

Rapport annuel 2025



CII

**Conseil International
des Infirmières**

La voix mondiale des soins infirmiers

En mémoire des grands leaders et défenseurs des soins infirmiers qui nous ont quittés en 2025.

- **Dr Nick Hardiker**, directeur du programme de Classification internationale de la pratique infirmière du CII, et pionnier de l'informatique appliquée aux soins infirmiers à l'échelle mondiale.
- **Fadwa A. Affara**, infirmière consultante et formatrice de renommée internationale, ancienne responsable du Projet sur la réglementation des soins infirmiers du CII.
- **Dr Mohammed Akram Al-Kafarneh**, président de l'Association palestinienne des infirmières et infirmiers à Gaza, infirmier en chef au Complexe médical Kamal Adwan.
- **Sa Sainteté le pape François**, chef de l'Église catholique et souverain de la Cité du Vatican, de 2013 à 2025.
- **Winifred Logan**, théoricienne des soins infirmiers, ancienne Directrice générale du CII et co-auteure du modèle de soins infirmiers Roper-Logan-Tierney.
- **Dr Loretta Ford**, infirmière pionnière et cofondatrice du premier programme de formation d'infirmières praticiennes.

Hommage est aussi rendu aux nombreuses infirmières et aux autres professionnels de la santé ayant perdu la vie dans l'exercice de leurs fonctions.

Tous droits réservés, y compris la traduction en d'autres langues. La reproduction photomécanique de cette publication, son stockage dans un système d'information, sa transmission sous quelque forme que ce soit et sa vente sont interdits sans la permission écrite du Conseil International des Infirmières. De courts extraits (moins de 300 mots) peuvent être reproduits sans autorisation, si la source est mentionnée.

Copyright © CII 2026

Conseil International des Infirmières
3, place Jean-Marteau
CH- 1201 Genève, Suisse

ISBN: 978-92-95124-55-4

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CII



C'est pour moi un honneur de présenter le rapport annuel 2025 du Conseil International des Infirmières, mon premier rapport en tant que Président. Élu en juin 2025, j'ai pris mes fonctions à un moment charnière pour notre profession, marqué à la fois par d'importants défis et par des opportunités extraordinaires. Tout au long de l'année 2025, le CII est resté fidèle à sa mission: représenter les soins infirmiers à l'échelle mondiale, faire progresser notre profession, favoriser le bien-être des infirmières et plaider en faveur de la santé dans toutes les politiques publiques.

L'année 2025 a été une année marquante pour le CII. L'une de nos réalisations les plus importantes a été l'adoption de nouvelles définitions, modernisées, des *soins infirmiers* et de *l'infirmière*. Cette démarche reflète l'évolution du domaine de pratique, de l'expertise et de l'impact des infirmières aux quatre coins du monde. Elle renforce également notre voix collective alors que nous continuons à plaider en faveur de la reconnaissance, du respect et de l'autonomisation des infirmières afin qu'elles soient plus visibles et s'expriment davantage pour façonner l'avenir de la santé.

En juillet 2025, nous nous sommes réunis à Helsinki à l'occasion du Congrès du CII, un événement mondial inspirant qui a rassemblé des milliers d'infirmières et d'infirmiers, de dirigeants et de partenaires. Le Congrès a réaffirmé l'unité et la force de notre profession, tout en mettant en avant la capacité des infirmières en matière d'innovation et de recherche, ainsi que leur engagement inébranlable à améliorer les résultats de santé pour tous. Les échanges et les liens tissés à cette occasion guideront notre travail commun dans les années à venir.

L'année 2025 a également été marquée par l'expansion de l'action humanitaire du CII, notamment le lancement d'un programme de leadership destiné aux infirmières en Ukraine. Face aux conflits et à l'instabilité, les infirmières continuent d'incarner les piliers de la résilience et de l'espoir. Le CII est profondément engagé à les soutenir, non seulement par le biais d'une aide humanitaire immédiate, mais aussi en investissant dans leur compétence de leadership à long terme et dans leur capacité à reconstruire les systèmes de santé et les communautés.

La publication du deuxième rapport sur *La situation du personnel infirmier dans le monde* a constitué une autre étape majeure en 2025. Ce document de référence fournit en effet des données essentielles pour orienter les politiques, la planification des effectifs et les investissements. Le rapport souligne la nécessité urgente pour les pays de renforcer leurs personnels infirmiers et de créer des environnements dans lesquels ces personnels puissent s'épanouir, diriger et influencer les décisions à tous les niveaux. Le rapport du CII publié à l'occasion de la Journée internationale des infirmières 2025, intitulé *Prendre soin des infirmières pour une économie plus forte*, ainsi que notre enquête portant *Évaluation de la pérennité du personnel infirmier dans le monde*, sont venus compléter les conclusions du rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde.

À l'avenir, le CII continuera à défendre l'autonomisation des infirmières partout dans le monde. Nous militerons en faveur de conditions de travail sûres et favorables, d'une rémunération équitable, de parcours de carrière solides et d'une participation réelle des infirmières à l'élaboration des politiques. Notre vision est claire: un monde où les infirmières sont reconnues non seulement pour les soins qu'elles dispensent, mais aussi pour l'expertise, le leadership et l'innovation qu'elles apportent à la santé mondiale.

Je tiens à adresser mes remerciements les plus sincères aux associations nationales d'infirmières membres du CII, à nos partenaires de même qu'à tous les infirmières et infirmiers dont le dévouement fait avancer notre mission. Ensemble, nous continuerons à valoriser notre profession et à veiller à ce que les soins infirmiers restent une force puissante au service de la santé, de l'équité et de la paix.

Dr José Luis Cobos Serrano
Président du Conseil International des Infirmières

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CII	1
--	----------

CHAPITRE 1 LE CONSEIL INTERNATIONAL DES INFIRMIÈRES	4
--	----------

CHAPITRE 2 IMPACTS CLÉS EN 2025	6
IMPACT CLÉ 1.....	6
– Définition des soins infirmiers	6
IMPACT CLÉ 2	7
– Centre du leadership	7
IMPACT CLÉ 3.....	7
– Action humanitaire.....	7
IMPACT CLÉ 4	7
– Rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde	7
IMPACT CLÉ 5	8
– Congrès du CII à Helsinki	8
IMPACT CLÉ 6	10
– Journée internationale des infirmières	10

CHAPITRE

3

IMPACT SUR LES POLITIQUES DE SANTÉ AU NIVEAU MONDIAL

11

ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ.....

11

– 78^e Assemblée mondiale de la Santé

12

– Réunions des Comités régionaux de l'OMS

12

– Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé.....

13

NATIONS UNIES

14

– Assemblée générale des Nations Unies.....

14

– Réunion de haut niveau des Nations Unies sur les maladies non transmissibles et la santé mentale.....

15

– Rapports de la Rapporteuse spéciale du Conseil des droits de l'homme des Nations unies

16

– Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP30).....

17

– Lettre du CII au Secrétaire général des Nations Unies

18

ALLIANCE MONDIALE DES PROFESSIONS DE SANTÉ.....

18

FORUM ÉCONOMIQUE MONDIAL (WEF)

19

PARTICIPATION DES INFIRMIÈRES DIRIGEANTES DANS LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DES EFFECTIFS DE SANTÉ.....

20

CHAPITRE

4

IMPACT SUR LA PRATIQUE INFIRMIÈRE 21

LEADERSHIP 21

– Développement organisationnel des associations nationales d’infirmières (ODENNA).....21

– Diriger le changement (DLC)TM.....22

– Global Institute of Nursing Leadership (GNLI)TM.....23

– Nursing Leadership for Crisis Response and Recovery (NLCRR) 24

FORMATION 26

– Collaboration avec le RCN.....26

– Crédits internationaux de formation continue en soins infirmiers (ICNEC) 27

BIEN-ÊTRE SOCIO-ÉCONOMIQUE 27

– Action humanitaire.....27

– Personnel infirmier.....31

RÉGLEMENTATION 33

– Définition des termes « soins infirmiers » et « infirmière » 33

– Organisation mondiale du commerce.....34

PRATIQUE AVANCÉE DES SOINS INFIRMIERS 34

CLASSIFICATION INTERNATIONALE DE LA PRATIQUE INFIRMIÈRE.....34

PRISES DE POSITION ET NOTES THÉMATIQUES.....35

CHAPITRE

5

FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES INFIRMIÈRES 36

COMMUNIQUÉS DE PRESSE.....36

WEBINAIRES.....37

SITE INTERNET ET RÉSEAUX SOCIAUX.....38

SÉRIE *CARING WITH COURAGE* DE LA BBC 38

PRÉSENTATIONS ET MESSAGES.....40

CHAPITRE

6

NOTRE ORGANISATION 44

ASSOCIATIONS MEMBRES DU CII 44

– Région africaine: 33 membres.....44

– Région des Amériques: 33 membres.....45

– Région européenne: 37 membres.....46

– Méditerranée orientale: 13 membres.....46

– Pacifique occidental: 17 membres.....47

– Asie du Sud-Est: 8 membres.....47

ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES AFFILIÉES AU CII 47

ALLIANCE DES ÉTUDIANTS ET DES INFIRMIÈRES EN DÉBUT DE CARRIÈRE.....48

CHAPITRE

7

DIRECTION ET GOUVERNANCE 50

CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D’ASSOCIATIONS NATIONALES D’INFIRMIÈRES (CRN) 50

CONSEIL D’ADMINISTRATION.....51

– Bureau.....51

– Membres 51

SECRÉTARIAT.....52

CHAPITRE

8

APERÇU FINANCIER 2025 53

– Recettes 54

– Dépenses.....55

– Produits et charges financiers.....55

– Audit financier 2025.....56

1

CHAPITRE

LE CONSEIL INTERNATIONAL DES INFIRMIÈRES

Le Conseil International des Infirmières (CII) est une fédération regroupant plus de 140 associations nationales d'infirmières (ANI), représentant plus de 30 millions d'infirmières et d'infirmiers dans le monde. Fondé en 1899, le CII est la première organisation internationale dédiée aux professionnels de la santé et celle qui bénéficie de la plus large portée au monde.

La mission du CII est de représenter les soins infirmiers à l'échelle mondiale, de faire progresser la profession infirmière, de promouvoir le bien-être des infirmières et de plaider en faveur de la santé dans toutes les politiques. Notre vision est celle d'une communauté internationale qui reconnaît, soutient et investit dans les infirmières et la profession infirmière afin qu'elles puissent jouer un rôle moteur et garantir la santé pour tous.

141
associations
membres

30M
d'infirmières et
infirmiers dans
le monde



2

CHAPITRE

IMPACTS CLÉS EN 2025

En tant que porte-parole mondial des soins infirmiers, le CII exerce une influence considérable sur l'avancement, la protection, l'autonomisation et la représentation des 30 millions d'infirmières et infirmiers à travers le monde. Nous vous présentons ici certaines de nos initiatives les plus marquantes en 2025.

IMPACT CLÉ 1

DÉFINITION DES SOINS INFIRMIERS



Le CII a fièrement dévoilé sa nouvelle définition exhaustive des soins infirmiers et de l'infirmière, qui décrit de manière officielle la portée, l'identité et la contribution de la profession à la santé mondiale.

Cette nouvelle définition est une déclaration, une boussole mondiale qui revendique et renouvelle l'essence et le potentiel des soins infirmiers. Fondée sur des connaissances disciplinaires, des normes éthiques et les relations humaines, elle affirme que les soins infirmiers sont une profession scientifique, centrée sur la personne et socialement juste.

➤ Voir page 33 pour plus d'informations.



IMPACT CLÉ 2

CENTRE DU LEADERSHIP

Ouvert en 2025, le Centre du leadership (*The Leadership Centre*) regroupe les programmes les plus influents du CII sous une même impulsion stratégique. Écosystème dynamique conçu pour évoluer avec la profession et produire des effets durables, le Centre donne aux infirmières les moyens de diriger avec clarté, courage et efficacité. Le Centre du leadership intègre :

- Le programme de Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA) (voir page 21)
- Le programme Diriger le changement (DLC) (voir page 22)
- Le Global Nursing Leadership Institute™ (GNLI) et le réseau des anciens participants du GNLI (voir page 23)
- Le programme Nursing Leadership for Crisis Response and Recovery (NLCRR), Leadership infirmier pour la réponse aux crises et le relèvement (voir page 24)



IMPACT CLÉ 3

ACTION HUMANITAIRE



Le CII est solidaire des infirmières du monde entier qui travaillent en première ligne lors d'urgences sanitaires humanitaires, qu'il s'agisse de guerres et de conflits politiques d'origine humaine, ou de catastrophes naturelles telles que tremblements de terre, inondations et sécheresses. Le CII est extrêmement fier de soutenir ces infirmières courageuses et résilientes qui persistent à prodiguer des soins indispensables malgré les dangers personnels auxquels elles sont confrontées dans le cadre de leur travail.

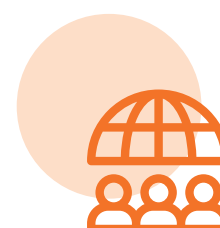
Pour exprimer sa solidarité, le CII a lancé son Fonds humanitaire en 2010, initialement en réponse au séisme en Haïti, ainsi que sa campagne #NursesforPeace après l'invasion de l'Ukraine en 2022. #NursesforPeace a évolué et collecte désormais des fonds en faveur des infirmières travaillant en première ligne dans des situations d'urgence à travers le monde, et pour attirer l'attention du public sur les menaces qui pèsent sur les systèmes de santé publique. Grâce à ses efforts et à des financements humanitaires spécifiques, le CII a déjà apporté son soutien à des personnels infirmiers dans de nombreuses zones de crise. Voir page 27 pour plus de détails.



IMPACT CLÉ 4

RAPPORT SUR LA SITUATION DU PERSONNEL INFIRMIER DANS LE MONDE

Le deuxième rapport sur la Situation du personnel infirmier dans le monde (*State of the World's Nursing, SOWN*), publié par l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et le CII, a été présenté le 12 mai 2025. Ce rapport constitue une évaluation essentielle du personnel infirmier à l'échelle mondiale et souligne le besoin urgent d'investissements audacieux dans les soins infirmiers afin de remédier aux pénuries, de renforcer les systèmes de santé, de même que promouvoir la résilience et la stabilité économique au niveau mondial.





Nous saluons le rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde en 2025 comme une étape importante pour suivre les progrès et recueillir les données nécessaires pour renforcer et soutenir le personnel infirmier afin d'atteindre les objectifs mondiaux en matière de santé. Le rapport expose clairement les inégalités qui freinent la profession infirmière et constituent un obstacle à la réalisation de la couverture sanitaire universelle. La santé pour tous dépend de la reconnaissance véritable de la valeur des infirmières et de la mobilisation de leur pouvoir et de leur influence pour agir comme catalyseurs de changements positifs dans nos systèmes de santé.

Dr Pamela Cipriano,
Présidente sortante du CII



Le 18 septembre 2025, Howard Catton, Directeur général du CII, est intervenu lors d'un webinaire organisé par la Fondation Florence Nightingale et intitulé: *Rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde: aperçu, implications et*

applications. Les participants ont analysé les principales tendances mondiales affectant le personnel infirmier — des pénuries et des lacunes en matière de leadership aux inégalités de répartition et d'accès — et ont souligné leur pertinence dans le contexte britannique. Ils ont passé en revue la situation mondiale du personnel infirmier: progrès, défis et tendances émergentes; des analyses concernant les investissements dans la formation, l'emploi et le leadership des infirmières; ce que les données mondiales nous apprennent sur l'équité et la répartition du personnel infirmier; et la manière dont la politique et la pratique des soins infirmiers au Royaume-Uni sont alignées sur les recommandations internationales.



IMPACT CLÉ 5

CONGRÈS DU CII À HELSINKI

Le Congrès du CII 2025 à Helsinki, en Finlande, a rencontré un grand succès: il a rassemblé quelque 7000 participants venus du monde entier pour célébrer le thème «Le pouvoir infirmier pour changer le monde».

Organisé du 9 au 13 juin 2025 au Messukeskus Helsinki Expo and Convention Centre, notre Congrès a mis en avant la force, l'unité et l'esprit d'innovation dont sait faire preuve la communauté infirmière mondiale.

Nous avons été fiers d'accueillir un panel exceptionnel d'orateurs et d'oratrices, notamment Amelia Tuipulotu, Byron Scott, Carolyn Jones, Helen Clark, James Buchan et bien d'autres encore, dont les réflexions ont inspiré et dynamisé les participants. Nous avons également eu l'honneur de recevoir des messages du pape Léon XIV, du Président finlandais Alexander Stubb, du Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, d'Ursula von der Leyen, de Yungblud et de Björn Ulvaeus du groupe ABBA, qui nous ont adressé des messages uniques et sincères. Regardez la vidéo de synthèse du Congrès [ici](#)!

Quatre prix ont été décernés lors de la cérémonie d'ouverture du Congrès. Le prix Kim Mo-Im pour l'innovation et l'impact politique a été décerné au Dr William Rosa, qui a conçu et lancé un programme en plusieurs volets axé sur la formation et la recherche en matière de politiques innovantes afin de garantir l'accès universel aux soins palliatifs.



Helsinki 2025 Congrès du CII

LE POUVOIR INFIRMIER
pour changer le monde

9-13
JUIN



IMPACT

- 6 486 participants de 140 pays
- Plus de 10 000 résumés soumis (dont 1 800 résumés d'étudiants)
- Plus de 30 séances plénières et principales
- Plus de 250 séances parallèles
- Plus de 1 100 présentations orales de résumés



Remise du prix de la santé et les droits des hommes à la très honorable Helen Clark



Remise du «Prix des partenaires au développement»



Remise du prix Kim Mo-Im pour l'innovation et l'impact en matière de politiques au Dr William Rosa

Le Prix du CII et de la Florence Nightingale International Foundation pour réalisations internationales a été décerné au Dr Hiromi Sanada pour ses contributions exceptionnelles à la science infirmière, notamment dans les domaines des soins gériatriques, de la prise en charge des plaies et des interventions en cas de catastrophe.

Le Prix des partenaires au développement du CII a été décerné à Direct Relief, dont la collaboration fructueuse avec le CII – notamment ses efforts visant à intégrer les connaissances des infirmières dans les interventions en cas de catastrophe et dans l'aide humanitaire – a considérablement contribué à améliorer les résultats sanitaires lors de crises à travers le monde. Enfin, le Prix pour les droits de l'homme et la santé du CII a été remis à la très honorable Helen Clark.



IMPACT CLÉ 6

JOURNÉE INTERNATIONALE DES INFIRMIÈRES



**NOS INFIRMIÈRES.
NOTRE FUTUR.**

Conseil International des Infirmières

**Prendre soin des infirmières
pour une économie plus forte**

Face aux défis mondiaux en matière de santé tels que vieillissement des populations, montée des maladies chroniques, urgences liées au climat ou encore creusement des inégalités, la nécessité de disposer d'un personnel infirmier solide et durable n'a jamais été aussi grande. Nous ne pourrions pas relever ces défis sans disposer d'effectifs suffisants d'infirmières qui bénéficient elles-mêmes d'un soutien et de soins adéquats. Le rapport du CII pour la Journée internationale des infirmières met en lumière la gravité de la pénurie actuelle de personnel infirmier et de la crise du bien-être qui touche ce corps de métier, ainsi que la voie à suivre désormais. Le programme «Prendre soin des infirmières» du CII constitue à cet égard une feuille de route complète pour instaurer des environnements où les infirmières, les patients et des systèmes de santé entiers puissent s'épanouir.



IMPACT

- 31 millions de personnes touchées
- Traduit en 6 langues et cité par de nombreuses ANI

3

CHAPITRE 3

IMPACT SUR LES POLITIQUES DE SANTÉ AU NIVEAU MONDIAL

Il est fondamental que les infirmières aient leur mot à dire dans l'élaboration et l'application des politiques de santé, afin de garantir que celles-ci soient efficaces et répondent aux besoins réels des patients, des familles et des communautés à travers le monde.

ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ

Comptant parmi les sept premières organisations non gouvernementales à entrer en relations officielles avec l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) en 1948, le CII a collaboré au fil des ans avec l'OMS sur de nombreux projets d'intérêt commun.

En septembre 2025, le Président et le Directeur général du CII ont rencontré la Directrice générale adjointe de l'OMS chargée des systèmes de santé, le Dr Yukiko Nakatani (qui supervisera un nouveau département comprenant l'Académie de l'OMS ainsi que les services chargés des effectifs de santé et des soins infirmiers); l'Infirmière-administratrice en chef de l'OMS, le Dr Amelia Latu Afuhaamango Tuipulotu; et des conseillers de haut niveau en matière de personnels de santé.

Ces échanges ont réaffirmé la collaboration étroite et de longue date entre l'OMS et le CII. Des discussions approfondies ont porté sur la restructuration actuelle de l'OMS et sur l'importance cruciale de garantir que des conseils d'experts en soins infirmiers soient disponibles dans toutes les fonctions de l'OMS, tout en abordant l'ensemble des enjeux relatifs aux personnels de santé, notamment les pénuries, le travail décent et les migrations.





Partout dans le monde, nous sommes en retard sur les objectifs fixés en matière d'accès aux soins, de vaccins et de lutte contre les maladies non transmissibles, alors même que la santé mondiale, ainsi que l'OMS, subissent d'énormes pressions financières. Malgré ces défis, les pays ont réalisé de réels progrès lors de l'Assemblée mondiale de la Santé : ils se sont mis d'accord sur un nouvel accord sur les pandémies, ont encouragé des stratégies visant à renforcer la résilience du personnel de santé et de soins, et ont prolongé la stratégie mondiale pour les soins infirmiers jusqu'en 2030... Les soins infirmiers sont absolument essentiels pour traduire ces engagements politiques en améliorations concrètes de la santé et pour atteindre chacun de nos objectifs mondiaux en matière de santé.

Howard Catton,
Directeur général du CII



78^e Assemblée mondiale de la Santé

Le CII a représenté les infirmières à la **Soixante-dix-huitième Assemblée mondiale de la Santé** (AMS78), qui s'est tenue du 27 mai au 1^{er} juin 2025. À cette occasion, il a prononcé cinq déclarations en son nom propre et trois déclarations de groupe, appelant notamment les États Membres à prolonger les Orientations stratégiques mondiales de l'OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux 2021-2025.

- Consultez notre [rapport officiel](#) sur la 78^e Assemblée mondiale de la Santé
- Regardez notre [vidéo de synthèse](#) et lisez nos [déclarations](#)



Réunions des Comités régionaux de l'OMS

OPS : Le CII était représenté par l'American Nurses Association lors de la 77^e session du Comité régional pour les Amériques, qui s'est tenue à Washington en octobre 2025. Nous avons prononcé des déclarations sur le Règlement sanitaire international, sur le programme pour la santé durable et sur les maladies non transmissibles. Nos messages ont mis l'accent sur le rôle vital des infirmières dans la préparation et la réponse aux crises, la nécessité d'investir directement dans le personnel infirmier et l'importance

de milieux de travail sûrs. Nous avons plaidé en faveur du renforcement du leadership infirmier et de la prise en compte des réalités du terrain dans l'élaboration des politiques de santé. Ce dialogue a renforcé la collaboration, voie indispensable pour passer des déclarations à l'action à travers les Amériques.

SEARO: Le CII était représenté lors de la 78^e session du Comité régional pour l'Asie du Sud-Est (Colombo, Sri Lanka, octobre 2025). Nous avons prononcé une déclaration sur les soins de santé primaires, saluant l'engagement ferme de la Déclaration de Delhi en faveur du renforcement des soins de santé primaires dans la région, tout en appelant à réaliser les investissements nécessaires dans les soins infirmiers pour atteindre les objectifs de la Déclaration.

EMRO: Lors de la 72^e session du Comité régional pour la Méditerranée orientale (Le Caire, Égypte, octobre 2025), le CII est intervenu sur les enjeux de santé lors des catastrophes et des urgences, appelant à la protection des infirmières; sur la couverture sanitaire universelle, appelant à des investissements dans les soins infirmiers et dans le bien-être des personnels infirmiers; sur les maladies non transmissibles lors des situations d'urgence, réaffirmant le rôle essentiel des infirmières; et sur la vaccination, soulignant la nécessité pour les infirmières d'exercer leur profession en tirant pleinement parti de leur formation et de leur développement professionnel.

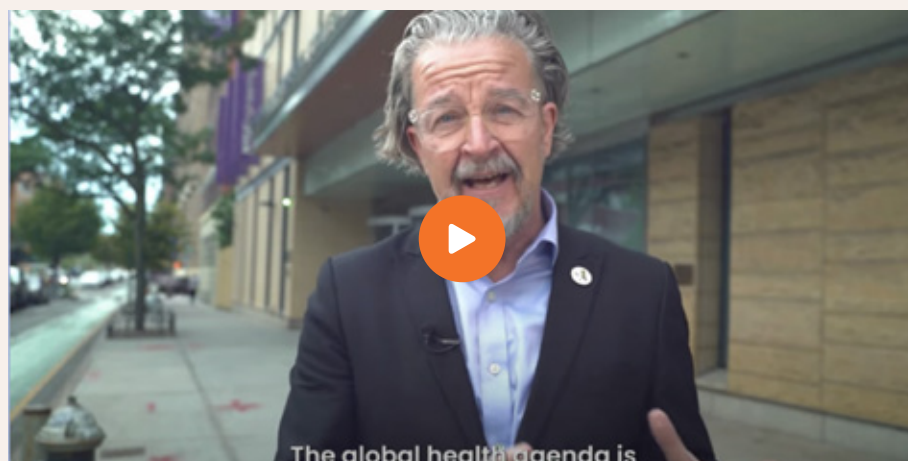
WPRO: La 76^e session du Comité régional pour le Pacifique occidental s'est tenue à Nadi, aux Fidji, en octobre 2025. Le CII y était représenté par la présidente de l'Association des infirmières et infirmiers des Fidji, Miliakere Nasorovakawalu, qui a prononcé une déclaration relative à l'application d'amendements au Règlement sanitaire international. Elle a souligné la nécessité d'associer les infirmières aux discussions, en affirmant notamment que la mise en œuvre de ces amendements ne pourra aboutir que si elle intègre et valorise le rôle des infirmières.

EURO: Lors de la 75^e session du Comité régional pour l'Europe (Copenhague, Danemark, octobre 2025), le CII est intervenu sur les thèmes suivants: vaccination; santé mentale, maladies non transmissibles et vieillissement; actions conjointes pour une meilleure santé; et programme de santé publique.

Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé

Le CII a appelé à un renforcement du Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé, notamment par la mise en place d'engagements contraignants pour indemniser équitablement les pays en développement pour les professionnels de santé qu'ils perdent, et a contribué au cycle de rapports sur le Code mondial. Le CII a également appelé les dirigeants à remédier d'urgence aux conditions de travail inadéquates, à la faible rémunération et à l'absence de protection des infirmières contre la violence, dont une grande partie est de nature sexiste, qui perpétuent les pénuries et alimentent les schémas de migration inéquitable d'infirmières ainsi que de recrutement international contraire à l'éthique.

En septembre 2025, un nouveau rapport de la région EURO de l'OMS a révélé l'ampleur des inégalités en matière de migration internationale et de recrutement des professionnels de santé. Le CII a réagi en plaidant en faveur de pratiques équitables, notamment une rémunération proportionnelle, afin de protéger les pays d'origine pauvres contre la perte de leur personnel infirmier et des ressources qu'ils ont investies dans la formation de ce personnel. Voir la page 27 pour plus d'informations sur le bien-être socio-économique des infirmières.



NATIONS UNIES

Assemblée générale des Nations Unies

Le CII a fait entendre la voix des infirmières lors de la quatre-vingtième session de l'Assemblée générale des Nations Unies à New York. Il a plaidé en faveur d'une action urgente pour remédier aux pénuries et renforcer le personnel infirmier et sanitaire dans le monde, seule façon d'atteindre les grands objectifs de santé des Nations Unies, notamment les objectifs cruciaux de réduction des maladies non transmissibles. La délégation du CII, menée par son Directeur général, Howard Catton, a veillé à ce que les 30 millions d'infirmières et infirmiers du monde entier soient entendus dans ce forum décisionnel essentiel.

- Pour en savoir plus sur nos interventions, cliquez [ici](#).
- Regardez la [vidéo de synthèse](#) [ici](#).



En partenariat avec le Rory Myers College of Nursing de l'Université de New York, le CII a organisé un événement parallèle intitulé «Façonner la politique de santé mondiale grâce au leadership infirmier: partenariats et solutions pour un monde en meilleure santé». Cet événement parrainé par TruMerit et Johnson & Johnson, auquel ont participé plus de cent infirmières et infirmiers, a mis en avant la force de la collaboration et le pouvoir des soins infirmiers pour faire progresser la santé mondiale pour tous. Howard Catton et la Présidente sortante du CII, le Dr Pamela Cipriano, ont présenté des arguments forts en faveur de l'investissement dans les soins infirmiers comme moyen d'atteindre tous les objectifs de santé, en particulier la couverture sanitaire universelle, et ont appelé toutes les infirmières à unir leurs forces pour défendre cette cause.



IMPACT

- La Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur le droit à la santé a salué la campagne #NursesforPeace du CII ainsi que les films de la série *Caring with Courage*.

Notre délégation à l'Assemblée générale a également participé à d'importantes réunions de haut niveau consacrées respectivement à la prévention et à la lutte contre les maladies non transmissibles (voir ci-dessous) et à la promotion de la santé mentale et du bien-être; à l'événement *Beyond Aid: Financing Health Systems for Impact and Growth*, organisé par Seed Global Health; ainsi qu'à la séance du Forum économique mondial intitulée *Redefining the Private Sector's Role in Global Public Health Financing*, qui nous a permis d'échanger avec



des acteurs de haut niveau au sujet de mécanismes de financement innovants pour renforcer les systèmes de santé. Le Directeur général du CII est intervenu avec force pour souligner les arguments économiques convaincants en faveur de l'investissement dans le personnel infirmier et de santé, un aspect souvent négligé par les initiatives de financement des bailleurs de fonds et des organisations philanthropiques. Le Directeur général est également intervenu lors d'une réunion consacrée à la mise en place de services d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH), de gestion des déchets et d'électricité sûrs, durables et universels.

Réunion de haut niveau des Nations Unies sur les maladies non transmissibles et la santé mentale

La quatrième réunion de haut niveau de l'Assemblée générale sur la prévention et la maîtrise des maladies non transmissibles et la promotion de la santé mentale et du bien-être (HLM4) s'est tenue en septembre à New York. Cette réunion a constitué une tribune essentielle permettant au CII de démontrer que les infirmières constituent le pilier des soins de santé primaires et préventifs, que l'OMS a reconnu comme fondamentaux pour lutter contre les maladies non transmissibles. Le CII a appelé les dirigeants à donner la priorité au développement du personnel infirmier dans toutes les stratégies de lutte contre les maladies non transmissibles.

Le CII a participé à des tables rondes importantes qui ont façonné les résultats de la réunion, notamment *S'attaquer aux déterminants des maladies non transmissibles, de la santé mentale et du bien-être grâce à une gouvernance multisectorielle et efficace et à une action collaborative* et *Remodeler et renforcer les systèmes de santé et toutes les formes de financement afin de répondre aux besoins des personnes atteintes ou à risque de maladies non transmissibles et de troubles mentaux*.

Le CII a publié une déclaration commune forte avec l'Alliance mondiale des professions de santé (AMPS/WHPA), avertissant les gouvernements que les engagements pris pour lutter contre les maladies non transmissibles échoueront si les pays n'investissent pas de toute urgence dans leur personnel de santé. Voir page 18.

Notre Directeur général est également intervenu lors d'une table ronde de haut niveau intitulée *Protéger la santé mentale des professionnels de santé: résilience et fidélisation pour l'avenir*, organisée par la Frontline Health Workers Coalition et le John Sloan Dickey Center du Dartmouth College. Son intervention a mis en évidence la nécessité urgente de remédier à la crise du bien-être chez les infirmières et autres professionnels, crise qui menace la pérennité des systèmes de santé à l'échelle mondiale. M. Catton a présenté les mesures fondées sur des données probantes qu'il conviendrait de prendre.



L'AMPS exhorte les dirigeants à investir dans les professionnels de la santé lors du Sommet de l'ONU sur les maladies non transmissibles

Avant la réunion de haut niveau, la délégation du CII a participé à une table ronde intitulée *United for Self-Care*, sur le thème *Libérer le potentiel des soins auto-administrés dans la lutte contre les MNT*, organisée par le BCIU et la Global Self-Care Federation. À cette occasion, le CII a montré comment les infirmières peuvent favoriser une culture de la santé et des interventions communautaires d'autogestion de la santé, renforçant ainsi le rôle de la profession dans la promotion de la santé et la prévention des maladies.

La déclaration des Nations Unies sur les maladies non transmissibles n'a finalement pas été approuvée. Le CII a appelé les dirigeants à œuvrer ensemble pour adopter une déclaration forte, assortie d'engagements clairs et d'objectifs ambitieux visant à réduire les maladies non transmissibles et leurs effets. Le CII a fait passer un message clair: toute déclaration politique de l'Assemblée générale des Nations Unies devra contenir des engagements ambitieux pour lutter contre les maladies non transmissibles en renforçant le personnel infirmier, qui constitue le cœur de la prévention, de la prise en charge et de la réponse aux maladies non transmissibles dans les soins primaires.

Rapports de la Rapporteuse spéciale du Conseil des droits de l'homme des Nations unies

La soixantième session du Conseil des droits de l'homme s'est tenue du 8 septembre au 8 octobre 2025. Le CII a soumis une contribution exhaustive à un nouveau rapport de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur le droit qu'a toute personne de jouir du meilleur état de santé physique et mentale possible, Mme Tlaleng Mofokeng. Ce rapport a été publié en avril 2025 et est intitulé *Les personnels de santé et d'aide à la personne en tant que défenseurs du droit à la santé*. Dans notre contribution, nous avons apporté des éléments de preuve montrant comment les infirmières préservent le droit à la santé dans les conflits, les crises et d'autres situations à travers le monde. Nous avons mis en avant les expériences et les préoccupations des infirmières, en fournissant des témoignages de première main et des données démontrant que les droits des infirmières elles-mêmes, ainsi que leur capacité à protéger le droit à la santé, sont compromis par des conditions de travail inadéquates, un sous-investissement dans le leadership infirmier et des expériences d'agressions violentes et de harcèlement.



Le CII a apporté une contribution significative à un autre rapport soumis ultérieurement à l'Assemblée générale par la Rapporteuse spéciale, rapport intitulé *Personnels de santé et d'aide à la personne: preneurs de serment et défenseurs du droit à la santé*. Le CII a été cité et reconnu dans ce rapport, présenté à l'Assemblée générale le 22 octobre 2025. Dans son rapport, Mme Mofokeng met en avant l'impact positif de la campagne #NursesforPeace (voir page 38) et cite la série de films *Caring with Courage* (voir page 38) comme un effort important pour améliorer «la visibilité des rôles multiples des infirmières dans la lutte contre les plus grands défis mondiaux en matière de santé».

Enfin, le rapport de M^{me} Mofokeng qualifie les professionnels de santé de « défenseurs du droit à la santé » et reprend certains messages clés du CII en appelant à un investissement soutenu dans la protection des professionnels de santé, à une rémunération équitable et à la lutte contre les migrations inéquitables qui entraînent des pénuries de main-d'œuvre dans les pays à faible revenu. Ces messages ont été repris par plusieurs représentants nationaux lors de la discussion sur le rapport à l'Assemblée générale.

Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP30)

Le CII a participé à la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP30, Belém, Brésil, 10-21 novembre 2025). Le CII y a insisté sur la nécessité de traduire les plans en actions concrètes et de veiller à ce que les responsables tiennent les engagements qu'ils ont déjà pris. Nous avons notamment mis en avant les soins infirmiers en tant que profession digne de confiance, fondée sur des données probantes et des connaissances scientifiques en matière de santé. Nous avons également plaidé pour que les infirmières s'impliquent dans la promotion de la prévention, jouent un rôle de premier plan dans l'adaptation et la planification en cas de catastrophe, et interpellent le secteur de la santé en tant que pollueur majeur. Nous avons attiré l'attention sur notre note thématique récente consacrée à la santé planétaire (voir page 27).

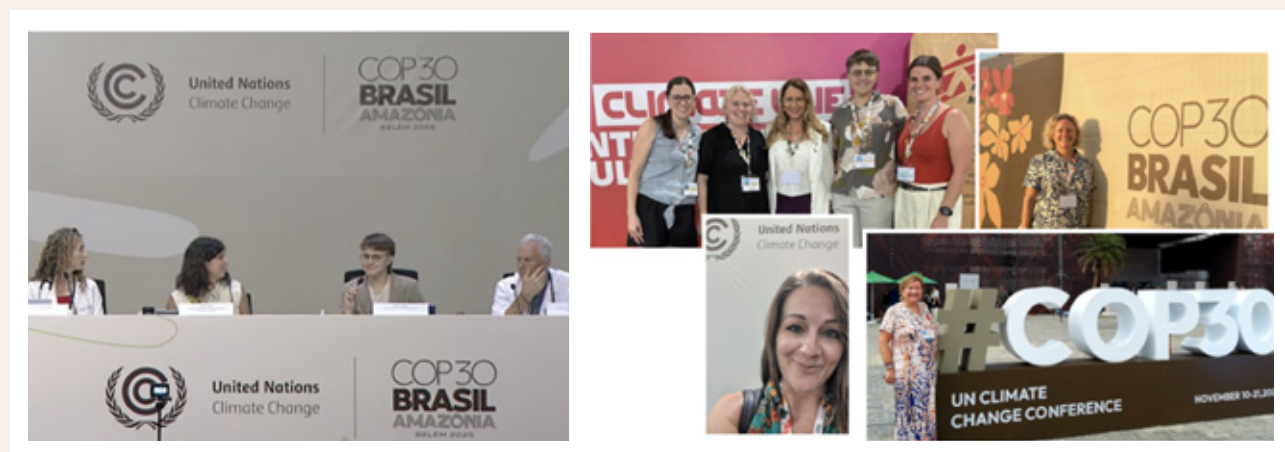
Cette reconnaissance par la Rapporteuse spéciale à l'Assemblée générale des Nations Unies montre l'influence exercée par le CII au plus haut niveau. Nous sommes ravis de voir les forums mondiaux sur la santé valoriser le rôle essentiel des infirmières dans la construction de sociétés pacifiques et saines.

Dr José Luis Cobos Serrano,
Président du CII

Le CII a également fait entendre la voix des chefs de file des soins infirmiers lors de la COP30.

Bien que la conférence ait échoué à adopter certains engagements essentiels en matière de climat, le CII a réussi à mettre en avant le rôle central des infirmières dans l'action climatique. Le rapport de l'OMS pour la COP30 marque à cet égard une étape importante: il rend hommage au travail du CII en matière de climat et de préparation aux catastrophes, et reconnaît que les infirmières se trouvent en première ligne pour faire face aux menaces sanitaires liées au climat.

Le CII a contribué à un communiqué de presse de l'Alliance mondiale pour le climat et la santé (The Global Climate And Health Alliance) critiquant l'incapacité de la COP30 à prendre des engagements clairs et suffisants en faveur de l'élimination progressive des combustibles fossiles, ainsi qu'à une déclaration de la WHPA (voir page 18) saluant l'accent mis par le Plan d'action de Belém pour la santé sur le renforcement des effectifs de santé.





Ces attaques systématiques contre les services de santé et les civils, qui sont illégales au regard du droit international humanitaire, ne peuvent pas continuer. Le CII est extrêmement préoccupé par le fait que les attaques illégales contre les services de santé semblent être devenues normales et légitimes dans les conflits armés, et nous réitérons notre appel à la communauté internationale pour qu'elle prenne des mesures urgentes afin de mettre fin à l'impunité et de faire respecter le droit international humanitaire.

Dr José Luis Cobos Serrano,
Président du CII

Lettre du CII au Secrétaire général des Nations Unies

En septembre, le Président du CII, le Dr José Luis Cobos Serrano, dans une lettre au Secrétaire général des Nations Unies, M. António Guterres, a réitéré les appels du CII en faveur d'une action immédiate visant à mettre fin aux attaques dévastatrices contre les soins de santé dans les zones de conflit et à garantir aux populations l'accès à l'alimentation, aux soins et à la satisfaction de leurs besoins humanitaires fondamentaux.

ALLIANCE MONDIALE DES PROFESSIONS DE SANTÉ

Le CII est membre fondateur de l'AMPS, l'Alliance mondiale des professions de santé (World Health Professions Alliance, WHPA), qui rassemble les organisations mondiales représentant les dentistes, les infirmières, les pharmaciens, les kinésithérapeutes et les médecins du monde entier et se fait le porte-parole de plus de 41 millions de professionnels de la santé dans plus de 130 pays. L'AMPS œuvre à l'amélioration de la santé mondiale et de la qualité des soins prodigués aux patients, et facilite la collaboration entre les professions de santé et les principales parties prenantes.

L'AMPS a appelé à une action urgente en faveur d'un air pur lors de la deuxième conférence mondiale de l'OMS sur la pollution atmosphérique et la santé, en mars. Le CII, l'Association médicale mondiale et d'autres partenaires ont signé l'appel à l'action de la conférence, exigeant des mesures audacieuses de la part des gouvernements, du secteur privé et de la société civile afin d'assainir l'air pour tous grâce à une transition équitable et juste vers les énergies propres.

En mai, le CII a pris part à un événement parallèle de la WHPA lors de la 78^e Assemblée mondiale de la Santé (AMS), au cours duquel l'ancienne Présidente du CII, le Dr Pamela Cipriano, aux côtés d'autres dirigeants de l'AMPS, a mis en avant le message central des professions de santé selon lequel les professionnels de la santé constituent un moyen rentable de fournir des soins sûrs et de qualité et représentent un investissement durable à long terme.

En juillet, la direction de l'AMPS a adressé une lettre ouverte au Directeur général de l'OMS, le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, exigeant que l'OMS continue d'apporter son soutien et d'investir dans le personnel de santé malgré les coupes budgétaires et la restructuration en cours de l'Organisation. L'Alliance y exprime en particulier sa profonde inquiétude face à la réorganisation au sein de l'OMS, qui a entraîné une réduction considérable des effectifs du Département des personnels de santé et son intégration au sein de l'Académie de l'OMS, le nouveau prestataire de formation de l'Organisation. L'AMPS s'oppose à ce que l'OMS relègue au second plan les questions relatives aux personnels de santé et met en garde contre les conséquences potentiellement désastreuses de cette démarche pour les professionnels de la santé du monde entier.

En septembre, l'Alliance a publié une déclaration commune ferme mettant en garde les gouvernements: les engagements pris par l'Assemblée générale (voir page 14) resteront lettre morte si les pays n'investissent pas de toute urgence dans leurs effectifs de santé. Cette déclaration, soutenue par le CII, souligne que la prestation de soins de haute qualité par des professionnels de la santé constitue l'une des stratégies les plus rentables pour répondre aux besoins des personnes atteintes ou exposées au risque de maladies non transmissibles et de troubles de santé mentale. L'Alliance insiste également sur la nécessité d'une collaboration interprofessionnelle dans la lutte contre les maladies non transmissibles.

À l'occasion de la Journée de la santé de la COP30 (voir page 17), l'Alliance a encouragé l'OMS et la présidence de la COP30 à associer officiellement les professionnels de la santé et leurs organismes représentatifs aux prochaines étapes de l'élaboration, de la mise en œuvre et du suivi du Plan d'action de Belém pour la santé, la nouvelle feuille de route mondiale pour des systèmes de santé durables et résilients face aux changements climatiques.

Le 20 novembre, plus de 520 participants ont pris part au webinaire interprofessionnel organisé par l'Alliance, consacré aux liens entre les maladies non transmissibles et la résistance aux antimicrobiens. Nous avons examiné dans quelle mesure les engagements pris lors de la réunion de haut niveau des Nations Unies se recourent et comment la collaboration interprofessionnelle peut contribuer à leur mise en œuvre. Ce webinaire s'inscrivait dans le cadre de la Semaine mondiale de sensibilisation aux antimicrobiens.

FORUM ÉCONOMIQUE MONDIAL (WEF)

En janvier, le CII a commenté un nouveau [rapport](#) du Forum économique mondial (World Economic Forum, WEF) mettant en évidence les dix principaux risques auxquels le monde est confronté. Le CII a mis en avant les conséquences sanitaires désastreuses de l'ensemble des risques mentionnés dans ce rapport.

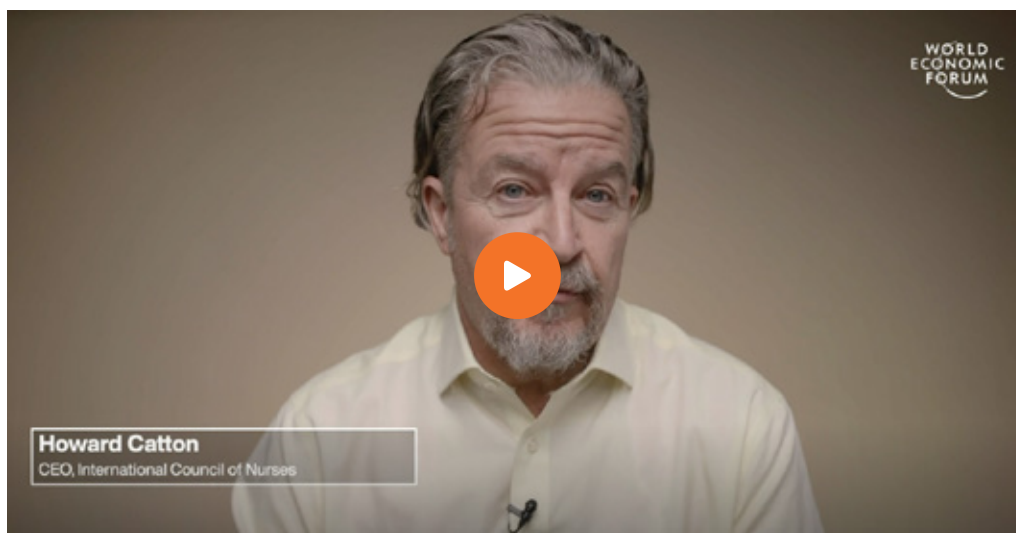
Le premier jour de sa réunion annuelle à Davos, le WEF a diffusé une interview vidéo de notre Directeur général. M. Catton y reprend les messages clés du CII concernant le pouvoir économique des soins et la nécessité d'investir dans les soins infirmiers, et lance un appel direct à l'action aux dirigeants mondiaux réunis à Davos.

Le CII soutient depuis plusieurs années les travaux du WEF sur l'économie des soins, notamment dans le cadre du Global Future Council sur l'avenir de l'économie des soins.



Les professionnels de la santé sont les témoins de première ligne des effets de la pollution atmosphérique. Grâce à leur expérience de terrain et à leurs connaissances, ils peuvent apporter une contribution particulièrement précieuse à la coopération entre tous les secteurs impliqués dans la lutte pour un air pur. Le climat et la santé doivent faire l'objet d'un effort de l'ensemble de la société.

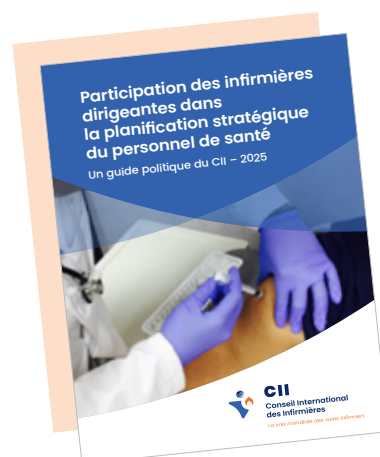
Lujain Alqodmani,
présidente sortante de
l'Association médicale mondiale



PARTICIPATION DES INFIRMIÈRES DIRIGEANTES DANS LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DES EFFECTIFS DE SANTÉ

Début 2025, le CII a publié un guide pratique concernant la Participation des infirmières dirigeantes dans la planification stratégique du personnel de santé. Ce document offre des conseils sur la manière d'impliquer les infirmières dans le processus et de tirer parti de leurs connaissances, de leur vision et de leur expertise de la profession infirmière afin d'élaborer et diriger plus efficacement les plans de gestion du personnel pour l'ensemble du secteur de la santé.

Le guide présente un processus structuré permettant d'identifier et d'intégrer les infirmières dirigeantes au cœur de la planification stratégique et des politiques relatives aux effectifs de santé, et s'inscrit pleinement dans le cadre des initiatives mondiales actuelles concernant les effectifs infirmiers. Il souligne que les systèmes de santé mondiaux ne pourront être reconstruits qu'à l'aide de réponses politiques coordonnées et fondées sur les connaissances et le point de vue des infirmières. Notre guide appelle également chaque pays à soutenir le travail du CII et à renforcer les capacités de leadership stratégique au sein de la profession infirmière afin de faciliter la participation des infirmières à la planification stratégique des effectifs de santé.



En tant que principale composante du personnel de santé, les infirmières détiennent des données, des connaissances et des perspectives précieuses sur l'organisation des soins et de leur profession. Il est donc indispensable que les responsables de la planification des effectifs associent pleinement les infirmières cadres à l'élaboration des stratégies de gestion des ressources humaines en santé, afin de répondre correctement aux besoins futurs de la population en matière de soins. En intégrant les infirmières dès le début du processus et de manière continue, les planificateurs et décideurs publics peuvent également corriger les déséquilibres de genre et de pouvoir qui limitent l'influence des infirmières dans ces décisions.

Dr Pamela Cipriano,
Présidente sortante du CII

4

CHAPITRE

IMPACT SUR LA PRATIQUE INFIRMIÈRE

LEADERSHIP

Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA)



Conseil International
des Infirmières

ODENNA

Développement organisationnel
des Associations Nationales d'Infirmières

Le programme ODENNA renforce les capacités des associations nationales d'infirmières et de leurs dirigeants en leur fournissant des outils, des évaluations, un mentorat et un accompagnement. L'objectif est de favoriser la croissance des associations ainsi que leur capacité à exercer une influence durable. Les participants prennent part à des séances de formation en ligne et en présentiel, élaborent des projets et suivent des enseignements spécialisés axés sur le renforcement de la gouvernance, du leadership et de l'impact organisationnel. S'appuyant sur trois piliers: Identifier (outil d'évaluation organisationnelle), Équiper (diriger le changement) et Développer (mentorat par d'autres associations d'infirmières), le programme ODENNA traite les enjeux de gouvernance, de leadership, de plaidoyer et de durabilité au niveau tant régional qu'organisationnel.

Travaux en cours : Le programme ODENNA s'étend à l'Amérique latine ! Avec le soutien de la Fondation BD, ODENNA LatAm travaillera avec huit ANI d'Amérique centrale ou du Sud pendant 24 mois afin d'apporter les mêmes avantages que ceux observés en Afrique.

Partenaires : Fondation BD et Fondation Johnson & Johnson



Grâce au programme ODENNA, nous avons élaboré notre premier plan stratégique : notre mode de fonctionnement et nos actions de plaidoyer en sont complètement transformés.

Namibian Nurses Association (Namibie)



IMPACT



- ODENNA Africa a mobilisé 23 ANI à travers l'Afrique
- 92 participants ont acquis des compétences en matière de leadership et d'organisation
- 23 évaluations organisationnelles réalisées
- 9 plans stratégiques élaborés
- 14 projets de changement lancés
- 13 binômes de mentorat mis en place
- Plus de 40 projets de réforme politique soumis
- Plus de 30 campagnes de plaidoyer lancées
- Plus de 12 450 professionnels de santé et patients ont directement bénéficié de ces actions
- Plus de 25 000 infirmières, sages-femmes et professionnels de la santé touchés
- Près de 300 participants ont pris part au [webinaire](#) « ODENNA : faire évoluer le leadership infirmier en Amérique latine, après l'Afrique »

Diriger le changement (DLC)TM



Conseil International des Infirmières

DLC

Diriger le changementTM



Le DLC m'a doté des outils nécessaires pour mener à bien des changements qui ont permis d'améliorer les soins prodigués aux patients, la satisfaction des employés et les performances opérationnelles.

Prof. adj. Virya Koy,
Cambodge, OMS-WPRO

Le programme Diriger le changement (DLC)TM donne à des infirmières en milieu de carrière des compétences en leadership et en gestion du changement afin de renforcer les systèmes de santé et d'améliorer les pratiques. Déployé sous licence par des ANI lors d'ateliers en présentiel, le programme permet aux participantes de mener à bien des projets nationaux qui se traduisent par des améliorations mesurables des soins de santé. Inauguré en 1996, le programme DLCTM reste un programme phare destiné aux infirmières en milieu de carrière.



IMPACT

- 10 titulaires de licence en activité
- Projets de changement axés sur la santé mentale au travail, les pratiques de sécurité en matière d'utilisation des aiguilles et l'amélioration de la prestation des services.
- Toujours plus d'infirmières et d'ANI demandent à bénéficier du DLC.

Travaux en cours

- Une évaluation stratégique complète du programme DLC est en cours, portant sur ses contenu, méthodologie, structure de mise en œuvre et évolutivité.
- Le modèle de « formation des formateurs » est en cours de modernisation afin d'améliorer la cohérence, de renforcer les capacités des formateurs et de réduire les obstacles à la mise en œuvre.
- Nous évoluons vers un modèle de prestation mixte plus durable, qui soit rentable, évolutif et aligné sur les systèmes numériques du Centre du leadership.
- Des améliorations sont en cours concernant la manière dont nous collectons et suivons les données d'impact, notamment par le biais de rapports plus détaillés sur les projets menés sur le lieu de travail et par des systèmes conçus par des participants au DLC.
- Le réseau des anciens participants et les communautés de pairs sont renforcés afin d'assurer un soutien continu aux diplômés et de garantir la visibilité de leurs projets de changement.

Global Institute of Nursing Leadership (GNLI)TM



Conseil International des Infirmières

GNLI

Global Nursing Leadership
InstituteTM

Le Global Nursing Leadership Institute (GNLI, Institut international du leadership en soins infirmiers) est l'un de nos programmes phares, dispensé en collaboration avec l'OMS afin de former des cadres infirmiers de haut niveau capables d'influencer les politiques de santé, de répondre aux grandes priorités des soins infirmiers dans chaque région. L'enseignement permet aux participants d'élaborer des projets axés sur les politiques et alignés sur les orientations stratégiques de l'OMS. Les participants conçoivent des projets tant régionaux qu'individuels qui favorisent le leadership en matière de politiques et de transformation des systèmes de santé.



Les projets régionaux de la volée 2025 du GNLI répondent à des priorités mondiales majeures :

- OPS – Définition de la pratique infirmière avancée dans le cadre des soins primaires aux Caraïbes
- AFRO – Évaluation des besoins en matière de développement du leadership en Afrique subsaharienne
- WPRO – Renforcement des capacités régionales en matière de leadership infirmier
- EURO – Évaluation de stratégies de fidélisation des infirmières adaptées aux différentes tranches d'âge
- EMRO – Analyse des législations en matière de santé au travail ayant un impact sur le bien-être des infirmières et mise en place du *Nurse Pulse Dashboard*, destiné à faire passer le bien-être et la résilience des infirmières du statut de préoccupation en matière de ressources humaines à celui d'indicateur politique quantifiable
- SEARO – Élaboration de directives en matière de santé mentale à l'intention des infirmières



IMPACT

- Plus de 500 participants au total depuis le début du GNLI
- En 2025, le GNLI a accueilli 30 participants issus de 27 pays

Travaux en cours : Une nouvelle volée du GNLI débutera en 2026.

Partenaires : Burdett Trust for Nursing, Health Carousel Foundation, OMS

Anciens participants au GNLI

Une fois le programme GNLI terminé, les anciens participants continuent de s'impliquer dans le réseautage en tant que moyen de soutien professionnel et pour faire progresser leur carrière et la profession infirmière. À mesure que ces anciens participants reprennent leur travail, le réseau les aide à résoudre des problèmes, leur apporte un soutien et favorise la collaboration mutuelle pour faire progresser la profession des soins infirmiers et la santé pour tous.

Nursing Leadership for Crisis Response and Recovery (NLCRR)



**International
Council of Nurses**

NLCRR

Nursing Leadership for
Crisis Response & Recovery

Le programme de « leadership infirmier pour la réponse aux crises et pour le relèvement » (*Nursing Leadership for Crisis Response and Recovery*, **NLCRR**) a été lancé en septembre 2025 afin de renforcer les capacités de leadership infirmier dans les contextes de conflit et de crise. Ce programme pilote apporte un soutien à des infirmières ukrainiennes qui dispensent des soins de santé en première ligne pendant la guerre en cours.

D'une durée de six mois, le NLCRR dote des infirmières cadres non seulement de compétences de leadership immédiates et pratiques, mais aussi de compétences pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies à long terme pour favoriser le relèvement, la résilience et la réforme du système de santé. Le programme établit également un solide réseau professionnel entre les participants et des experts internationaux, garantissant une collaboration durable et une influence en matière de leadership au-delà de la fin du programme.



Financé par Nurses for Peace (voir page 27), le NLCRR renforce les compétences en leadership d'infirmières en milieu de carrière et de niveau supérieur en Ukraine, leur donnant les moyens de gérer les soins de santé en période de crise et de mener à bien des réformes. Les participants prennent part à des séances de formation en ligne et en présentiel, nouent des liens entre pairs et élaborent des notes d'orientation et des présentations pour soutenir la relance du système de santé.

Cette première édition du programme marque une étape importante dans le développement des capacités de leadership et de la résilience des infirmières au cours de l'une des périodes les plus difficiles de l'histoire de l'Ukraine. Les sirènes d'alerte aérienne qui retentissaient quotidiennement pendant le programme ont rappelé à toutes les personnes présentes le courage et le dévouement remarquables dont font preuve les infirmières pour maintenir les services de santé dans une zone de guerre active.

Partenaires : Centre pour le développement des soins infirmiers du Ministère de la santé ukrainien ; OMS, Bureau national en Ukraine et Bureau régional pour l'Europe.



Grâce à votre rôle et à vos interventions courageuses et compétentes, vous possédez une connaissance approfondie de la prestation des soins, des causes des problèmes de santé et des besoins sanitaires spécifiques aux zones sinistrées. Vos expériences sont essentielles à la préparation aux catastrophes et au relèvement ; en développant vos capacités de leadership au sein d'un réseau solide et cohésif, nous souhaitons garantir que vos voix soient entendues à tous les niveaux de la politique de santé et que vous participiez activement à l'élaboration des stratégies de préparation, d'intervention et de relèvement en cas de catastrophe.

Howard Catton,
Directeur général du CII, lors de l'inauguration du NLCCR en Ukraine



IMPACT

- Taux de réussite de 96 % et excellents résultats aux évaluations à l'issue du module en ligne de six semaines de la phase 1.
- 24 infirmières ukrainiennes ont achevé la phase 2, dispensée en présentiel à Kiev. L'atelier comprenait des exercices pratiques de leadership, un apprentissage par cas concrets et des occasions de réseautage.
- Les participants ont attribué des évaluations très positives à cette semaine de formation en présentiel.
- Des groupes de réflexion en ligne ont été organisés de novembre 2025 à janvier 2026 afin d'offrir aux participants un espace sécurisant pour mettre en pratique les outils, partager leurs difficultés et élaborer des stratégies sous la houlette du formateur principal.

FORMATION

Collaboration avec le RCN

En juin, nous avons signé un accord de partenariat historique avec le Royal College of Nursing (RCN, Royaume-Uni) pour renforcer la formation des infirmières et leur perfectionnement professionnel continu. Ce partenariat établit un cadre de collaboration en matière de ressources pédagogiques et d'accréditation, et vise à améliorer la qualité de la formation et du perfectionnement professionnel continu proposés à un nombre croissant de personnel infirmier à l'échelle mondiale. L'accréditation de la formation et du perfectionnement professionnel est essentielle non seulement pour améliorer l'accès aux opportunités d'apprentissage, mais aussi pour élever les normes infirmières à travers le monde.

Le CII et l'Académie internationale du RCN étudient également la possibilité d'une collaboration en matière de formation aux soins infirmiers dans les zones de conflit, dans le but de développer conjointement des ressources pédagogiques et de soutenir les infirmières grâce à des supports d'apprentissage accessibles et de haute qualité.

Le Conseil d'administration du CII a exprimé sa profonde inquiétude face aux propositions du ministère fédéral de l'éducation des États-Unis visant à retirer les études d'infirmière de la liste des diplômes professionnels reconnus donnant droit à un soutien fédéral complet sous forme de prêts.



Si elle était acceptée, la proposition aurait un impact direct sur le personnel infirmier, sur les résultats de santé et sur l'accès des patients aux soins. C'est leur formation au niveau du master qui permet aux infirmières en pratique avancée, aux infirmières praticiennes, aux infirmières anesthésistes certifiées, aux infirmières cliniciennes spécialisées et aux sages-femmes certifiées de dispenser des soins de haute qualité. Toutes ces infirmières sont souvent les seules prestataires accessibles dans les régions mal desservies. [Le CII] se range aux côtés de l'American Nurses Association, de toutes les infirmières dont l'avenir repose sur un accès équitable à la formation de niveau master, et de toutes les communautés dans le monde dont la santé dépend d'un vivier solide d'infirmières en pratique avancée.

Dr José Luis Cobos Serrano,
Président du CII

Le CII soutient la position de l'American Nurses Association, laquelle s'oppose à une reclassification qui restreindrait considérablement les options de prêt et d'annulation de dette offertes aux étudiants en soins infirmiers de deuxième cycle et en pratique infirmière avancée, avec des répercussions négatives importantes tant pour le personnel infirmier que pour l'accès des patients aux soins de santé.

Crédits internationaux de formation continue en soins infirmiers (ICNEC)



Le CII est en train de renforcer son Comité consultatif des experts en formation (ICN Education Experts Advisory Committee) et d'étendre les Crédits internationaux de formation continue en soins infirmiers (ICNEC) grâce à un portfolio mobile de formation continue, un portail d'accréditation en ligne et le partenariat avec le Royal College of Nursing (RCN, Royaume-Uni). Les ICNEC offrent une accréditation mondiale pour la formation continue en soins infirmiers, permettant aux organisations de certifier leurs programmes conformément à des normes éta-

blies par le CII. Les Crédits offrent également aux infirmières un tableau de bord personnel pour suivre leur parcours de formation accrédité et consulter les crédits accumulés.

BIEN-ÊTRE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Le CII défend le bien-être socio-économique des infirmières à travers le monde, y compris par le biais d'une action humanitaire visant à soutenir les infirmières travaillant en première ligne des conflits, de même que par la collecte et la publication de données sur la situation socio-économique des personnels infirmiers.

- Lors du Congrès du CII à Helsinki en juin 2025, Direct Relief (voir page 8) a fait un don généreux de 100 000 dollars afin de soutenir les infirmières travaillant dans des régions touchées par des crises et des conflits.

Action humanitaire



L'action humanitaire du CII comprend le Fonds humanitaire, la campagne #NursesforPeace, notre collaboration avec Direct Relief et le Fonds pour l'éducation des fillettes.

#NursesforPeace

La campagne #NursesforPeace du CII collecte des fonds pour les infirmières travaillant en première ligne dans des situations d'urgence et attire l'attention du public sur les menaces qui pèsent sur les systèmes de santé. Initialement créée pour soutenir les infirmières et les communautés touchées par la guerre en Ukraine, la campagne #NursesforPeace s'est désormais étendue à toutes les régions du monde confrontées à des crises humanitaires. Les projets sont mis en œuvre et gérés par les ANI, garantissant ainsi l'appropriation locale et la pérennité des actions.

Outre le programme Nursing Leadership for Crisis Response and Recovery qui soutient des infirmières en Ukraine (voir page 24), l'initiative #NursesforPeace apporte son soutien aux infirmières dans plusieurs pays, notamment en Palestine et au Soudan.

>> Palestine : aide d'urgence aux infirmières de Gaza et de Cisjordanie

En septembre 2025, #NursesforPeace et l'Association palestinienne des infirmières et sages-femmes (PNMA) ont lancé un programme d'urgence, avec le soutien de Direct Relief (voir page 27), afin d'apporter une aide financière directe aux infirmières de Gaza et de Cisjordanie. Confrontées à la famine et à la flambée des prix des denrées alimentaires, les infirmières doivent relever quotidiennement des défis de survie tout en continuant à soigner leurs patients, et sans recevoir leur salaire. Notre initiative leur permet d'acheter des produits de première nécessité, tels que nourriture, eau, bois de



Ce [soutien] a suscité chez nos collègues infirmières un sentiment d'une valeur inestimable : celui de savoir que le CII et les infirmières du monde entier se tiennent à leurs côtés en cette période de crise.

Ibrahim Mahmoud Namoura,
président de la PNMA

chauffage et matériaux pour se construire un abri; elle prend aussi en charge leurs frais de transport jusqu'au travail.

>> Centre d'excellence au Soudan

Dirigé par l'Organisation des infirmières du Soudan (Sudan Nurses Organization, SNO) en collaboration avec le ministère soudanais de la santé, le Sudan Excellency Centre est une initiative visant à renforcer le personnel infirmier grâce à une formation de haute qualité, à l'intégration des soins d'urgence de base de l'OMS et à l'ouverture de laboratoires de simulation et de plateformes en ligne. Bien que la planification en soit encore à ses débuts, cette initiative a pour objectif de former des milliers d'infirmières chaque année, d'élever les normes des soins infirmiers et d'améliorer les résultats sanitaires dans tout le Soudan.



Le programme Nurses for Peace du CII offre une bouée de sauvetage aux infirmières travaillant dans les environnements les plus difficiles qui soient. Direct Relief s'engage à se tenir à leurs côtés et à investir dans le leadership, la résilience et les soins que les infirmières apportent aux communautés en situation de crise.

Dan Hovey,
Vice-président chargé des interventions
d'urgence, Direct Relief

Partenariat stratégique entre Direct Relief et le CII

Le CII collabore avec Direct Relief afin de soutenir le travail des associations nationales d'infirmières dans les régions touchées par des crises. La responsable des relations humanitaires du CII assure la liaison entre Direct Relief et les associations membres du CII dans les régions concernées.

Afghanistan : le CII a soutenu une initiative essentielle visant à renforcer les capacités d'intervention en cas de catastrophe des personnels infirmiers travaillant dans certaines des provinces afghanes les plus vulnérables et les plus exposées aux risques. Dirigé par l'Association des



IMPACT

- Plus de 1 200 infirmières à Gaza et de Cisjordanie ont bénéficié d'un soutien financier direct.



IMPACT

- Équipe d'intervention d'urgence mise en place par la SNO.
- Kits d'urgence contenant le matériel indispensable à la gestion des crises fournis par Direct Relief.
- Cours sur les soins traumatologiques, la réanimation, l'obstétrique, la gestion des catastrophes et les compétences académiques.



infirmières et infirmiers d'Afghanistan (ANA), ce projet a été élaboré en réponse directe aux séismes et catastrophes naturelles récurrents qui touchent de vastes parties du pays, exerçant une pression considérable sur un système de santé déjà fragile. Cette initiative visait à doter les infirmières des compétences pratiques et des connaissances nécessaires pour intervenir rapidement et efficacement en cas d'urgence. Grâce à cette initiative, le CII et l'ANA ont contribué à mettre en place un personnel infirmier plus résilient et mieux formé en Afghanistan. En renforçant les capacités fondamentales en matière de soins d'urgence et en veillant à ce que les infirmières disposent des compétences nécessaires pour intervenir efficacement lors de crises, le projet favorise des améliorations à long terme en matière de préparation de la santé publique, de résilience face aux catastrophes et de relèvement des communautés.



Éthiopie : Le CII a collaboré avec l'Association des infirmières éthiopiennes (ENA) afin de renforcer les capacités et la sécurité des infirmières de première ligne dans le cadre du projet « Solidarité pour renforcer les capacités de première ligne », désormais achevé. Cette initiative a été mise en œuvre en réponse directe à l'épidémie du virus de Marburg, qui représentait une menace grave pour les professionnels de santé et les communautés. Grâce à cette initiative, plus de 2000 infirmières et professionnels de santé ont bénéficié d'une formation ciblée sur le dépistage précoce, la gestion des soins ainsi que les mesures de prévention et de contrôle des infections spécifiques à la maladie à virus de Marburg et à d'autres épidémies connexes.

Jordanie/Palestine : Le CII a soutenu une initiative humanitaire visant à répondre aux besoins urgents en matière de réadaptation des personnes originaires de Gaza ayant subi des amputations partielles des jambes à la suite de blessures et de complications liées au conflit. Pour fournir ces services de manière efficace, le programme a mis en place en Jordanie un espace de travail temporaire dédié et centralisé, servant de centre spécialisé pour l'évaluation, la fabrication, l'ajustement et le suivi continu. Grâce à ce projet, le CII et ses partenaires contribuent à reconstruire la vie de personnes ayant subi de graves traumatismes physiques, tout en renforçant à long terme les systèmes régionaux de réadaptation. Cette initiative témoigne d'un engagement à rétablir la mobilité, à prévenir les handicaps à long terme et à défendre les droits et le bien-être des personnes amputées touchées par la crise à Gaza.



Lors de chaque catastrophe, Direct Relief s'appuie sur les agents de santé locaux pour déterminer quels sont les besoins les plus urgents et où ils se situent. Les infirmières sont en première ligne pour apporter ces connaissances essentielles et prodiguer des soins aux patients, en particulier lors de situations de crise. Direct Relief a le privilège de collaborer avec le Conseil International des Infirmières, dont la grande expertise dans de multiples spécialités promet de guider et d'élargir les futures interventions d'urgence et humanitaires de Direct Relief.

Alycia Clark,
Directrice de la pharmacie,
Direct Relief

Mauritanie : Le CII a soutenu le lancement d'un nouveau partenariat stratégique entre Direct Relief, l'Association mauritanienne des infirmières et infirmiers (MNA) et le ministère de la santé, visant à renforcer l'accès national aux médicaments essentiels et à améliorer la capacité du pays à faire face aux urgences sanitaires. Ces efforts marquent une étape importante vers la mise en place d'un système d'approvisionnement médical durable, équitable et résilient sur l'ensemble du territoire mauritanien. En associant des ressources humanitaires mondiales au leadership national et à l'expertise locale, notre partenariat renforce la capacité du système de santé à prendre en charge les populations vulnérables, à répondre aux urgences et à garantir que les médicaments essentiels parviennent aux établissements et aux communautés qui en ont le plus besoin.

Somaliland : Le CII a soutenu une initiative collaborative menée par Direct Relief et coordonnée par l'Association des infirmières et sages-femmes du Somaliland (SLNMA) visant à améliorer l'accès aux services essentiels de santé maternelle et infantile dans les zones reculées et mal desservies. Le projet s'est concentré sur la distribution des « kits obstétricaux » de Direct Relief, reconnus à l'échelle internationale : il s'agit de trousse complètes de santé maternelle et néonatale conçues pour permettre des accouchements en toute sécurité dans des établissements de santé, même dans des contextes aux ressources limitées. Grâce à ce partenariat, le CII, Direct Relief et la SLNMA ont contribué à la mise en place d'un système de santé maternel plus solide et plus résilient au Somaliland : ce système renforce l'autonomie des sages-femmes, favorise des accouchements en toute sécurité et élargit l'accès à des services vitaux pour les femmes et les nourrissons dans les communautés les plus reculées du pays.

Soudan du Sud : Le CII a soutenu une initiative collaborative entre Direct Relief et l'Association des infirmières et sages-femmes du Soudan du Sud (SSNAMA) visant à renforcer la prise en charge du diabète pédiatrique au Soudan du Sud, où l'accès à l'insuline et à une prise en charge sûre du diabète reste extrêmement limité. Le projet se concentre sur l'hôpital pour enfants Al Sabah de Juba, unique hôpital pédiatrique de référence du pays et établissement central pour la prise en charge des enfants atteints de diabète de type 1. À terme, cette initiative vise à améliorer les résultats cliniques et à réduire les complications évitables chez les enfants atteints de diabète au Soudan du Sud. Grâce à ce partenariat, le CII, Direct Relief et la SSNAMA contribuent à mettre en place un écosystème de soins pédiatriques plus sûr et plus résilient dans un pays où les services spécialisés en santé infantile restent extrêmement rares.



IMPACT

- Plus de 430 filles et jeunes filles ont été autonomisées depuis 2006 grâce à l'éducation, ce qui leur a permis de briser le cercle vicieux de la pauvreté et d'apporter une contribution significative à leurs communautés.

Fonds pour l'éducation des fillettes (GCEF)

Depuis sa création, le Fonds pour l'éducation des fillettes permet à des jeunes filles orphelines d'infirmières vivant dans des régions défavorisées d'aller à l'école. Actif au Kenya, en Ouganda, en Zambie et en Eswatini, le Fonds prend en charge les frais de scolarité des élèves et leur offre des fournitures scolaires. Il donne aux filles les moyens de surmonter les difficultés et contribue à l'égalité et au développement.

Personnel infirmier

Organisation internationale du Travail (OIT) : Le CII travaille en étroite collaboration avec l'OIT depuis le début des années 1900. Nous poursuivons cette collaboration afin d'améliorer les conditions de travail des infirmières. Le 25 novembre, notre Président, nos Vice-présidentes Sineva Maria Ribeiro et Megumi Yamaura-Teshima, ainsi que notre Directeur général, ont rencontré la direction de l'OIT afin d'aborder les conditions de travail des infirmières, la classification de notre profession et la ratification à plus grande échelle de la Convention n° 149 sur le personnel infirmier. La discussion a également porté sur les garanties pour un travail décent, sur la lutte contre la violence et le harcèlement au travail, ainsi que sur la diffusion de la nouvelle définition des soins infirmiers proposée par le CII afin d'éclairer les futurs cadres réglementaires.



Gouvernement malaisien : En septembre 2025, le CII s'est félicité de l'annonce selon laquelle le gouvernement de la Malaisie avait annulé un projet d'allongement du temps de travail des infirmières, à la suite d'un plaidoyer énergique mené par l'Association malaisienne des infirmières (MNA). Plus tôt cette année, le CII avait adressé une lettre de soutien à la MNA, citant des études démontrant que les longues heures de travail contribuent à une augmentation du taux d'erreurs médicales et à une baisse de la qualité des soins, ce qui compromet la sécurité des patients.

Le CII a également relayé ces messages grâce à une large couverture médiatique, notamment par le biais d'un entretien du Directeur général avec le *Free Malaysia Today*, dans laquelle M. Catton mettait en garde contre le fait que les heures supplémentaires pourraient entraîner une fatigue chez les infirmières, ce qui affecterait la qualité et l'efficacité, et entraînerait des erreurs.

Forums de la main-d'œuvre : Organisés chaque année et animés de manière bénévole par des ANI membres, les forums de la main-d'œuvre du CII visent à stimuler la réflexion, à renforcer l'apprentissage et, à terme, à élaborer des stratégies proactives.

Ainsi, le 23^e Forum asiatique de la main-d'œuvre du CII, organisé à Beijing conjointement par le CII et la Chinese Nursing Association (CNA), s'est tenu les 12 et 13 novembre 2025 en présence de Howard Catton. Des représentants de treize associations nationales et régionales d'infirmières, représentant au total près de



14 millions d'infirmières, se sont réunis pour échanger leurs points de vue sur les soins infirmiers dans la région et identifier des pistes concrètes de changement. Les participants ont adopté un communiqué définissant des actions stratégiques visant à répondre aux enjeux les plus urgents concernant le personnel infirmier. Les délégués ont collectivement réaffirmé que les infirmières jouent un rôle fondamental dans la réalisation de la couverture sanitaire universelle et des Objectifs de développement durable, soulignant que les investissements stratégiques dans les soins infirmiers génèrent des retombées sociales et économiques significatives. Ils se sont engagés à poursuivre leur collaboration afin de mener la transformation des systèmes de santé et de promouvoir l'équité en matière de santé dans toute la région.



Ce forum est bien plus qu'une simple plateforme d'échanges et de dialogue entre professionnels. Il symbolise l'unité de l'Asie, à l'heure où les systèmes de santé du monde entier sont sous pression et où notre personnel infirmier est confronté à des défis. Ensemble, nous cherchons des moyens de renforcer la coopération régionale, de favoriser le leadership et la fidélisation du personnel, et de tirer parti de l'innovation pour offrir de meilleurs soins.

Wu Xinjuan,
Présidente de la Chinese Nursing Association

Évaluation de la pérennité du personnel infirmier dans le monde : Afin de mieux cerner les besoins, les préoccupations et les pressions auxquels sont confrontées les infirmières du monde entier ainsi que leurs associations nationales, le CII a chargé le Centre de recherche Rosemary Bryant AO de mener une enquête indépendante auprès des membres du CII. Les résultats de cette enquête ont été publiés dans un rapport intitulé Évaluation de la pérennité du personnel infirmier dans le monde, rapport qui met en garde contre la crise toujours plus grave qui compromet le bien-être du personnel infirmier à l'échelle mondiale et fournit des preuves convaincantes en faveur d'investissements urgents dans notre profession afin d'améliorer les résultats sanitaires, de renforcer les économies et de bâtir des sociétés plus résilientes.



La pénurie actuelle d'infirmières constitue une urgence sanitaire mondiale, aggravée par l'incapacité à fidéliser les infirmières ou à attirer de nouveaux talents dans la profession, comme le soulignent ces rapports. Notre enquête auprès des présidentes des associations nationales d'infirmières, qui est un test décisif pour évaluer les réalités vécues par les infirmières du monde entier, révèle des tendances préoccupantes en matière de pérennité des effectifs.

Dr Pamela Cipriano,
Présidente sortante du CII



Global Nursing Workforce Centre (GNWC, Centre mondial du personnel infirmier)

TruMerit™ (anciennement CGFNS International) et le CII ont collaboré à l'ouverture du Global Nursing Workforce Centre (Centre mondial du personnel infirmier), qui servira de centre d'échange pour des recherches, des données et des solutions politiques concernant le personnel infirmier mondial, afin de rassembler et d'analyser ces connaissances et de mettre en évidence les lacunes. Il s'agit d'un centre d'échange géré conjointement, dédié à la recherche, aux données et aux solutions politiques concernant le personnel infirmier mondial.

En mettant l'accent sur les contributions de la profession infirmière à la préparation des effectifs de santé à l'échelle mondiale, le Centre mènera un programme de recherche complet couvrant la formation, les conditions de travail, les modèles de prestation de soins et l'impact sur les systèmes de santé à travers le monde.



CII

Conseil International
des Infirmières

La voix mondiale des soins infirmiers



RÉGLEMENTATION

En 2025, le CII a posé les bases indispensables à la mise en place d'une architecture mondiale unifiée pour la réglementation des soins infirmiers, qui reflète les définitions du CII et conforte le CII en tant qu'organisme international de référence.

Définition des termes « soins infirmiers » et « infirmière »

En juin 2025, le CII a dévoilé une nouvelle définition exhaustive des « soins infirmiers » et de « l'infirmière », qui décrit de manière officielle la portée, l'identité et la contribution de la profession à la santé mondiale. Cette nouvelle définition est l'aboutissement d'une initiative mondiale d'une année, menée par un groupe d'experts et soutenue par un groupe Delphi composé d'infirmières émérites issues de toutes les régions du CII, garantissant ainsi l'inclusivité et la résonance culturelle de la définition au sein de divers systèmes de santé et communautés.

Depuis son approbation en juin 2025, la nouvelle définition des soins infirmiers et de l'infirmière proposée par le CII a rencontré un vif succès à l'échelle mondiale. Outre les trois langues officielles du CII (anglais, espagnol et français), des traductions sont désormais disponibles en grec, italien, allemand et japonais. Le gouvernement australien a également publié la définition sur le site internet de son ministère de la santé et des soins aux personnes âgées, marquant ainsi l'une des premières adoptions au niveau gouvernemental.



Les associations nationales d'infirmières du monde entier intègrent désormais la définition dans leurs propres cadres pédagogiques, réglementaires et politiques, renforçant ainsi l'identité des soins infirmiers en tant que profession qualifiée, éthique et réglementée.



IMPACT

- 12 400 téléchargements
- Traduction en 7 langues
- Publication par le gouvernement australien

Pour prolonger cette démarche, le CII collabore avec l'Organisation internationale du Travail afin d'améliorer la manière dont les rôles liés aux soins infirmiers sont pris en compte dans la Classification internationale type des professions et de garantir leur alignement sur la définition du CII, dans le but de créer une vision globale et cohérente de la profession et de favoriser une planification plus homogène en matière de main-d'œuvre, de formation et de réglementation.

Organisation mondiale du commerce



Le 2 octobre, le Directeur général du CII a participé à une session thématique du Conseil du commerce des services de l'OMC. Cette session a réuni des experts issus d'organisations internationales et d'organismes sectoriels afin de débattre de la reconnaissance des qualifications professionnelles dans le cadre du commerce mondial des services. M. Catton a présenté le point de vue de la profession infirmière, en soulignant tant les opportunités que les problèmes liés à la facilitation de la reconnaissance internationale.

Cette nouvelle définition est plus qu'une simple déclaration professionnelle : elle réaffirme avec force le rôle moteur des infirmières et infirmiers dans la promotion de la santé pour tous. Elle touche au cœur de notre identité et de l'impact que nous avons chaque jour. Grâce aux contributions de toutes les régions du CII, nous avons créé une définition audacieuse, inclusive et tournée vers l'avenir. Elle nous donne les moyens de diriger avec détermination, en nous appuyant sur nos valeurs et en étant unis par notre vision.

David Stewart,
Directeur des politiques et pratiques infirmières du CII

PRATIQUE AVANCÉE DES SOINS INFIRMIERS

À l'échelle mondiale, la pratique infirmière avancée constitue l'une des professions de santé qui connaît la croissance la plus rapide. Les infirmières concernées jouent un rôle essentiel dans l'innovation des systèmes de santé en améliorant l'accès aux soins, en optimisant la santé des populations et en réduisant les coûts des soins. Le Réseau des infirmières praticiennes et des infirmières de pratique avancée (Réseau NP/APN) du CII compte plus de 3600 membres dans 122 pays et ne cesse d'évoluer afin de mieux représenter les infirmières de pratique avancée de toutes les régions de l'OMS.

La collection *Advanced Practice in Nursing*, publiée par Springer et officiellement approuvée par le CII, comprend dix titres en anglais et cinq traductions en français.

CLASSIFICATION INTERNATIONALE DE LA PRATIQUE INFIRMIÈRE



L'ICNP (International Classification for Nursing Practice, Classification internationale de la pratique infirmière) est une terminologie mondiale normalisée servant à définir et comparer la pratique infirmière entre différents systèmes de santé, de manière à améliorer la visibilité des soins infirmiers, la prise de décision fondée sur les données et l'influence sur les politiques. En collaboration avec SNOMED, le CII étend l'intégration terminologique et renforce le rôle des centres accrédités par le CII en tant que pôles clés de contribution aux données pour les connaissances mondiales en soins infirmiers.

Le CII applique le plan stratégique de l'ICNP®, harmonise la terminologie avec SNOMED CT et l'intègre dans les domaines de l'accréditation, des politiques, de la formation et de la pratique. Le CII construit un écosystème de santé numérique interopérable — comprenant des centres accrédités, un Conseil consultatif mondial, des ensembles de données minimaux et des tableaux de bord — et publie des directives pratiques en matière de santé numérique et d'éthique de l'IA qui façonnent la pratique et les politiques en matière de soins infirmiers.

Centres accrédités par le CII pour la recherche et le développement de l'ICNP™

- [Marian K. Shaughnessy Nurse Leadership Academy Frances Payne Bolton School of Nursing, Case Western Reserve University](#)
- [Swedish ICN-Accredited Centre for ICNP® Research and Development](#)
- [Australian ICN-Accredited Centre for ICNP Research and Development](#)
- [ICN Accredited ICNP Research & Development Centre in Iceland](#)
- [Centre for ICNP Research and Development of the Iranian Nursing Organization](#)
- [Chilean Centre for ICNP Research & Development](#)
- [Groupe des utilisateurs germanophones de l'ICNP](#)
- [Philippine ICN-Accredited Centre for ICNP Research and Development](#)
- [Centre for Information Systems Research and Development of Porto Nursing School – Portugal](#)
- [ICN-Accredited Centre for ICNP Research & Development at the Medical University of Łódź](#)
- [Italian ICNP Research & Development Centre](#)
- [Korean ICN-Accredited Centre for ICNP Research & Development](#)
- [RNAO-ICNP Research and Development Centre \(Canada\)](#)
- [University of Minnesota School of Nursing Centre for Nursing Minimum Data Set Knowledge Discovery](#)
- [ICN Dublin City University School of Nursing and Human Sciences ICNP User Group](#)
- [Singapore Salutogenic Nursing \(SUN\) Research Programme](#)
- [Norwegian ICNP Research & Development Centre](#)

PRISES DE POSITIONS ET NOTES THÉMATIQUES

En 2025, le CII a publié une déclaration de principe actualisée intitulée Les soins de santé dans les conflits: le point de vue des infirmières afin de réaffirmer son engagement à soutenir les infirmières et à garantir leur sécurité dans les zones de combat à travers le monde. Les infirmières sont en première ligne face à ces crises, intervenant en cas d'urgence, soutenant les efforts de reconstruction et prodiguant des soins essentiels aux personnes touchées par la violence et les déplacements forcés.

En mai, nous avons publié une nouvelle note thématique intitulée Les soins infirmiers pour la santé et le bien-être de la planète, soulignant le rôle vital que jouent les infirmières pour faire face aux répercussions sanitaires des crises environnementales qui frappent la communauté mondiale. Notre note met en avant le concept émergent de santé planétaire. Elle insiste sur l'urgence de prendre conscience des répercussions que les perturbations des systèmes naturels de la Terre induites par les activités humaines entraînent pour la santé des individus et des communautés, et de prendre des mesures pour les réduire.

5.

CHAPITRE

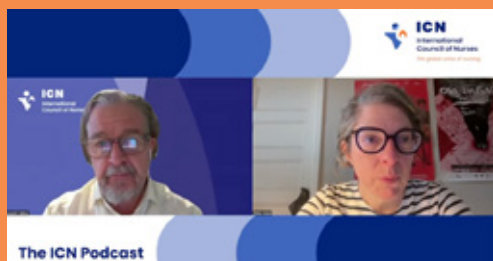
FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES INFIRMIÈRES

Le CII joue un rôle essentiel pour faire en sorte que la valeur des soins infirmiers soit comprise non seulement au sein de la profession, mais aussi par l'ensemble de la communauté internationale. En communiquant au-delà des infirmières elles-mêmes, le CII aide les gouvernements, les décideurs politiques et le grand public à comprendre qu'investir dans les soins infirmiers est indispensable pour renforcer les systèmes de santé, améliorer les résultats pour les patients et parvenir à une couverture sanitaire universelle. Pour amplifier ce message, le CII communique activement par le biais de communiqués de presse, de webinaires, de son site internet, des réseaux sociaux et d'autres initiatives de sensibilisation à l'échelle mondiale, en expliquant pourquoi les soins infirmiers doivent être considérés comme une priorité et bénéficier d'un soutien à l'échelle mondiale.

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

Grâce à nos communiqués de presse réguliers, nous touchons des médias de renom tels que la BBC, CNN, le New York Times, Reuters, The Guardian, Al Jazeera et bien d'autres. Nous organisons également des conférences de presse et invitons les médias à assister au Congrès du CII.

Nouveauté en 2025 : le podcast du CII !



Fin 2025, le CII a lancé le premier épisode de son podcast ! Dans notre série de podcasts, nous proposerons des entretiens avec des infirmières, des innovateurs et des responsables du secteur de la santé du monde entier afin d'explorer les défis, les réussites et les idées novatrices qui façonnent l'avenir des soins infirmiers. Dans le premier épisode, notre Directeur général s'entretient avec la réalisatrice suisse Petra Volpe au sujet de son film *Late Shift*, qui suit une jeune infirmière dévouée travaillant dans un service hospitalier en sous-effectif. Le film a été sélectionné dans la catégorie Meilleur long métrage international pour la 98^e cérémonie des Oscars. Vous pouvez écouter le premier épisode du podcast du CII [ici](#) !



Nous disposons de preuves solides tant sur l'ampleur des défis en matière de bien-être des infirmières que sur les solutions efficaces. Il ne reste plus qu'à trouver la volonté politique nécessaire pour mettre en œuvre ces stratégies éprouvées aux niveaux organisationnel, national et mondial. Si nous y parvenons, nous respecterons les droits des infirmières, nous améliorerons la sécurité et la qualité des soins prodigués aux patients, nous renforcerons nos économies et nous ferons progresser la santé mondiale. Alors, allons-y, défendons nos intérêts et devenons les champions de notre cause, de notre profession, de nos patients et du monde entier.

Howard Catton,

Directeur général du CII, lors du webinar sur le bien-être des infirmières

WEBINAIRES

Les webinaires constituent un moyen essentiel de rassembler des personnes malgré la distance pour échanger des idées, partager des compétences et engager un dialogue constructif sur des enjeux importants. Nos webinaires sont des espaces accessibles où les participants peuvent apprendre les uns des autres, poser des questions en temps réel et développer un sentiment d'appartenance à une communauté autour d'intérêts communs. En 2025, nos webinaires ont porté sur:

16 avril 2025

Journée internationale des infirmières: Prendre soin des infirmières pour une économie plus forte



30 septembre 2025

Donner la priorité à la santé et au bien-être des infirmières (axé sur la région Amériques)



IMPACT

- Nos webinaires ont attiré plus de 900 participants de 101 pays.

19 novembre 2025

ODENNA: Renforcer le leadership infirmier de l'Afrique à l'Amérique latine



SITE INTERNET ET RÉSEAUX SOCIAUX

Les sites internet et les réseaux sociaux constituent des outils puissants pour toucher un public plus large et le sensibiliser au travail essentiel que les infirmières accomplissent chaque jour. Ils nous permettent de diffuser des témoignages, de mettre en avant des réalisations et de communiquer des messages clés de manière immédiate, accessible et captivante. Par ces plateformes, le CII peut entrer en contact avec le grand public, les décideurs politiques et la communauté mondiale de la santé, et aider ainsi les gens à comprendre l'impact des soins infirmiers ainsi que la nécessité d'investir dans notre profession et de la soutenir.

IMPACT



- En 2025, notre audience a augmenté de 41 769 personnes au total sur Facebook, LinkedIn, X et YouTube.
- YouTube : 2129 nouveaux abonnés en 2025
- LinkedIn : augmentation de 31,9% du nombre d'abonnés en 2025
- Facebook : augmentation de 14,7% du nombre d'abonnés en 2025
- X : augmentation de 6,1% du nombre d'abonnés en 2025
- Site internet : plus de 831 000 visites en 2025

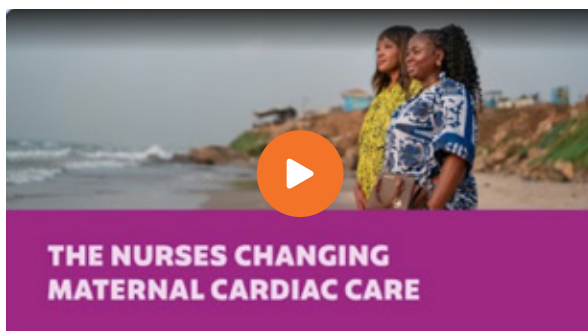
SÉRIE CARING WITH COURAGE DE LA BBC

Le CII poursuit sa mission visant à améliorer, par le biais des médias, les connaissances et la perception qu'a le grand public de notre profession grâce à sa collaboration avec BBC StoryWorks Commercial Productions, qui a diffusé une deuxième série captivante de ses films *Caring with Courage* consacrés aux soins infirmiers. En relatant les expériences d'infirmières qui dispensent des soins transformateurs dans des rôles et des contextes variés, cette série met en lumière l'expertise aux multiples facettes qui caractérise aujourd'hui la profession infirmière.



Caring with Courage démontre que les infirmières d'aujourd'hui ne sont pas seulement des soignantes de terrain, qui prodiguent des soins spécialisés aux moments les plus décisifs de la vie des gens, mais aussi des leaders hautement qualifiés du secteur de la santé qui rendent les soins efficaces, plus accessibles et plus abordables pour tous... La série Caring with Courage prouve qu'il est temps que le monde reconnaisse les infirmières pour les expertes qu'elles sont réellement et qu'il valorise à sa juste mesure leur dévouement et leurs compétences, qui façonnent un avenir plus sain pour nous tous. Cela souligne la nécessité urgente d'investissements supplémentaires dans les soins infirmiers.

Howard Catton,
Directeur général du CII



La deuxième série *Caring with Courage* a été présentée lors d'une séance plénière consacrée aux médias et à la narration au Congrès du CII 2025 à Helsinki, à laquelle participait également la réalisatrice Carolyn Jones, dont le film *The American Nurse* explore certaines des questions les plus importantes auxquelles sont confrontés les États-Unis, notamment le vieillissement, la guerre, la pauvreté et le système carcéral, à travers le travail et la vie des infirmières.



IMPACT

- 24 millions de personnes touchées au cours du premier mois
- 4 millions de « J'aime » ou de commentaires

PRÉSENTATIONS ET MESSAGES

En 2025, le CII a été invité à intervenir lors de maints forums et conférences de haut niveau, ce qui lui a offert de nombreuses occasions de faire entendre la voix des infirmières et de défendre notre profession.

01. JANVIER

- **24 janvier**: événement « Défis mondiaux en matière de santé » co-organisé par l'Université de Milan-Bicocca et la CNAI, en Italie
- **28 janvier**: lancement du Certificate in Global Nursing (certificat en soins infirmiers mondiaux) par le Centre for Global Nursing de l'UCSF

02. FÉVRIER

- **3-11 février**: Conseil exécutif de l'OMS, Genève, Suisse
- **5 février**: Forum des partenariats de l'ECOSOC des Nations Unies, siège de l'ONU, New York, États-Unis
- **7 février**: Podcast *Care Anywhere* de CGFNS International (TruMerit)
- **11-13 février**: 3^e Congrès international sur les soins infirmiers de l'Université du Roi Saoud, Riyad, Arabie saoudite
- **16-18 février**: Congrès annuel de la division Éducation du Syndicat israélien des infirmières
- **26 février**: *Du local au mondial: les femmes à la tête de la transformation de la CSU*, webinaire organisé par Women in Global Health

03. MARS

- **10-21 mars**: Commission de la condition de la femme des Nations Unies, New York
- **12-14 mars**: Congrès annuel de la Société internationale des infirmières spécialisées dans les addictions, Orlando, États-Unis
- **20 mars**: événement parallèle virtuel pendant le forum de la TWNA ONG CSW69, Taiwan
- **20 mars**: *Perspectives et défis en matière de santé mondiale*, organisé par le Centre de recherche sur les résultats sanitaires et les politiques de santé de Penn Nursing et la Perry World House, Université de Pennsylvanie, États-Unis
- **25-28 mars**: 9^e Congrès national de la DENOSA, Afrique du Sud
- **25-27 mars**: 2^e Conférence mondiale de l'OMS sur la pollution atmosphérique et la santé

04. AVRIL

- **3-4 avril**: 7^e Sommet ministériel mondial sur la sécurité des patients, Manille, Philippines
- **16-17 avril**: Conférence conjointe de l'ICCHNR et de QNI, Londres, Royaume-Uni
- **8-10 avril**: 4^e Congrès international du Réseau brésilien des soins infirmiers et de la sécurité des patients (REBRAENSP), Rio de Janeiro, Brésil
- **9 avril**: Festival pan-irlandais des soins infirmiers intégrés
- **10-11 avril**: 120^e Assemblée générale de l'EFN, Bruxelles, Belgique

04. AVRIL

- **17 avril** : Congrès international de l'International Collaboration for Community Health Nursing Research
- **22 avril** : table ronde de haut niveau sur *Le leadership politique en matière de protection financière: L'accès pour tous face à l'urgence du financement de la santé*, en marge des réunions de la Banque mondiale et du Fonds monétaire international, Washington, États-Unis

05. MAI

- **5-6 mai** : Comité directeur de la CSU2030
- **7-8 mai** : MedEd on the Edge, au Forum Nobel, Stockholm, Suède
- **9 mai** : 6^e Congrès national sur les soins infirmiers et les vaccins, Madrid
- **17 mai** : 10^e Sommet mondial du cœur, Genève

06. JUIN

- **7-9 juin** : Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières du CII, Helsinki, Finlande
- **9-13 juin** : 30^e Congrès du CII, Helsinki

07. JUILLET

- **28 juillet** : 7^e Conférence du Réseau mondial des soins infirmiers de santé publique (GHPHN), Calgary, Canada

08. AOÛT

- **14 août** : *Soins infirmiers et environnements sains*, organisé par l'Alliance latino-américaine des infirmières pour des environnements sains
- **21 août** : 2^e Congrès international du Colegio de Enfermeros del Perú

09. SEPTEMBRE

- **3-24 septembre** : atelier régional de l'OPS/PAHO sur « le leadership infirmier et obstétrique : renforcer les compétences et mettre en commun les expériences », Washington
- **6-11 septembre** : Congrès du Federal Council of Nursing (Cofen), Brésil
- **8 septembre** : webinaire mondial sur la sécurité des patients, organisé par l'OMS et le Partenariat pour la santé maternelle, néonatale et infantile (PMNCH)
- **18 septembre** : webinaire de la Fondation Florence Nightingale portant sur le rapport sur la situation du personnel infirmier dans le monde 2025
- **19-21 septembre** : Sommet mondial sur la santé numérique, Mumbai, Inde
- **22-30 septembre** : 80^e Assemblée générale des Nations Unies, New York

09.

SEPTEMBRE

- **23 septembre** : table ronde de haut niveau sur la protection de la santé mentale des professionnels de santé : « Résilience et fidélisation pour l'avenir », organisée par la Frontline Health Workers Coalition et le John Sloan Dickey Center de Dartmouth
- **23 septembre** : « Une nouvelle vision pour les personnels de santé : faire face aux maladies non transmissibles, à la sécurité sanitaire mondiale et aux situations d'urgence », organisée par la Frontline Health Workers Coalition et ses partenaires, notamment CARE USA, Seed Global Health, Johnson & Johnson et Project HOPE
- **24 septembre** : « Pas de santé sans santé mentale : un engagement commun », organisée par l'OMS, le Wellcome Trust et United for Global Mental Health
- **24 septembre** : « Mettre en place des services d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH), de gestion des déchets et d'électricité sûrs, durables et universels dans les établissements de santé : progrès réalisés dans le cadre de la résolution de l'Assemblée générale de 2023 », organisée par la Hongrie et les Philippines en collaboration avec l'OMS et l'UNICEF
- **25 septembre** : Quatrième réunion de haut niveau sur les maladies non transmissibles et la santé mentale (HLM4), New York
- **29 septembre – 3 octobre** : 77^e Comité régional de l'OMS pour les Amériques, Washington

10.

OCTOBRE

- **2 octobre** : Session thématique du Conseil du commerce des services de l'OMC sur la reconnaissance des qualifications professionnelles, Genève
- **2-4 octobre** : 24^e Congrès mondial de l'Association internationale des médecins pour la prévention de la guerre nucléaire, Nagasaki, Japon
- **5-9 octobre** : 25^e Congrès mondial de gynécologie et d'obstétrique de la FIGO, Le Cap, Afrique du Sud
- **7 octobre** : colloque sur la collaboration interprofessionnelle dans le cadre du Congrès mondial de la FIGO, Le Cap
- **13-15 octobre** : 78^e réunion du Comité régional de l'OMS pour l'Asie du Sud-Est, Colombo, Sri Lanka
- **15 octobre** : congrès du Forum européen des associations nationales d'infirmières et de sages-femmes (EFNNMA), Dublin, Irlande
- **15-17 octobre** : 72^e réunion du Comité régional de l'OMS pour la Méditerranée orientale, Le Caire, Égypte
- **16-18 octobre** : colloque de l'Association macédonienne des infirmières et sages-femmes
- **17 octobre** : 121^e Assemblée générale de l'EFN, Dublin
- **20-24 octobre** : 76^e session du Comité régional de l'OMS pour le Pacifique occidental, Nadi, Fidji
- **21 octobre** : congrès de la Société internationale d'oncologie pédiatrique (SIOP), Amsterdam, Pays-Bas
- **25 octobre** : congrès international sur la formation aux professions de santé, Université de Lahore, Pakistan
- **28-30 octobre** : 75^e session du Comité régional de l'OMS pour l'Europe, Copenhague, Danemark

11. NOVEMBRE

- **2-4 novembre** : Congrès international des soins infirmiers organisé par les services de santé du ministère saoudien de la défense, Arabie saoudite
- **5 novembre** : Congrès des jeunes infirmières, Association allemande des infirmières (DBfK)
- **8 novembre** : 11^e Congrès international SEHA sur les soins infirmiers, l'obstétrique et les professions paramédicales (SINMAC), Abou Dhabi
- **11-14 novembre** : 17^e Congrès panaméricain des professionnels des soins infirmiers (FEPPEN), Rio de Janeiro
- **11 novembre** : Congrès annuel de la Chinese Nursing Association, Beijing, Chine
- **12-14 novembre** : 23^e Forum du CII sur la main-d'œuvre en Asie, Beijing
- **13-14 novembre** : premier Congrès international des soins infirmiers sur la transformation numérique, Université scientifique du Sud (UCSUR), Pérou
- **14 novembre** : 18^e Conférence ibéro-américaine, ALADEFE, Pérou
- **15 novembre** : Congrès mondial de l'IEN, organisé par la Société des infirmières et infirmiers formés à l'étranger en Amérique du Nord (SIENNA)
- **17 novembre** : table ronde sur le thème « Faire en sorte que la couverture sanitaire universelle profite aux patients », Congrès de l'IAPO, Manille, Philippines
- **Novembre 2025** : 8^e Congrès sur la recherche en soins infirmiers entre les deux rives du détroit, à Hong Kong et à Macao, organisée par la Taiwan Nurses Association (TWNA)
- **22-23 novembre** : 31^e Congrès biennal de l'Association des étudiantes et étudiants en soins infirmiers de l'Inde (SNAI)
- **27 novembre** : Congrès des soins infirmiers et de la médecine, Université pontificale catholique de l'Équateur (PUCE), Équateur

12. DÉCEMBRE

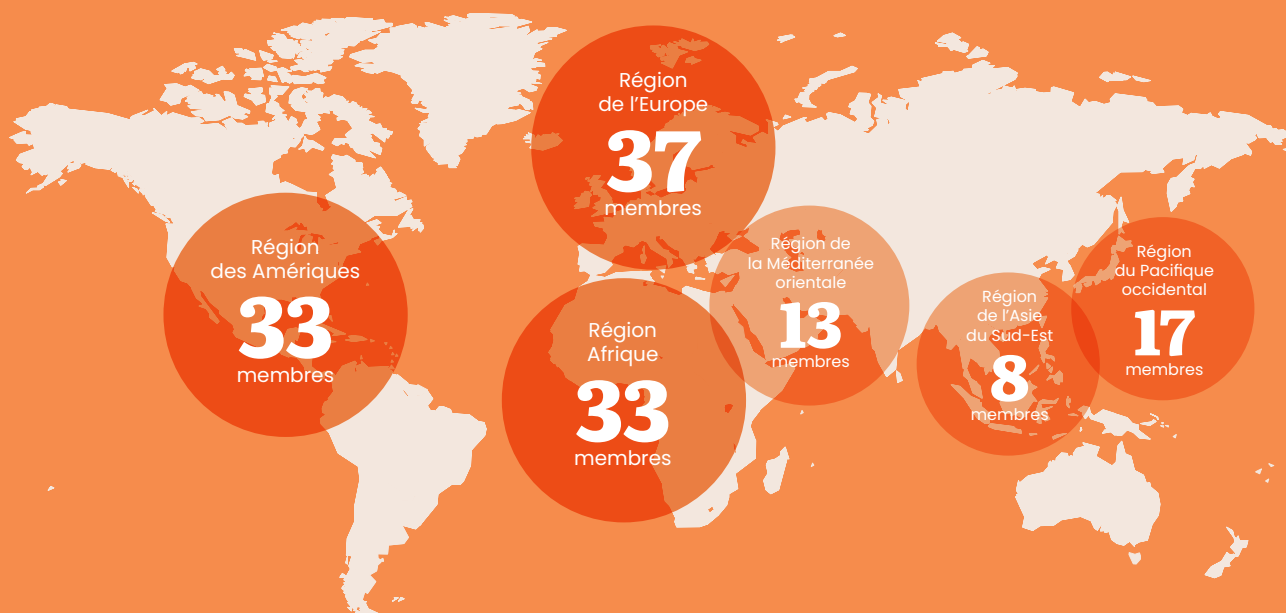
- **10-12 décembre** : Congrès international des soins infirmiers et de l'obstétrique, Kigali, Rwanda
- **23 décembre** : premier congrès de la Sudanese Nurses Organization et symposium des jeunes infirmières, Soudan

6.

CHAPITRE

NOTRE ORGANISATION

Le CII est une fédération regroupant plus de 140 associations nationales d'infirmières. Nous travaillons main dans la main avec nos membres pour faire progresser, soutenir et protéger la profession infirmière, et veiller à ce que la voix des infirmières soit entendue aux plus hauts niveaux de la prise de décision, de l'élaboration des politiques et de leur mise en œuvre.



ASSOCIATIONS MEMBRES DU CII



Région africaine: 33 membres

- Ordem dos Enfermeiros de Angola (ORDENFA)
- Botswana Nurses Union (BONU)
- Ordre des professions médicales et de santé du Cameroun (OPMS)
- Ordre national des infirmiers de la République démocratique du Congo (ONIC)
- Association nationale des infirmières et infirmiers de Côte d'Ivoire (ANIICI)
- Eritrean Nurses Association
- Swaziland Nurses Association (SWADNU)
- Ethiopian Nurses Association (ENA)
- National Association of Gambia Nurses & Midwives (NAGaMN)
- Ghana Registered Nurses and Midwives Association (GRNMA)
- Ordem dos Enfermeiros da Guiné-Bissau (OEGB)
- National Nurses Association of Kenya (NNAK)
- Lesotho Nurses Association (LeNMO)
- Liberia Nurses Association (LNA)
- Conseil national de l'Ordre des infirmiers de Madagascar (CONIM)

- National Organisation of Nurses and Midwives of Malawi (NONM)
- Association mauritanienne des infirmiers (MNA)
- Mauritius Nursing Association (MNA)
- Mozambique National Association of Nurses (ANEMO)
- Namibian Nurses Association (NNA)
- National Association of Nigeria Nurses and Midwives (NANNM)
- Rwanda Nurses and Midwives Union (RNMU)
- Association nationale des infirmières et infirmiers diplômés d'État du Sénégal (ANIIDES)
- Nurses Association of the Republic of Seychelles (NARS)
- Sierra Leone Nurses Association (SLNA)
- Somaliland Nursing and Midwifery Association (SLNMA)
- Democratic Nursing Organization of South Africa (DENOSA)
- South Sudan Nurses and Midwives Association (SSNAMA)
- Tanzania National Nurses' Association (TANNA)
- Association nationale des infirmières et infirmiers du Togo (ANIIT)
- Uganda Nurses & Midwives Union (UNMU)
- Zambia Union of Nurses Organization (ZUNMO)
- Zimbabwe Nurses Association (ZINA)

Région des Amériques : 33 membres

Amérique du Nord et Caraïbes (15 ANI)

- Aruba Nurses Association (ODEA)
- Nurses Association of the Commonwealth of the Bahamas (NACB)
- Barbados Nurses Association, Inc. (BNA)
- Nurses Association of Belize (NAB)
- Bermuda Nurses' Association (BNA)
- British Virgin Islands Nurses Association (BVINA, Îles Vierges britanniques)
- Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC)
- Grenada Nurses Association Inc. (GNA)
- Guyana Nurses Association (GNA)
- Association nationale des infirmières licenciées d'Haïti (ANILH)
- Nurses Association of Jamaica (NAJ)
- St. Lucia Nurses Association (SLNA)
- Suriname Nurses Association (VVS)
- Trinidad & Tobago National Nursing Association (TTNNA)
- American Nurses Association, Inc. (ANA, États-Unis)

Amérique centrale et Amérique du Sud (18 ANI)

- Federación Argentina de Enfermería (FAE)
- Colegio de Enfermeras de Bolivia (CEB)
- Colegio de Enfermeras de Chile A.G.

- Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia (ANEC)
- Colegio de Enfermeras de Costa Rica (CECR)
- Sociedad Cubana de Enfermería (SOCUENF)
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (CODOPENF, République dominicaine)
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras/os (FEDE, Équateur)
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador (ANES)
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Guatemala (CPEG)
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras (CPEH)
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (CNE, Mexique)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería, AC (FEMCE)
- Asociación de Enfermeras Nicaragüenses (AEN, Nicaragua)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá (ANEP)
- Asociación Paraguaya de Enfermeras (APE)
- Colegio de Enfermeros del Perú (CEP)
- Colegio de Enfermeras del Uruguay (CEDU)

Région européenne : 37 membres

Europe du Nord et de l'Est (8 ANI)

- Danish Nurses' Organization (DNO, Danemark)
- Estonian Nurses Union (EOL, Estonie)
- Finnish Nurses Association (FNA, Finlande)
- Icelandic Nurses Association (INA, Islande)
- Lithuanian Nurses Association (LSSO, Lituanie)
- Norwegian Nurses Organisation (NNO, Norvège)
- Russian Nurses Association (RNA, Fédération de Russie)
- Joint Virtual Swedish Nurse Organisation-for international work (JSNO, Suède)

Europe occidentale et centrale (14 ANI)

- Austrian Nursing Association (OEGKV, Autriche)
- Fédération nationale des infirmières de Belgique (FNIB)
- Association nationale française des infirmières et infirmiers diplômés et des étudiants (ANFIIDE)
- German Nurses Association (DBfK, Allemagne)
- Irish Nurses and Midwives Organisation (INMO, Irlande)
- Association nationale des infirmiers & infirmières du Luxembourg (ANIL)
- Association nationale des infirmières de Monaco (ANIM)
- Nieuwe Unie'91 (Pays-Bas)
- Polish Nursing Association (PTP)
- Romanian Nursing Association (ANR)

- The Order of Nurses, Midwives and Medical Assistants in Romania (OAMR)
- Association suisse des infirmières et infirmiers (SBK-ASI)
- Queen's Institute of Community Nursing (QICN, Royaume-Uni)
- Royal College of Nursing of the UK (RCN, Royaume-Uni)

Europe du Sud (15 ANI)

- College of Nurses and Midwives of Andorra (COIA)
- Bulgarian Association of Health Professionals in Nursing (BAHPN)
- Croatian Nurses Association (HUMS)
- Cyprus Nurses and Midwives Association (CYNMA, Chypre)
- Hellenic National Nurses Association (HNNA, Grèce)
- National Association of Nurses in Israel
- Consociazione Nazionale Associazioni Infermieri (CNAI, Italie)
- Malta Union of Midwives & Nurses (MUMN)
- National Association of Nurses and Midwives of Montenegro (NUMSBCG)
- North Macedonian Nurses and Midwives Association (ZMSTAM, Macédoine du Nord)
- Ordem dos Enfermeiros (OE, Portugal)
- Association of Health Workers of Serbia (SZR)
- Nurses and Midwives Association of Slovenia (NMAS)
- Consejo General de Enfermería de España (CGE)
- Turkish Nurses Association (THD, Türkiye)

Méditerranée orientale : 13 membres

- Bahrain Nursing and Midwifery Society (BNMS)
- Egyptian Nurses Syndicate (Égypte)
- Iranian Nursing Organization (INO, Iran)
- Jordan Nurses and Midwives Council (JNMC, Jordanie)
- Kuwait Nursing Association (KNA)
- Ordre des infirmières du Liban (ONL)
- Oman Nursing Association (ONA)
- Pakistan Nurses Federation (PNF)
- Palestinian Nursing and Midwifery Association (PNMA)
- Qatari Nursing Association (QNA)
- Saudi Nurses Association (SNA, Arabie saoudite)
- Sudanese Nurses Organization (SNO, Soudan)
- Emirates Nursing Association (ENA)

Pacifique occidentale : 17 membres

Asie (7 ANI)

- Chinese Nursing Association (CAN, Chine)
- College of Nursing Hong Kong (CNHK)
- Japanese Nursing Association (JNA, Japon)
- Nurses Association of Macau (NAOM)
- Mongolian Nurses Association (MNA)
- Korean Nursing Association (KNA, République de Corée)
- Taiwan Nurses Association (TWNA)

Asie de l'Est (10 ANI)

- Australian College of Nursing (ACN)
- Cook Islands Nurses Association (CINA)
- Fiji Nursing Association (FNA)
- Malaysian Nurses Association (MNA)
- New Zealand Nurses' Organisation (NZNO, Nouvelle-Zélande)
- Philippine Nurses Association (PNA)
- Samoa Registered Nurses Association, Inc. (SNA)
- Singapore Nurses' Association (SNA)
- Solomon Islands Nurses Association (SINA, Îles Salomon)
- Tonga Nurses Association (TNA)

Asie du Sud-Est : 8 membres

- Bangladesh Nurses Association (BNA)
- East Timor Nurses Association (AETL, Timor-Leste)
- Indian Nursing Council (INC, Inde)
- Indonesian National Nurses Association (PPNI)
- Myanmar Nurse and Midwife Association (MNMA)
- Nursing Association of Nepal (NAN)
- Sri Lanka Nurses Association (SRNA)
- Nurses Association of Thailand (NAT)

ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES AFFILIÉES AU CII

Le CII accorde le statut d'affilié à des organisations internationales spécialisées dans les soins infirmiers dont la mission, le mandat, les statuts et les objectifs sont conformes à ceux du CII et dont la majorité des membres sont des infirmières. Nous apprécions la collaboration avec nos organisations spécialisées affiliées, qui apportent au CII leur expertise dans plusieurs domaines d'intérêt pour notre travail.

- Council of International Neonatal Nurses, Inc. (COINN)
- Emergency Nurses Association (ENA)
- International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)
- International Federation of Perioperative Nurses (IFPN)
- International Nurses Society on Addictions (IntNSA)
- International Society of Nurses in Cancer Care (ISNCC)
- NANDA International
- Sigma Theta Tau International Honor Society of Nursing (Sigma)
- World Council of Enterostomal Therapists® (WCET®)
- World Federation of Critical Care Nurses





ALLIANCE DES ÉTUDIANTS ET DES INFIRMIÈRES EN DÉBUT DE CARRIÈRE

Créée en 2024, l'Alliance du CII des étudiants et des infirmières en début de carrière (Alliance SECN) s'est réunie pour la première fois en mars 2025, en présence de plus de cinquante représentants issus de pays des six régions de l'OMS. L'Alliance SECN, une instance innovante du CII, a pour objectif de faire entendre davantage la voix des étudiants en soins infirmiers et des infirmières en début de carrière, ainsi que de renforcer leur influence sur les questions qui les concernent dans le cadre des travaux du CII et de ses membres, consolidant ainsi l'engagement fort du CII envers ce public. L'Alliance a pour but d'autonomiser et de soutenir les étudiants en soins infirmiers et les infirmières en début de carrière afin de répondre aux besoins et de promouvoir le bien-être de la population mondiale, ainsi que la profession infirmière d'aujourd'hui et de demain.



L'Alliance des étudiants et des infirmières en début de carrière du CII

Conseil International des Infirmières

En mai 2025, l'Alliance SECN et les membres du Groupe directeur des étudiantes et étudiants en soins infirmiers au sein du CII ont publié une déclaration pointant la menace urgente que représente la dégradation de l'environnement. Leur message est que la dégradation de l'environnement et la crise climatique ne sont pas des préoccupations pour demain, mais au contraire qu'ils transforment, en ce moment même, les soins de santé.

En juin, l'Alliance SECN a organisé une réunion en présentiel dans le cadre du Congrès du CII et s'est jointe à plus de 250 étudiants en soins infirmiers et infirmières en début de carrière venus du monde entier lors de l'Assemblée des étudiants du CII. Cette Assemblée constitue un forum essentiel permettant aux étudiants et aux infirmières en début de carrière de partager leurs points de vue et de façonner l'avenir des soins infirmiers par l'intermédiaire du CII et de ses ANI membres. Sous le slogan *Le pouvoir des étudiants de transformer le paysage des soins infirmiers*, les participants à l'Assemblée des étudiants ont échangé des idées concrètes sur les défis mondiaux en matière de santé et ont rendu compte de leurs discussions au Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières du CII.

En décembre 2025, Kristoffer Haugen, représentant de la région européenne au sein du Groupe directeur de l'Alliance SECN, a pris la parole lors de la réunion annuelle des étudiants en soins infirmiers en Suède (Vårdförbundet Student).

Elphas Muricho, vice-président du Groupe directeur, représentant de la région africaine, est intervenu lors du congrès scientifique annuel de la section des étudiants et infirmières débutantes au sein de la National Nurses Association of Kenya.

Des membres de l'Alliance SECN ont également contribué activement au webinaire intitulé *Empowering Students and Early Career Nurses: Opportunities for Global Engagement and Collaboration* (Autonomiser les étudiants et les infirmières en début de carrière: opportunités de participation et de collaboration à l'échelle mondiale), organisé par le Centre pour les initiatives mondiales de l'École d'infirmières de l'Université Johns Hopkins et l'Alliance mondiale pour les soins infirmiers et obstétricaux, et ont participé à l'atelier jeunesse de la Journée de la couverture sanitaire universelle (CSU Day), veillant ainsi à ce que les points de vue des étudiants et des infirmières en début de carrière soient représentés dans les discussions axées sur la promotion de la couverture sanitaire universelle.

IMPACT



- Plus de 73 pays représentés
- Publication d'une déclaration sur la santé planétaire et le changement climatique
- 250 étudiants en soins infirmiers ont participé à l'Assemblée des étudiants du CII.
- Des membres de l'Alliance sont intervenus lors de congrès d'étudiants à travers le monde.



L'Alliance SECN a enfin participé au webinaire du CII consacré à la priorité accordée à la santé et au bien-être des infirmières, au cours duquel Yuyu Sumiya, représentante de l'Alliance, est intervenue.



L'Alliance et l'Assemblée ont pour objectif de faire entendre haut et fort la voix et les opinions de la prochaine génération d'infirmières et infirmiers et de leur donner les moyens de jouer un rôle actif dans la co-crédation de l'avenir des soins de santé. Pour que le CII et ses associations membres continuent à prospérer, nous devons former la prochaine génération de leaders infirmiers (...) Nous sommes fiers de soutenir les étudiants et les infirmiers en début de carrière, qui sont les acteurs audacieux du changement qui dirigeront ces associations et représenteront leurs régions dans les décennies à venir.

Howard Catton,
Directeur général du CII

7.

CHAPITRE

DIRECTION ET GOUVERNANCE

De la planification stratégique à la mise en œuvre opérationnelle, la structure du CII nous permet de mener à bien notre mission. Sous la direction de notre organe décisionnel, le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières, la stratégie du CII est élaborée par le Conseil d'administration et le travail opérationnel est assuré par le personnel du siège.

CONSEIL DES REPRÉSENTANTES D'ASSOCIATIONS NATIONALES D'INFIRMIÈRES (CRN)

Organe directeur du CII, le CRN est composé des représentantes de toutes les associations nationales d'infirmières membres du CII. Le CRN a tenu sa réunion biennale à Helsinki, en Finlande, du 6 au 8 juin 2025, immédiatement avant le Congrès du CII.



Le CRN a abordé des questions fondamentales touchant le personnel soignant, notamment les pénuries graves, les conditions de travail et les rémunérations insuffisantes, la recrudescence des attaques contre les professionnels et les établissements de santé dans les zones de conflit ainsi que d'autres risques pesant sur la sécurité et le bien-être des infirmières, et la répartition inéquitable des effectifs, exacerbée par le recrutement contraire à l'éthique d'infirmières issues des régions les plus fragiles du monde.

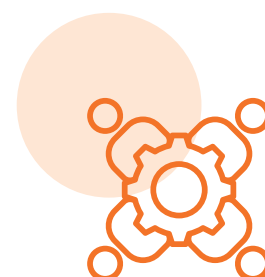
Les membres du CRN ont adopté une résolution intitulée *Défendre la protection des infirmières et des professionnels de santé dans les zones de conflit*, qui condamne fermement toutes les attaques visant le personnel de santé, les patients et les établissements de santé; appelle au respect intégral du droit international humanitaire qui protège les professionnels de santé en situation de conflit; et demande instamment que le CII renforce son rôle de plaidoyer face aux crises humanitaires, en mentionnant spécifiquement Gaza.

Les membres ont également donné leur approbation aux définitions proposées des termes *soins infirmiers* et *infirmière* en tant que définitions officielles du CII (voir page 33) et ont élu le nouveau Conseil d'administration pour la période 2025-2029 (voir page 51).

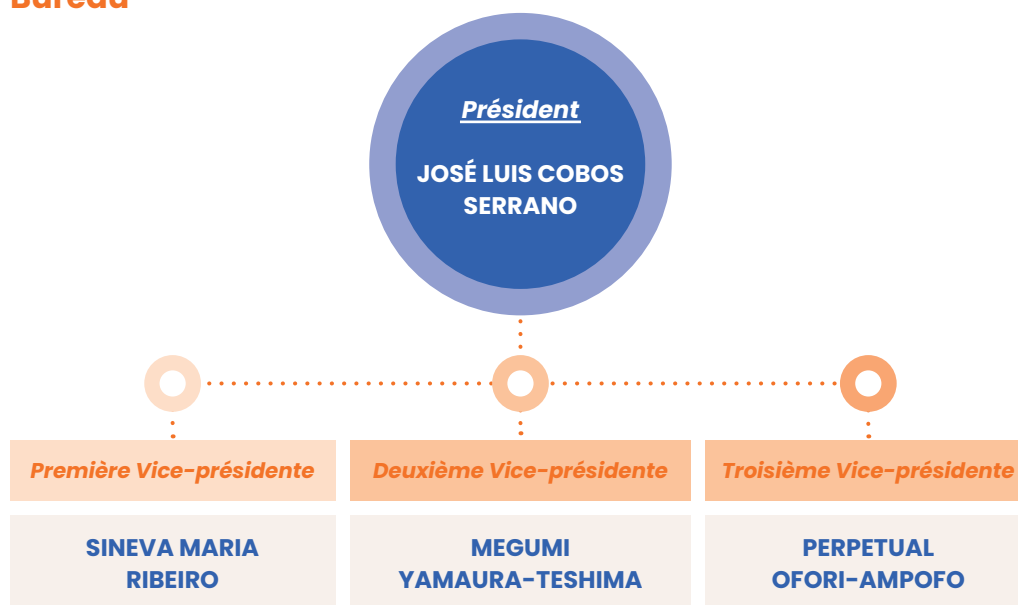
À l'issue de la réunion, le CRN a lancé un appel pressant en faveur d'une action urgente pour remédier à la crise du personnel infirmier. S'appuyant sur des données probantes issues de plusieurs rapports récents, le communiqué d'Helsinki met en évidence les principaux défis ainsi que des solutions stratégiques, et réaffirme que le soutien aux soins infirmiers n'est pas un coût, mais un investissement judicieux dans l'avenir des soins de santé. Le communiqué réaffirme le rôle central des infirmières dans la transformation des systèmes de santé, la résolution de défis complexes allant des changements climatiques aux conflits, et la réalisation des objectifs mondiaux en matière de santé, notamment la couverture sanitaire universelle.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'élection du nouveau Conseil d'administration pour la période 2025-2029, lors de la réunion du CRN qui s'est tenue en juin à Helsinki, a marqué une étape majeure dans le calendrier du CII. Nous sommes ravis d'accueillir la nouvelle équipe de direction, qui guidera l'orientation stratégique de l'organisation au cours des quatre prochaines années.



Bureau



Membres

- **Myrna Abi Abdallah Doumit**
Méditerranée orientale
- **Emily McWhirter**
Europe occidentale et centrale
- **Ricardo Correia de Matos**
Europe du Sud
- **Sylvain Brousseau**
Amérique du Nord et Caraïbes
- **Nora E. Barahona de Peñate**
Amérique centrale et Amérique du Sud
- **T. Dileep Kumar**
Asie du Sud-Est
- **Ching Min Chen**
Asie
- **Debra Thoms**
Pacifique et Asie de l'Est



Le CII doit être renforcé au niveau organisationnel : il doit disposer d'une voix forte pour défendre les infirmières en tant que l'un des piliers de tous les systèmes de santé, et pour faire en sorte que les soins infirmiers figurent sur l'ordre du jour de tous les programmes politiques au plus haut niveau.

Deuxièmement, nous devons renforcer les associations nationales d'infirmières et veiller à ce qu'elles sachent que le CII est là pour les aider. Le CII peut les soutenir dans leurs discussions avec les autorités sanitaires et les gouvernements ; il peut partager les expériences d'autres associations et contribuer à renforcer leurs moyens et capacités en leur montrant qu'elles ne sont pas seules, mais qu'elles font partie d'une famille mondiale d'infirmières.

Enfin, nous pouvons donner aux infirmières elles-mêmes les moyens d'agir et veiller à ce qu'elles puissent exercer leur profession dans l'intégralité de leur domaine de pratique. En tant que profession, nous prenons soin de tous les patients, et tout ce potentiel doit être mis à profit pour que chaque infirmière se sente valorisée.

Dr José Luis Cobos Serrano,
Président du CII, 2025-2029



SECRÉTARIAT

Le siège du CII à Genève accueille une équipe réduite mais dévouée, sous la conduite de notre Directeur général, Howard Catton. Le travail du CII est réparti entre trois équipes : Soins infirmiers ; Finances et opérations ; et Communication et événements. En outre, nous disposons de plusieurs consultants travaillant en dehors de notre Secrétariat de Genève.

APERÇU FINANCIER 2025

En 2025, le CII a enregistré un total de recettes de CHF 10,568 millions et un excédent net de CHF 0,884 million, grâce au résultat financier positif du Congrès d'Helsinki de 2025.

	2025	2025(*)	2024
Total des recettes	10 568 230	5 916 250	6 412 610
Total des dépenses opérationnelles	9 645 922	6 609 844	6 169 972
Gain/(perte) sur placements	-38 193	-38 193	125 571
Résultat net	884 115	-731 787	368 209
(*) hors Congrès 2025			

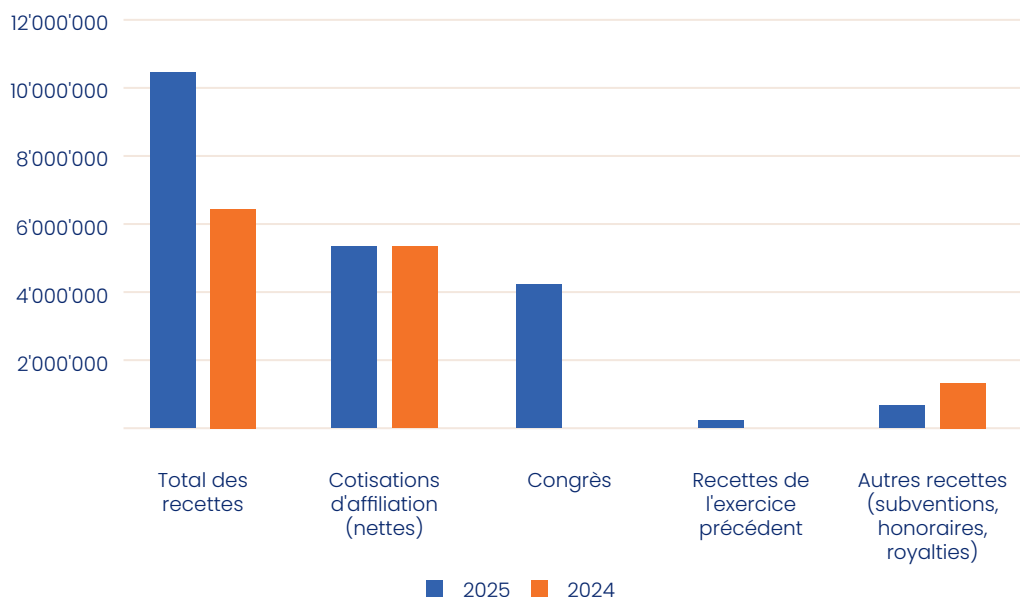
Le CII a clôturé l'année dans une situation financière solide, avec un actif total de 13,052 millions francs suisses et un actif net (capitaux propres) de 10 654 millions.

	2025	2024
Total de l'actif	13 052	12 064
Actifs nets / Capitaux propres	10 654	9 778

Recettes

En 2025, le CII a généré CHF 10,568 millions de recettes, dont 4,652 millions provenant des frais d'inscription au Congrès d'Helsinki, des parrainages, des stands d'exposition et d'autres redevances et commissions.

RECETTES DU CII 2024-2025



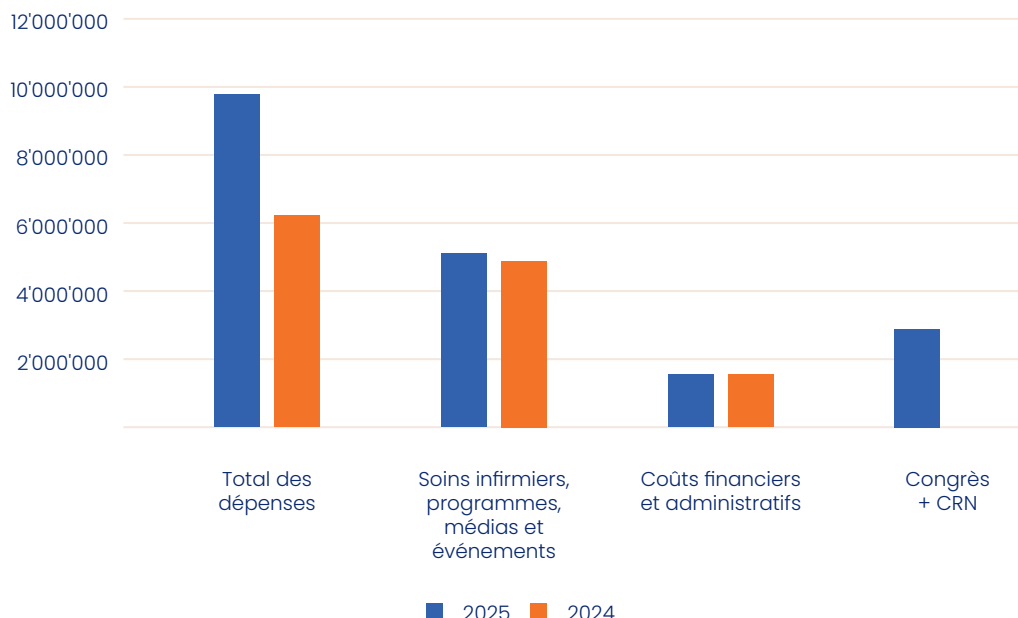
Les cotisations nettes des associations membres se sont élevées à 5,288 millions de francs en 2025, tandis que les recettes provenant de subventions, redevances et royalties s'élevaient à 0,628 million. Par rapport à 2024, les cotisations des membres ont augmenté de 1,8 %, reflétant l'arrivée de nouvelles ANI membres et la hausse des effectifs infirmiers déclarés. Les autres recettes ont diminué d'une année sur l'autre, car moins de subventions ont été comptabilisées dans le compte de résultat de 2025, l'équipe du CII s'étant concentrée sur l'organisation du Congrès 2025.

Malgré un contexte de collecte de fonds externes particulièrement difficile en 2025, marqué par une instabilité géopolitique persistante et l'évolution des priorités des donateurs, le CII a obtenu 0,330 million de francs suisses de subventions supplémentaires. Ces fonds ont principalement servi à soutenir le développement et la mise en œuvre des axes d'action du CII en matière de leadership infirmier, de développement organisationnel et d'action humanitaire.

Dépenses

Le CII a engagé 9,646 millions de francs suisses de dépenses en 2025, dont 3,036 millions pour l'organisation et la tenue du Congrès d'Helsinki.

DÉPENSES DU CII 2024-2025



Hors Congrès, les dépenses se sont élevées à 6,610 millions. Sur ce montant, 3,8285 millions ont été consacrés aux politiques de soins infirmiers et à la défense des intérêts fondamentaux des infirmières, à la communication dans les médias traditionnels et sur les réseaux sociaux, à la gouvernance et au soutien des affiliés, ainsi qu'à d'autres événements liés aux soins infirmiers.

Un montant supplémentaire de CHF 1,265 million a servi à soutenir les activités du CII en matière de leadership infirmier, de développement organisationnel et de programmes humanitaires, notamment le programme de Développement organisationnel des associations nationales d'infirmières (ODENNA), le Global Nursing Leadership Institute (GNLI), le Nursing Leadership Crisis Response and Recovery (NLCRR) et l'initiative Nurses for Peace (NFP). Sur ce montant, 0,386 million a été affecté aux activités de soutien du NLCRR et du NFP dans plus de six pays.

Les dépenses opérationnelles de base, comprenant la conformité, la gouvernance, les finances, l'informatique, les ressources humaines et la gestion des locaux du siège, se sont élevées à 1,520 million de francs suisses, conformément aux prévisions.

Produits et charges financières

En 2025, le portefeuille d'investissement du CII a généré un rendement réalisé de CHF 0,110 million provenant de dividendes, coupons et revenus similaires, compensé par CHF 0,148 million de frais de gestion et de pertes réalisées sur la vente d'actions. Au cours de l'année, la valeur non réalisée du portefeuille d'investissement a augmenté de 0,423 million pour atteindre 5,612 millions de francs suisses.

Audit financier 2025

Dans son avis d'audit daté du 15 mai 2026, l'auditeur indépendant du CII, KPMG, a confirmé que les états financiers audités du CII pour 2025 étaient conformes au droit suisse et à ses statuts, et qu'il n'y avait aucune anomalie financière significative dans les comptes de 2025.

Le Comité d'audit et de surveillance des risques supervise l'efficacité des systèmes de gestion des risques, de contrôle interne et de conformité de CII; il rend régulièrement compte au CRN. En 2025, le Comité a examiné les états financiers audités de CII pour l'exercice 2025 et a recommandé au Conseil d'administration de les approuver lors de sa réunion de mai 2026.

En 2025, CII a encore renforcé son environnement de contrôle interne grâce à des améliorations ciblées des pratiques de gouvernance et de cybersécurité, à une adoption plus large d'outils intégrés de gestion numérique et des données à l'échelle de l'organisation, ainsi qu'à l'intégration prévue de son système comptable au sein de son environnement CRM.



Conseil International des Infirmières

3, Place Jean-Marteau
1201 Genève, Suisse
+41 22 908 01 00
icn@icn.ch

www.icn.ch

