociación Paraguaya de Enfermeras
- Colegio de Enfermeros del Perú
- St. Lucia Nurses Association
- Suriname Nurses Association
- Trinidad & Tobago Registered Nurses Association
- Colegio de Enfermeras del Uruguay
- American Nurses Association

Región europea: 37 miembros

- College of Nurses and Midwives of Andorra
- Austrian Nursing Association
- Fédération Nationale des Infirmières de Belgique
- Bulgarian Association of Health Professionals in Nursing
- Croatian Nurses Association
- Cyprus Nurses and Midwives Association
- Danish Nurses' Organization
- Estonian Nurses Union
- Finnish Nurses Association
- Association nationale française des infirmières et infirmiers diplômés et des étudiants (ANFIIDE)
- German Nurses Association
- Hellenic Nurses Association
- Icelandic Nurses Association
- Irish Nurses and Midwives Organisation
- National Association of Nurses in Israel
- National Council of Nursing Associations of Italy
- Lithuanian Nurses Association
- Association Nationale des Infirmiers & Infirmières du Luxembourg
- Malta Union of Midwives & Nurses
- Association nationale des infirmières de Monaco
- National Association of Nurses and Midwives of Montenegro
- Dutch New Union of Nurses (Países Bajos)
- North Macedonian Nurses and Midwives Association
- Norwegian Nurses Organisation
- Polish Nursing Association
- Ordre des Infirmières (Portugal)
- Romanian Nursing Association
- The Order of Nurses, Midwives and Medical Assistants in Romania
- Russian Nurses Association
- Association of Health Workers of Serbia
- Nurses and Midwives Association of Slovenia
- Consejo General de Enfermería de España
- Joint Virtual Swedish Nurse Organisation for International Work
- Association Suisse des Infirmières/Infirmiers
- Turkish Nurses Association
- Royal College of Nursing (Reino Unido)
- Queen's Nursing Institute (Reino Unido)

Región del Mediterráneo Oriental: 12 miembros

- Bahrain Nursing and Midwifery Society
- Egyptian Nurses Syndicate
- Iranian Nursing Organization
- Jordan Nurses and Midwives Council
- Kuwait Nursing Association
- Order of Nurses in Lebanon
- Oman Nursing Association
- Pakistan Nurses Federation
- Palestinian Nursing and Midwifery Association
- Qatari Nursing Association
- Saudi Nurses Association
- Emirates Nursing Association

Región del Pacífico Occidental: 17 miembros

- Australian College of Nursing
- Chinese Nursing Association
- Cook Islands Nurses Association
- Fiji Nursing Association
- College of Nursing Hong Kong
- Japanese Nursing Association
- Korean Nursing Association
- Nurses Association of Macau
- Malaysian Nurses Association
- Mongolian Nurses Association
- New Zealand Nurses' Organisation
- Philippine Nurses Association
- Samoa Registered Nurses Association, Inc
- Singapore Nurses' Association
- Solomon Islands Nurses Association
- Taiwan Nurses Association
- Tonga Nurses Association

Región del Sudeste Asiático: 8 miembros

- Bangladesh Nurses Association
- Indian Nursing Council
- Indonesian National Nurses Association
- Myanmar Nurse and Midwife Association
- Nursing Association of Nepal
- Sri Lanka Nurses Association
- Nurses Association of Thailand
- East Timor Nurses Association
- Nursing Association of Nepal
- Sri Lanka Nurses Association
- Nurses Association of Thailand
- East Timor Nurses Association



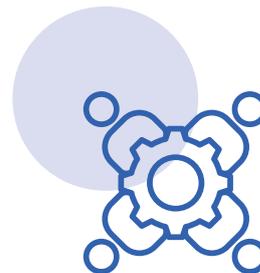
ORGANIZACIONES DE ESPECIALISTAS AFILIADAS AL CIE 2024

El CIE concede el estatus de afiliado a las organizaciones internacionales de especialistas de enfermería cuya misión, mandato, estatutos y objetivos coinciden con los suyos, y cuyos miembros son en su mayoría profesionales de enfermería. Valoramos la colaboración con nuestros especialistas afiliados que nos aportan su experiencia en numerosas áreas de interés para nuestra labor.

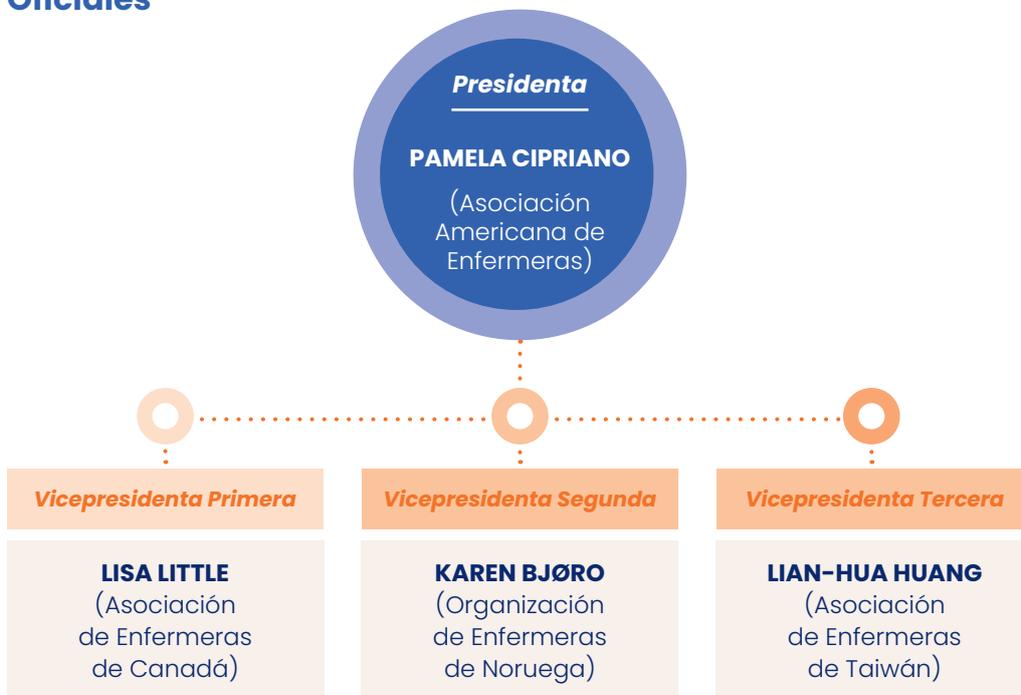
- Council of International Neonatal Nurses
- International Federation of Nurse Anesthetists
- International Federation of Perioperative Nurses
- International Nurses Society on Addictions
- International Society of Nurses in Cancer Care
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International
- World Council of Enterostomal Therapists®
- World Federation of Critical Care Nurses

JUNTA DIRECTIVA

Nos regimos por una Junta Directiva elegida en función de las zonas de voto del CIE. La Junta representa al Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) y aplica políticas de conformidad con el marco que este establece.



Oficiales



Miembros

- **Fatima Al Rifai**
(Asociación de Enfermería de Emiratos)
- **Nora Eloisa Barahona De Peñate**
(Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador)
- **Nanthaphan Chinlumprasert**
(Asociación de Enfermeras de Tailandia)
- **José Luis Cobos Serrano**
(Consejo General de Enfermería de España)
- **Andre Gitembagara**
(Unión de Enfermeras y Parteras de Ruanda)
- **Yves Mengal**
(Federación Nacional de Enfermeras de Bélgica)
- **Megumi Teshima**
(Asociación de Enfermería de Japón)
- **Alisi Talatoka Vudiniabola**
(Asociación de Enfermería de Fiyi)



CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA

El Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) es el órgano decisorio del CIE. Los

miembros del CRN son representantes de cada asociación nacional de enfermería miembro del CIE.



LA SECRETARÍA

La sede del CIE en Ginebra cuenta con una plantilla reducida pero dedicada, liderada por nuestro Director General, Howard Catton. Además, disponemos de varios consultores trabajando fuera de la Secretaría de Ginebra.



Howard Catton
Director General

2



CAPÍTULO

ABOGAR POR LA SALUD EN TODAS LAS POLÍTICAS

NACIONES UNIDAS

Se considera que el CIE es experto en toda una serie de temas relacionados con las preocupaciones de las Naciones Unidas: economía, desarrollo de políticas, fuerza laboral, igualdad de género, educación, cambio climático/salud planetaria, labor de defensa, empoderamiento de la mujer, construcción de la paz, disparidades de recursos y todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), además de la salud y sus determinantes sociales. En calidad de la mayor profesión de personal de salud, los profesionales de enfermería están intrínsecamente vinculados a la capacidad de los países para alcanzar las metas de los 17 ODS. Los representantes del CIE son miembros activos de la sociedad civil y contribuyen de muchas maneras al Consejo Económico y Social (ECOSOC) y a la comunidad de organizaciones no gubernamentales (ONG).

Conferencia de la Sociedad Civil de las Naciones Unidas

La Conferencia de la Sociedad Civil de la ONU se celebró en Nairobi, Kenia, en mayo de 2024. El CIE tuvo la oportunidad de reunirse con varios miembros de la sociedad civil y de la ONU para debatir cuestiones mundiales clave. La representante del CIE, Dra. Holly Shaw, asistió a la conferencia, junto con miembros de la Asociación Nacional de Enfermeras de Kenia, entre otros su Presidente Collins Ajwang y su Secretario Stephen Nganga. La Dra. Connie Sensor, miembro de la Asociación Americana de Enfermeras, formó parte del comité de planificación de esta conferencia donde los profesionales de enfermería defendieron la salud y la profesión en la ONU, subrayando la importancia de incluir la experiencia de la enfermería en los debates políticos, sobre todo en el contexto de la Cumbre del Futuro.

Asamblea General de las Naciones Unidas

El CIE llevó una fuerte presencia de enfermería al 79º periodo de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU) en Nueva York en septiembre de 2024. La Presidenta del CIE encabezó la delegación de la organización en la que se encontraba también la Dra. Gill Adynski, Analista de Políticas de Enfermería y Salud del CIE, y a la Dra. Holly Shaw, representante del CIE ante el Consejo Económico y Social de la ONU.



El CIE también estuvo representado en las sesiones sobre equidad en salud global y trabajadores de la salud organizadas por la Alianza para la Salud de la Madre, el Recién Nacido y el Niño y por Seed Global Health, así como en el Foro de Política Exterior sobre Salud Global y en un evento sobre el avance de la Agenda de Lusaka para la Cobertura Sanitaria Universal (CSU).

Cumbre del Futuro de las Naciones Unidas

En marzo de 2024, el equipo de enfermería del CIE se reunió con Guy Ryder, Secretario General Adjunto de Políticas de la Oficina del Secretario General de las Naciones Unidas, en el ámbito de una sesión informativa por invitación de la sociedad civil en Ginebra sobre los últimos acontecimientos relativos a la Cumbre del Futuro y las negociaciones en curso sobre el Borrador Cero del Pacto para el Futuro.

El CIE colaboró con otras organizaciones, en particular nuestros socios de la Asociación Mundial de Profesiones de la Salud (AMPS) (véase la página 17) y la Alianza G4, para garantizar que la cumbre llamara la atención sobre el papel central y las intersecciones de la salud que son esenciales para cualquier debate sobre el futuro y el bienestar de la humanidad.

La Cumbre del Futuro se celebró en septiembre de 2024 y la Dra. Cipriano representó al CIE y participó en sus sesiones de alto nivel sobre temas como la transformación de la gobernanza mundial, la inclusión digital y el impulso a los ODS. El Pacto para el Futuro, principal documento final de la Cumbre, fue aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas, junto con el Pacto Digital Mundial y la Declaración sobre las Generaciones Futuras.

La AMPS publicó una declaración en la que señala que, si bien el Pacto reconoce el papel fundamental de la salud en la lucha contra la pobreza, la desigualdad y los cambios medioambientales, debería concedérsele mayor importancia. Esta declaración de la AMPS hace un llamamiento a los líderes mundiales para que aumenten urgentemente la inversión en el personal de salud a fin de cumplir los compromisos establecidos en el Pacto para el Futuro.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

El CIE, que fue una de las siete primeras organizaciones no gubernamentales admitidas para mantener relaciones oficiales con la Organización Mundial de la Salud en 1948, ha trabajado colaborativamente en numerosos proyectos de interés mutuo con esta organización a lo largo de los años. Como agente no estatal, el CIE participa activamente cada año en las reuniones del Consejo Ejecutivo de la OMS y en la Asamblea Mundial de la Salud para representar la voz del personal de enfermería y la profesión en el avance de la salud global y la promoción de la salud pública.

Consejo Ejecutivo de la OMS

El Director General y el personal del CIE participaron en la 154ª reunión del Consejo Ejecutivo de la OMS en enero de 2024. Las intervenciones del CIE garantizaron que se escuchara la voz de la enfermería en los debates sobre la cobertura sanitaria universal (CSU), las enfermedades no transmisibles (ENT), la labor de la OMS en las emergencias de salud, la Iniciativa Mundial de Salud y Paz y el compromiso de la OMS con los agentes no estatales.

Asamblea Mundial de la Salud

La 77ª Asamblea Mundial de la Salud (AMS) se celebró en Ginebra en mayo de 2024. Como de costumbre, el CIE tuvo una delegación presencial y otra virtual. Los delegados del CIE asistieron a numerosos actos paralelos, reforzando así nuestras alianzas y colaboración con varios grupos importantes como la Alianza Internacional de Organizaciones de Pacientes, AMPS, THET Partnerships for Global Health, United for Self-Care, UHC2030, BBC Storyworks, Federación Internacional de Asociaciones de la Industria Farmacéutica, Community Health Impact Coalition, Johnson & Johnson, Partnership for Maternal, Newborn & Child Health, y muchos otros.

La Presidenta y el Director General también se reunieron con Paulin Koh, Enfermera Jefe de Singapur, Budi G. Sadikin, Ministro de Salud de Indonesia, el Dr. Tai-Yuan Chiu, Ministro de Salud de Taiwán, Mele inu Filise, Enfermera Jefe de Tonga, la Dra. Amelia Tuipulotu, Enfermera Jefe de la OMS, la Dra. Leigh Chapman, Enfermera Jefe de Canadá, y Madeleine Ballard, Directora Ejecutiva y Cofundadora de la Coalition for Impact on Community Health, entre otros.

El 29 de mayo, celebramos nuestro almuerzo anual de profesionales de enfermería del CIE en la AMS, que reunió a 60 delegados y a otros grupos de interés de la AMS para poner de relieve cuestiones de importancia para el personal de enfermería y establecer contactos. También participamos en el desafío mundial de la OMS *Del dicho al hecho: el reto de la salud para todos*, que celebra nuestro compromiso compartido con la salud física y mental.

El CIE efectuó declaraciones sobre la CSU; salud materna y mortalidad infantil; prevención, preparación y respuesta ante pandemias; Iniciativa Mundial de Salud y Paz de la OMS; cambio climático y salud; y economía y salud para todos. También publicamos un informe completo sobre nuestras actividades en la Asamblea Mundial de la Salud de septiembre.



IMPACTO

Nuestra delegación virtual permitió a 140 delegados de 45 países participar en la Asamblea Mundial de la Salud.

Los profesionales de enfermería delegados ante la AMS transmitieron los mensajes clave del CIE a las delegaciones de sus países.



Reuniones de los Comités Regionales de la OMS

En la 74ª reunión del Comité Regional de la OMS para África, celebrada en Brazzaville en agosto de 2024, el CIE realizó presentaciones sobre el Marco para la aplicación del pacto mundial para la diabetes en la Región de África de la OMS; y el Marco para la integración de datos de salud nacionales y regionales en la Región de África: centro regional de datos 2024-2030.

En la 76ª reunión del Comité Regional de la Organización Panamericana de la Salud de la OMS en Washington, D.C., en octubre de 2024, realizamos declaraciones sobre el cambio climático y la salud, y los sistemas de información para la salud. La Presidenta del CIE también visitó la sede de la OPS en Washington, D.C., en marzo de 2024, para reunirse con su Directora Adjunta, la Dra. Rhonda Sealey-Thomas, el Director de Sistemas y

Servicios de Salud, James Fitzgerald, y la Asesora de Enfermería y Técnicos de Salud, la Dra. Silvia Cassiani. La Presidenta ilustró la historia, misión e iniciativas actuales del CIE, y en el encuentro se debatieron una serie de áreas de interés mutuo relativas a los recursos humanos para la salud, como la migración de personal de enfermería, las condiciones y el entorno de trabajo, el desarrollo profesional, la ampliación y el fortalecimiento de la formación, y la preparación de más profesionales de enfermería para atención primaria con el fin de alcanzar los objetivos de la CSU. Otros temas son el papel clave de los profesionales de enfermería en la gestión de las enfermedades no transmisibles, la reducción de la mortalidad materna, la promoción de los equipos interprofesionales y las figuras de práctica avanzada. La Dra. Cassiani, que se jubiló en mayo de 2024, subrayó la importancia de contar con personal de enfermería líder en todas las regiones de la OMS y expresó su firme deseo de que se nombre a otro profesional de enfermería para ocupar su cargo.



IMPACTO

El CIE y sus miembros realizaron 14 declaraciones en las reuniones de los comités regionales de la OMS.

La Asociación de Enfermería de Qatar (QNA) participó en la 71ª reunión del Comité Regional de la OMS para el Mediterráneo Oriental en Doha en octubre de 2024. El CIE y la QNA presentaron dos intervenciones sobre emergencias en la región del Mediterráneo Oriental, y el plan de acción regional para la salud mental y el apoyo psicosocial en emergencias, en particular el consumo de sustancias (2024-2030).

La Organización de Enfermeras de Dinamarca participó en la 74ª reunión del Comité Regional de la OMS para Europa, celebrada en Copenhague en octubre de 2024. El CIE presentó cuatro declaraciones sobre el Marco para unos sistemas de salud resilientes y sostenibles en la Región Europea de la OMS 2025–2030; Preparación, respuesta y resiliencia ante emergencias de salud en la Región Europea de la OMS 2024–2029: una nueva estrategia regional y plan de acción (Preparación 2.0); Plan de acción regional para equipos médicos de emergencia 2024–2030; y Aprovechamiento de la innovación para la salud pública en la Región Europea de la OMS 2025–2030 – Preparación de una nueva estrategia.

COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

El CIE colabora activa y continuamente con muchas otras organizaciones mundiales, nacionales, regionales e internacionales, tanto activas como no activas en el campo de la enfermería.

Foro Económico Mundial

El Director General del CIE es miembro del panel del Global Future Council (GFC) del Foro Económico Mundial (FEM) sobre el futuro de la economía de los cuidados, que elaboró un informe en abril de 2024 titulado *The Future of the Care Economy*. El informe se basa en los debates mantenidos por los miembros del Consejo entre abril y diciembre de 2023 sobre las posibilidades, oportunidades y estrategias que podrían conducir a un mejor funcionamiento de la economía mundial de los cuidados.

Howard Catton también asistió a la Reunión Anual 2024 de los GFC organizada por el FEM en Dubái en octubre de 2024. Esta segunda reunión presencial del mandato 2023–2024 del Consejo permitió a los miembros ampliar la repercusión de su trabajo en temas como la inteligencia artificial, geopolítica, transición a la energía verde, empleo y crecimiento, y aire limpio.

Alianza Mundial de Profesiones de la Salud

La AMPS reúne a las organizaciones mundiales que representan a dentistas, profesionales de enfermería, farmacéuticos, fisioterapeutas y médicos de todo el mundo y habla en nombre de más de 41 millones de profesionales de la salud en más de 130 países. La AMPS trabaja para mejorar la salud global y la calidad de los cuidados al paciente, además de facilitar la colaboración entre las profesiones de la salud y los principales grupos de interés.

En vísperas de la 77ª Asamblea Mundial de la Salud, la AMPS lanzó su nueva estrategia haciendo un llamamiento a las profesiones de la salud y a los principales grupos de interés para que colaboren en la creación de personal de salud sostenible y sistemas de salud reforzados. El nuevo documento estratégico fortalecerá el papel de la AMPS como la única alianza que aporta el conocimiento, la experiencia y las preocupaciones de las principales profesiones de la salud a la escena internacional. Esta estrategia se presentó en una recepción para celebrar el 25 aniversario de la Alianza. Entre los invitados de honor figuraban altos funcionarios de organismos de las Naciones Unidas, importantes ONG del ámbito de la salud y humanitarias y otros grupos de interés clave.



El camino hacia la recuperación económica se fundamenta en una atención de salud de calidad, y eso solo puede existir si nuestros profesionales de enfermería reciben apoyo y financiación al nivel de su verdadero valor para el conjunto de la sociedad: son la piedra angular sobre la que pueden construirse sociedades sanas.

HOWARD CATTON,
Director General del CIE



IMPACTO

Trabajar en colaboración con otras profesiones de la salud nos permite tener una mayor repercusión en las reuniones de la OMS y las Naciones Unidas.

Federación Europea de Asociaciones de Enfermería

El Director General del CIE participó en la 118ª Asamblea General de la Federación Europea de Asociaciones de Enfermería (EFN) celebrada en Bruselas en abril de 2024, donde informó a nuestros colegas europeos sobre las actividades del CIE y debatió sobre los avances en curso y las acciones de promoción necesarias, en particular sobre cuestiones como la retención y la migración.

RETOS DE SALUD GLOBAL

A través de sus proyectos y actividades, el CIE proporciona conocimientos y experiencia de alto nivel sobre políticas mundiales para amplificar la voz del personal de enfermería y la profesión, así como para ayudar a establecer prioridades en diferentes áreas de la salud global.

Crisis climática



Nuestro Director General habló con Pia Hollenstein, enfermera jubilada y miembro de KlimaSeniorinnen, un grupo suizo de unas 3 000 mujeres de 64 años o más que llevaron al gobierno suizo ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH) por violar sus derechos humanos al no fijar suficientes objetivos climáticos. En abril, estas mujeres mayores obtuvieron una victoria histórica cuando el TEDH dictaminó que la inacción ante el cambio climático constituía una violación de los derechos humanos fundamentales. Sin embargo, el Parlamento suizo votó en contra de la sentencia del TEDH.

Nuestro Director General representó a la AMPS en un acto de la OMS sobre la contribución de las profesiones de la salud a la agenda sobre cambio climático y salud en junio de 2024 realizando una presentación sobre el programa de trabajo de la AMPS y su interés en esta agenda, además de destacar el papel crucial de los profesionales de la salud en la labor de sensibilización y defensa a escala mundial.



Los profesionales de enfermería, en primera línea de la atención de salud, tienen un asiento en primera fila ante la crisis climática, que empeora día a día. Cada día, los profesionales de enfermería se enfrentan a los efectos directos e indirectos del cambio climático. Están en primera fila cuando las catástrofes naturales, el aumento de la contaminación atmosférica, el incremento del calor y las enfermedades infecciosas sensibles al clima provocan enfermedades, lesiones y problemas respiratorios, agravan dolencias preexistentes, ponen en peligro la salud mental y tensan unos sistemas de salud ya de por sí sobrecargados. El cambio climático no tiene el mismo impacto en todas las personas, y los profesionales de enfermería están viendo cómo las mujeres, los niños, las personas mayores y los grupos vulnerables o marginados están pagando el precio más alto.

DRA PAMELA CIPRIANO,
Presidenta del CIE

El Director General del CIE también asistió al evento de lanzamiento de la iniciativa *El futuro de los hospitales y los sistemas de salud para las personas, los lugares y el planeta*, organizado por la Federación Internacional de Hospitales en junio de 2024. Esta iniciativa tiene por objeto apoyar un programa de transformación para hospitales y sistemas de salud en entornos de bajos recursos con el fin de hacer frente a los retos de sostenibilidad de hoy y de mañana.

El CIE abogó por la enfermería en varios eventos de la Semana del Clima celebrada en Nueva York en septiembre de 2024. La Dra. Cipriano habló en el primer evento de este tipo *Sistemas de salud que implementan la acción climática* organizado por el Centro de Yale sobre Cambio Climático y Salud y la Academia de Medicina de Nueva York. Su intervención puso de relieve la política de preparación y resiliencia de los sistemas de salud, así como la importancia de la acción climática en el ámbito de las hojas de ruta para el bienestar y el sentido del trabajo.

La Dra. Gill Adynski, Analista de Políticas de Enfermería y Salud del CIE, pronunció el discurso de apertura del acto de la Alianza de Enfermeras por Ambientes Saludables *Acción climática para la salud: soluciones desde el sector de la salud*, en el que destacó el papel crucial de los profesionales de enfermería en la acción por el clima. La delegación del CIE también participó en sesiones sobre salud y clima celebradas por organizaciones como la OMS, Health Care Without Harm y los Fondos de Inversión en el Clima del Banco Mundial.

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Clima (COP29) se celebró en noviembre de 2024 en Bakú, Azerbaiyán. La Analista de Políticas de Enfermería y Salud del CIE, la Dra. Gill Adynski, siguió las sesiones a distancia y el CIE amplificó la voz de la profesión en la COP29 destacando las contribuciones de los profesionales de enfermería líderes presentes en la conferencia. El CIE publicó un nuevo documento de posición sobre el cambio climático, en el que se describe este fenómeno como “la mayor amenaza sanitaria a la que se enfrenta la humanidad, con profundas implicaciones para la salud y el bienestar humanos” pidiendo a los profesionales y a las asociaciones de enfermería, así como a los gobiernos, que adopten medidas inmediatas para promover la sostenibilidad y la transición para abandonar los combustibles fósiles. El CIE también respaldó un llamamiento conjunto de la comunidad sanitaria y climática internacional para que las partes de la COP29 se comprometieran a adoptar medidas ambiciosas en relación con el clima.



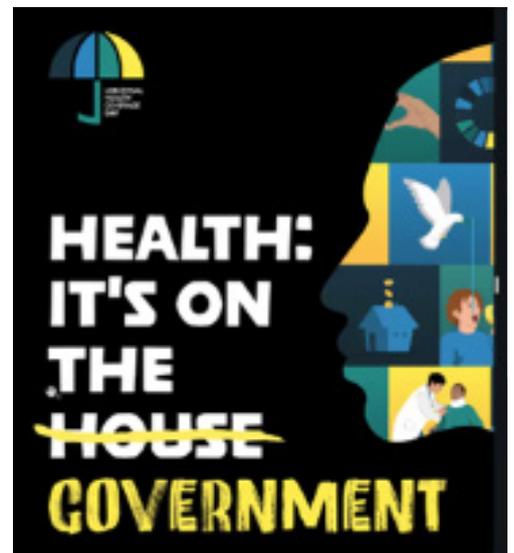
Tras la conferencia, el CIE expresó su profunda decepción por los resultados de la COP29, en particular por la insuficiencia del Nuevo Objetivo Colectivo Cuantificado (NCQG) sobre financiación climática, que se adoptó a pesar de las importantes objeciones de los países en desarrollo. La Presidenta del CIE hizo un llamamiento a los líderes mundiales para que aumenten la financiación climática necesaria para proteger la salud global y construir sociedades equitativas, sostenibles y resistentes al clima.

Cobertura sanitaria universal

La Presidenta del CIE es Copresidenta del Comité Directivo de la Cobertura Sanitaria Universal 2030 (UHC2030), que sirve de plataforma mundial en la que se conectan diferentes partes interesadas para influir en los compromisos nacionales e internacionales en aras de este objetivo.

En la Asamblea General de las Naciones Unidas celebrada en septiembre de 2024, la Presidenta del CIE facilitó la Reunión Ministerial Anual de los Amigos de la CSU, que se centró en políticas específicas y en la reestructuración de la financiación internacional global.

El 3 de octubre, UHC2030 y la Partnership Coalition for CSU and Global Health lanzaron la campaña para el Día de la CSU 2024. La Dra. Cipriano inauguró un seminario web centrado en el tema del Día de la CSU 2024, *Salud: es una cuestión que depende del gobierno*, en el que se destacó cómo la reducción de las barreras financieras a los servicios de salud ayuda a proteger a las personas frente a los costes sanitarios que las empobrecen, además de generar sustanciosos beneficios económicos y sociales.

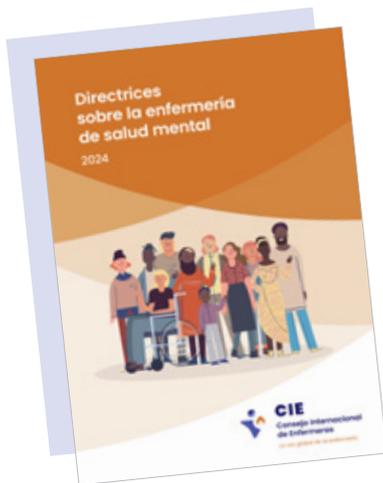


Con motivo del Día de la CSU, celebrado el 12 de diciembre, el CIE hizo un llamamiento urgente para que se realicen inversiones audaces y sostenidas en enfermería, atención primaria y protección financiera para lograr la cobertura sanitaria universal. La Presidenta del CIE presidió el emblemático acto *CSU2030 Town Hall*, que reunió a jóvenes activistas, parlamentarios y líderes del ámbito de la salud para debatir sobre los avances y los retos de la cobertura sanitaria universal. Destacó la urgente necesidad de invertir en cuidados accesibles para las generaciones actuales y futuras, y subrayó la importancia de traducir los compromisos políticos en acciones tangibles que logren que los cuidados estén al alcance de todos en todos los lugares.

La Dra. Cipriano también intervino en un seminario web del Día de la CSU para presentar CSU Compass, una herramienta diseñada para apoyar a las organizaciones de pacientes, albergada por la Alianza Internacional de Organizaciones de Pacientes, y subrayó “la importancia de la experiencia vivida por los pacientes y la sociedad civil, en particular los grupos marginados”.

El CIE suscribió conjuntamente dos declaraciones con la AMPS en el Día de la CSU, instando a los líderes a invertir en los profesionales de la salud y la atención primaria para lograr la cobertura sanitaria universal y evitar la dependencia excesiva de los trabajadores de la salud no regulados.

Salud mental



En marzo de 2024, lanzamos nuestras nuevas *Directrices sobre la enfermería de salud mental* y organizamos el seminario web *Transformar el futuro de la atención de salud mental*, que ofreció una visión general de las directrices y una oportunidad para que los asistentes participaran con un panel de expertos de renombre mundial que debatieron soluciones y estrategias innovadoras para avanzar en este ámbito. Las directrices, que se han descargado más de 3 000 veces, promueven buenas prácticas, crean estándares mínimos para la profesión y defienden la inversión necesaria para formar al personal de enfermería de salud mental esencial para crear sistemas de salud mental sólidos y resilientes.

También en marzo de 2024, Espen Gade Rolland, Director del Grupo Profesional de Salud Mental y Abuso de Sustancias de la Organización Noruega de Enfermeras (NNO), representó al CIE y a la NNO en un taller técnico de dos días titulado *Formación previa a la docencia en salud mental, cerebral y conductual: ampliar la implementación y la difusión*, organizado por el Departamento de Salud Mental y Abuso de Sustancias de la OMS en Shanghái (China).

Howard Catton fue invitado por la Oficina Regional de la OMS para Europa a participar en la reunión temática de la Coalición Paneuropea de Salud Mental, titulada *Ayudar a los cuidadores – Retos y soluciones actuales para la salud mental de los trabajadores de la salud y asistenciales* celebrada en Helsinki en agosto. Intervino en la sesión plenaria dedicada a los *Datos y seguimiento de la salud mental de los trabajadores de la salud y asistenciales*.



IMPACTO

Más de 3 000 descargas de las *Directrices sobre la enfermería de salud mental*

El Sr. Rolland y Hoi Shan Fokeladeh, Asesora Política Sénior del CIE, también representaron al CIE en el Foro de Salud Mental de la OMS en octubre de 2024. Defendieron el informe del CIE [Fuerza laboral mundial de enfermería de salud mental](#) y aprovecharon la oportunidad para impulsar nuevas ideas y forjar alianzas más fuertes sobre este tema crucial.

Con motivo del Día Mundial de la Salud Mental, que se celebra el 10 de octubre, el CIE ha aunado fuerzas con United for Global Mental Health, Africa CDC y la Federación Internacional de Asociaciones de Estudiantes de Medicina para reclamar una mayor atención mundial a las necesidades de salud mental del personal de salud en todo el mundo. La nueva campaña pretende amplificar las voces de los profesionales de la salud en primera línea y del futuro personal de salud para sensibilizar sobre los factores que hacen que estos profesionales sean especialmente vulnerables a la mala salud mental.



La clave para transformar la atención de salud mental reside en reforzar el personal de enfermería de salud mental.

Directrices sobre la enfermería de salud mental del CIE

Los profesionales de enfermería son esenciales para la prestación eficaz de la APS. Constituyen el segmento más numeroso del personal de salud y son responsables de la prestación de servicios en todos los entornos. Los profesionales de enfermería son enlaces esenciales entre las personas, las familias, las comunidades, el sistema de salud y más allá.

Posición CIE sobre la atención primaria de salud

Atención primaria de salud

En septiembre, el CIE publicó un documento de debate, [Enfermería y atención primaria de salud – Hacia la consecución de la cobertura sanitaria universal](#), en el que se expone un programa para revolucionar la atención primaria de salud (APS), que el CIE considera esencial para hacer realidad el objetivo de la CSU. El informe se ha descargado más de 1 000 veces.

También lanzamos nuestro nuevo documento de posición, que considera que la APS es el futuro de la atención de salud y destaca el papel de los profesionales de enfermería para hacer realidad esta visión.





El CIE colabora con la Alianza Mundial para la Rehabilitación (WRA, por sus siglas en inglés) para mejorar la salud global realizando labor de defensa y apoyando la integración de la rehabilitación en la atención primaria. Esta colaboración apoya la iniciativa Rehabilitación 2030 de la WRA, que aboga por el acceso universal a servicios de rehabilitación para mejorar el bienestar y el funcionamiento de las personas en todo el mundo, en particular a medida que el envejecimiento de la población y las enfermedades crónicas provocan el aumento de la demanda de estos cuidados. Los proveedores de atención primaria, en particular los profesionales de enfermería, están especialmente bien posicionados para evaluar las necesidades de rehabilitación de los pacientes desde el principio, proporcionando así un continuo de cuidados más fluido.

En diciembre de 2024, organizamos un seminario en línea sobre atención primaria y preventiva de salud, que se centró en cómo los estudiantes y los profesionales de enfermería que inician su carrera pueden participar en la formulación de políticas desde el principio de sus carreras. Esta sesión del seminario web, al que asistieron más de 420 participantes de más de 70 países, abarcó una serie de temas como la evolución y la importancia de la atención primaria en la agenda de salud global, los mensajes clave del último informe del CIE sobre la APS, la aparición y el papel de las enfermeras de práctica avanzada, la seguridad de los pacientes y la rehabilitación en atención primaria.

Seguridad del paciente

En abril de 2024, el DG del CIE presentó evidencia en la 6ª Cumbre Ministerial Mundial sobre Seguridad del Paciente en Chile sobre por qué invertir en los profesionales de enfermería es esencial para garantizar la seguridad del paciente y mejorar la calidad de los cuidados.

Con motivo del Día Mundial para la Seguridad del Paciente, que se celebra el 17 de septiembre, el CIE ha destacado el papel esencial que desempeñan los profesionales de enfermería como parte del equipo multidisciplinar en el proceso de diagnóstico de un problema de salud. El tema de este año, *Mejorar el diagnóstico para la seguridad del paciente* – junto con el eslogan Diagnósticos correctos, pacientes seguros – pone de relieve la importancia crucial de un diagnóstico correcto y oportuno para garantizar la seguridad del paciente y mejorar los resultados de salud. Howard Catton participó en el debate del seminario web internacional *Seguridad en el diagnóstico: el enfoque multidisciplinar* para conmemorar el Día Mundial de la Seguridad del Paciente 2024 organizado por Joint Commission International.

En octubre, la Alianza Mundial de Pacientes celebró un seminario web sobre *El corazón de la atención de salud: celebrando a nuestro personal de enfermería*, en el que se destacaron los retos sin precedentes a los que se enfrentan estos profesionales como el agotamiento, el apoyo inadecuado y la importante escasez de personal. Todo ello repercute en ellos y en la calidad general de los cuidados que reciben los pacientes. Howard Catton habló de la escasez mundial de personal de enfermería y de las estrategias de retención.

Hoi Shan Fokeladeh representó al CIE en la primera reunión de la Red de Acción de Cuidados Agudos en la sede de la OMS, junto con colegas de enfermería de todo el mundo, para defender el papel crucial de los profesionales de enfermería en los cuidados de urgencias y agudos. El grupo de trabajo tenía como objetivo identificar mecanismos de acción coordinada para ampliar las intervenciones probadas, reforzar la colaboración entre las partes interesadas, identificar oportunidades de innovación en la prestación de cuidados agudos y mejorar la movilización de recursos.

Preparación y respuesta ante una pandemia

Garantizar que el mundo esté preparado para la próxima pandemia es esencial para la atención de salud y la enfermería, y el CIE participa activamente en el fortalecimiento de los sistemas de salud, la lucha contra la escasez mundial de personal de salud y la protección de la fuerza laboral de enfermería.

En marzo de 2024, el Director General del CIE se dirigió al Órgano de Negociación Intergubernamental (ONI) de la OMS, que está ultimando el nuevo acuerdo sobre pandemias, y afirmó que el borrador actual del acuerdo no reflejaba plenamente la gravedad y el impacto de la pandemia en los profesionales de enfermería y otros trabajadores de la salud, ni la urgencia de abordar la grave escasez mundial de personal de salud y la cuestión estrechamente relacionada de la migración de profesionales de enfermería (véase las páginas 28-29).

Seguidamente, en abril, el CIE y la Internacional de Servicios Públicos emitieron una declaración conjunta en la que expresaban su alarma por la falta de compromiso en el proyecto de tratado del ONI sobre prevención, preparación y respuesta ante pandemias para proteger al personal de salud. La declaración afirmaba que el tratado debería incluir también la suspensión de los derechos de propiedad intelectual sobre productos pandémicos como las vacunas durante una pandemia, y que debería incluirse explícitamente la equidad dentro de los países y entre ellos.

El Director General participó en un diálogo con la sociedad civil sobre el acuerdo de la OMS relativo a las pandemias, expresando su apoyo al mismo pero subrayando una vez más que el CIE desearía que se reforzara el artículo 7 sobre la fuerza laboral. Además, pidió más compromisos sobre la recogida y análisis de datos relativos a los contagios y muertes de trabajadores de la salud.

En la AGNU de septiembre de 2024 (véase la página 13), la delegación del CIE asistió a una sesión de la Red de Acción Contra las Pandemias sobre el papel del personal de salud en la lucha contra las pandemias, los conflictos y el cambio climático como crisis de salud global interconectadas.

También en septiembre, la Presidenta del CIE habló en la 16ª Conferencia Científica Bienal de ECSACONM, celebrada en Lesoto, sobre el papel de la práctica basada en la evidencia y las innovaciones en enfermería y partería en la lucha contra las pandemias emergentes y reemergentes.



Nunca es aceptable que los trabajadores de la salud y humanitarios sean vistos como ‘daños colaterales’... y por eso el CIE insta al Órgano de Negociación Intergubernamental que está diseñando el nuevo tratado sobre pandemias a que incluya la protección de los profesionales de enfermería y otros trabajadores de la salud. La influencia del personal de enfermería debe ser igual que la confianza que tiene la población en él, y su voz debe ser escuchada.

HOWARD CATTON,
Director General del CIE



Resistencia a los antimicrobianos



**EDUCATE.
ADVOCATE.
ACT NOW.**

La RAM es un reto de salud global que amenaza la eficacia de los medicamentos de los que dependemos para tratar las infecciones. El uso excesivo y el mal uso de los antibióticos permiten que las bacterias desarrollen resistencias, lo que provoca infecciones cada vez más difíciles, y a veces imposibles, de tratar.

En mayo de 2024, la Presidenta del CIE pronunció un poderoso discurso en la Reunión Multilateral de las Naciones Unidas sobre la Resistencia a los Antimicrobianos (RAM), en el que instó a los líderes mundiales a hacer de la CSU un pilar central de la respuesta a la creciente amenaza de la RAM. La Dra. Cipriano describió cómo la RAM agrava las desigualdades de salud y sociales existentes, dificulta la prestación y el acceso a la atención de salud y socava la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Howard Catton asistió a la Cumbre H20 apoyando el llamamiento a centrarse en los ODS y la resistencia a los antimicrobianos, abordar el impacto climático y mejorar sistemáticamente la recopilación de datos sobre etnicidad y género para comprender mejor las necesidades y experiencias. La Cumbre H20 es una plataforma anual independiente que apoya las agendas de la Presidencia del G20.

En la AGNU de septiembre (véase las páginas 13-14), la Presidenta del CIE participó en la reunión de alto nivel sobre la RAM, durante la cual la AGNU aprobó una declaración política con una serie de objetivos y acciones encaminados a reducir las muertes innecesarias relacionadas con esta resistencia en un 10% cada año de aquí a 2030.

Contribuimos a un seminario web durante la Semana Mundial de Concienciación sobre la Resistencia a los Antimicrobianos en noviembre de 2024, destacando que la RAM es una gran amenaza para la seguridad sanitaria mundial que podría generar el descarrilamiento de las actuaciones para alcanzar los ODS.

Tecnología digital

La tecnología digital favorece la transformación rápida y positiva de los sistemas de salud, además de facilitar la prestación de cuidados de enfermería y la forma en que las personas se comprometen con su salud y bienestar. Empoderar a los profesionales de enfermería mediante innovaciones en los cuidados digitales promoverá el avance de la igualdad de género y mejorará los cuidados al paciente.

En enero de 2024, la Presidenta del CIE asistió a la Convención sobre Seguridad del Paciente e Inteligencia Artificial del Institute for Healthcare Improvement - Lucian Leape Institute, cuyo objetivo era explorar las oportunidades y los riesgos para la seguridad del paciente asociados a la implementación de la IA generativa a través de la lente de la seguridad. Expertos en IA, seguridad del paciente, ética, cuidados clínicos, así como líderes de los sistemas de salud y académicos, exploraron casos de uso clínico de la IA generativa e identificaron una amplia gama de acciones que podrían mejorarse, en particular la eficiencia operativa, el flujo de trabajo clínico, el apoyo a la toma de decisiones clínicas, el compromiso del paciente y la familia, las comunicaciones y la formación.

La conferencia y exposición HIMSS European Health 2024, celebrada en Roma en mayo de 2024, destacó el papel esencial de los profesionales de enfermería en la transformación digital de la atención de salud, con un enfoque especial en su inclusión en todas las etapas de la innovación digital. La Presidenta del CIE pronunció una poderosa ponencia principal en la que destacó la necesidad de dotar a los profesionales de enfermería de herramientas digitales para reducir su carga de trabajo, mejorar los flujos de trabajo e impulsar la innovación.

La Presidenta también pronunció la ponencia principal en la Conferencia de Informática de Enfermería (NI2024) en Manchester, Reino Unido, en julio de 2024, sobre *La importancia de la enfermería digital para la salud global*. Asimismo, destacó la declaración de posición del CIE, *Transformación de la salud digital y práctica de la enfermería*.

En la AGNU de septiembre de 2024 (véase las páginas 13-14), la Presidenta del CIE intervino en el 4º Simposio sobre Salud Digital, en particular en un panel de líderes sobre el panorama de la salud global, donde destacó las numerosas modalidades en que los profesionales de enfermería están acelerando las intervenciones de atención primaria que promueven servicios de salud accesibles.

El personal del CIE intervino en la Cumbre sobre IA en la atención de salud de Intelligent Health, celebrada en septiembre en Inspired Minds, con el tema *Equilibrar innovación, coste y acceso: por qué garantizar un enfoque centrado en las personas a la hora de identificar el problema que pretendemos resolver ayuda a plantear la solución tecnológica adecuada*, destacando la importancia de utilizar la Clasificación internacional para la práctica de enfermería (ICNP®) como lenguaje común con todos los demás profesionales que trabajan en el proyecto.

La Dra. Cipriano pronunció la Conferencia en Memoria de James Read en la exposición SNOMED CT celebrada en Seúl (Corea del Sur) en octubre. Expuso su punto de vista sobre el valor de los datos de enfermería y la terminología estandarizada de enfermería ICNP dentro de SNOMED CT para mejorar la eficiencia del sistema de salud, la seguridad y los resultados de los pacientes, y la salud de la población.



Los profesionales de enfermería tienen los conocimientos necesarios para afrontar los retos digitales y utilizar herramientas digitales para prestar cuidados seguros y eficaces. Permitir que sean líderes, tengan voz, innoven y asuman funciones de expertos en datos implica invertir en sus condiciones de trabajo y en su formación, además de darles un puesto clave en la mesa.

DRA PAMELA CIPRIANO,
Presidenta del CIE

Igualdad de género

Los profesionales de enfermería desempeñan un papel importante de cara a garantizar una prestación de atención de salud equitativa a hombres, mujeres y personas de género diverso en todo el mundo.

En 2024, el CIE publicó dos nuevas declaraciones de posición sobre la igualdad de género: *Igualdad de género en la salud y la asistencia sanitaria*, que describe la omnipresencia de la desigualdad de género y los daños para la salud y la injusticia social que genera; e *Igualdad de género en el personal de enfermería y asistencia de salud*, que afirma que la desigualdad de género es una de las causas fundamentales de que las sociedades no valoren, protejan, respeten e inviertan adecuadamente en los profesionales de enfermería.



Lo cierto es que las desigualdades crecen en todo el mundo en términos de salud, economía, pobreza y oportunidades, y que las desigualdades entre hombres y mujeres suelen estar en el centro de este fenómeno creciente.

DRA PAMELA CIPRIANO,
Presidenta del CIE

El CIE celebró el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo bajo el lema *Invertir en la mujer. acelerar el progreso*. El CIE pidió a los gobiernos que reconocieran los beneficios de invertir en los profesionales de enfermería para la atención de salud y el bienestar de la población mundial.

El CIE apoyó y contribuyó a la 18ª edición del informe Global Gender Gap del Foro Económico Mundial, que muestra que se tardarán 134 años en alcanzar la paridad entre hombres y mujeres en términos de participación económica, educación, salud y autonomía política al ritmo actual de progreso. El CIE señaló que los avances hacia la paridad de género son inaceptablemente

lentos y están perjudicando a nuestros sistemas de salud y a nuestras economías en general.

Tras la horrible violación y asesinato de una médica en prácticas en un hospital de la India, el CIE ha hecho pública una declaración en la que expresa su profunda preocupación por el aumento de la violencia de género contra el personal de salud en todo el mundo y pide una legislación que lo proteja en el lugar de trabajo y que se ponga fin a todo tipo de violencia de género.

En diciembre, el CIE expresó su profunda preocupación por los informes que señalan que se ha prohibido a las mujeres estudiar para ser profesionales de enfermería y partería en Afganistán, lo que pone fin al único acceso de las mujeres afganas a la continuar su formación y socava el acceso de las mujeres y los niños a la atención de salud. El CIE ha pedido al gobierno afgano que revoque esta decisión y garantice el respeto de los derechos de las mujeres y las niñas en todas partes.

El Fondo para la Educación de las Niñas (GCEF) del CIE apoya la educación de niñas huérfanas de profesionales de enfermería en Esuatini, Kenia, Uganda y Zambia. Su misión es apoyar la educación primaria y secundaria de estas niñas proporcionándoles matrículas escolares, uniformes, libros y otros artículos de primera necesidad. El programa, que trabaja en colaboración con las asociaciones nacionales miembro para garantizar que los fondos se asignan de forma



IMPACTO

Más de 430 niñas han recibido el apoyo del GCEF desde su creación.

Más de 300 niñas han completado su escolarización con éxito.

transparente y eficaz a los gastos de educación, apoyó a 78 niñas en 2024. Cada beneficiaria cuenta con el apoyo de una coordinadora nacional y profesionales de enfermería voluntarios que supervisan su progreso académico y su bienestar, fomentando así un entorno de apoyo y cuidado.

Enfermedades infecciosas

Tras la declaración por parte de la OMS de la viruela como emergencia de salud pública de importancia internacional, el CIE emitió un comunicado de prensa en el que se hacía eco del llamamiento de la OMS a la cooperación internacional y a la coordinación de actuaciones para controlar la propagación de esta enfermedad e instaba a los gobiernos a intensificar sus actuaciones para contrarrestar esta emergencia de salud pública a fin de evitar la escasez de vacunas y equipos de protección individual (EPI).

El Director General del CIE participó en la reunión de Global Health Partners para el Plan de Acción Mundial y Marco de Vigilancia de la OMS sobre la prevención y el control de infecciones, que se celebró en línea el 27 de junio. Fue una oportunidad para que el CIE llamara la atención respecto al próximo informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo y las Orientaciones Estratégicas Mundiales sobre Enfermería y Partería como documentos con los que relacionar la falta de formación, escasez, trayectorias profesionales y prevención de infecciones, y la seguridad de los pacientes en general.

Enfermedades no transmisibles

El CIE participó en la primera reunión del Subgrupo de Diabetes de la OMS en abril de 2024. El propósito de esta reunión era revisar los resultados del proceso de priorización para las nuevas recomendaciones de la OMS sobre el manejo de esta enfermedad en el embarazo, revisar el panorama actualizado de la evidencia para las preguntas prioritarias y debatir y afinar los elementos PICO (población, intervención, comparación, resultado) para las preguntas prioritarias, antes de comenzar la síntesis de la evidencia. Esta primera reunión marcó el inicio de un proceso de 12 meses para redactar las nuevas directrices de la OMS para el cribado y el tratamiento de las mujeres con diabetes mellitus gestacional. El trabajo de este subgrupo continuará en los próximos meses bajo los auspicios de los Departamentos de Salud Sexual y Reproductiva e Investigación y Salud Materna y Perinatal de la OMS.

3

CAPÍTULO

FOMENTAR EL AVANCE DE LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA

LA SITUACIÓN DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN EL MUNDO

El informe *Situación de la Enfermería en el mundo 2020* ofrece los datos más recientes y actualizados sobre los recursos humanos de la profesión a nivel global junto con las opciones de políticas de que disponen. También presenta argumentos convincentes a favor de la inversión en la formación, el empleo y el liderazgo de los profesionales de enfermería.



IMPACTO

El Director General de CIE es Copresidente del Comité Directivo del Proyecto SOWN.

Desde el anuncio del Director General de la OMS, el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, en nuestro Congreso de 2023 en Montreal, de la elaboración de un segundo informe sobre la situación de la enfermería en el mundo (informe SOWN), el CIE ha trabajado activamente con la OMS en su preparación siendo Howard Catton el Copresidente del Comité Directivo para esta versión actualizada.

MIGRACIÓN Y CONTRATACIÓN INTERNACIONAL

Con la migración mundial de personal de enfermería alcanzando niveles de crisis, en particular un aumento significativo de la migración de profesionales de países de renta baja y media a naciones de renta alta, el CIE está muy preocupado por la necesidad de invertir en enfermería, recopilar datos sobre la escasez mundial de personal de enfermería y fortalecer el Código de Prácticas Mundial de la OMS para la Contratación Internacional de Personal de Salud.





IMPACTO

La Declaración de los Ministros de Salud del G20 refleja los llamamientos del CIE para abordar la crisis de la migración internacional de profesionales de la salud e incluye una sección sobre el personal de salud y la necesidad de invertir en él, protegerlo y apoyarlo.

El Director General del CIE participó como ponente en el seminario web de la OMS y el Servicio Nacional de Salud de Inglaterra (NHSE) Trabajar para Salud 2030, *Migración internacional de trabajadores de la salud: una característica de la salud global y los cuidados*, en febrero de 2024. El Dr. Tedros pronunció un discurso en el evento efectuando un llamamiento a los líderes y socios del sector de la salud para que adopten medidas en favor de una contratación y migración éticas de los trabajadores de la salud a escala internacional.

La Presidenta del CIE escribió a los líderes del G20 pidiéndoles que tomen medidas inmediatas, en particular “resoluciones audaces y concertadas para frenar el agotamiento de los profesionales de enfermería en los países vulnerables”. La Presidenta ha instado a los líderes del G20 a que coloquen la migración de estos profesionales como punto prioritario del orden del día de la Cumbre del G20 que se celebrará en Brasil en noviembre, además de pedirles que se comprometan a adoptar “soluciones significativas para la contratación ética y la retención de la fuerza laboral de enfermería en el mundo”.

En su carta, la Dra. Cipriano elogió al Grupo de Trabajo sobre Salud del G20, dirigido por Brasil, por su compromiso declarado con la equidad y la resiliencia en materia de salud, así como por las reuniones que ha celebrado hasta la fecha sobre los determinantes sociales de la salud pública, la preparación ante pandemias y la salvaguardia de nuestro personal de salud en todo el mundo. Asimismo, señaló que los actuales patrones de migración de profesionales de enfermería socavan el progreso en todos estos frentes, afirmando que la cumbre del G20 es una oportunidad fundamental para trazar el camino a seguir y que “lo que importa ahora es comprometerse con una línea de acción clara y decisiva”.



Los sistemas de salud de los países de donde procede el personal de enfermería contratado deben recibir una compensación justa que debe tener en cuenta la inversión que han realizado tanto en la formación de nuevos profesionales como en el desarrollo de enfermeras especializadas y avanzadas, ya que estas son también un grupo objetivo para los reclutadores internacionales.

HOWARD CATTON,
Director General del CIE

El CIE celebró la Declaración de Río de Janeiro de los Ministros de Salud del G20, publicada en octubre, en la que se reconoce la necesidad de “gestionar mejor la migración de los trabajadores de la salud apoyando y salvaguardando a los países con las necesidades más acuciantes de personal de salud”.

Justo antes de la carta de la Dra. Cipriano, el DG del CIE había publicado [un artículo de opinión](#) en *Health Policy Watch* en el que se ponían de relieve la magnitud y los factores alarmantes de la actual crisis de la migración de personal de enfermería. El artículo combina datos sobre la movilidad y la contratación de estos profesionales en el mundo con información extraída de conversaciones con personal de enfermería y responsables políticos de todo el mundo en la Asamblea Mundial de la Salud de este año.

En una entrevista concedida al podcast Focus on Africa del Servicio Mundial de la BBC en abril de 2024, el DG planteó las preocupaciones de las asociaciones africanas de enfermería sobre los efectos negativos de la contratación internacional por parte de las naciones más ricas de profesionales de enfermería de otras partes del mundo. Llamó la atención sobre la necesidad urgente de abordar la cuestión de la reciprocidad en términos de compensación adecuada y justa entre los países de contratación y los de origen: el CIE ha presentado un informe exhaustivo basado en la evidencia que pone de relieve tendencias muy preocupantes en la contratación de profesionales de enfermería en el ámbito de la última ronda de informes sobre la aplicación del Código de Prácticas Mundial de la OMS sobre la Contratación Internacional de Personal de Salud. Y *Health Policy Watch* ha publicado [un artículo](#) basado en el informe del CIE sobre el Código Mundial de la OMS.

En junio de 2024, la OMS convocó a su Grupo Consultivo de Expertos sobre el Código de Prácticas Mundial de la OMS para la Contratación Internacional de Personal de Salud. El CIE proporcionó detalles de sus posiciones políticas más recientes sobre la cuestión y estas se incorporaron como parte de las contribuciones de la AMPS al grupo de expertos.

La Dra. Cipriano intervino en noviembre en un taller virtual organizado por Colombia Global Centers sobre la fuerza laboral de enfermería en Armenia y Grecia para defender los cuidados a las poblaciones desplazadas. Armenia y Grecia son dos de los países que han experimentado una afluencia sin precedentes de refugiados en los últimos años, lo que ha supuesto una presión considerable para sus sistemas de salud.

El taller brindó la oportunidad de compartir perspectivas transnacionales sobre los retos a los que se enfrentan los profesionales de enfermería y de identificar formas de mejorar la capacidad de la profesión para atender a las poblaciones desplazadas en Armenia y Grecia.

En diciembre de 2024, el CIE pidió que se reforzara significativamente el Código de Prácticas de la OMS sobre la Contratación Internacional de Personal de Salud para garantizar un trato justo que incluya una compensación adecuada para los países de origen con mucho menos personal de enfermería y sistemas más débiles cuyos profesionales son cada vez más el objetivo de las naciones más ricas.

El DG del CIE fue objeto de un importante [artículo](#) en el diario español *El País* en diciembre en el que se destacaba el impacto devastador de la migración injusta de profesionales de enfermería en el aumento de la brecha entre países ricos y pobres.



IMPACTO

La entrevista de Howard Catton en El País llamaba la atención sobre la contratación agresiva por parte de algunos países de renta alta de profesionales de enfermería procedentes de países de renta baja, y la amenaza que ello supone para la equidad en la salud global.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es el organismo de las Naciones Unidas que reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores para establecer normas laborales, elaborar políticas y diseñar programas que promuevan el trabajo decente para todos. Como representante del mayor colectivo de personal de salud en el mundo, el CIE mantiene una estrecha colaboración con la OIT para garantizar que la voz de los profesionales de enfermería se tenga en cuenta en la formulación y aplicación de políticas y decisiones.

El DG del CIE se reunió en mayo de 2024 con Maren Hopfe, Responsable Técnica del Sector de la Salud en la Organización Internacional del Trabajo, para hablar de una mayor colaboración en un amplio abanico de temas relacionados con la enfermería, en particular las mejoras necesarias en las condiciones de trabajo y la importancia del Convenio de la OIT sobre el personal de enfermería.

DOTACIÓN DE PERSONAL SEGURA

Se ha demostrado que la enfermería es esencial para la prestación de atención de salud en una amplia gama de entornos. Además, la evidencia demuestra una relación directa entre los niveles seguros de dotación de personal y los resultados de los pacientes. Una dotación de personal segura es un elemento esencial para el personal de enfermería, ya que afecta a su capacidad para prestar cuidados adecuados y prevenir acontecimientos adversos como caídas, errores de medicación y procedimientos quirúrgicos inadecuados, que pueden aumentar la morbilidad y mortalidad de los pacientes.

El Director General del CIE, Howard Catton, pronunció una ponencia principal sobre dotaciones de personal seguras en la conferencia de la Federación Nórdica de Enfermeras celebrada en Reikiavik los días 12 y 13 de septiembre. El Sr. Catton y Guðbjörg Pálsdóttir, Presidenta de la Asociación de Enfermeras de Islandia, se reunieron con el

Ministro de Salud de este país, Willum Thororsson, antes de la conferencia y mantuvieron conversaciones muy productivas sobre la importancia de dotaciones de personal seguras, la práctica avanzada de la enfermería, la APS y el fortalecimiento del liderazgo de la profesión. Todas las asociaciones nórdicas cuyos presidentes estaban presentes participaron en el acto.

FOROS DE RECURSOS HUMANOS DEL CIE

Organizados anualmente por las ANE miembro, los Foros de Recursos Humanos del CIE tienen por objeto estimular la reflexión, mejorar el aprendizaje y, en última instancia, desarrollar estrategias proactivas, además de contribuir a mantener la pertinencia de los programas del CIE y apoyar el trabajo internacional.

Foro Internacional de Recursos Humanos

El 25º Foro Internacional de Recursos Humanos, organizado conjuntamente por el CIE y la Organización Virtual Conjunta de Enfermeras de Suecia, se celebró en Estocolmo en febrero de 2024 y reunió a dirigentes de 12 ANE de Europa, Norteamérica y Australia. Durante dos días se debatieron temas como la contratación y la retención, dotaciones de personal seguras, huelgas y conflictos. También figuraba en el orden del día una sesión especial sobre el próximo *Informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo 2025*, en la que representantes de la OMS compartieron información actualizada sobre su elaboración y el proceso de recopilación de datos. La Presidenta del CIE participó en el Foro en nombre del CIE y se reunió con la Ministra de Salud de Suecia, Acko Ankarberg Johansson, que también asistió.



Foro de Recursos Humanos de Asia

El 22º Foro de Recursos Humanos de Asia, organizado conjuntamente por el CIE y la Asociación de Enfermeras de Malasia en Kuala Lumpur, reunió a líderes de enfermería en representación de 11 ANE y casi 11 millones de profesionales de enfermería.

Durante los dos días de duración del encuentro, las ANE entablaron debates cruciales sobre el futuro de la profesión en la región. El Foro concluyó con la publicación de un comunicado en el que se destacan los retos a los que se enfrentan los sistemas de atención de salud de la región y se esbozan las acciones necesarias para desarrollar la capacidad de la fuerza laboral de enfermería en toda Asia.



ESTUDIANTES Y PROFESIONALES DE ENFERMERÍA AL INICIO DE SU CARRERA

El CIE da a los estudiantes de enfermería y a los que están comenzando su carrera profesional voz, contribución e influencia en el futuro de la enfermería.

En julio de 2024, anunciamos públicamente la creación de la Alianza de Estudiantes y Profesionales de Enfermería Noveles en el CIE, un nuevo organismo innovador que representa a los estudiantes y a los profesionales de enfermería que inician su carrera. Antes del anuncio público, enviamos a todos los miembros del CIE el resumen de la consulta realizada y el esquema de la estructura aprobada por la Junta Directiva. El objetivo de esta alianza es amplificar la voz de los estudiantes y de los profesionales de enfermería que inician su carrera y reforzar su influencia en las cuestiones relevantes para la labor del CIE y de sus miembros. La contribución de las ANE ha sido inestimable en el desarrollo de la nueva estructura de la esta alianza.

Erica Burton, Enfermera Sénior de Políticas de Enfermería, pronunció el discurso de apertura de la Asamblea General Anual de la Asociación Europea de Enfermeras Noveles y Estudiantes de Enfermería (ENSA) el 17 de septiembre. Transmitió un saludo del CIE, informó a los miembros de la ENSA de la labor del CIE en la actualidad, en particular la creación de la nueva Alianza del CIE para Estudiantes y Profesionales de Enfermería Noveles, y ofreció palabras de aliento para sus futuras carreras de enfermería.



El futuro de la salud está en la atención primaria, y el futuro de la atención primaria está en nuestra próxima generación de profesionales de enfermería. El CIE se enorgullece de apoyarles para que se conviertan en los líderes y defensores de las políticas del ámbito de la salud que el mundo necesita con tanta urgencia.

HOWARD CATTON,
Director General del CIE

FORTALECIMIENTO DE NUESTROS MIEMBROS

El fortalecimiento de las ANE en todo el mundo ha sido uno de los objetivos del CIE desde su fundación, y a día de hoy en nuestros estatutos figura “la promoción del desarrollo de asociaciones nacionales de enfermeras fuertes”.

ODENNA



Consejo Internacional de Enfermeras

ODENNA

Organizational Development of National Nursing Associations

ODENNA África cuenta con el generoso patrocinio de:



BD

J&J

Foundation

En 2023, el CIE puso en marcha su iniciativa Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA), un programa de evaluación, liderazgo y mentorazgo de alto nivel para las ANE que deseen aumentar su influencia, sostenibilidad y labor de defensa para satisfacer las exigencias cada vez mayores en la actualidad.

El CIE utiliza sus herramientas y programas establecidos para:

- Identificar los objetivos para la acción estratégica utilizando la herramienta de evaluación organizativa y el marco de crecimiento.
- Dotar a los delegados de habilidades de liderazgo y planificación del desarrollo organizativo mediante talleres de Liderazgo para el cambio™ del CIE y otros programas de formación especializados.
- Desarrollar las asociaciones mediante la iniciativa de mentorazgo de las asociaciones de enfermería e intercambio y colaboración en materia de información y experiencia.

IMPACTO

Curso de ODENNA sobre Cómo recaudar fondos y argumentar.

- 18 equipos recibieron una financiación inicial de 3 000 CHF
- 12 equipos solicitaron participar en el concurso de argumentación
- 8 participaron en el concurso de argumentación
- 4 ganadores - Somalilandia, Tanzania, Ruanda, Ghana



En 2024, lanzamos la segunda y la tercera fase de la iniciativa ODENNA con 85 enfermeras líderes de 23 naciones africanas que participaron en los talleres del CIE Liderazgo para el cambio™ (LPC) (véase las páginas 37-40), mediante la formación y el aprendizaje práctico preparando y ejecutando diversos proyectos. Se encargó a cada país que elaborara y diseñara un proyecto para aumentar su influencia, defensa y sostenibilidad. Gracias a la Iniciativa de Mentorazgo de las Asociaciones de Enfermería (NAMI, por sus siglas en inglés), varias ANE se prepararon para la ejecución práctica de sus proyectos de gran impacto.



IMPACTO

- 14 Proyectos de cambio
- 7 Planes estratégicos
- 2 Actualizaciones del plan estratégico



Todas las dudas, miedos y temores que tenía han desaparecido, y ahora estoy más motivada para solicitar más financiación para mis proyectos. Siento que no me pueden parar, y la gente ahora tiende a ver que tengo más confianza en mí misma.”

ASMA AHMED,
Asociación de Enfermería y Partería de Somalilandia
- ganadora del curso de recaudación de fondos y argumentación de ODENNA

Global Partners Meeting on Nursing and Midwifery

La Global Partners Meeting on Nursing and Midwifery (GPM) (anteriormente conocida como la Reunión de la Tríada) fue organizada por la OMS, el CIE y la Confederación Internacional de Parteras en mayo de 2024 en Ginebra, con la participación de 250 delegados en persona y otros 250 por Internet. Los participantes debatieron, entre otros temas, los siguientes: retos de salud global; fuerza laboral de enfermería; orientaciones estratégicas mundiales sobre enfermería y partería 2021-2025; situación de la enfermería en el mundo 2025; enfermería de práctica avanzada; migración; y preparación y respuesta ante emergencias.





Ley de Enfermería en Corea

En octubre de 2024, el CIE acogió con satisfacción la noticia de que la Asamblea Nacional de la República de Corea había aprobado una histórica ley de enfermería que proporcionará un marco jurídico completo para la profesión en el país, con funciones, derechos y responsabilidades claramente definidos, en particular disposiciones para la práctica avanzada de la enfermería mediante el título de enfermera clínica certificada registrada. El CIE se unió a la Asociación Coreana de Enfermería para presionar incansablemente a favor de esta ley, además de apoyarla proactivamente mediante una serie de intervenciones, en particular reuniones políticas de alto nivel y mítines. La Presidenta del CIE asistió e intervino en la ceremonia oficial de la Asociación de Enfermeras de Corea (KNA) para la promulgación de la ley de enfermería en Seúl.



IMPACTO

La presión ejercida por el CIE y la KNA condujo a la adopción de la primera ley de enfermería de Corea.

Proyecto de Ley de Enfermería y Partería en Sudán del Sur

El CIE escribió al Gobierno de Sudán del Sur en octubre para expresar su apoyo al proyecto de ley de enfermería y partería elaborado en 2018 por la Asociación de Enfermeras y Parteras de Sudán del Sur y presentado al Parlamento del país a principios de este año. En su carta declaraba el firme apoyo del CIE a una base jurídica para la reglamentación de la enfermería y la partería con el fin de apoyar tanto la protección y la seguridad de los ciudadanos como el desarrollo y el avance de la profesión de enfermería.

Comité Consultivo de Expertos en Educación del CIE

El Comité Consultivo de Expertos en Educación del CIE (ICNEE) proporciona liderazgo y orientación a la enfermería para abordar sus problemas de formación en todo el mundo. La Liga Nacional de Enfermería de Estados Unidos (NLN) se ha asociado con el CIE para su puesta en marcha proporcionándole supervisión operativa y liderazgo. El ICNEE se centrará en el papel de los docentes de enfermería en todo el mundo, la calidad de la educación de enfermería, las oportunidades y los desafíos en la formación de enfermería y la práctica clínica, la escasez de profesionales de enfermería y docentes, y los problemas mundiales que actualmente afectan a la salud de todos en relación con la educación. El CIE y la NLN tienen relación desde hace mucho tiempo, y esta última asesora a Junta y es un medio para apoyar y reforzar nuestra política de educación y defensa.

DESARROLLO DEL LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

Una de las recomendaciones del informe de la OMS sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo es “reforzar el liderazgo de la profesión - tanto en la actualidad como en el futuro - para que los profesionales de enfermería tengan un papel influyente en la formulación de las políticas de salud y en la toma de decisiones, además de contribuir a la eficacia de los sistemas de salud y la enfermería”. A lo largo de los años, el CIE ha puesto en marcha numerosos proyectos con el fin de preparar a los profesionales de enfermería para tener liderazgo. En la actualidad, ofrecemos el Global Nursing Leadership Institute y el programa Liderazgo para el cambio.

Global Nursing Leadership Institute



Consejo Internacional de Enfermeras

GNLI
Global Nursing Leadership Institute™

El GNLI cuenta con el generoso patrocinio de:



El Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™ es un programa de liderazgo en políticas estratégicas cuyo objetivo es dotar a los profesionales de enfermería líderes de las capacidades necesarias para abogar por un cambio de políticas y negociar a alto nivel con funcionarios de gobiernos locales, regionales y mundiales, así como con la OMS.

Nuestro programa GNLI 2024 tuvo 31 profesionales de enfermería sénior de 28 países, lo cual representa la promoción más diversa hasta la fecha. Comenzó en junio con el Módulo 1, que contemplaba una reunión con el Director de Enfermería y Partería de la Oficina Regional de la OMS para conocer las prioridades de la región, además de desarrollar y trabajar en un proyecto relacionado con la política regional que se alineara con las prioridades regionales de la OMS. El Módulo 2 fue un retiro residencial interactivo intensivo en Ginebra, donde los alumnos participaron en actividades de aprendizaje dinámico y desarrollo del liderazgo, centrándose en la política de salud, los ODS y las estrategias para influir en la salud global. También se celebraron sesiones dirigidas por la Dra. Diana Mason y la Dra. Patsy Yates, Directoras del Programa GNLI, y se presentaron ideas de líderes mundiales, en particular la Presidenta del CIE. También se realizó una visita a la sede de la OMS, donde los alumnos participaron en conversaciones significativas con el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la OMS, y la Dra. Amelia Tuipulotu, Enfermera Jefe. El programa concluye con el Módulo 3, durante el cual los alumnos se reúnen con sus regiones para desarrollar y presentar proyectos regionales, en colaboración con las Oficinas Regionales de la OMS.



IMPACTO

El 64% de los alumnos siguen trabajando en sus proyectos una vez finalizado el programa GNLI.

El 75% de ellos mantiene contacto regularmente con actores políticos.



Antiguos alumnos del GNLI

En julio de 2024, la reunión anual del GNLI rindió homenaje a más de 200 antiguos alumnos por sus contribuciones y su influencia estratégica en las políticas de salud global. Esta reunión virtual también definió la futura dirección de los alumnos del GNLI, que son líderes de enfermería de todo el mundo que identifican las prioridades futuras, fomentan el apoyo y la colaboración entre pares y ofrecen a los antiguos alumnos la oportunidad de participar en grupos de trabajo técnicos y de expertos, contribuir al desarrollo de políticas y participar en las actividades del Congreso del CIE.

Howard Catton describió el GNLI como “un motor de cambio”, expresando su gratitud a los alumnos por su inquebrantable compromiso con la misión del CIE y por su incansable energía para promover el avance de la profesión de enfermería en todo el mundo.

Liderazgo para el cambio



**Consejo Internacional
de Enfermeras**

DLC

Liderazgo para el cambio™

El Programa Liderazgo para el cambio™ (LPC) tiene como objetivo preparar a los profesionales de enfermería con los conocimientos y las habilidades de liderazgo necesarios para aplicar cambios organizativos que mejoren la práctica de la profesión y consigan mejores resultados de salud.

IMPACTO DE LOS PROGRAMAS LPC			
	Número de participantes en 2024	Proyectos de cambio 2024	Otros impactos
Bangladesh	96 participantes de hospitales locales asistieron al Taller 2 en mayo de 2024.	Seguidamente, los graduados desarrollaron 20 proyectos destinados a aumentar la seguridad en el lugar de trabajo, mejorar el entorno laboral de los profesionales de enfermería, aumentar la seguridad y la calidad de los servicios de salud y mejorar la eficacia de la comunicación en el seno del equipo de salud y con los pacientes y sus familias.	6 posters, elaborados por los equipos de trabajadores de la salud del proyecto LPC, fueron presentados al Ministerio de Salud de Bangladesh. 21 de los graduados han sido seleccionados para participar en el programa de formación de formadores del LPC, contribuyendo así a asegurar el futuro del mismo en Bangladesh.
China	484 profesionales de enfermería de 12 provincias chinas participaron en talleres en 2024.	Se emprendieron 82 proyectos de cambio.	
India	40 participantes de hospitales y universidades locales recibieron su diploma y certificado LPC en febrero de 2024.		El Consejo de Enfermería de India está elaborando un plan estratégico para implantar el programa LPC en todo el país.
Corea	12 participantes asistieron al Taller 2 y al Taller de Formación de Formadores (FdF) en enero de 2024. 9 enfermeras participaron en el Taller 1 en julio de 2024.	Los graduados están trabajando en tres proyectos clave: elaboración de directrices de crecimiento y programas de formación para personal de enfermería experimentado; creación de un programa de formación en enfermería centrado en la gestión de centros de atención domiciliaria cuyo objetivo es mejorar las aptitudes empresariales; y mejora de las habilidades de creación de equipos entre los profesionales de enfermería de nivel medio utilizando la evaluación de personalidad DISC para promover un entorno de trabajo más feliz y eficaz.	
Mauricio	En abril de 2024, una segunda promoción de 32 participantes tomó parte en el Taller 1. En junio de 2024 se celebró el Taller 1 de la tercera promoción, con 38 participantes.	Los participantes de la segunda promoción están trabajando en 5 proyectos de cambio con temas muy variados: mejora de las actividades y espacios recreativos para los niños ingresados en el hospital; promoción de métodos de lactancia materna adecuados y técnicas de seguridad para las madres; concienciación sobre la creación de entornos sostenibles y limpios; facilitación de procedimientos de enfermería normalizados; y elaboración de folletos y tablas nutricionales para los pacientes en hemodiálisis en hospitales locales. Los participantes de la tercera promoción trabajan en: mejora de los protocolos y procedimientos de salud estándar; mejora de los cuidados de urgencia y críticos; implantación de equipamiento y kits médicos especializados; fomento de la salud y el bienestar del personal médico; y mejora de la seguridad y la atención al paciente.	

IMPACTO DE LOS PROGRAMAS LPC

	Número de participantes en 2024	Proyectos de cambio 2024	Otros impactos
Noruega	El Taller 3 se celebró en agosto de 2024 para una promoción de 32 participantes.		La Organización de Enfermeras de Noruega también organizó el primer Día del Antiguo Alumno del LPC para compartir experiencias, estimular la creación de redes y el desarrollo del liderazgo en enfermería, encontrar nuevas fuentes de inspiración y recargar las pilas profesionalmente.
Seychelles	27 participantes asistieron a un curso de actualización en octubre de 2024 y completaron su primer taller en diciembre de 2024.	Los participantes pusieron en marcha 6 proyectos de cambio.	
Surinam	En marzo se celebró un Taller de Formación de Formadores al que asistieron ocho profesionales de enfermería de hospitales locales. El segundo programa de LPC en Surinam se puso en marcha en octubre de 2024 con una promoción de 30 participantes.		
Taiwán	En enero de 2024 se celebraron el Taller 2 y un taller FdF con 15 participantes de Taiwán y 6 de Argentina, Camboya y Paraguay.		



RESULTADOS E IMPACTO DE LFC 2023/2024

330

Publicaciones, incluida la literatura revisada por pares, la literatura profesional y la literatura gris.



758

Enfermeros que ejercen en el marco de programas CFL, incluidos los CFL durante el periodo de licencia



129

Comité encargado de examinar las solicitudes de afiliación (grupos de trabajo encargados de revisar o establecer un protocolo, una práctica o una política)



250

Proyectos especiales además de los proyectos de cambio



130

Proyectos de cambio en desarrollo como parte de diversos programas en todo el mundo.



123

Ascensos a puestos más altos en la organización



176

Reconocimiento oficial especial por un trabajo bien hecho



© VELASCO, Sarah / ICRC

PROMOVER LA LABOR DE ENFERMERÍA Y FOMENTAR LA INVERSIÓN EN LA PROFESIÓN

El CIE pidió una inversión audaz y sostenida en enfermería como vía hacia la cobertura sanitaria universal. Cuando quedan poco más de cinco años para alcanzar los ODS 2030 de las Naciones Unidas y los objetivos de la cobertura sanitaria universal, el CIE subrayó que sin una acción urgente para financiar cuidados asequibles, y sistemas de salud y personal fortalecidos, el mundo no podrá cumplir su promesa de salud para todos.

Día Internacional de la Enfermera



NUESTRAS ENFERMERAS. NUESTRO FUTURO.

Consejo Internacional de Enfermeras

El poder económico de los cuidados

El tema del DIE para 2024, *Nuestras enfermeras. Nuestro futuro. El poder económico de los cuidados*, pretendía cambiar las percepciones y demostrar cómo la inversión estratégica en la profesión puede aportar importantes beneficios económicos y sociales. En él se destacaba el poder de los profesionales de enfermería y la importancia de defender una mayor inversión en la profesión. El informe del DIE reúne datos de destacados economistas y otros expertos de todo el mundo, que mostraban la contribución que los profesionales de enfermería y la profesión pueden hacer al crecimiento económico mundial. En él se examina cómo la inversión en enfermería crea puestos de trabajo decentes, reduce la pobreza, especialmente en el caso de las mujeres y las niñas, mejora el acceso a los cuidados, impulsa la cobertura sanitaria universal, mejora la eficacia y la eficiencia de los sistemas de salud y aumenta la prosperidad social y económica. El informe se ha descargado más de 7 500 veces.



IMPACTO

**Más de 7 500 descargas
del informe DIE**

Más de 600 profesionales de enfermería asistieron a nuestro seminario web el 10 de mayo en el que se presentó el nuevo informe del CIE. La Presidenta, el Director General y los miembros de la Junta hablaron en diferentes eventos y enviaron mensajes de vídeo a varias ANE y a otros grupos de enfermería. La Presidenta habló en un acto de la OPS para celebrar el CIE y realizó una presentación sobre el tema del DIE en la Conferencia Aniva Pacific Nursing Research en Auckland, Nueva Zelanda, en octubre.

La Vicepresidenta Primera, Dra. Lisa Little, presentó en la 8ª Conferencia Internacional de Enfermería Especializada en Guangdong - Hong Kong - Macau el Poder Económico de la Enfermería en agosto de 2024. Patrocinada conjuntamente por la Asociación de Enfermería de China y la Asociación Americana de Enfermería, esta conferencia tenía como objetivo promover la práctica de la enfermería especializada en China y en toda la región. La Dra. Little habló de los beneficios económicos de la profesión.

El Dr. José Luis Cobos Serrano, miembro de la Junta Directiva, representó al CIE en el acto *La salud en el siglo XXI: los cuidados*, que tuvo lugar el 7 de mayo en el Ministerio de Sanidad en Madrid para celebrar el Día Internacional de la Enfermera. Asistieron la Ministra Mónica García y el Secretario de Estado de Sanidad Javier Padilla.

BBC Storyworks/CIE *Caring with Courage*

Ya está en marcha una segunda serie de películas *Caring with Courage*, en las que se pone de relieve el papel fundamental que desempeñan los profesionales de enfermería en la promoción de la equidad en salud global y la cobertura sanitaria universal.



Estamos trabajando en estrecha colaboración con BBC Storyworks para recopilar historias centradas en una solución, un proyecto o una iniciativa concretos que contribuyan a un futuro más sostenible para la enfermería y la atención de salud.

REUNIR A LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

El CIE organiza congresos, conferencias, seminarios web y otros eventos para reunir a los profesionales de enfermería de todo el mundo con el fin de aprender, compartir y trabajar en red, poniendo así de relieve los retos y encontrando soluciones a los problemas de la atención de salud.

Conferencia de la red del CIE NP/APN, Escocia



La conferencia de la NP/APN del CIE se celebró en Aberdeen, Escocia, del 9 al 12 de septiembre, bajo el lema *Enfermera de práctica avanzada: una valiosa inversión en la salud global*, y reunió a más de 800 delegados de todo el mundo.

Howard Catton debatió sobre el futuro del liderazgo de la enfermería y subrayó que la atención primaria de salud dirigida por personal de enfermería es el camino a seguir si queremos que nuestros sistemas de salud prosperen y se mantengan en los próximos años. Realizó un llamamiento a los profesionales de enfermería de práctica avanzada para que demuestren gran capacidad de liderazgo y defensa con el fin de influir en las decisiones políticas, y abordó retos como la escasez de fuerza laboral y la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo. David Stewart destacó el papel crucial de



IMPACTO

Más de 600 participantes aprueban la declaración del 125º aniversario del CIE sobre el futuro de la enfermería: prioridades clave de Bucarest para la acción política.

los profesionales de enfermería de práctica avanzada en la consecución de la cobertura sanitaria universal.

Conferencia del 125º aniversario del CIE, Bucarest

Celebramos nuestro 125º aniversario en un evento especial en Bucarest, Rumanía, organizado por la Orden de Enfermeras, Parteras y Asistentes Médicos de Rumanía. El evento culminó en la *Declaración del 125º aniversario del CIE sobre el futuro de la enfermería: Bucarest*, en la que se pide a los gobiernos que aumenten una inversión pública más inteligente en la profesión;

se esfuercen por alcanzar los ODS y la CSU; aborden los retos de salud global y el papel de los profesionales de enfermería en las catástrofes humanitarias; se centren en la planificación estratégica y sostenible de los profesionales de enfermería para el futuro; mejoren el entorno de trabajo y amplíen el ámbito de la práctica de los profesionales de enfermería; desarrollen el liderazgo de los profesionales de enfermería en la atención de salud; y aprovechen las nuevas tecnologías y la salud digital.

Con el tema *El legado de la enfermería: el CIE a los 125 años – celebrar, reconocer y dar forma a nuestro futuro colectivo*, esta conferencia de celebración contó con ponentes gubernamentales de alto nivel, así como con expertos de la OMS y de asociaciones nacionales de enfermería de todo el mundo. Su Alteza Real la Princesa Muna Al-Hussein de Jordania fue la invitada de honor y fue nombrada Embajadora Mundial del CIE por sus seis décadas de defensa y apoyo a los profesionales de enfermería.



Desde nuestra fundación en 1899, durante el movimiento por el sufragio femenino, hasta convertirnos en una voz mundial para los más de 28 millones de profesionales de enfermería en todo el mundo, el CIE ha estado a la vanguardia de la defensa de la enfermería. Hemos sido la voz de la profesión durante más de un siglo, aplaudiendo a los profesionales de enfermería valientes que han hecho avanzar la profesionalidad, la formación y la ética. Hemos apoyado firmemente la mejora de las condiciones de trabajo del personal de enfermería y hemos declarado nuestro compromiso con las personas vulnerables, en tiempos de guerra y de paz. Hemos defendido la promoción de la salud y hoy somos los principales defensores de la cobertura sanitaria universal, los cuidados preventivos y la primera línea de defensa en la lucha contra la resistencia a los antimicrobianos y la prevención, preparación y respuesta ante pandemias. Nuestros esfuerzos no solo han hecho avanzar las normas de la práctica y mejorado las condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería, sino que también han mejorado los cuidados y los resultados para los pacientes de todo el mundo.

DRA PAMELA CIPRIANO,
Presidenta del CIE



SEMINARIOS WEB DEL CIE

El CIE organiza periódicamente seminarios web para informar y poner al día a los ciudadanos sobre la importancia de la enfermería, y da a sus miembros la oportunidad de contribuir a su labor.

En 2024 organizamos cuatro seminarios web sobre diversos asuntos, que reunieron a más de 2 500 participantes, abarcando los siguientes temas *Transformar el futuro de los cuidados de salud mental* (véase las páginas 20-21); el tema del DIE *El poder económico de los cuidados* (véase las páginas 40-41); *Atención de salud primaria y preventiva*; y *Retos de la prestación de cuidados en situaciones de conflicto* (organizados conjuntamente por el CIE, la Asociación Americana de Enfermeras, la Facultad de Enfermería de Yale, la Facultad de Enfermería Irvine Sue & Bill Gross de la Universidad de California, Irvine, y la Facultad de Enfermería de la Universidad de Pensilvania).

Además, la Presidenta y el Director General del CIE han participado como ponentes en seminarios web organizados por otras organizaciones, como el seminario web de la OMS y el Servicio Nacional de Salud de Inglaterra (NHSE) sobre el Programa de Trabajo para la Salud 2030 titulado *Migración internacional de trabajadores de la salud: una característica de la salud global y los cuidados*; un seminario web de la Joint Commission International para conmemorar el Día Mundial de la Seguridad del Paciente 2024, *Seguridad diagnóstica: el planteamiento multidisciplinar*; el seminario web de la Alianza Mundial de Pacientes *El corazón de la atención de salud: celebrando a nuestros profesionales de enfermería*; y el seminario web de CSU 2030 y la Coalición de Alianzas para la CSU y la Salud Global centrado en el tema del Día de la CSU 2024, *Salud: es una cuestión que depende del gobierno* (véase la página 19).

4



CAPÍTULO

PROTEGER A LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA Y PROMOVER SU BIENESTAR

Los profesionales de enfermería de todo el mundo proporcionan cuidados y liderazgo para hacer frente a los retos de salud global, corriendo a menudo un gran riesgo personal. Son la savia esencial de la atención de salud, pero nuestros sistemas en todo el mundo no han sabido valorar, proteger, respetar e invertir en este preciado recurso.

LABOR HUMANITARIA

A través de sus actuaciones humanitarias y su financiación, el CIE apoya a los profesionales de enfermería que trabajan en primera línea en situaciones de emergencia en todo el mundo y llama la atención pública sobre las amenazas que se ciernen sobre los sistemas de salud pública.

Direct Relief

En 2024, el CIE estableció una nueva asociación con Direct Relief, líder global en la distribución de ayuda humanitaria que trabaja en más de 80 países en todo el mundo. Esta alianza amplió significativamente las iniciativas humanitarias del CIE mediante el nombramiento de un funcionario de enlace humanitario dedicado y permitió establecer un compromiso regular con las ANE en las regiones afectadas por crisis, facilitando así información valiosa sobre los desafíos a los que se enfrentan los profesionales de enfermería y los sistemas de salud, y permitiendo al CIE dirigir su apoyo con resultados positivos. Nuestras acciones se han centrado en satisfacer las necesidades inmediatas de los profesionales de enfermería y los sistemas de salud, al tiempo que se sientan las bases para una resiliencia sostenible a largo plazo.

Prestar cuidados durante conflictos

El CIE, la Asociación Americana de Enfermeras y destacadas instituciones como la Facultad de Enfermería de Yale, la Facultad de Enfermería Irvine Sue & Bill Gross de la Universidad de California, Irvine, y la Facultad de Enfermería de la Universidad de Pensilvania, organizaron en septiembre un seminario en línea sobre *Los retos de la prestación de cuidados comunitarios en tiempos de conflicto*, en el que se abordó el profundo impacto de los conflictos y las crisis en los profesionales de enfermería y las

comunidades a las que atendemos. Tanto la Presidenta como el Director General del CIE intervinieron en el acto, al que asistieron dirigentes de la ANE de Sudán y Afganistán, y destacaron las condiciones horribles a las que se enfrentan los profesionales de enfermería en las zonas de conflicto, las actuaciones mundiales de socorro en curso, en particular la asistencia humanitaria del CIE a través de su campaña #NursesForPeace. También exploraron estrategias prácticas que las escuelas, las asociaciones y los particulares pueden llevar a cabo para apoyar al personal de enfermería que trabaja en la primera línea de estas crisis mundiales.

El DG del CIE pronunció una ponencia principal sobre *Políticas globales de enfermería en la gestión de crisis globales* en el 8º Congreso Internacional de Enfermería / 19º Congreso Nacional de Enfermería celebrado en Ankara el 26 de septiembre y organizado conjuntamente por la Asociación de Enfermeras de Turquía y la Facultad de Enfermería de la Universidad Hacettepe. Seguidamente, concedió entrevistas a medios de comunicación turcos de alto nivel, como CNN Türk, Anka Haber Ajansı y Anadolu Ajansı, sobre la normalización de los ataques al personal de enfermería y la preocupación de que el derecho internacional humanitario ya no se esté aplicando para proteger a los profesionales de enfermería en zonas de conflicto, como Líbano y Gaza.

La Alianza Mundial de Profesiones de la Salud (AMPS) también expresó su enérgica condena de la escalada de violencia dirigida contra los centros y el personal de salud. Profesionales de la salud de 76 países y territorios de todo el mundo han firmado su llamamiento para que se proporcione a estos centros y a su personal en las zonas de conflicto la protección que exige el derecho internacional humanitario.

Con motivo del Día Mundial de la Asistencia Humanitaria, la AMPS ha lanzado un llamamiento para garantizar que los centros y el personal de salud en las zonas de conflicto reciban la protección que exige el derecho internacional humanitario.

Palestina: a través de nuestro Fondo Humanitario, hemos dado apoyo financiero fundamental a la Asociación Palestina de Enfermería y Partería (PNMA), que ha sido una ayuda significativa para los profesionales de enfermería que viven y trabajan en Gaza durante el conflicto en curso. Esta iniciativa se diseñó para aliviar las inmensas presiones a las que se ve sometido este personal garantizando que pueda continuar con su labor funda-

mental de enfermería. Con fondos del CIE, la PNMA distribuyó 150 paquetes de alimentos, por valor de 100 dólares cada uno, a los profesionales de enfermería y sus familias en Gaza. Estos paquetes, entregados a través de comerciantes locales, fueron esenciales para apoyar a este personal que ha seguido trabajando en los hospitales a pesar de no haber cobrado desde el inicio de la actual guerra en octubre de 2023. Esta ayuda ha contribuido a aliviar la inseguridad alimentaria inmediata, permitiendo a los profesionales de enfermería concentrarse en sus exigentes tareas de salud sin tener que hacer cola para recibir ayuda alimentaria.

Israel: en el primer aniversario del ataque del 7 de octubre contra Israel, el CIE pidió la liberación de todos los rehenes restantes y el restablecimiento de la paz en Oriente Medio. A petición de la Asociación de Enfermería de Israel, el CIE financió un taller sobre salud mental para los profesionales de enfermería cuyos hijos adultos murieron en el atentado del 7 de octubre.



Gracias al CIE por su cooperación y apoyo a los profesionales de enfermería ucranianos. Esta guerra brutal continúa: el enemigo intenta destruir nuestro sistema energético y lanza sin piedad cohetes y otras armas para destruir a la población civil, nuestros hospitales, centros de enseñanza y bloques de pisos.

TETYANA CHERNYSHENKO,
Presidenta de la Asociación de Enfermería de Ucrania

Ucrania: el CIE está trabajando con el Centro para el Desarrollo de la Enfermería del Ministerio de Salud de Ucrania y con la Oficina Regional de la OMS para Europa con el fin de reforzar el liderazgo de la profesión para responder eficazmente a la situación actual. Existe un programa de una semana de duración para impartir conocimientos y habilidades de liderazgo a 25 profesionales de enfermería de nivel intermedio y sénior que desempeñan un papel crucial dirigiendo a la comunidad de enfermería del país en estos momentos de crisis.

Hemos ampliado nuestro apoyo al **Proyecto Keshher Ucrania** financiando un segundo lote de 25 bicicletas eléctricas para el personal de salud de las zonas afectadas por el conflicto. Esta iniciativa se basa en el éxito de la primera donación de 10 bicicletas eléctricas, que mejoró significativamente la prestación de atención de salud en Kramatorsk, una ciudad en primera línea en la región de Donetsk.

Líbano: el Director General ha estado en estrecho contacto con la Orden de Enfermeras de Líbano durante la escalada del conflicto en el país. La Presidenta de la Orden, Abir Kurdi Alame, describió la devastadora situación del país y cómo se ven afectados los profesionales de enfermería. En octubre de 2024, el CIE proporcionó fondos para que los distribuyera la Orden, basándose en una encuesta sobre las necesidades del personal de enfermería, que trabaja en circunstancias extremadamente estresantes.

Sudán del Sur: la Asociación Nacional de Enfermeras de Sudán del Sur (SSNMA) se esfuerza por apoyar a los profesionales de enfermería y abordar los importantes retos del frágil sistema de salud del país. Los profesionales de enfermería se enfrentan a condiciones difíciles y a la falta de equipos, recursos mínimos y frecuentes interrupciones causadas por los conflictos, los fenómenos climáticos y la afluencia de refugiados. En medio de estas dificultades, el personal de enfermería desempeña un papel esencial en la administración de los cuidados, a menudo valiéndose por sí mismo en ausencia de médicos y farmacéuticos locales, sobre todo en zonas remotas. La escasez de suministros médicos y medicamentos esenciales es un problema importante. Los retrasos en la entrega, la ineficacia de la cadena de suministro y la ausencia total de ciertos suministros esenciales están dificultando gravemente la prestación de atención de salud. El CIE, en asociación con Direct Relief, está trabajando para hacer frente a estas carencias identificando necesidades específicas y haciendo que se escuche la voz de los profesionales de enfermería.

Sudán: durante la guerra de Sudán, los profesionales de enfermería fueron testigos de la destrucción de su sistema de salud, que antes funcionaba bien. Muchas instalaciones han quedado destruidas, en particular instalaciones especializadas, y numerosos trabajadores de la salud han sido desplazados. El conflicto en curso ha dejado a innumerables personas sin acceso a servicios médicos esenciales en esta crisis humanitaria a gran escala. La Organización de Enfermeras de Sudán (SNO) ha realizado actuaciones considerables para apoyar a sus miembros durante esta crisis y defender las necesidades de la población. También ha expresado su preocupación por la epidemia de cólera y la necesidad urgente de líquidos intravenosos, soluciones de rehidratación oral, equipos de protección individual y otros consumibles necesarios para la prevención y el control de infecciones. El CIE está trabajando con Direct Relief para identificar las áreas en las que podamos proporcionar ayuda material.



IMPACTO

Más de 60 000 visitas a domicilio de profesionales de enfermería en zonas remotas de Ucrania gracias al proyecto de bicicletas eléctricas Keshher



IMPACTO

Formación de 45 profesionales de enfermería para el equipo de respuesta a emergencias de la Asociación de Enfermeras de Sudán.

PROMOVER LA PAZ

Según el Dr. Tedros, Director General de la OMS, “no puede haber salud sin paz, ni paz sin salud”. El enfoque holístico de los profesionales de enfermería y su preocupación por el bienestar de las personas es también un puente hacia la paz: a través de su trabajo, este personal aborda las causas profundas de la mala salud y los factores de riesgo que conducen a los conflictos. Al gozar de la confianza de las comunidades, los profesionales de enfermería desempeñan un papel esencial de cara a unir a las personas y crear asociaciones y relaciones más amplias que son los cimientos de la paz.

Campaña Enfermeras por la Paz



Nuestra campaña #NursesforPeace llegó a más de 510 millones de personas y recibió más de 3 000 firmas. En noviembre, la Junta del CIE emitió una declaración condenando todos los actos de violencia y terrorismo y renovando su exigencia de un acceso seguro a los servicios de salud para todos y la protección de todos los trabajadores del sector. También pedimos la liberación de todos los rehenes, el establecimiento de corredores humanitarios y el acceso de los centros de salud a electricidad, agua y suministros médicos.

Iniciativa Mundial de Salud y Paz

En la reunión del Consejo Ejecutivo de la OMS en Ginebra en enero de 2024, el CIE realizó una intervención sobre la hoja de ruta de la OMS para la Iniciativa Mundial de Salud y Paz (GHPI, por sus siglas en inglés), renovando el llamamiento del CIE en favor de la protección de los profesionales de enfermería y las instalaciones de salud en las zonas de conflicto, así como del establecimiento de un corredor seguro para la ayuda humanitaria.

Consolidación de la paz por las Naciones Unidas

En la Asamblea General de las Naciones Unidas, celebrada en septiembre, la delegación del CIE participó en reuniones dedicadas a la consolidación de la paz y la resolución de conflictos, demostrando la convicción del CIE de que la paz y la salud están íntimamente ligadas y que la enfermería contribuye a sociedades pacíficas y sanas.

La Presidenta asistió a la reunión plenaria de alto nivel para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación Total de las Armas Nucleares el 26 de septiembre, durante la cual el Secretario General de la ONU, Guterres, advirtió de que la amenaza de que los países desplieguen armas nucleares nunca ha sido mayor y pidió un desarme urgente para salvaguardar la seguridad y la paz en el mundo.

El 29 de julio, la Dra. Cipriano escribió al Secretario General de la ONU, Antonio Guterres, solicitándole que tomara medidas firmes y decisivas para impedir los ataques contra personal de enfermería y centros de salud. Le pidió que hiciera todo lo que esté en su mano para poner fin a estos ataques en aumento y proteger al personal de salud y a sus pacientes.

PROTECCIÓN DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA CONTRA LA VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

La violencia en el lugar de trabajo es un problema generalizado en los centros de salud. Dado que la mayoría de los profesionales de enfermería son mujeres, la discriminación y la desigualdad de género en este ámbito siguen siendo retos importantes en el sector de la salud y en la sociedad en general.

Como Copresidenta del Comité Directivo de la Acción Colaborativa sobre el Bienestar Clínico y la Resiliencia de la Academia Nacional de Medicina (EE.UU.), la Presidenta del CIE ayudó a liderar un acto de celebración para inaugurar el primer *Día del bienestar del personal de salud*, que se celebrará en todo EE.UU. el 18 de marzo de cada año. Este día forma parte de una campaña más amplia para mejorar el bienestar del personal de salud y los resultados de los cuidados prestados a los pacientes, sobre la base del principio de que “una fuerza laboral sana significa que tú estés sano”.

La Presidenta asistió a la conferencia organizada por la Universidad Johns Hopkins *Liderar la cultura y las mejoras operativas para los profesionales de la salud del futuro*. La reunión se centró en impulsar el cambio sistémico para lograr entornos de trabajo más sostenibles, seguros y solidarios, basados en el establecimiento de una cultura que valore el bienestar y el cuidado a los cuidadores.

5

CAPÍTULO

PANORAMA FINANCIERO 2024

En 2024, el CIE generó unos ingresos totales de 6,413 millones de CHF y un superávit de ingresos netos de 0,368 millones de CHF, cerrando el año en una posición financiera sólida con unos activos totales de 12,064 millones de CHF.

Sobre una base comparable a la de 2023 (excluyendo los ingresos y gastos del Congreso), el CIE logró un aumento tanto de los ingresos totales como de los ingresos netos en 2024, lo que refleja un estricto control de los gastos y un crecimiento de los flujos de ingresos tanto de los miembros como de otras fuentes.

	2023	2023 (*)	2024
Ingresos totales	9 609 831	6 285 755	6 412 610
Total de gastos operativos	9 427 188	6 475 076	6 169 972
Ganancias/(pérdidas) por inversiones	-96 567	-96 567	125 571
Beneficio neto/(pérdida)	86 077	-285 887	368 209

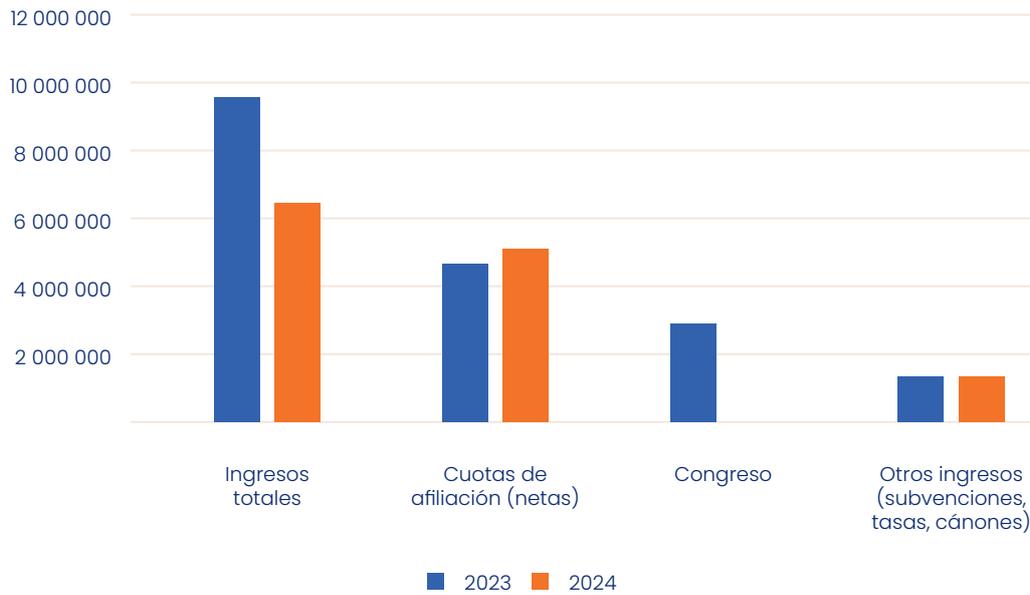
(*) - Excluyendo el Congreso 2023

Los ingresos por cuotas de afiliación ascendieron a 5 195 millones de CHF en 2024, cifra ligeramente superior a la de 2023, lo que refleja el crecimiento del número de profesionales de enfermería censados y la admisión de nuevas ANE miembro. Los ingresos del CIE no relacionados con la afiliación en 2024 ascendieron a 1,218 millones de CHF, que abarcan la financiación de subvenciones para los programas de desarrollo organizativo y de liderazgo del CIE de 0,933 millones de CHF, más otros ingresos de 0,285 millones de CHF procedentes de las publicaciones académicas del CIE (INR), las cuotas de los programas de enfermería y los ingresos por derechos de autor/licencias.

Las actuaciones para atraer fuentes diversificadas de ingresos se intensificaron en 2024, de manera que el CIE recibió 0,770 millones de CHF en subvenciones adicionales durante el año principalmente para apoyar el desarrollo y puesta en marcha de las líneas de trabajo ODENNA, GNLI y humanitaria.

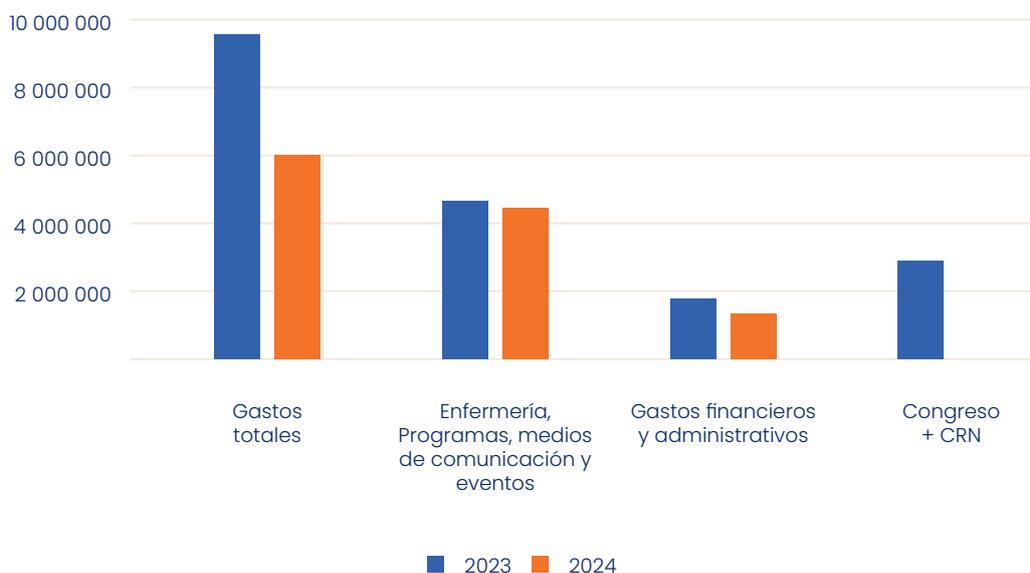
Las inversiones financieras arrojaron un retorno positivo de la cartera de 0,126 millones de CHF en 2024 impulsado principalmente por los ingresos por dividendos y las ganancias por venta de acciones y bonos durante el año.

INGRESOS CIE 2023-24



Los gastos ascendieron a 6,170 millones en 2024. De esa cifra, el CIE invirtió 2,624 millones de CHF en su labor básica de política y defensa de la enfermería, comunicaciones en prensa y redes sociales, y eventos de enfermería. 1,342 millones de CHF más se invirtieron en el liderazgo de enfermería del CIE, desarrollo organizativo, en particular en los programas de enfermería Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería, Liderazgo para el cambio y Global Nursing Leadership Institute. Las actuaciones humanitarias del CIE a través de sus Fondo Nurses for Peace y Fondo para Catástrofes, ampliaron el apoyo a los profesionales de enfermería en diferentes zonas de crisis en 2024, con donaciones de 0,153 millones de CHF. Los gastos operativos básicos (cumplimiento y gobernanza, finanzas, TI, RRHH y gestión de instalaciones) estuvieron en línea con las expectativas, con 2,106 millones de CHF.

GASTOS CIE 2023-24



Sistemas de control interno y auditorías

El auditor independiente del CIE, KPMG, confirmó en sus dictámenes de auditoría del 11 de marzo 2025 que los estados financieros auditados del CIE cumplen la legislación suiza y los estatutos de la federación.

Un Comité de Auditoría y Riesgos supervisa la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos, control interno y cumplimiento del CIE. Este comité independiente e imparcial informa regularmente de su trabajo a la Junta Directiva, al CRN y a las asociaciones miembro.

El entorno de control interno en el CIE siguió reforzándose en 2024 con actuaciones específicas para fortalecer aún más los procesos internos de aprobación de firmas digitales, ciberseguridad, cierres financieros trimestrales, supervisión de la gestión de programas, introducción y adopción de herramientas integradas de gestión de datos y designación de un nuevo Organizador Profesional de Conferencias.

Para seguir fortaleciendo su entorno de control interno en 2024, el CIE ha avanzado considerablemente en la validación y actualización de su marco de políticas de gobernanza.



Consejo Internacional de Enfermeras
3, Place Jean Marteau
1201 Ginebra, Suiza
+41 22 908 01 00
icn@icn.ch

www.icn.ch

