

Informe Anual 2025



CIE

**Consejo Internacional
de Enfermeras**

La voz global de la enfermería

En memoria de los grandes líderes y defensores de la enfermería que nos dejaron en 2025.

- El **profesor Nick Hardiker**, director del Programa de Clasificación Internacional para la Práctica de Enfermería del CIE y figura pionera en el ámbito de la informática de enfermería a nivel mundial.
- **Fadwa A. Affara**, enfermera consultora, docente de prestigio internacional y antigua responsable del Proyecto de Reglamentación de la Enfermería del CIE.
- El **Dr. Mohammed Akram Al-Kafarneh**, presidente de la Asociación de Enfermería de Palestina en la Franja de Gaza y supervisor jefe de enfermería en el Complejo Médico Kamal Adwan.
- Su **santidad el papa Francisco**, jefe de la Iglesia católica y soberano de la Ciudad del Vaticano, 2013–2025.
- **Winifred Logan**, teórica de la enfermería, antigua directora general del CIE y coautora del modelo de enfermería Roper-Logan-Tierney.
- La **Dra. Loretta Ford**, enfermera pionera y cofundadora del primer programa de enfermería de atención directa.

Los numerosos profesionales de enfermería y de otras ramas de la salud fallecidos en el cumplimiento de su deber.

Todos los derechos reservados, incluida la traducción a otros idiomas. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación, ya sea en formato impreso, mediante fotocopia o por cualquier otro medio, así como su almacenamiento en un sistema de recuperación de información, su transmisión de cualquier forma o su venta, sin el permiso expreso por escrito del Consejo Internacional de Enfermeras. Se permite la reproducción de extractos breves (menos de 300 palabras) sin autorización, siempre que se cite la fuente.

Copyright © 2026 by CIE

International Council of Nurses
3, place Jean-Marteau
1201 Geneva, Switzerland

ISBN: 978-92-95124-56-1

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CIE



Es un honor para mí presentarles el Informe Anual del Consejo Internacional de Enfermeras correspondiente al año 2025, el primero como presidente tras ser elegido en junio. Tomé posesión de este cargo en un momento crucial para nuestra profesión, caracterizado tanto por profundos retos como por extraordinarias oportunidades. A lo largo de 2025, el CIE se mantuvo firme en su misión de representar a la enfermería en todo el mundo, impulsar nuestra profesión, promover el bienestar del personal de enfermería y defender la salud en todas las políticas.

El año 2025 ha sido un año histórico para el CIE. Uno de nuestros logros más significativos fue el lanzamiento de nuestras definiciones actualizadas de *enfermería* y de *enfermera*. Este hito refleja la evolución del alcance, el conocimiento, la experiencia y el impacto del personal de enfermería en todos los rincones del mundo. Asimismo, fortalece nuestra voz colectiva mientras seguimos abogando por el reconocimiento, el respeto y el empoderamiento del personal de enfermería con el fin de aumentar su visibilidad y su peso para configurar el futuro de la salud.

En junio, nos reunimos en Helsinki con motivo del Congreso del CIE, un encuentro mundial fuente de gran inspiración que congregó a miles de profesionales de enfermería, líderes y socios. En él se reafirmó la unidad y la fortaleza de nuestra profesión, poniendo de relieve la innovación, la investigación y el compromiso inquebrantable del personal de enfermería para mejorar los resultados de salud de todas las personas. Las conversaciones y los vínculos forjados en Helsinki seguirán guiando nuestra labor conjunta en los años venideros.

Este año, el CIE también amplió su labor humanitaria, en particular poniendo en marcha un programa de liderazgo para profesionales de enfermería en Ucrania. Ante situaciones de conflicto e inestabilidad, estos profesionales siguen siendo pilares de resiliencia y esperanza. El CIE está profundamente comprometido con ellos, apoyándoles no solo con asistencia humanitaria inmediata, sino también invirtiendo en su liderazgo a largo plazo y en su capacidad para reconstruir los sistemas de salud y las comunidades.

Otro hito importante fue la publicación del segundo informe sobre *La Situación de la Enfermería en el Mundo* (SOWN, por sus siglas en inglés). Este recurso de referencia proporciona datos esenciales para orientar las políticas, la planificación de la fuerza laboral y las inversiones, además de resaltar la urgente necesidad de que los países refuercen su personal de enfermería y creen entornos en los que este pueda prosperar, liderar e influir en las decisiones a todos los niveles. El informe del Día Internacional de la Enfermera del CIE, *Cuidar de las enfermeras fortalece las economías*, y nuestra encuesta sobre el personal de enfermería, *Evaluación de la sostenibilidad del personal de enfermería en el mundo*, complementan las conclusiones de dicho informe.

De cara al futuro, el CIE seguirá defendiendo el empoderamiento del personal de enfermería en todo el mundo, abogando por condiciones de trabajo seguras y propicias, una remuneración equitativa, vías sólidas de acceso a puestos de liderazgo y una participación significativa en la formulación de las políticas a seguir. Nuestra visión es clara: un mundo en el que se reconozca al personal de enfermería no solo por los cuidados que presta, sino también por la experiencia, el conocimiento, el liderazgo y la innovación que aporta a la salud global.

Deseo expresar mi más sincero agradecimiento a nuestras asociaciones nacionales de enfermería, a nuestros socios y al innumerable personal de enfermería cuya dedicación impulsa nuestra misión. Juntos, seguiremos elevando el prestigio de nuestra profesión y garantizando que la enfermería siga siendo una fuerza poderosa en favor de la salud, la equidad y la paz.

Dr. José Luis Cobos Serrano
Presidente Consejo Internacional de Enfermeras

ÍNDICE

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CIE	1
---	----------

CAPÍTULO 1	
EL CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS	4

CAPÍTULO 2	
IMPACTOS CLAVE EN 2025	6
IMPACTO CLAVE 1.....	6
– Definición de enfermería.....	6
IMPACTO CLAVE 2	7
– Centro de Liderazgo.....	7
IMPACTO CLAVE 3	7
– Labor humanitaria	7
IMPACTO CLAVE 4	7
– Informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo	7
IMPACTO CLAVE 5	8
– Congreso del CIE, Helsinki	8
IMPACTO CLAVE 6	10
– Día Internacional de la Enfermera 2025.....	10

CAPÍTULO

3

IMPACTO DEL CIE EN LAS POLÍTICAS	11
---	-----------

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD	11
– 78ª Asamblea Mundial de la Salud	12
– Reuniones de los Comités Regionales de la OMS	12
– Código de Prácticas Mundial de la OMS sobre Contratación Internacional de Personal de Salud	13
NACIONES UNIDAS	14
– Asamblea General de las Naciones Unidas.....	14
– Reunión de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Enfermedades No Transmisibles y Salud Mental	15
– Informes del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y del Relator Especial.....	16
– Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30)	17
– Carta del CIE al secretario general de las Naciones Unidas	18
ALIANZA MUNDIAL DE PROFESIONES DE LA SALUD	18
FORO ECONÓMICO MUNDIAL	19
INCORPORACIÓN DE LÍDERES DE ENFERMERÍA A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL PERSONAL DE SALUD.....	20

CAPÍTULO

4

IMPACTO EN LA PRÁCTICA DE LA ENFERMERÍA 21

LIDERAZGO 21

– Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA).....21

– Liderazgo para el cambio (LPC)TM.....22

– Global Nursing Leadership Institute (GNLI)TM.....23

– Liderazgo de Enfermería para la Respuesta a Crisis y la Recuperación (NLCRR).....24

FORMACIÓN 26

– Colaboración con el RCN.....26

– ICNECS 27

BIENESTAR SOCIOECONÓMICO 27

– Labor humanitaria 27

– Fuerza laboral de enfermería.....31

REGLAMENTACIÓN.....33

– Definición de ‘enfermería’ y ‘enfermera’ 33

– Organización Mundial del Comercio.....34

ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA 34

CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA DE ENFERMERÍA.. 34

DECLARACIONES DE POSICIÓN Y RESÚMENES TEMÁTICOS 35

CAPÍTULO

5

POTENCIAR LA VOZ DE LA ENFERMERÍA 36

COMUNICADOS DE PRENSA 36

WEBINARIOS 37

SITIOS WEB Y REDES SOCIALES.....38

SERIE DE PELÍCULAS *CARING WITH COURAGE*.....38

PRESENTACIONES Y MENSAJES.....40

CAPÍTULO

6

NUESTRA ORGANIZACIÓN 44

MIEMBROS DEL CIE.....44

– Región de África: 33 miembros.....44

– Región de las Américas: 33 miembros.....45

– Región europea: 37 miembros.....46

– Región del Mediterráneo Oriental: 13 miembros.....46

– Región del Pacífico Occidental: 17 miembros.....47

– Región del Sudeste Asiático: 8 miembros.....47

ORGANIZACIONES ESPECIALISTAS AFILIADAS DEL CIE 47

ALIANZA DE ESTUDIANTES Y PROFESIONALES DE ENFERMERÍA NOVELES 48

CAPÍTULO

7

LIDERAZGO Y GOBIERNO 50

CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA (CRN).....50

JUNTA DIRECTIVA.....51

– Oficiales.....51

– Miembros.....51

SECRETARÍA DEL CIE.....52

CAPÍTULO

8

RESUMEN FINANCIERO DE 2025 53

– Ingresos.....54

– Gastos.....55

– Ingresos y gastos financieros.....55

– Auditoría financiera de 2025.....56

1

CAPÍTULO

EL CONSEJO INTERNACIONAL DE ENFERMERAS

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) es una federación de más de 140 asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) en representación de más de 30 millones de profesionales de enfermería en todo el mundo. Fundado en 1899, el CIE es la primera organización internacional dedicada a los profesionales de la salud y la de mayor alcance a nivel mundial.

La misión del CIE es representar a la enfermería en todo el mundo, impulsar la profesión, promover el bienestar de su personal y defender la salud en todas las políticas.

Nuestra visión es que la comunidad mundial reconozca, apoye e invierta en el personal y en la profesión de enfermería para liderar y garantizar la salud para todos.

141
asociaciones
miembro

30 M
de enfermeras
en todo el mundo



2

CAPÍTULO

IMPACTOS CLAVE EN 2025

Como voz mundial de la enfermería, el CIE ejerce un fuerte impacto en el avance, la protección, el empoderamiento y la representación de los 30 millones de profesionales de enfermería en todo el mundo. A continuación, presentamos algunas de nuestras iniciativas más relevantes en 2025.



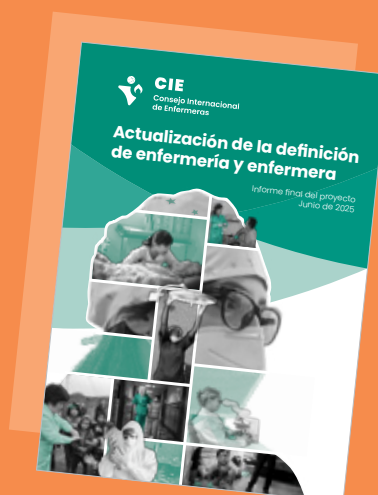
IMPACTO CLAVE 1

DEFINICIÓN DE ENFERMERÍA

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha presentado con orgullo una nueva y exhaustiva definición de enfermería y enfermera, que expresa con autoridad el alcance, la identidad y la contribución de la profesión a la salud global.

La nueva definición es una declaración, una brújula global que reivindica y renueva la esencia y el potencial de la enfermería. Basada en el conocimiento disciplinar, los estándares éticos y la conexión humana, afirma que la enfermería es una profesión con base científica, centrada en las personas y socialmente justa.

➤ Véase la página 33 para obtener más información.



IMPACTO CLAVE 2

CENTRO DE LIDERAZGO

El Centro de Liderazgo del CIE se lanzó en 2025 con el fin de reunir nuestros programas de mayor impacto bajo un mismo paraguas estratégico. Se trata de un ecosistema dinámico creado para crecer junto con la profesión y generar un impacto sostenible, dotando al personal de enfermería de las herramientas necesarias para liderar con claridad, valentía e influencia. El Centro de Liderazgo incluye:

- El programa Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA) (véase la página 21)
- El programa Liderazgo para el cambio (LPC) (véase la página 22)
- El Global Nursing Leadership Institute™ (GNLI) y la Asociación de Antiguos Alumnos del GNLI (véase la página 23)
- El programa Liderazgo de Enfermería para la Respuesta a Crisis y la Recuperación (NLCRR) (véase la página 24)



IMPACTO CLAVE 3

LABOR HUMANITARIA



El CIE se solidariza con el personal de enfermería que trabaja en todo el mundo en la primera línea de las emergencias sanitarias humanitarias, ya se trate de guerras y conflictos políticos provocados por el ser humano o de desastres naturales como terremotos, inundaciones y sequías. El CIE se enorgullece enormemente de apoyar a este personal de enfermería valiente y resiliente que sigue prestando unos cuidados muy necesarios a pesar de los peligros personales a los que se enfrenta en su trabajo.

Para expresar su solidaridad, el CIE lanzó su Fondo Humanitario en 2010, inicialmente en respuesta al terremoto de Haití, y su campaña #NursesforPeace tras la invasión de Ucrania en 2022. #NursesforPeace ha evolucionado para recaudar fondos destinados al personal de enfermería que trabaja en primera línea en situaciones de emergencia en todo el mundo, así como para llamar la atención de los ciudadanos sobre las amenazas asociadas para los sistemas de salud pública. A través de sus acciones humanitarias y su financiación específica, el CIE ha prestado apoyo al personal de enfermería en numerosas zonas de crisis. Véase la página 27 para obtener más detalles.



IMPACTO CLAVE 4

INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL MUNDO

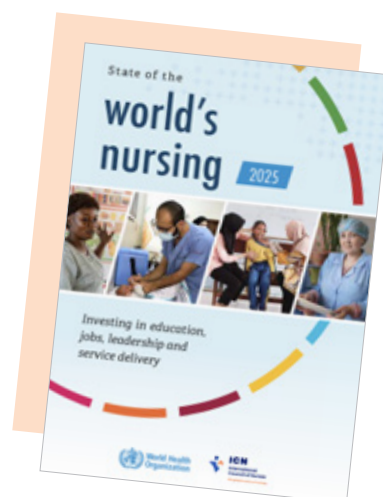
El segundo Informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo (SOWN), publicado por la OMS y el CIE, se lanzó el 12 de mayo de 2025. El informe SOWN constituye una evaluación fundamental del personal de enfermería a nivel mundial y subraya la urgente necesidad de realizar inversiones audaces en la profesión para hacer frente a la escasez de profesionales de enfermería, reforzar los sistemas de salud y promover la resiliencia global y la estabilidad económica.





Celebramos el informe SOWN 2025 como un hito importante para supervisar los avances y recabar la evidencia necesaria para fortalecer y apoyar al personal de enfermería con el fin de alcanzar los objetivos de salud global. El informe expone claramente las desigualdades que frenan a la profesión de enfermería y suponen un obstáculo para la consecución de la CSU. Lograr la salud para todos depende de que se reconozca verdaderamente el valor de los profesionales de enfermería y se aproveche su poder e influencia para que actúen como catalizadores de un cambio positivo en nuestros sistemas de salud.

Dra. Pamela Cipriano,
Expresidenta del CIE



El 18 de septiembre de 2025, el director general del CIE, Howard Catton, intervino en un seminario web organizado por la Fundación Florence Nightingale

para abordar el *Informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo: visión general, implicaciones y aplicaciones*. El webinar analizó las principales tendencias mundiales que afectan al personal de enfermería, desde la escasez y las carencias en materia de liderazgo hasta las desigualdades en la distribución y el acceso, y destacó su relevancia para el contexto de Reino Unido. Asimismo, exploró la situación del personal de enfermería en el mundo: avances, retos, y tendencias emergentes; perspectivas fundamentales sobre la inversión en la formación, el empleo y el liderazgo en enfermería; lo que nos revelan los datos mundiales sobre la equidad y la distribución del personal; y cómo las políticas y la práctica de la enfermería en Reino Unido pueden alinearse con las recomendaciones internacionales.



IMPACTO CLAVE 5

CONGRESO DEL CIE, HELSINKI

El Congreso del CIE de 2025, celebrado en Helsinki (Finlandia), fue un evento de enorme éxito que reunió a casi 7 000 asistentes de todo el mundo para celebrar el lema *El poder de la enfermería para cambiar el mundo*.

Celebrado del 9 al 13 de junio de 2025 en el Centro de Exposiciones y Convenciones Messukeskus de Helsinki, nuestro Congreso puso de manifiesto la fortaleza, la unidad y la innovación de la comunidad global de enfermería.

Nos sentimos orgullosos de contar con un increíble elenco de oradores, entre los que se encontraban Amelia Tuipulotu, Byron Scott, Carolyn Jones, Helen Clark, James Buchan y muchos otros, cuyas reflexiones inspiraron y motivaron a los participantes. Asimismo, fue para nosotros un honor recibir mensajes especiales del papa León XIV, del presidente de Finlandia, Alexander Stubb, del Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, de Ursula von der Leyen, de Yungblud y de Björn Ulvæus, de ABBA, quienes enviaron mensajes únicos y sinceros. ¡Pinchen [aquí](#) para ver el vídeo resumen del Congreso!

Durante la ceremonia de apertura del Congreso del CIE se entregaron cuatro premios. El Premio Kim Mo-Im a la Innovación y el impacto en Políticas se otorgó al Dr. William Rosa, quien diseñó y llevó a cabo un programa multifacético de formación e investigación innovadoras centradas en las políticas para lograr el acceso universal a los cuidados paliativos.



Helsinki 2025

Congreso del CIE

EL PODER DE LA ENFERMERÍA
para cambiar el mundo

9-13
JUNIO



IMPACTO

- 6 486 asistentes de 140 países
- Más de 10 000 resúmenes presentados (incluidos 1 800 resúmenes de estudiantes)
- Más de 30 sesiones plenarias/principales
- Más de 250 sesiones paralelas
- Más de 1 100 presentaciones orales de resúmenes



Entrega del premio sobre los derechos humanos y salud a la Muy Honorable Helen Clark



Premio «colaboradores para el desarrollo»



Entrega del Premio Kim Mo-Im a la Innovación y el Impacto en Políticas al Dr. William Rosa

El Premio del CIE/FNIF por Realizaciones Internacionales fue otorgado a la Dra. Hiromi Sanada por sus excepcionales contribuciones a la ciencia de la enfermería, especialmente en el ámbito de los cuidados gerontológicos, el tratamiento de heridas y la respuesta ante catástrofes.

El Premio Colaboradores para el Desarrollo del CIE se concedió a Direct Relief, cuya influyente colaboración con el CIE, en particular, sus actuaciones para integrar los conocimientos del personal de enfermería en la respuesta ante desastres y la ayuda humanitaria, ha contribuido de manera significativa a mejorar los resultados de salud durante las crisis en todo el mundo. El Premio Salud y Derechos Humanos del CIE se otorgó a la Muy Honorable Helen Clark.



IMPACTO CLAVE 6

DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA 2025



**NUESTRAS ENFERMERAS.
NUESTRO FUTURO.**

Consejo Internacional de Enfermeras

Cuidando de las enfermeras
fortalecemos la economía

Ante los crecientes retos en materia de atención de salud, desde el envejecimiento de la población y el aumento de las enfermedades crónicas hasta las emergencias relacionadas con el clima y el agravamiento de las desigualdades globales, la necesidad de contar con personal de enfermería sólido y sostenible nunca ha sido mayor. No podemos hacer frente a estos retos sin un número suficiente de profesionales de enfermería que, a su vez, reciban unos cuidados y un apoyo adecuados. El Informe del Día Internacional de la Enfermera del CIE pone de manifiesto la gravedad de la actual escasez de personal y de la crisis de bienestar que atravesamos, así como el camino a seguir. La “Agenda para el Cuidado de los Profesionales de Enfermería” del CIE ofrece una hoja de ruta exhaustiva para crear entornos en los que estos puedan prosperar junto con los pacientes y los sistemas de atención de salud en su conjunto.



IMPACTO

- Alcance digital: 31 millones de personas
- Traducido a 6 idiomas y citado por múltiples asociaciones nacionales de enfermería

IMPACTO DEL CIE EN LAS POLÍTICAS

Garantizar que los profesionales de enfermería tengan voz en el diseño y la aplicación de las políticas de salud es fundamental para asegurar que estas sean eficaces y satisfagan las necesidades reales de los pacientes, las familias y las comunidades de todo el mundo.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

Siendo una de las siete primeras organizaciones no gubernamentales en establecer relaciones oficiales con la Organización Mundial de la Salud en 1948, el CIE ha colaborado a lo largo de los años en numerosos proyectos de interés mutuo.

En septiembre de 2025, la presidenta y el director general del CIE se reunieron con la subdirectora general de Sistemas de Salud de la OMS, la Dra. Yukiko Nakatani, quien supervisará la Academia de la OMS y el Departamento de Personal Sanitario y Enfermería recién fusionados, así como con la enfermera jefe, la Dra. Amelia Latu Afuhaamango Tuipulotu, y con asesores de alto nivel en materia de personal de salud.

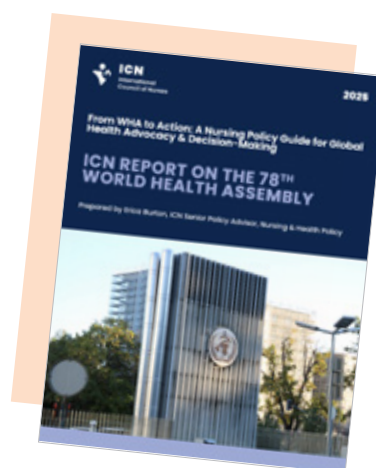
Las conversaciones reafirmaron la estrecha colaboración desde hace ya mucho tiempo entre la OMS y el CIE, y se celebraron debates detallados sobre la actual reestructuración de la OMS y la importancia fundamental de garantizar que se disponga de asesoramiento especializado en enfermería en todas las funciones de la OMS, al tiempo que se aborda la amplia agenda relacionada con el personal sanitario, en particular, la escasez de fuerza laboral, el trabajo digno y la migración.





En el mundo, no vamos por buen camino para alcanzar los objetivos en materia de acceso a la atención de salud, a las vacunas o en la lucha contra las enfermedades no transmisibles, y existen enormes presiones financieras sobre la salud global y la propia OMS. Sin embargo, a pesar de estos retos, los países lograron avances reales en la 78ª Asamblea Mundial de la Salud: suscribieron un nuevo Acuerdo de la OMS sobre Pandemias, promovieron estrategias para reforzar la resiliencia del personal de salud y asistencial, y prorrogaron la estrategia mundial de enfermería hasta 2030... La enfermería es absolutamente esencial para traducir estos compromisos políticos en mejoras reales en materia de salud y para alcanzar todos y cada uno de nuestros objetivos de salud global.

Howard Catton,
Director general del CIE



78ª Asamblea Mundial de la Salud

El CIE representó al personal de enfermería en la **78ª Asamblea Mundial de la Salud (AMS 78)**, celebrada del 27 de mayo al 1 de junio, en la que presentó cinco declaraciones y tres declaraciones de grupos de interés, además de instar a los Estados Miembros de la OMS a prorrogar las Orientaciones Estratégicas sobre Enfermería y Partería (2021-2025).

- [Lea nuestro informe oficial sobre la 78ª Asamblea Mundial de la Salud](#)
- [Vea nuestro vídeo resumen y lea nuestras declaraciones](#)



Reuniones de los Comités Regionales de la OMS

OPS: el CIE estuvo representado por la Asociación Americana de Enfermeras en la 77ª reunión del Comité Regional para las Américas, celebrada en Washington, D.C., en octubre de 2025. Realizamos intervenciones sobre el Reglamento Sanitario Internacional, la Agenda de Salud Sostenible y las ENT. Los mensajes clave hicieron hincapié en el papel fundamental del personal de enfermería en materia de preparación y respuesta, así como en la necesidad de inversión directa en estos profesionales y la importancia de contar con entornos de trabajo seguros. Abogamos por potenciar el liderazgo de

enfermería y garantizar que las realidades en primera línea determinen las políticas de salud. El diálogo reforzó la colaboración como vía para pasar de las declaraciones a la acción en todas las Américas.

SEARO: el CIE estuvo representado en la 78ª reunión del Comité Regional para el Sudeste Asiático celebrada en Colombo, Sri Lanka, en octubre de 2025. Realizamos una intervención sobre la atención primaria de salud en la que celebramos el firme compromiso de la Declaración de Delhi para fortalecer este tipo de cuidados en la región reclamando al mismo tiempo la inversión necesaria en enfermería para alcanzar los objetivos establecidos en ella.

EMRO: en la 72ª reunión del Comité Regional para el Mediterráneo Oriental celebrada en El Cairo, Egipto, en octubre de 2025, el CIE realizó intervenciones sobre cuestiones de salud en situaciones de catástrofes y emergencias reclamando la protección del personal de enfermería; sobre la CSU instando a invertir en enfermería y en el bienestar de este personal; sobre las enfermedades no transmisibles (ENT) en situaciones de emergencia reiterando el papel fundamental del personal de enfermería; y sobre la inmunización haciendo hincapié en la necesidad de que el personal de enfermería ejerza su profesión en toda la medida de su formación y desarrollo profesional.

WPRO: la 76ª reunión del Comité Regional del Pacífico Occidental se celebró en Nadi, Fiyi, en octubre de 2025. El CIE estuvo representado por la presidenta de la Asociación de Enfermería de Fiyi, Miliakere Nasorovakawalu, quien realizó una declaración sobre la aplicación de las enmiendas al Reglamento Sanitario Internacional. Subrayamos la necesidad de incluir al personal de enfermería en los debates, afirmando que “la aplicación de las enmiendas al RSI solo tendrá éxito si se integra y se potencia el papel del personal de enfermería”.

EURO: en la 75ª reunión del Comité Regional para Europa, celebrada en Copenhague, Dinamarca, en octubre de 2025, el CIE realizó intervenciones sobre inmunización; salud mental, enfermedades no transmisibles y envejecimiento; acciones conjuntas para una mejor salud; y la agenda de innovación para la salud pública.

Código de Prácticas Mundial de la OMS sobre Contratación Internacional de Personal de Salud

El CIE abogó por reforzar el Código de Prácticas Mundial de la OMS sobre Contratación Internacional de Personal de Salud con compromisos vinculantes para compensar adecuadamente a los países en desarrollo por los trabajadores de la salud que están perdiendo, además de contribuir a la ronda de presentación de informes al respecto. El CIE también instó a los líderes a abordar con urgencia las condiciones de trabajo deficientes, la escasa remuneración y la falta de protección del personal de enfermería frente a la violencia, en gran parte de género, factores que perpetúan la escasez y alimentan estos patrones de migración desigual de profesionales de enfermería y de contratación internacional poco ética.

En septiembre de 2025, un nuevo informe de la Región Europea de la OMS reveló la magnitud de la desigualdad en la migración y la contratación internacional de personal de salud. El CIE reaccionó exigiendo prácticas justas, en particular una compensación proporcional, para proteger a los países de origen más pobres frente a la pérdida de su personal de enfermería y de los recursos que han invertido en su formación. Véase la página 27 para obtener más información sobre el bienestar socioeconómico de los profesionales de enfermería.



NACIONES UNIDAS

Asamblea General de las Naciones Unidas

El CIE hizo oír la voz de la enfermería en el 80º período de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU 80) celebrado en Nueva York. Abogamos por la adopción de medidas urgentes para hacer frente a las carencias y reforzar el personal de enfermería y de salud a nivel mundial como única vía para alcanzar los principales objetivos de salud de las Naciones Unidas, en particular las metas cruciales para reducir las enfermedades no transmisibles. La delegación del CIE, encabezada por su director general, Howard Catton, se aseguró de que se escuchara la voz de los 30 millones de profesionales de enfermería de todo el mundo en este foro decisivo de vital importancia.

- Obtenga más información sobre nuestras intervenciones [aquí](#).
- Vea el [vídeo resumen](#) aquí.



En colaboración con la Facultad de Enfermería Rory Myers de la Universidad de Nueva York, el CIE organizó un acto paralelo en la 80ª AGNU titulado *Configurar la política de salud global a través del liderazgo de enfermería: alianzas y soluciones para un mundo más saludable*. El acto, al que asistieron más de 100 profesionales de enfermería, contó con el patrocinio de TruMerit y Johnson & Johnson, y puso de manifiesto la fuerza de la colaboración y el poder de la enfermería para promover la salud global para todos. Howard Catton y la expresidenta saliente del CIE, la Dra. Pamela Cipriano, expusieron argumentos contundentes a favor de la inversión en la profesión como vía para alcanzar todos los objetivos de salud, en particular la cobertura sanitaria universal, además de realizar un llamamiento a todo el personal de enfermería para que trabaje conjuntamente como defensor de esta causa.

La delegación del CIE en la 80ª Asamblea General de las Naciones Unidas también asistió a importantes reuniones de alto nivel, entre ellas la Reunión de Alto Nivel sobre la Prevención y el Control de Enfermedades No Transmisibles (véase más abajo); la promoción de la salud mental y el bienestar; el evento de Seed Global Health *Más allá de la ayuda: financiación de los sistemas de salud para el impacto y el crecimiento*; y la sesión del Foro Económico Mundial *Redefinición del papel del sector privado en la financiación de la salud pública global*,



un evento que brindó oportunidades para dialogar con grupos de interés de alto nivel sobre mecanismos innovadores de financiación para el fortalecimiento de los sistemas de salud. El director general del CIE realizó una intervención contundente destacando los sólidos argumentos económicos a favor de la inversión en el personal de enfermería y de salud, un aspecto que a menudo presenta una importante laguna en las iniciativas de financiación de los donantes y las organizaciones filantrópicas. El director general del CIE también intervino en el evento de alto nivel sobre “Lograr servicios seguros, sostenibles y universales de agua, saneamiento e higiene (WASH), gestión de residuos y electricidad”.

Reunión de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Enfermedades No Transmisibles y Salud Mental

La Cuarta Reunión de Alto Nivel sobre Enfermedades No Transmisibles y Salud Mental se celebró en septiembre en la ciudad de Nueva York, y constituyó una plataforma fundamental para que el CIE demostrara que el personal de enfermería es la base de la atención de salud primaria y preventiva, que, según ha afirmado la OMS, es esencial para hacer frente a las enfermedades no transmisibles. El CIE instó a los líderes a dar prioridad al desarrollo del personal de enfermería en todas las estrategias relativas a estas enfermedades.

El CIE participó en paneles clave que determinaron los resultados de la reunión, entre otros *Abordar los determinantes de las enfermedades no transmisibles, la salud mental y el bienestar mediante una gobernanza multisectorial y eficaz y una acción colaborativa* y *Reestructurar y reforzar los sistemas de salud y todas las formas de financiación para satisfacer las necesidades de las personas que padecen o corren el riesgo de padecer enfermedades no transmisibles y trastornos de salud mental*.

El CIE emitió una contundente declaración conjunta con la Alianza Mundial de Profesiones de la Salud (WHPA) en la que advertía a los gobiernos de que los compromisos para hacer frente a las enfermedades no transmisibles fracasarían a menos que los países invirtieran urgentemente en su personal de salud. Véase la página 18.



IMPACTO

- El CIE recibió el reconocimiento del Relator Especial de las Naciones Unidas sobre el derecho a la salud por el impacto de la campaña #NursesforPeace y de la serie de vídeos *Caring with Courage*.

El director general del CIE, Howard Catton, intervino en la *Mesa Redonda de Alto Nivel sobre la Protección de la Salud Mental de los Trabajadores de la Salud: resiliencia y retención para el futuro*, organizada por la Coalición de Trabajadores de la Salud en Primera Línea y el Centro John Sloan Dickey de Dartmouth. En su intervención destacó la urgente necesidad de abordar la crisis de bienestar que afecta al personal de enfermería y a otros trabajadores de la salud, además de amenazar la sostenibilidad de los sistemas sanitarios a nivel mundial, y presentó las medidas basadas en la evidencia que son necesarias.



La WHPA insta a los líderes a invertir en los profesionales de la salud durante la cumbre de la ONU sobre las ENT.

Antes de la reunión de alto nivel, la delegación del CIE asistió a la mesa redonda Unidos por el Autocuidado: *liberar el potencial del autocuidado en la lucha contra las enfermedades no transmisibles*», organizada por el BCIU y la Federación Mundial del Autocuidado, en la que se puso de manifiesto cómo la enfermería puede contribuir a la alfabetización en salud y a las intervenciones de autocuidado basadas en la comunidad, reforzando así el papel de la profesión en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre las ENT no fue aprobada finalmente. El CIE instó a los líderes a colaborar para adoptar una declaración firme con compromisos claros y objetivos ambiciosos para reducir las ENT y sus efectos. El CIE también transmitió el mensaje claro de que la Declaración Política de la Asamblea General de las Naciones Unidas debe asumir compromisos ambiciosos para abordar las ENT mediante el fortalecimiento del personal de salud y de enfermería como eje central de la prevención, la gestión y la respuesta a las ENT en la atención primaria de salud.

Informes del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y del Relator Especial

El 60º período de sesiones del Consejo de Derechos Humanos se celebró del 8 de septiembre al 8 de octubre de 2025. El CIE presentó una contribución exhaustiva a un nuevo informe publicado en abril titulado El personal de salud y asistencial como defensores del derecho a la salud elaborado por la Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre el derecho de toda persona al disfrute del más alto nivel posible de salud física y mental, la Dra. Tlaleng Mofokeng. La aportación del CIE ofreció evidencia documental de cómo el personal de enfermería salvaguarda el derecho a la salud en conflictos, crisis y otras situaciones en todo el mundo. Dicha aportación dio mayor visibilidad a las experiencias, las voces y las preocupaciones del personal de enfermería, aportando testimonios de primera mano y datos que demuestran que tanto sus propios derechos como su capacidad para proteger el derecho a la salud se ven amenazados por condiciones laborales inadecuadas, falta de inversión en el liderazgo de enfermería y experiencias de agresiones violentas y acoso.



El CIE también realizó una contribución significativa al informe posterior de la Relatora Especial presentado ante la Asamblea General de las Naciones Unidas, titulado *El personal de salud y asistencial y su juramento y defensa del derecho a la salud*. El CIE fue men-
cionado y reconocido en este informe, presentado por la Relatora Especial, la Dra. Tlaleng Mofokeng, ante la Asamblea General de las Naciones Unidas el 22 de octubre de 2025.

El informe reconoció el importante impacto de la campaña #NursesforPeace (véase la página 27) y mencionó la serie de vídeos *Caring with Courage* del CIE (véase la página 38) como una iniciativa importante para aumentar “la visibilidad de las funciones multifacéticas del personal de enfermería a la hora de abordar los mayores retos sanitarios del mundo”.

El informe de la Dra. Tlaleng Mofokeng calificó a los profesionales sanitarios de “defensores del derecho a la salud” y reforzó los mensajes clave del CIE al pedir una inversión sostenida en su protección, así como una remuneración justa y la lucha contra la migración desigual que provoca la escasez de personal en los países de renta baja. Estos mensajes fueron respaldados por varios representantes nacionales durante el debate sobre el informe en la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30)

En noviembre, el CIE participó en la Conferencia de las Partes de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30), celebrada en Belém (Brasil) del 10 al 21 de noviembre de 2025. El CIE hizo hincapié en la necesidad de convertir los planes en acciones y exigir que se cumplan las promesas realizadas. En particular, destacamos que la enfermería es una profesión científica basada en la evidencia, a la que se le confía el conocimiento en materia de salud y ciencia. Asimismo, presionamos para que el personal de enfermería participe en la defensa de la prevención, asuma el liderazgo en la adaptación y la planificación ante desastres, y cuestione al sector sanitario, uno de los principales responsables de la contaminación. Asimismo, llamamos la atención sobre nuestro reciente informe temático sobre salud planetaria (véase la página 35).

El CIE también amplificó la voz de los líderes de enfermería en la COP30.

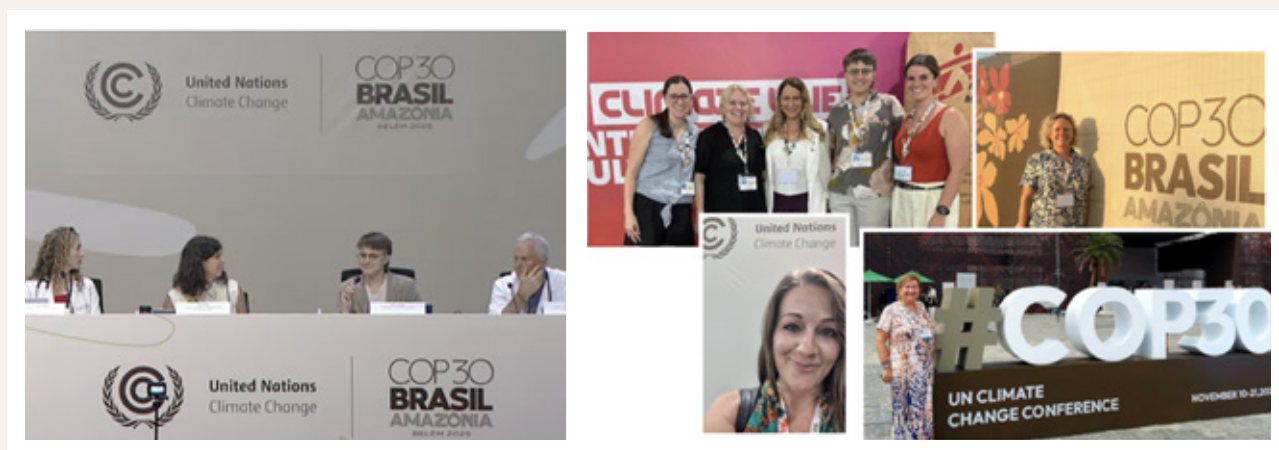
Aunque la conferencia no logró alcanzar compromisos climáticos esenciales, el CIE defendió con éxito el papel central del personal de enfermería en la acción climática, y un hito significativo fue el informe de la OMS sobre la COP30, en el que se valoró nuestra labor en materia de clima y preparación ante desastres y se reconoció que el personal de enfermería se encuentra “en primera línea de la respuesta ante las amenazas para la salud relacionadas con el clima.”

El CIE contribuyó a un comunicado de prensa de la Alianza Global por el Clima y la Salud en el que se criticaba el hecho de que la COP30 no hubiera asumido compromisos claros y suficientes para eliminar progresivamente los combustibles fósiles, además de aportar a una declaración de la WHPA (véase la página 19) en la que se celebraba el marcado énfasis del Plan de Acción de Belém para la Salud en el fortalecimiento del personal sanitario.



Este reconocimiento por parte de la relatora especial ante la Asamblea General de las Naciones Unidas demuestra la influencia del CIE en las más altas instancias. Nos complace enormemente comprobar que los foros mundiales sobre salud valoran el papel fundamental que desempeñan los profesionales de enfermería en la construcción de sociedades pacíficas y saludables.

Dr. José Luis Cobos Serrano,
Presidente del CIE





Este ataque sistemático contra la atención de salud y la población civil, que es ilegal según el Derecho Internacional Humanitario, no puede continuar. El CIE está profundamente preocupado por el hecho de que los ataques ilegales contra la atención de salud parecen haberse normalizado y legitimado en la guerra, de manera que reiteramos nuestros llamamientos a la comunidad internacional para que adopte medidas urgentes con el fin de poner fin a la impunidad y hacer cumplir el Derecho Internacional.” Humanitario.

Dr. José Luis Cobos Serrano,
Presidente del CIE

Carta del CIE al secretario general de las Naciones Unidas

En septiembre, el presidente del CIE, el Dr. José Luis Cobos Serrano, escribió al secretario general de las Naciones Unidas, António Guterres reiterando los llamamientos del CIE a que se adopten medidas inmediatas para poner fin a los devastadores ataques contra la atención de salud en zonas de conflicto y para garantizar a las poblaciones el acceso a alimentos, atención de salud y necesidades humanitarias básicas.

ALIANZA MUNDIAL DE PROFESIONES DE LA SALUD

El CIE es miembro fundador de la WHPA, que agrupa a las organizaciones mundiales que representan a dentistas, personal de enfermería, farmacéuticos, fisioterapeutas y médicos de todo el mundo, y da voz a más de 41 millones de profesionales de la salud en más de 130 países. La WHPA trabaja para mejorar la salud global y la calidad de los cuidados al paciente, además de facilitar la colaboración entre las profesiones de la salud y las principales partes interesadas.

La WHPA realizó un llamamiento a la adopción de medidas urgentes en favor de un aire limpio en la 2ª Conferencia Mundial de la OMS sobre Contaminación Atmosférica y Salud, celebrada en marzo. El CIE, la AMM y otros socios también organizaron y firmaron el Llamamiento a la Acción de la conferencia, en el que

exigían medidas audaces por parte de los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil para limpiar el aire en beneficio de todos, mediante una transición justa y equitativa hacia las energías limpias.

En mayo, el CIE participó en un acto paralelo de la WHPA durante la 78ª Asamblea Mundial de la Salud (AMS), donde la expresidenta del CIE, la Dra. Pamela Cipriano, junto con otros líderes de la WHPA, reforzó el mensaje central de las profesiones de que los profesionales de la salud constituyen una forma rentable de prestar cuidados seguros y de calidad y representan una inversión sostenible a largo plazo.

En julio, los líderes de la WHPA escribieron una carta abierta al director general de la OMS, el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, en la que exigían que la OMS siguiera prestando apoyo e invirtiendo en el personal de salud a pesar de los recientes recortes presupuestarios y la reestructuración organizativa. La WHPA expresó su profunda preocupación por la reorganización de la OMS, que ha supuesto una reducción drástica del tamaño del Departamento de Personal Sanitario y su integración en la Academia de la OMS, el nuevo centro de formación de la organización. La WHPA se opone a que la OMS reste prioridad a las cuestiones relacionadas con el personal sanitario y a las desastrosas consecuencias que ello tendría para los profesionales de la salud de todo el mundo.

En septiembre, la WHPA emitió una contundente declaración conjunta en la que advertía a los gobiernos de que los compromisos adquiridos en la Asamblea General de las Naciones Unidas (véase la página 14) fracasarán a menos que los países inviertan urgentemente en su personal de salud. La declaración de la WHPA, respaldada por el CIE, hizo hincapié en que los cuidados prestados por estos profesionales constituyen una de las estrategias más rentables para satisfacer las necesidades de las personas que padecen o corren el riesgo de padecer enfermedades no transmisibles y trastornos de salud mental. La WHPA también destacó la necesidad de una colaboración interprofesional a la hora de hacer frente a las enfermedades no transmisibles.

Durante el Día de la Salud de la COP30 (véase la página 17), la WHPA animó a la OMS y a la Presidencia de la COP30 a involucrar formalmente a los profesionales de la salud y a sus organismos representativos en las próximas fases de elaboración, aplicación y seguimiento del Plan de Acción de Belém para la Salud, la nueva hoja de ruta mundial para unos sistemas de salud sostenibles y resilientes al cambio climático.

El 20 de noviembre, más de 520 participantes se sumaron al webinar interprofesional organizado por la WHPA, en el que se analizaron las conexiones entre las enfermedades no transmisibles y la resistencia a los antimicrobianos. Nos preguntamos en qué medida se solapan los compromisos adquiridos en la Reunión de Alto Nivel de las Naciones Unidas y cómo la colaboración interprofesional puede ayudar a ponerlos en práctica. El seminario web formó parte de la Semana Mundial de Concienciación sobre los Antimicrobianos.

FORO ECONÓMICO MUNDIAL

En enero, el CIE se pronunció sobre el nuevo [informe de Riesgos Globales](#) del Foro Económico Mundial (FEM), que destaca los diez principales retos a los que se enfrenta el mundo. El CIE puso de relieve las graves consecuencias para la salud de todos los riesgos mencionados en el informe.

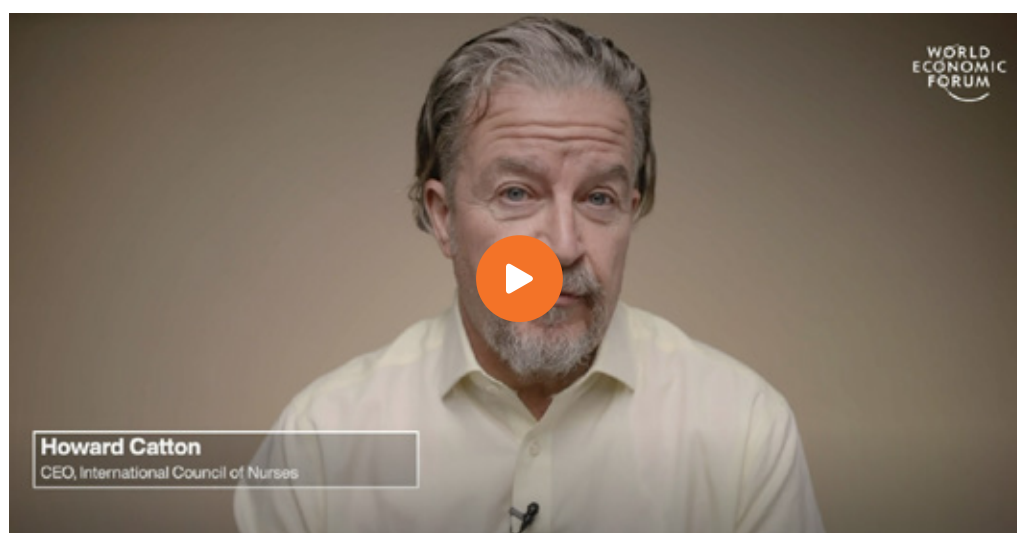
El primer día de la reunión anual del Foro Económico Mundial (FEM) en Davos, este publicó una entrevista en vídeo al director general del CIE, Howard Catton. El vídeo transmitía los mensajes clave del CIE sobre el poder económico de los cuidados y la necesidad de invertir en enfermería, además de constituir un llamamiento directo a la acción dirigido a los líderes mundiales reunidos en Davos.

El CIE lleva varios años apoyando la labor del FEM en materia de economía de los cuidados, entre otras cosas como parte del Consejo Global del Futuro sobre el Futuro de la Economía de los Cuidados.



Los profesionales de la salud son testigos en la primera línea de los efectos de la contaminación atmosférica. Gracias a su experiencia y conocimientos sobre el terreno, pueden aportar una contribución de un valor único a la cooperación entre todos los sectores implicados en la lucha por un aire limpio. El clima y la salud deben ser un esfuerzo de toda la sociedad.

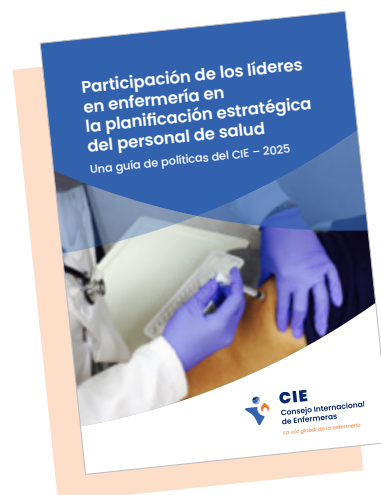
Lujain Alqodmani,
Expresidenta de la Asociación Médica Mundial



INCORPORACIÓN DE LÍDERES DE ENFERMERÍA A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL PERSONAL DE SALUD

A principios de 2025, el CIE publicó una guía práctica para incluir a los profesionales de enfermería en las decisiones relativas a la planificación de los recursos humanos. La guía Participación de los Líderes de Enfermería en la Planificación Estratégica del Personal de Salud ofrece orientación sobre cómo involucrar al personal de enfermería en el proceso y aprovechar los conocimientos, las perspectivas y la experiencia de la profesión para configurar e impulsar mejor los planes relativos a todos los profesionales de la salud.

La guía presenta un proceso estructurado para identificar e integrar a los líderes de enfermería en el corazón de la planificación estratégica y las políticas sobre el personal de salud, y está plenamente alineada con las iniciativas globales actuales relativas al personal de enfermería. Hace hincapié en que los sistemas de salud mundiales solo se reconstruirán mediante respuestas políticas coordinadas que se basen en los conocimientos y la perspectiva del personal de enfermería. Asimismo, insta a todos los países a apoyar la labor del CIE y a reforzar la capacidad de liderazgo estratégico en toda la profesión de enfermería para facilitar su participación en la planificación estratégica del personal de salud.



Al constituir el mayor colectivo de la fuerza laboral, los profesionales de enfermería disponen de datos, conocimientos y perspectivas fundamentales sobre la prestación de atención de salud y su personal. Por ello, los responsables de la planificación de los recursos humanos deben involucrar plenamente a los líderes de esta profesión en el diseño de dicha planificación, con el fin de satisfacer adecuadamente las futuras necesidades de salud de la población. Al garantizar la participación temprana y continuada de la enfermería, los planificadores y los responsables políticos también pueden erradicar los desequilibrios de género y de poder que limitan la influencia de los profesionales de enfermería en la planificación de los recursos humanos.

Dra. Pamela Cipriano,
Expresidenta del CIE

4

CAPÍTULO

IMPACTO EN LA PRÁCTICA DE LA ENFERMERÍA

LIDERAZGO

Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA)



**Consejo Internacional
de Enfermeras**

ODENNA

Organizational Development
of National Nursing Associations

ODENNA refuerza la capacidad de las asociaciones nacionales de enfermería y de sus líderes, dotándolas de herramientas, evaluaciones, mentorazgo y asesoramiento para impulsar un crecimiento sostenible y una mayor influencia. Los participantes asisten a eventos en línea y presenciales, desarrollan proyectos y participan en formaciones especializadas que refuerzan la gobernanza, el liderazgo y el impacto organizativo. Basada en tres pilares, Identificar (Herramienta de Evaluación Organizativa), Equipar (Liderazgo para el cambio) y Crecer (Iniciativa de Mentorazgo para Asociaciones de Enfermería), ODENNA abordó la gobernanza, el liderazgo, la labor de defensa y la sostenibilidad tanto a nivel regional como organizativo.

Trabajo en curso: ¡ODENNA se expande a América Latina! Con el apoyo de la Fundación BD, ODENNA LatAm colaborará con ocho ANE de América Central y del Sur durante 24 meses para ofrecer las mismas prestaciones que hemos visto en África.

Socios: Fundación BD y Fundación Johnson & Johnson



*Gracias a ODENNA, hemos elaborado
un plan estratégico por primera vez,
lo cual ha cambiado por completo
nuestra forma de funcionar y de
defender nuestros intereses.*

Asociación de Enfermeras de Namibia



IMPACTO



- ODENNA África ha colaborado con 23 ANE de toda África
- 92 participantes han adquirido competencias de liderazgo y gestión organizativa
- Se han completado 23 evaluaciones organizativas
- Se han elaborado 9 planes estratégicos
- Se han lanzado 14 proyectos de cambio
- Se han facilitado 13 emparejamientos de mentorazgo
- Se han presentado más de 40 proyectos de reformas normativas
- Se han realizado más de 30 campañas de promoción
- Se han beneficiado directamente más de 12 450 profesionales de la salud
- Se ha llegado a más de 25 000 profesionales de enfermería, parteras y profesionales de la salud
- Casi 300 participantes se unieron al [webinario](#) de “ODENNA: Fomentando el liderazgo de enfermería desde África hasta Latinoamérica.”

Liderazgo para el cambio (LPC)™



Consejo Internacional de Enfermeras

DLC

Liderazgo para el cambio™



El LPC me proporcionó las herramientas para liderar un cambio que mejoró los cuidados al paciente, la satisfacción de los empleados y el rendimiento operativo.

Prof. adjunto Koy Virya,
Camboya, OMS-WPRO

El LPC™ dota a los profesionales de enfermería en la mitad de su carrera de habilidades de liderazgo y gestión del cambio para fortalecer los sistemas de salud y mejorar la práctica profesional. Impartido por ANE con licencia a través de talleres de trabajo presenciales, los participantes llevan a cabo proyectos nacionales que impulsan mejoras cuantificables en la atención de salud. El LPC™, que se puso en marcha por primera vez en 1996, sigue siendo un programa fundamental para los profesionales de enfermería en la mitad de su carrera.



IMPACTO

Trabajo en curso

- Se está llevando a cabo una revisión estratégica completa del programa LPC analizando el contenido, la metodología, la estructura de impartición y la escalabilidad.
- Se está modernizando el modelo de formación de formadores para mejorar la coherencia, ampliar la capacidad de los formadores y reducir las barreras de impartición.
- Estamos avanzando hacia un modelo de impartición mixto y más sostenible que sea rentable, escalable y esté alineado con los sistemas digitales del Centro de Liderazgo.
- Se están llevando a cabo mejoras en la forma en que recopilamos y hacemos un seguimiento de los datos de impacto, en particular informes más detallados sobre los proyectos en el lugar de trabajo y a nivel de sistemas diseñados por los participantes del LPC.
- Se están reforzando la red de antiguos alumnos y las comunidades de pares para garantizar un apoyo continuado a los graduados y la visibilidad constante de sus proyectos de cambio.

- 10 titulares de licencia en activo.
- Proyectos de cambio centrados en programas de salud mental en el lugar de trabajo, prácticas seguras con agujas y la mejora de la prestación de servicios.
- Un número cada vez mayor de profesionales de enfermería y ANE solicitan acceso al programa LPC.

Global Nursing Leadership Institute (GNLI)™



Consejo Internacional de Enfermeras

GNLI

Global Nursing Leadership Institute™

El GNLI™ sigue siendo uno de nuestros programas insignia de nivel ejecutivo, impartido en colaboración con la OMS para formar a líderes de enfermería capaces de influir en la salud y las políticas, abordar las prioridades clave de la enfermería en cada región y apoyar a los estudiantes en el desarrollo de proyectos basados en políticas y alineados con el enfoque estratégico de la OMS. Los participantes diseñan proyectos tanto regionales como individuales que promueven el liderazgo en materia de políticas y la transformación de los sistemas de salud.



Los proyectos regionales de la promoción del GNLI en 2025 abordan las principales prioridades mundiales:

- OPS: definición de la práctica avanzada de enfermería en la atención primaria en el Caribe.
- AFRO: evaluación de las necesidades de desarrollo del liderazgo en toda el África subsahariana.
- WPRO: potenciación de las capacidades de liderazgo de enfermería regional.
- EURO: investigación de estrategias de retención del personal de enfermería adaptadas a diferentes grupos de edad.
- EMRO: análisis de la legislación en materia de prevención de riesgos laborales que afecta al bienestar del personal de enfermería y creación del 'Nurse Pulse Dashboard', cuyo objetivo es elevar el bienestar y la resiliencia del personal de enfermería de una cuestión de recursos humanos a un indicador de política cuantificable.
- SEARO: elaboración de directrices sobre salud mental para los profesionales de enfermería.



IMPACTO

- Más de 500 alumnos han participado en el GNLI.
- En 2025, el GNLI acogió a 30 estudiantes procedentes de 27 países.

Trabajo en curso: habrá una nueva promoción del GNLI que comenzará en 2026.

Socios: Burdett Trust for Nursing, Health Carousel Foundation, OMS.

Antiguos alumnos del GNLI

Tras completar el GNLI, los antiguos alumnos siguen participando en redes de contacto como apoyo profesional para impulsar sus propias carreras y la profesión de enfermería. A medida que estos antiguos alumnos se reincorporan a su trabajo, la red profesional les ayuda a resolver problemas, les brinda apoyo y fomenta la colaboración entre ellos para promover la profesión de enfermería y la salud para todos.

Liderazgo de Enfermería para la Respuesta a Crisis y la Recuperación (NLCRR)



**International
Council of Nurses**

NLCRR

Nursing Leadership for
Crisis Response & Recovery

El programa NLCRR tuvo su lanzamiento en septiembre de 2025 con el fin de reforzar la capacidad de liderazgo de enfermería en contextos de conflicto y crisis. El programa piloto presta apoyo al personal de enfermería ucraniano que dispensa atención de salud en primera línea en la guerra en curso.

Con una duración de seis meses, el NLCRR dota a los líderes de enfermería de competencias de liderazgo inmediatas y prácticas, al tiempo que les permite desarrollar y aplicar estrategias a largo plazo para la recuperación de la atención de salud, la resiliencia del sistema y la reforma. El programa también establece una sólida red profesional entre los participantes y los expertos internacionales, lo que garantiza una colaboración sostenida y una influencia de liderazgo tras la finalización del programa.



Financiado por *Nurses for Peace* (véase la página 27), el NLCRR refuerza las habilidades de liderazgo de los profesionales de enfermería en la mitad de su carrera y de los de mayor experiencia en Ucrania, capacitándolos para gestionar la atención de salud durante las crisis e impulsar reformas. Los asistentes participan en actividades de aprendizaje en línea y presenciales, establecen contactos con sus compañeros y elaboran informes de políticas y presentaciones para apoyar la recuperación del sistema.

Esta primera edición del programa supone un hito significativo en el desarrollo de las capacidades de liderazgo y la resiliencia del personal de enfermería durante uno de los períodos más difíciles de la historia de Ucrania. Las sirenas antiaéreas que sonaban a diario durante el programa recordaron a todos los presentes la extraordinaria valentía y dedicación que demuestran estos profesionales a la hora de mantener los servicios de salud en una zona de guerra activa.

Socios: Centro para el Desarrollo de la Enfermería, Ministerio de Sanidad de Ucrania; Organización Mundial de la Salud (OMS), Oficina Nacional en Ucrania, y Oficina Regional de la OMS para Europa.



Gracias a su labor y a su respuesta valiente y competente, ustedes cuentan con un profundo conocimiento de la prestación de cuidados, las causas de la mala salud y las necesidades de salud específicas en las zonas afectadas por catástrofes. Sus experiencias son fundamentales para la preparación ante desastres y la recuperación, y puesto que desarrollan su liderazgo como una red de líderes sólida y cohesionada, queremos garantizar que sus voces se escuchen en todos los niveles de la política de la salud y que sean ustedes quienes den forma a la preparación, la respuesta y la recuperación ante desastres.

Howard Catton,
Director general del CIE, en la inauguración del NLCCR en Ucrania



IMPACTO

- Una tasa de finalización del 96% y excelentes resultados en las evaluaciones tras el módulo en línea de la Fase 1, de seis semanas de duración.
- 24 profesionales de enfermería ucranianos completaron la Fase 2, presencial en Kiev. El taller incluyó ejercicios prácticos de liderazgo, aprendizaje basado en casos y oportunidades para establecer contactos.
- Los participantes valoraron de forma muy positiva la semana de formación presencial.
- Entre noviembre de 2025 y enero de 2026 se llevaron a cabo grupos de reflexión en línea con el fin de proporcionar un espacio seguro en el que los participantes pudieran aplicar herramientas, compartir retos y desarrollar estrategias con la orientación del formador principal.

FORMACIÓN

Colaboración con el RCN

En junio, firmamos un acuerdo de colaboración histórico con el Royal College of Nursing (RCN) para impulsar la formación de enfermería y el desarrollo profesional continuo. Esta colaboración establece un marco para la cooperación en materia de recursos de aprendizaje y acreditación, y pretende influir en la calidad de la formación de enfermería y el desarrollo profesional que se ofrece a un número cada vez mayor de profesionales de enfermería en todo el mundo. La acreditación de la formación y el desarrollo profesional continuo es fundamental no solo para mejorar el acceso a las oportunidades de aprendizaje, sino también para elevar los estándares en todo el mundo.

El CIE y la Academia Internacional del RCN también están estudiando la posibilidad de colaborar en materia de formación en enfermería en zonas de conflicto con el objetivo de desarrollar conjuntamente recursos educativos y apoyar al personal de enfermería con materiales de aprendizaje accesibles y de alta calidad.

La Junta Directiva del CIE expresó su profunda preocupación por las propuestas del Departamento de Educación de los Estados Unidos de eliminar la enfermería de la lista de titulaciones profesionales reconocidas con derecho a recibir ayudas federales completas en forma de préstamos. El CIE respalda la postura de la Asociación



Las consecuencias de la actual propuesta afectarían directamente al personal de enfermería, a los resultados de salud y al acceso de los pacientes a los cuidados. La formación de posgrado es lo que permite a las enfermeras de práctica avanzada, a las enfermeras de atención directa, a las enfermeras anestesistas tituladas y certificadas, a las enfermeras especialistas clínicas y a las parteras tituladas y certificadas prestar cuidados de alta calidad. Además, a menudo, estos son los únicos profesionales de la salud accesibles en regiones desatendidas. [El CIE] se solidariza con la Asociación Americana de Enfermeras, con todos los profesionales de enfermería cuyo futuro depende de un acceso justo a la formación de posgrado y con todas las comunidades del mundo cuya salud depende de una sólida cantera de personal de enfermería y enfermeras de práctica avanzada.

Dr. José Luis Cobos Serrano,
Presidente del CIE

Americana de Enfermeras (ANA) en su oposición a esta reclasificación, que restringiría gravemente las opciones de préstamos y condonación de deuda disponibles para los estudiantes de enfermería de posgrado y de práctica avanzada, con importantes repercusiones negativas tanto para el personal de enfermería como para el acceso de los pacientes a la atención de salud.

ICNECS



El CIE potencia su Comité Asesor de Expertos en Educación y amplía los créditos de formación continua (ICNECS) a través de un portafolio móvil de desarrollo profesional continuo, un portal de acreditación en línea y la colaboración con el RCN. Los ICNECS proporcionan una acreditación global de la formación continuada en enfermería, lo que permite a las organizaciones certificar sus programas de acuerdo con las normas del CIE. Asimismo, ofrecen a los profesionales de enfermería un panel de control personal para realizar un seguimiento del aprendizaje acreditado y consultar los créditos acumulados.

BIENESTAR SOCIOECONÓMICO

El CIE aboga por el bienestar socioeconómico del personal de enfermería en todo el mundo, lo cual abarca nuestra labor humanitaria para apoyar a estos profesionales que trabajan en primera línea de los conflictos, así como la recopilación y publicación de datos sobre su situación socioeconómica.

Labor humanitaria

La labor humanitaria del CIE incluye el Fondo Humanitario, la campaña #NursesforPeace, nuestra colaboración con Direct Relief y el Fondo para la Educación de las Niñas.

#NursesforPeace



La campaña #NursesforPeace del CIE recauda fondos para el personal de enfermería que trabaja en primera línea en situaciones de emergencia y llama la atención de los ciudadanos sobre las amenazas que ello supone para los sistemas de atención de salud pública. Creada inicialmente para apoyar al personal de enfermería y a las comunidades afectadas por la guerra en Ucrania, #NursesforPeace se ha ampliado ahora a todas las zonas del mundo afectadas por crisis humanitarias. Los proyectos son ejecutados y gestionados por las ANE, lo que garantiza la implicación local y la sostenibilidad.

Además del programa Liderazgo de Enfermería para la Respuesta a Crisis y la Recuperación», que brinda apoyo al personal de enfermería en Ucrania (véase la página 24), #NursesforPeace está prestando apoyo al personal de enfermería en varios países, entre ellos Palestina y Sudán.

>> Palestina: ayuda de emergencia para el personal de enfermería de Gaza y Cisjordania

En septiembre de 2025, #NursesforPeace y la Asociación Palestina de Enfermería y Partería lanzaron un programa de emergencia, con el apoyo de Direct Relief (véase la página 28), que proporciona ayuda económica directa al personal de enfermería de Gaza y Cisjordania. En medio de la hambruna y el aumento vertiginoso de los precios de los alimentos, el personal de enfermería se enfrenta a dificultades diarias para su supervivencia, al tiempo que sigue atendiendo a los pacientes sin percibir su salario. La iniciativa permite a estos profesionales adquirir productos de primera necesidad, como alimentos, agua, leña y materiales para la construcción de refugios, además de cubrir sus gastos de transporte al trabajo.

- En el Congreso del CIE celebrado en Helsinki en junio de 2025, Direct Relief (véase la página 27) realizó una generosa donación de 100 000 dólares para apoyar al personal de enfermería que trabaja en regiones afectadas por crisis y conflictos.



Este [apoyo] ha generado entre nuestros profesionales de enfermería la inestimable sensación de que el CIE y el colectivo internacional de profesionales de enfermería les respaldan en estos momentos de crisis.

Ibrahim Mahmoud Namoura,
Presidente de la PNMA

>> Centro de Excelencia de Sudán

Dirigido por la Organización de Enfermeras de Sudán (SNO) en colaboración con el Ministerio de Salud, el Centro de Excelencia de Sudán es una iniciativa destinada a reforzar el personal de enfermería mediante una formación de alta calidad, la integración de la Atención Básica de Emergencia de la OMS y el desarrollo de laboratorios de simulación y plataformas en línea. Aunque la planificación se encuentra aún en una fase inicial, la iniciativa pretende formar a miles de profesionales de enfermería cada año, elevar los estándares de enfermería y mejorar los resultados de salud en todo Sudán.



A través del programa Enfermeras por la Paz, el CIE está proporcionando un salvavidas al personal de enfermería que trabaja en los entornos más difíciles que se puedan imaginar. Direct Relief se compromete a apoyarles e invertir en el liderazgo, la resiliencia y los cuidados que estos profesionales aportan a las comunidades en crisis.

Dan Hovey,
Vicepresidente de Respuesta a Emergencias de Direct Relief

Alianza estratégica entre Direct Relief y el CIE

El CIE colabora con Direct Relief para apoyar la labor de las ANE en las regiones afectadas por crisis. El miembro oficial de enlace humanitario del CIE actúa como nexo entre Direct Relief y las asociaciones miembro del CIE en las regiones afectadas por crisis.

Afganistán: el CIE apoyó una iniciativa fundamental para reforzar la capacidad de respuesta ante desastres del personal de enfermería que trabaja en algunas de las provincias más vulnerables y propensas a riesgos en el país. Dirigido por la Asociación de Enfermeras de Afganistán (ANA), el proyecto se desarrolló como respuesta directa a los recurrentes terremotos y desastres naturales que siguen afectando a amplias zonas del país, lo que ejerce una presión inmensa sobre un sistema de salud ya de por sí frágil. La iniciativa se centró en dotar a los profesionales



IMPACTO

- Más de 1 200 profesionales de enfermería de Gaza y Cisjordania recibieron apoyo económico directo.



IMPACTO

- Equipo de Respuesta a Emergencias creado por la SNO.
- Direct Relief ha proporcionado kits de emergencia que contienen el equipamiento esencial para la respuesta a crisis.
- Se han impartido cursos sobre cuidados traumatológicos, reanimación, obstetricia, gestión de desastres y competencias académicas.



de enfermería de las habilidades prácticas y los conocimientos necesarios para responder de forma rápida y eficaz durante las emergencias. A través de esta iniciativa, el CIE y la Asociación de Enfermeras de Afganistán contribuyeron a crear un personal de enfermería más resiliente y mejor preparado en el país. Al reforzar las capacidades básicas de cuidados de emergencias y garantizar que el personal de enfermería cuente con las habilidades necesarias para responder eficazmente durante crisis, el proyecto respalda mejoras a largo plazo en la preparación de la salud pública, la resiliencia ante desastres y la recuperación de las comunidades.



Etiopía: el CIE colaboró con la Asociación de Enfermeras de Etiopía (ENA) para reforzar la capacidad y la seguridad del personal de enfermería en primera línea a través del proyecto Solidaridad para reforzar la capacidad en primera línea, ya finalizado. Esta iniciativa se puso en marcha como respuesta directa al brote del virus de Marburgo, que supuso una grave amenaza para los profesionales de la salud y las comunidades. A través de esta iniciativa, más de 2 000 profesionales de enfermería y trabajadores de la salud recibieron formación específica sobre identificación precoz, gestión clínica y medidas de prevención y control de infecciones propias de la enfermedad por este virus y otros brotes relacionados.

Jordania/Palestina: el CIE apoyó una iniciativa humanitaria diseñada para atender las necesidades urgentes de rehabilitación de personas de la Franja de Gaza que han sufrido amputaciones parciales de las piernas como consecuencia de lesiones y complicaciones relacionadas con el conflicto. Para prestar estos servicios de manera eficiente, el programa estableció un espacio de trabajo temporal, centralizado y específico en Jordania, que sirve como centro especializado para la evaluación, la fabricación, la adaptación y el seguimiento continuo. A través de este proyecto, el CIE y sus socios están ayudando a reconstruir las vidas de las personas que han sufrido un profundo trauma físico, al tiempo que contribuyen al fortalecimiento a largo plazo de los sistemas regionales de rehabilitación. La iniciativa refleja el compromiso de restablecer la movilidad, prevenir la discapacidad a largo plazo y defender los derechos y el bienestar de las personas amputadas afectadas por la crisis en Gaza.



Mauritania: el CIE apoyó el lanzamiento de una nueva alianza estratégica entre Direct Relief, la Asociación de Profesionales de Enfermería de Mauritania (MNA) y el Ministerio de Salud con el propósito de reforzar el acceso nacional a los medicamentos esenciales y mejorar la capacidad del país para responder a emergencias sanitarias. Estas iniciativas suponen un paso importante hacia el establecimiento de un sistema de suministro médico sostenible, equitativo y resiliente en toda Mauritania. Al combinar los recursos humanitarios globales con el liderazgo nacional y la experiencia local, esta colaboración refuerza la capacidad del sistema de salud para atender a las poblaciones vulnerables, responder a las emergencias y garantizar que los medicamentos esenciales lleguen a los centros y comunidades que más los necesitan.



En cada catástrofe, Direct Relief recurre ampliamente a los proveedores de salud locales para determinar qué es lo más necesario y dónde. El personal de enfermería se encuentra en primera línea a la hora de aportar esos conocimientos esenciales y prestar cuidados al paciente, especialmente durante situaciones de crisis. Direct Relief tiene el privilegio de colaborar con el Consejo Internacional de Enfermeras, y su amplia experiencia en múltiples especialidades promete orientar y ampliar nuestra futura respuesta humanitaria y de emergencia.

Alycia Clark,
Farmacéutica jefe de Direct Relief

nicos y reducir las complicaciones evitables en los niños con diabetes de Sudán del Sur. A través de esta colaboración, el CIE, Direct Relief y la SSNAMA están contribuyendo a crear un ecosistema de cuidados pediátricos más seguro y resiliente en un país donde los servicios especializados de salud infantil siguen siendo extremadamente escasos.

Somalilandia: el CIE apoyó una iniciativa colaborativa liderada por Direct Relief y coordinada por la Asociación de Enfermería y Partería de Somalilandia (SLNMA) para mejorar el acceso a los servicios de salud materno-infantil esenciales en zonas remotas y desatendidas. El proyecto se centró en la distribución de los kits para parteras de Direct Relief, reconocidos internacionalmente. Se trata de paquetes integrales de salud materno-infantil diseñados para permitir partos seguros en centros de salud en entornos con escasos recursos. A través de esta colaboración, el CIE, Direct Relief y la SLNMA contribuyeron a construir un sistema de salud materna más sólido y resiliente en Somalilandia, un sistema que empodera a las parteras, favorece los partos seguros y amplía el acceso a servicios que salvan vidas para las mujeres y los lactantes en las comunidades más remotas del país.

Sudán del Sur: el CIE apoyó una iniciativa de colaboración entre Direct Relief y la Asociación de Enfermería y Partería de Sudán del Sur (SSNAMA) para reforzar los cuidados pediátricos de la diabetes en Sudán del Sur, donde el acceso a la insulina y al tratamiento seguro de esta enfermedad sigue siendo extremadamente limitado. El proyecto se centra en el Hospital Infantil Al Sabah de Juba, el único hospital pediátrico de referencia del país y el centro principal encargado de atender a los niños con diabetes tipo 1. En última instancia, la iniciativa pretende mejorar los resultados clí-



IMPACTO

- Más de 430 niñas han recibido apoyo desde 2006 a través de la educación, lo que les ha ayudado a romper el ciclo de la pobreza y a contribuir de manera significativa a sus comunidades.

Fondo para la Educación de las Niñas (GCEF)

Desde su lanzamiento, el Fondo para la Educación de las Niñas ha ayudado a las hijas huérfanas de profesionales de enfermería en entornos con escasos recursos a asistir a la escuela. Activo en Kenia, Uganda, Zambia y Esuatini, proporciona a las alumnas el pago de las tasas y el material escolar. El GCEF empodera a las niñas para que superen las dificultades y contribuye a la igualdad y al desarrollo.

Fuerza laboral de enfermería

Organización Internacional del Trabajo (OIT): el CIE colabora estrechamente con la OIT desde principios del siglo XX. Continuamos esta colaboración para mejorar las condiciones laborales del personal de enfermería. El 25 de noviembre, el presidente, José Luis Cobos, las vicepresidentas Sineva Maria Ribeiro y Megumi Yamaura-Teshima, y el director general del CIE, Howard Catton, se reunieron con dirigentes de la OIT para abordar las condiciones laborales del personal de enfermería, la clasificación de nuestra profesión y una mayor ratificación del Convenio nº 149. El debate se centró también en garantizar el trabajo digno, hacer frente a la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, así como en compartir la nueva definición de enfermería del CIE para orientar los futuros marcos normativos.



Gobierno de Malasia: en septiembre de 2025, el CIE celebró la noticia de que el Gobierno de Malasia, tras la firme presión ejercida por la Asociación de Enfermeras de Malasia (MNA), había cancelado una ampliación prevista de la jornada laboral del personal de enfermería. A principios de este año, el CIE envió una carta en apoyo de la MNA, en la que citaba estudios que demuestran que las largas jornadas laborales contribuyen a aumentar la tasa de errores médicos y a reducir la calidad de los cuidados, lo cual, en última instancia, pone en peligro la seguridad del paciente.

El CIE también difundió estos mensajes a través de una amplia cobertura mediática, en particular una entrevista del director general del CIE para *Free Malaysia Today* en la que se advertía de que las horas extras podrían provocar fatiga en el personal de enfermería, lo cual afecta a la calidad, la eficacia y el número de errores.

Foros de recursos humanos: celebrados anualmente y organizados por las ANE miembro voluntarias, los foros de recursos humanos del CIE pretenden estimular la reflexión, mejorar el aprendizaje y, en última instancia, desarrollar estrategias proactivas.

El 23º Foro de Recursos Humanos de Asia del CIE, celebrado en Pekín con el CIE y la Asociación China de Enfermería (CNA) como coanfitriones, tuvo lugar los días 12 y 13 de noviembre de 2025, con la presencia del director general del CIE, Howard Catton. Representantes de 13 asociaciones nacionales y regionales de la profesión, que en



conjunto representan a casi 14 millones de profesionales, se reunieron para intercambiar puntos de vista sobre la profesión en la región e identificar vías concretas para el cambio. Los participantes aprobaron un comunicado en el que se establecen medidas estratégicas para abordar los problemas más acuciantes relacionados con el personal de enfermería. Los delegados del foro, de forma conjunta, reafirmaron que los profesionales de enfermería son fundamentales para alcanzar la cobertura sanitaria universal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, haciendo hincapié en que la inversión estratégica en enfermería genera importantes beneficios sociales y económicos. Se comprometieron a seguir colaborando para liderar la transformación del sistema sanitario y promover la equidad en salud en toda la región.



Este foro es más que una plataforma para el intercambio profesional y el diálogo. Es un símbolo de unidad en toda Asia en un momento en el que los sistemas de salud de todo el mundo se encuentran bajo presión y nuestro personal de enfermería se enfrenta a diversos retos. Juntos, estamos explorando cómo mejorar la cooperación regional, fomentar el liderazgo y la retención del personal, y aprovechar la innovación para prestar cuidados mejores.

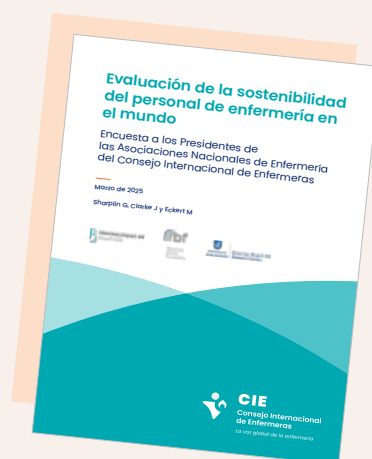
Wu Xinjuan,
Presidenta de la Asociación de Enfermería de China

Evaluación de la sostenibilidad global del personal de enfermería: con el fin de comprender mejor las necesidades, preocupaciones y presiones de nuestras ANE y del personal de enfermería de todo el mundo, el CIE encargó al Centro de Investigación Rosemary Bryant AO la realización de una encuesta independiente a sus miembros. Los resultados se publicaron en un informe titulado Evaluación de la sostenibilidad del personal de enfermería en el mundo en el que se advertía de una crisis cada vez más grave en el bienestar del personal de enfermería a nivel mundial y se aportaba evidencia convincente a favor de una inversión urgente en él para mejorar los resultados de salud, fortalecer las economías y construir sociedades más resilientes.



La actual escasez de personal de enfermería constituye una emergencia sanitaria mundial, y esta situación no hace más que agravarse por la incapacidad para retenerlo o atraer a nuevos profesionales a la profesión, tal y como se destaca en estos informes. Nuestra encuesta a los presidentes de las ANE es un barómetro de las experiencias vividas por el personal de enfermería en todo el mundo y revela tendencias preocupantes en cuanto a su sostenibilidad.

Dra. Pamela Cipriano,
Expresidenta del CIE



Centro Mundial de la Fuerza Laboral de Enfermería: TruMerit™ (anteriormente CGNS International) y el CIE han lanzado una nueva iniciativa de colaboración, el Centro Mundial de la Fuerza Laboral de Enfermería, que servirá como centro de intercambio de información sobre investigación, datos y soluciones políticas relativas al personal de enfermería a nivel mundial, con el fin de recopilar y analizar estos conocimientos y poner de relieve las lagunas. Se trata de un centro de intercambio de información gestionado conjuntamente, dedicado a la investigación, los datos y las soluciones políticas sobre el personal de enfermería a nivel mundial.

Sobre la base de las contribuciones de la profesión de enfermería a la preparación del personal sanitario a nivel mundial, el Centro llevará a cabo un programa de investigación exhaustivo que abarcará la formación, las condiciones del personal, los modelos de prestación de cuidados y el impacto en los sistemas de salud de todo el mundo.



CIE
Consejo Internacional
de Enfermeras

La voz global de la enfermería



REGLAMENTACIÓN

En 2025, el CIE sentó las bases esenciales para construir una arquitectura global unificada para la regulación de la enfermería que refleje las definiciones del CIE y respalde su papel como máximo organismo internacional.

Definición de 'enfermería' y 'enfermera'

En junio de 2025, el CIE presentó una nueva y exhaustiva definición de 'enfermería' y de 'enfermera', que ofrece una explicación autorizada del alcance, la identidad y la contribución de la profesión a la salud global. Esta nueva definición es la culminación de una iniciativa mundial de un año de duración dirigida por un panel de expertos y respaldada por un grupo Delphi de distinguidos profesionales de enfermería de todas las regiones del CIE, lo que garantiza la inclusividad y la resonancia cultural en diversos sistemas de salud y comunidades.

Desde su aprobación en junio de 2025, las nuevas definiciones del CIE de 'enfermería' y de 'enfermera' han tenido una gran acogida a nivel mundial. Además de los tres idiomas oficiales del CIE (inglés, español y francés), ya se dispone de traducciones al griego, italiano, alemán y japonés. El Gobierno de Australia también ha publicado las definiciones en el sitio web de su Ministerio de Salud y Atención a las Personas Mayores, lo que supone una de las primeras adopciones a nivel gubernamental.



Las asociaciones nacionales de enfermería de todo el mundo están incorporando actualmente estas definiciones en los marcos educativos, normativos y políticos, lo que refuerza la identidad de la enfermería como una profesión cualificada, ética y regulada.



IMPACTO

- 12 400 descargas
- Traducidas a 7 idiomas
- Publicadas por el Gobierno de Australia

Tras la publicación de sus nuevas definiciones, el CIE está colaborando con la Organización Internacional del Trabajo para mejorar la forma en que se reflejan las figuras de enfermería en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones y garantizar su alineación con las definiciones del CIE, con el fin de crear una visión global coherente de la profesión y favorecer una planificación más coherente en materia de personal, formación y normativa.

Organización Mundial del Comercio



El 2 de octubre, el director general del CIE, Howard Catton, participó en una sesión temática del Consejo del Comercio de Servicios de la OMC. La sesión reunió a expertos de organizaciones internacionales y organismos del sector para debatir sobre el reconocimiento de las cualificaciones profesionales en el comercio mundial de servicios. Howard aportó la perspectiva de la profesión de enfermería, destacando tanto las oportunidades como los retos que plantea facilitar el reconocimiento internacional.

Esta nueva definición es más que una declaración profesional: es una poderosa reafirmación del liderazgo de enfermería a la hora de configurar la salud para todos. Refleja la esencia de quiénes somos y el impacto que generamos cada día. Con las aportaciones de todas las regiones del CIE, hemos creado una definición audaz, inclusiva y con visión de futuro. Nos dota de las herramientas necesarias para liderar con determinación, basándonos en nuestros valores y unidos por nuestra visión.

David Stewart,
Director de Política y Práctica de la Enfermería del CIE

ENFERMERÍA DE PRÁCTICA AVANZADA

A nivel mundial, la enfermería de práctica avanzada es una de las profesiones sanitarias de más rápido crecimiento. Las enfermeras de práctica avanzada (EPA) son esenciales para innovar en los sistemas de atención de salud con el fin de mejorar el acceso a los cuidados, lograr una mejor salud para las personas y reducir los costes de la atención de salud. La Red de Enfermeras de Atención Directa/Enfermeras de Práctica Avanzada del CIE cuenta con más de 3 600 miembros en 122 países y está en continua evolución para representar mejor a las EPA de todas las regiones mundiales de la OMS.

La serie de libros «Advanced Practice in Nursing», publicada por Springer y avalada oficialmente por el CIE, incluye 10 títulos en inglés y 5 traducciones al francés.

CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA DE ENFERMERÍA



La ICNP es una terminología global estandarizada que define y compara el ejercicio de la enfermería en los distintos sistemas de salud, lo que refuerza la visibilidad de la profesión, la toma de decisiones basada en datos y la influencia en las políticas. En colaboración con SNOMED, el CIE está ampliando la integración terminológica y consolidando los Centros Acreditados por el CIE como nodos clave de aportación de datos para el conocimiento global de enfermería.

El CIE aplica el plan estratégico de la ICNP®, armoniza la terminología con SNOMED CT e integra esta clasificación en los ámbitos de la acreditación, las políticas, la formación y la práctica. El CIE construye un ecosistema de salud digital interoperable — centros acreditados, un Consejo Asesor Global, conjuntos de datos mínimos y paneles de control — y publica directrices prácticas sobre salud digital y ética de la inteligencia artificial que dan forma al ejercicio y las políticas de enfermería.

Centros acreditados por el CIE para la investigación y el desarrollo de la ICNP™

- [Marian K. Shaughnessy Nurse Leadership Academy Frances Payne Bolton School of Nursing, Case Western Reserve University](#)
- [Swedish ICN- Accredited Centre for ICNP® Research and Development](#)
- [Australian ICN- Accredited Centre for ICNP Research and Development](#)
- [ICN Accredited ICNP Research & Development Centre in Iceland](#)
- [Centre for ICNP Research and Development of the Iranian Nursing Organization](#)
- [Chilean Centre for ICNP Research & Development](#)
- [German Speaking ICNP User Group](#)
- [Philippine ICN- Accredited Centre for ICNP Research and Development](#)
- [Centre for Information Systems Research and Development of Porto Nursing School – Portugal](#)
- [ICN- Accredited Centre for ICNP Research & Development at the Medical University of Łódź](#)
- [Italian ICNP Research & Development Centre](#)
- [Korean ICN- Accredited Centre for ICNP Research & Development](#)
- [RNAO-ICNP Research and Development Centre](#)
- [University of Minnesota School of Nursing Centre for Nursing Minimum Data Set Knowledge Discovery](#)
- [ICN Dublin City University School of Nursing and Human Sciences ICNP User Group](#)
- [Singapore Salutogenic Nursing \(SUN\) Research Programme](#)
- [Norwegian ICNP Research & Development Centre](#)

DECLARACIONES DE POSICIÓN Y RESÚMENES TEMÁTICOS

En 2025, el CIE publicó una declaración política actualizada titulada [Atención de salud en situación de conflicto: perspectiva de la enfermería](#) para reafirmar nuestro compromiso de apoyar al personal de enfermería y garantizar su seguridad en las zonas de combate de todo el mundo. Este personal ha estado en primera línea en estas crisis, respondiendo a emergencias, apoyando los esfuerzos de recuperación y dispensando cuidados esenciales a las personas afectadas por la violencia y el desplazamiento.

En mayo, publicamos un nuevo informe temático titulado [Enfermería para la salud planetaria y el bienestar](#) en el que se destaca el papel fundamental que desempeñan los profesionales de enfermería a la hora de abordar los efectos de nuestras crisis medioambientales comunes en la salud. El informe pone de relieve el concepto emergente de salud planetaria y subraya la urgencia de reconocer y tomar medidas para reducir los efectos que las alteraciones provocadas por el ser humano en los sistemas naturales de la Tierra están teniendo en la salud de las personas y las comunidades.

5.

CAPÍTULO

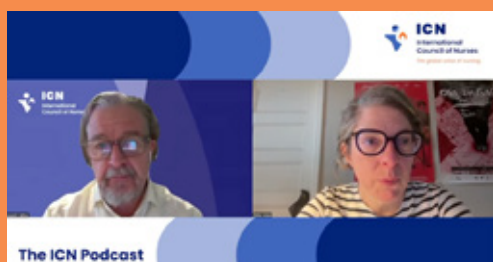
POTENCIAR LA VOZ DE LA ENFERMERÍA

El CIE desempeña un papel fundamental a la hora de garantizar que se comprenda el valor de la enfermería, no solo dentro de la propia profesión, sino también en el conjunto de la comunidad internacional. Al dirigirse más allá del propio colectivo de profesionales de enfermería, el CIE ayuda a los gobiernos, a los responsables políticos y a la ciudadanía a reconocer que invertir en enfermería es esencial para fortalecer los sistemas de salud, mejorar los resultados de los pacientes y alcanzar la cobertura sanitaria universal. Para difundir este mensaje, el CIE se comunica activamente a través de comunicados de prensa, webinaris, su sitio web, las redes sociales y otras iniciativas de divulgación a nivel mundial, defendiendo por qué la enfermería debe ser una prioridad y recibir apoyo en todo el mundo.

COMUNICADOS DE PRENSA

A través de nuestros comunicados de prensa periódicos, llegamos a diversos medios de comunicación de gran prestigio, como la BBC, la CNN, The New York Times, Reuters, The Guardian, Al Jazeera y otros. Asimismo, organizamos ruedas de prensa e invitamos a los medios de comunicación a asistir al Congreso del CIE.

Novedad en 2025: ¡El podcast del CIE!



A finales de 2025, el CIE lanzó su primer episodio de podcast. La serie de podcasts ofrecerá conversaciones con profesionales de enfermería, innovadores y líderes del sector de la salud de todo el mundo para explorar los retos, los logros y las ideas transformadoras que dan forma al futuro de la enfermería. En el primer episodio, el director general del CIE, Howard Catton, conversó con la directora suiza Petra Volpe sobre su película "Late Shift", que sigue a una joven enfermera dedicada a su trabajo en un servicio hospitalario con falta de personal. La película fue preseleccionada para el premio a la mejor película internacional en la 98ª edición de los premios de la Academia. ¡Puede ver el primer episodio del podcast del CIE [aquí](#)!

A finales de 2025, el CIE lanzó su primer episodio de podcast. La serie de podcasts ofrecerá conversaciones con profesionales de enfermería, innovadores y líderes del sector de la salud de todo el mundo para explorar los retos, los logros y las ideas transformadoras que dan forma al futuro de la enfermería. En el primer episodio, el



Disponemos de evidencia contundente tanto sobre la magnitud de los retos relacionados con el bienestar del personal de enfermería como sobre las soluciones eficaces. Lo que falta es la voluntad política para aplicar estas estrategias de eficacia demostrada a nivel organizativo, nacional y mundial. Si lo hacemos bien, garantizaremos los derechos del personal de enfermería, mejoraremos la seguridad del paciente y la calidad de los cuidados, fortaleceremos nuestras economías y promoveremos la salud global. Así pues, salgamos ahí fuera a realizar nuestra labor de defensa y a ser defensores de nosotros mismos, de nuestra profesión, de nuestros pacientes y del mundo.

Howard Catton,

Director general del CIE, durante el webinar del CIE sobre el bienestar del personal de enfermería

WEBINARIOS

Los webinarios son una forma esencial de reunir a personas a pesar de la distancia para intercambiar ideas, compartir conocimientos y entablar un diálogo significativo sobre cuestiones importantes. Crean espacios accesibles en los que los participantes pueden aprender unos de otros, formular preguntas en tiempo real y forjar un sentido de comunidad en torno a intereses comunes. Nuestros webinarios trataron los siguientes temas:

16 de abril de 2025

Día Internacional de la Enfermera: cuidar de las enfermeras fortalece las economías



30 de septiembre de 2025

Dar prioridad a la salud y el bienestar del personal de enfermería (con especial atención a las Américas)



IMPACTO

- Nuestros webinarios atrajeron a más de 900 participantes de 101 países.

19 de noviembre de 2025

ODENNA: Fomentando el liderazgo de enfermería desde África hasta América Latina



SITIOS WEB Y REDES SOCIALES

Los sitios web y las redes sociales son herramientas poderosas para llegar a un público más amplio y dar a conocer la labor esencial que realizan los profesionales de enfermería cada día. Nos permiten compartir historias, destacar logros y comunicar mensajes clave de forma inmediata, accesible y atractiva. Mediante el uso de estas plataformas, el CIE puede conectar con los ciudadanos, los responsables políticos y la comunidad de la salud global, ayudando a las personas a comprender el impacto de la enfermería y la necesidad de invertir en la profesión y apoyarla.

IMPACTO



- A lo largo de 2025, nuestra audiencia creció un total neto de 41 769 usuarios en Facebook, LinkedIn, X y YouTube.
- YouTube: 2 129 nuevos suscriptores en 2025
- LinkedIn: aumento del 31,9% en el número de seguidores en 2025
- Facebook: aumento del 14,7% en el número de seguidores en 2025
- X: aumento del 6,1% en el número de seguidores en 2025
- Sitio web: más de 831 000 visitas en 2025

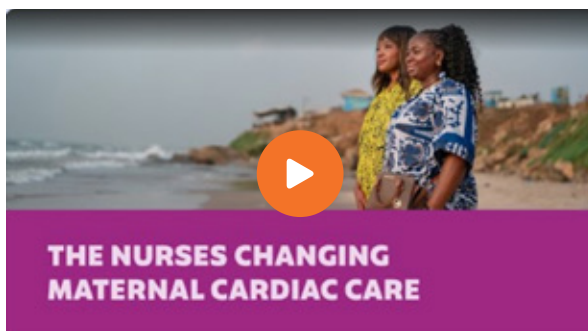
SERIE DE PELÍCULAS CARING WITH COURAGE

El CIE continúa con su misión de mejorar el conocimiento y la percepción que el público tiene de la profesión en los medios de comunicación a través de su colaboración con BBC StoryWorks Commercials Productions, que ha estrenado una segunda y cautivadora serie de sus películas *Caring with Courage* sobre la enfermería. Al relatar las historias de profesionales de enfermería que prestan cuidados que cambian vidas en diversas funciones y entornos, la serie pone de relieve la experiencia multifacética que define la enfermería en la actualidad.



Caring with Courage demuestra que los profesionales de enfermería modernos son cuidadores activos que prestan cuidados especializados en los momentos más decisivos de la vida de las personas, además de ser líderes sanitarios con un alto nivel de formación que hacen que los cuidados sean eficaces, más accesibles y más asequibles para todos... La serie Caring with Courage demuestra que ha llegado el momento de que el mundo reconozca a los profesionales de enfermería como los expertos que realmente son y valore debidamente su dedicación y sus capacidades, y que están forjando un futuro más saludable para todos nosotros, además de subrayar la urgente necesidad de una mayor inversión.

Howard Catton,
Director general del CIE



La segunda serie se presentó en una sesión plenaria sobre medios de comunicación y narración de historias en el Congreso del CIE de 2025 celebrado en Helsinki, en la que también participó la cineasta Carolyn Jones, cuya película *The American Nurse* exploraba algunos de los problemas más importantes a los que se enfrenta Estados Unidos, en particular el envejecimiento, la guerra, la pobreza y las prisiones, a través del trabajo y las vidas del personal de enfermería.



IMPACTO

- Alcance a 24 millones de personas en el primer mes
- 4 millones de 'Me gusta' o comentarios

PRESENTACIONES Y MENSAJES

En 2025, el CIE fue invitado a intervenir en una amplia variedad de conferencias y foros de alto nivel, lo que le brindó numerosas oportunidades para dar mayor visibilidad a la voz del personal de enfermería y defender la profesión.

01. ENERO

- **24 de enero:** Evento Retos de Salud Global, coanfitrión: la Universidad de Milán-Bicocca y el CNAI, Italia
- **28 de enero:** Lanzamiento del Certificado en Enfermería Global del Centro de Enfermería Global de la UCSF

02. FEBRERO

- **Del 3 al 11 de febrero:** Consejo Ejecutivo de la OMS, Ginebra, Suiza
- **5 de febrero:** Foro de Asociaciones del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), sede de la ONU, Nueva York, EE. UU.
- **7 de febrero:** Podcast Care Anywhere de CGFNS International (TruMerit)
- **Del 11 al 13 de febrero:** III Conferencia Internacional de Enfermería de la Universidad Rey Saud, Riad, Arabia Saudí
- **Del 16 al 18 de febrero:** Conferencia Anual de la División de Formación del Sindicato de Enfermeras de Israel
- **26 de febrero:** *De lo local a lo global: las mujeres al frente de la transformación de la CSU*, seminario web patrocinado por Women in Global Health

03. MARZO

- **10-21 de marzo:** Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas, Nueva York, EE. UU.
- **12-14 de marzo:** Conferencia Anual de la Sociedad Internacional de Profesionales de Enfermería sobre Adicciones, Orlando, Florida, EE. UU.
- **20 de marzo:** Evento Paralelo Virtual del Foro de la ONG CSW69 de la Asociación de Enfermeras de Taiwán en el marco de la 69ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
- **20 de marzo:** Perspectivas y Retos en la Salud Global, organizado por el Penn Nursing's Center for Health Outcomes and Policy Research y Perry World House, Universidad de Pensilvania, EE. UU.
- **Del 25 al 28 de marzo:** 9º Congreso Nacional de DENOSA, Sudáfrica
- **Del 25 al 27 de marzo:** 2ª Conferencia Mundial de la OMS sobre Contaminación Atmosférica y Salud

04. ABRIL

- **3-4 de abril:** 7ª Cumbre Ministerial Mundial sobre Seguridad del Paciente, Manila, Filipinas
- **16-17 de abril:** Conferencia Conjunta del ICCHNR y el QNI, Londres, Reino Unido
- **Del 8 al 10 de abril:** IV Conferencia Internacional de la Red Brasileña de Profesionales de Enfermería y Seguridad del Paciente (REBRAENSP), Río de Janeiro, Brasil
- **9 de abril:** Festival de los Cuidados de Enfermería Integrados de toda Irlanda

04. ABRIL

- **10-11 de abril:** 120ª Asamblea General de EFN, Bruselas, Bélgica
- **17 de abril:** Conferencia Internacional de la Colaboración Internacional para la Investigación en Enfermería de Salud Comunitaria
- **22 de abril:** Mesa Redonda de Alto nivel sobre *Liderazgo Político para la Protección Financiera: acceso para todos ante la emergencia de la financiación de la salud*, en el marco de las reuniones del Banco Mundial y del Fondo Monetario Internacional, en Washington, D.C.

05. MAYO

- **5-6 de mayo:** Comité Director de CSU2030
- **7-8 de mayo:** MedEd on the Edge, en el Foro Nobel, Estocolmo, Suecia
- **9 de mayo:** VI Congreso Nacional de Enfermería y Vacunas, Madrid
- **17 de mayo:** 10ª Cumbre Mundial del Corazón, Ginebra, Suiza

06. JUNIO

- **7-9 de junio:** Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería del CIE, Helsinki, Finlandia
- **9-13 de junio:** 30º Congreso del CIE, Helsinki, Finlandia

07. JULIO

- **28 de julio:** 7ª Conferencia de la Red Global Internacional de Enfermería de Salud Pública, Calgary, Canadá

08. AGOSTO

- **14 de agosto:** *Enfermería y Ambientes Saludables*, organizado por la Alianza Latinoamericana de Enfermeros por Entornos Saludables
- **21 de agosto:** II Congreso Internacional de la Asociación Peruana de Profesionales de Enfermería

09. SEPTIEMBRE

- **Del 3 al 24 de septiembre:** Taller de Trabajo Regional de la OPS sobre Liderazgo en Enfermería y Partería: fortalecimiento de competencias e intercambio de experiencias, Washington, D.C., EE. UU.
- **Del 6 al 11 de septiembre:** Congreso del Consejo Federal de Enfermería (COFEN), Brasil
- **8 de septiembre:** Webinar Mundial sobre Seguridad del Paciente, organizado por la OMS y la Alianza para la Salud Materna, Neonatal e Infantil (PMNCH)
- **18 de septiembre:** Webinar de la Fundación Florence Nightingale sobre SOWN 2025
- **Del 19 al 21 de septiembre:** Cumbre Mundial sobre Salud Digital, Mumbai, India
- **Del 22 al 30 de septiembre:** Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU 80), Nueva York, EE. UU.

09.

SEPTIEMBRE

- **23 de septiembre:** Mesa Redonda de Alto Nivel sobre *La Protección de la Salud Mental de los Profesionales de la Salud: resiliencia y retención para el futuro*, organizada por la Coalición de Profesionales de la Salud en Primera Línea y el Centro John Sloan Dickey de Dartmouth
- **23 de septiembre:** *Una Nueva Visión para el Personal Sanitario: abordar las enfermedades no transmisibles, la seguridad sanitaria mundial y las emergencias*, organizado por la Coalición de Trabajadores de la Salud en Primera Línea y socios como CARE USA, Seed Global Health, Johnson & Johnson y Project HOPE
- **24 de septiembre:** *No hay Salud sin Salud Mental: un compromiso compartido de la OMS, Wellcome Trust y United for Global Mental Health*
- **24 de septiembre:** *La Consecución de Servicios de Agua, Saneamiento e Higiene (WASH), Gestión de Residuos y Suministro Eléctrico Seguros, Sostenibles y Universales en los Centros de Salud: avances en la resolución de la Asamblea General de 2023*, organizado por Hungría y Filipinas en colaboración con la OMS y UNICEF
- **25 de septiembre:** Cuarta Reunión de Alto Nivel sobre Enfermedades No Transmisibles y Salud Mental (HLM4), Nueva York, EE. UU.
- **Del 29 de septiembre al 3 de octubre de 2025:** 77ª reunión del Comité Regional para las Américas, Washington D.C., EE. UU.

10.

OCTUBRE

- **2 de octubre:** Sesión Temática del Consejo del Comercio en los Servicios de la OMC sobre el Reconocimiento de las Calificaciones Profesionales, Ginebra, Suiza
- **Del 2 al 4 de octubre:** 24º Congreso Mundial de Médicos Internacionales para la Prevención de la Guerra Nuclear, Nagasaki, Japón
- **Del 5 al 9 de octubre:** 25º Congreso Mundial de Ginecología y Obstetricia de la FIGO, Ciudad del Cabo, Sudáfrica
- **7 de octubre:** Simposio sobre Colaboración Interprofesional en el Congreso Mundial de la FIGO, Ciudad del Cabo, Sudáfrica
- **Del 13 al 15 de octubre:** 78ª reunión del Comité Regional para el Sudeste Asiático, Colombo, Sri Lanka
- **15 de octubre:** Conferencia del Foro Europeo de Asociaciones Nacionales de Enfermeras y Parteras (EFNNMA), Dublín, Irlanda
- **Del 15 al 17 de octubre:** 72ª reunión del Comité Regional para el Mediterráneo Oriental, El Cairo, Egipto
- **Del 16 al 18 de octubre:** Simposio de la Asociación de Enfermeras y Parteras de Macedonia
- **17 de octubre:** 121ª Asamblea General de EFN, Dublín, Irlanda
- **Del 20 al 24 de octubre:** 76ª Reunión del Comité Regional para el Pacífico Occidental, Nadi, Fiyi
- **21 de octubre:** Conferencia de la Sociedad Internacional de Oncología Pediátrica (SIOP), Ámsterdam, Países Bajos
- **25 de octubre:** Conferencia Internacional sobre la Formación en Profesiones de la Salud, Universidad de Lahore, Pakistán
- **Del 28 al 30 de octubre:** 75ª Reunión del Comité Regional para Europa, Copenhague, Dinamarca

11.

NOVIEMBRE

- **2-4 de noviembre:** Congreso Internacional de Enfermería de los Servicios de Salud del Ministerio de Defensa de Arabia Saudí, Arabia Saudí
- **5 de noviembre:** Congreso de Profesionales de Enfermería Jóvenes, Asociación Alemana de Profesionales de Enfermería (DBfK)
- **8 de noviembre:** XI Conferencia Internacional de Enfermería, Partería y Profesiones Sanitarias Afines de la SEHA (SINMAC), Abu Dabi
- **Del 11 al 14 de noviembre:** 17º Congreso Panamericano de Enfermería (FEPPEN), Río de Janeiro, Brasil
- **11 de noviembre:** Congreso Anual de la Asociación China de Profesionales de Enfermería, Pekín, China
- **Del 12 al 14 de noviembre:** 23º Foro de Recursos Humanos de Asia del CIE, Pekín, China
- **13-14 de noviembre:** Primer Congreso Internacional de Enfermería sobre Transformación Digital, Universidad Científica del Sur (UCSUR), Perú
- **14 de noviembre:** XVIII Conferencia Iberoamericana, ALADEFE, Perú
- **15 de noviembre:** Convención Mundial de la IEN, organizada por la Sociedad de Enfermeras Formadas en el Extranjero de Norteamérica (SIENNA)
- **17 de noviembre:** Mesa Redonda sobre *Cómo lograr que la cobertura sanitaria universal beneficie a los pacientes*, Congreso de la IAPO, Manila, Filipinas
- **Noviembre de 2025:** VIII Conferencia de Investigación en Enfermería de los Estrechos, Hong Kong y Macao, organizada por la Asociación de Enfermeras de Taiwán (TWNA)
- **22-23 de noviembre:** 31ª Conferencia Bienal de la Asociación de Estudiantes de Enfermería de la India (SNAI)
- **27 de noviembre:** Congreso de Enfermería y Medicina, Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE), Ecuador

12.

DICIEMBRE

- **10-12 de diciembre:** Convención Internacional de Enfermería y Partería, Kigali, Ruanda
- **23 de diciembre:** 1ª Conferencia de la Organización de Enfermeras de Sudán y Simposio de Jóvenes Enfermeras, Sudán

6

CAPÍTULO

NUESTRA ORGANIZACIÓN

El CIE es una federación que agrupa a más de 140 asociaciones nacionales de enfermería. Trabajamos codo con codo con nuestros miembros para promover, apoyar y proteger la profesión de enfermería, así como para garantizar que la voz del personal de enfermería se escuche en los más altos niveles de toma de decisiones, formulación de políticas e implementación.



MIEMBROS DEL CIE



Región de África: 33 miembros

- Orden de Enfermeras de Angola (ORDENFA)
- Sindicato de Enfermeras de Botsuana (BONU)
- Orden de Profesiones Médicas y de la Salud de Camerún (OPMS)
- Orden Nacional de Enfermeras de la República Democrática del Congo (ONIC)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Costa de Marfil (ANIICI)
- Asociación de Enfermeras de Eritrea
- Asociación de Enfermería de Suazilandia (SWADNU)
- Asociación de Enfermeras de Etiopía (ENA)
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de Gambia (NAGaMN)
- Asociación de Enfermeras Registradas y Parteras Registradas de Ghana (GRNMA)
- Orden de Enfermeras de Guinea-Bissau (OEGB)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Kenia (NNAK)
- Organización de Enfermería y Partería de Lesoto (LeNMO)

- Asociación de Enfermeras de Liberia (LNA)
- Consejo Nacional de la Orden de Enfermeras de Madagascar (CONIM)
- Organización Nacional de Enfermeras y Parteras de Malaui (NONM)
- Asociación de Enfermería de Mauritania (MNA)
- Asociación de Enfermería de Mauricio (MNA)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Mozambique (ANEMO)
- Asociación de Enfermería de Namibia (ANE Namibia)
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de Nigeria (NANNM)
- Sindicato de Enfermeras y Parteras de Ruanda (RNMU)
- Asociación Nacional de Enfermeras Registradas de Senegal (ANIIDES)
- Asociación de Enfermeras de la República de Seychelles (NARS)
- Asociación de Enfermeras de Sierra Leona (SLNA)
- Asociación de Enfermería y Partería de Somalilandia (SLNMA)
- Organización Democrática de Enfermería de Sudáfrica (DENOSA)
- Asociación de Enfermeras y Parteras de Sudán del Sur (SSNAMA)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Tanzania (TANNA)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Togo (ANIIT)
- Sindicato de Enfermeras y Parteras de Uganda (UNMU)
- Organización Sindical de Enfermeras de Zambia (ZUNMO)
- Asociación de Enfermeras de Zimbabwe (ZINA)

Región de las Américas: 33 miembros

América del Norte y el Caribe (15 ANE)

- Asociación de Enfermeras de Aruba (ODEA)
- Asociación de Enfermeras de la Commonwealth de las Bahamas (NACB)
- Asociación de Enfermeras de Barbados, S.A. (BNA)
- Asociación de Enfermeras de Belice (NAB)
- Asociación de Enfermeras de Bermudas (BNA)
- Asociación de Enfermeras de las Islas Vírgenes Británicas (BVINA)
- Asociación de Enfermeras de Canadá (CNA)
- Asociación de Enfermeras de Granada, S.A. (GNA)
- Asociación de Enfermeras de Guyana (GNA)
- Asociación Nacional de Enfermeras Registradas de Haití (ANILH)
- Asociación de Enfermeras de Jamaica (NAJ)
- Asociación de Enfermeras de Santa Lucía (SLNA)
- Asociación de Enfermeras de Surinam (VVS)
- Asociación Nacional de Enfermería de Trinidad y Tobago (TTNNA)
- Asociación Americana de Profesionales de Enfermería, S.A. (ANA)

América Central y del Sur (18 ANE)

- Federación Argentina de Enfermería (FAE)
- Colegio de Enfermeras de Bolivia (CEB)
- Colegio de Enfermeras de Chile A.G.
- Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia (ANEC)
- Colegio de Enfermeras de Costa Rica (CECR)
- Sociedad Cubana de Enfermería (SOCUENF)
- Colegio Dominicano de Profesionales de Enfermería (CODOPENF)
- Federación Ecuatoriana de Enfermeras y Enfermeros (FEDE)
- Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador (ANES)
- Asociación Guatemalteca de Enfermeras y Enfermeros Profesionales (AGEP)
- Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras (CPEH)
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. (México) (CNE)
- Federación Mexicana de Colegios de Enfermería, A.C. (FEMCE)
- Asociación de Enfermeras/os de Nicaragua (AEN)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá (ANEP)
- Asociación Paraguaya de Enfermería (APE)
- Colegio de Enfermeros del Perú (CEP)
- Colegio de Enfermeras del Uruguay (CEDU)

Región europea: 37 miembros

Europa del Norte y del Este (8 ANE)

- Organización de Enfermeras de Dinamarca (DNO)
- Sindicato de Enfermeras de Estonia (EOL)
- Asociación de Enfermeras de Finlandia (FNA)
- Asociación de Enfermeras de Islandia (INA)
- Asociación de Enfermeras de Lituania (LSSO)
- Organización de Enfermeras de Noruega (NNO)
- Asociación Rusa de Enfermeras (RNA)
- Organización Virtual Conjunta de Enfermeras Suecas para la Labor Internacional (JSNO)

Europa Occidental y Central (14 ANE)

- Asociación de Enfermería de Austria (OEGKV)
- Federación Nacional de Enfermeras de Bélgica (FNIB)
- Asociación Nacional de Enfermeras Registradas y Estudiantes de Enfermería de Francia (ANFIIDE)
- Asociación de Enfermeras de Alemania (DBfK)
- Organización de Enfermeras y Parteras de Irlanda (INMO)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Luxemburgo (ANIL)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Mónaco (ANIM)
- Nieuwe Unie' 91 - NU' 91 (Nueva Unión de Enfermeras de los Países Bajos)
- Asociación de Enfermeras de Polonia (PTP)
- Asociación de Enfermería de Rumanía (ANR)

- Orden de Enfermeras, Parteras y Asistentes Médicos de Rumanía (OAMR)
- Asociación de Enfermeras de Suiza (SBK-ASI)
- Queen's Institute of Community Nursing (Qicn-UK)
- Royal College of Nursing of the UK (RCN)

Europa Meridional (15 ANE)

- Colegio de Enfermeras y Parteras de Andorra (COIA)
- Asociación de Profesionales de la Salud en Enfermería de Bulgaria (BAHPN)
- Asociación de Enfermeras de Croacia (CNA)
- Asociación de Enfermeras y Parteras de Chipre (CYNMA)
- Asociación Nacional Helénica de Enfermeras (HNNA)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Israel
- Consejo Nacional de Asociaciones de Enfermería de Italia (CNAI)
- Sindicato de Parteras y Enfermeras de Malta (MUMN)
- Asociación Nacional de Enfermeras y Parteras de Montenegro (NUMSBCG)
- Asociación de Enfermeras y Parteras de Macedonia (ZMSTAM)
- Orden de Enfermeras de Portugal (OE)
- Asociación de Trabajadores de la Salud de Serbia (SZR)
- Asociación de Enfermeras y Parteras de Eslovenia (NMAS)
- Consejo General de Enfermería de España (CGE)
- Asociación de Enfermeras de Turquía (THD)

Región del Mediterráneo Oriental: 13 miembros

- Sociedad de Enfermería y Partería de Baréin (BNMS)
- Sindicato de Enfermeras de Egipto
- Organización de Enfermería de Irán (INO)
- Consejo de Enfermeras y Parteras de Jordania (JNMC)
- Asociación de Enfermería de Kuwait (KNA)
- Orden de Enfermeras del Líbano (ONL)
- Asociación de Enfermería de Omán (ONA)

- Federación de Enfermeras de Pakistán (PNF)
- Asociación Palestina de Enfermería y Partería (PNMA)
- Asociación de Enfermería de Catar (QNA)
- Asociación de Enfermeras de Arabia Saudí (SNA)
- Organización de Enfermeras de Sudán (SNO)
- Asociación de Enfermería de Emiratos (ENA)

Región del Pacífico Occidental: 17 miembros

Asia (7 ANE)

- Asociación de Enfermería de China (CNA)
- Colegio de Enfermería de Hong Kong (CNHK)
- Asociación de Enfermería de Japón (JNA)
- Asociación de Enfermeras de Macao (NAOM)
- Asociación de Enfermeras de Mongolia (MNA)
- Asociación de Enfermería de Corea (KNA)
- Asociación de Enfermeras de Taiwán (TWNA)

Asia Oriental (10 ANE)

- Colegio de Enfermería de Australia (ACN)
- Asociación de Enfermeras de las Islas Cook (CINA)
- Asociación de Enfermería de Fiya (FNA)
- Asociación de Enfermeras de Malasia (MNA)
- Organización de Enfermeras de Nueva Zelanda (NZNO)
- Asociación de Enfermeras de Filipinas (PNA)
- Asociación de Enfermeras Registradas de Samoa, S.A. (SNA)
- Asociación de Enfermeras de Singapur (SNA)
- Asociación de Enfermeras de las Islas Salomón (SINA)
- Asociación de Enfermeras de Tonga (TNA)

Región del Sudeste Asiático: 8 miembros

- Asociación de Enfermeras de Bangladés (BNA)
- Asociación de Enfermeras de Timor Oriental (AETL)
- Consejo de Enfermería de la India (INC)
- Asociación Nacional de Enfermeras de Indonesia (PPNI)

- Asociación de Enfermeras y Parteras de Myanmar (MNMA)
- Asociación de Enfermería de Nepal (NAN)
- Asociación de Enfermeras de Sri Lanka (SLNA)
- Asociación de Enfermeras de Tailandia (NAT)

ORGANIZACIONES ESPECIALISTAS AFILIADAS DEL CIE

El CIE concede la condición de afiliado a organizaciones internacionales especializadas en enfermería cuya misión, mandato, constitución y objetivos sean coherentes con los suyos propios y cuyos miembros sean, en su mayoría, profesionales de enfermería. Valoramos la colaboración con nuestros especialistas afiliados, que aportan al CIE su experiencia en diversas áreas de interés para nuestra labor.

- [Council of International Neonatal Nurses, Inc. \(COINN\)](#)
- [Emergency Nurses Association \(ENA\)](#)
- [International Federation of Nurse Anesthetists \(IFNA\)](#)
- [International Federation of Perioperative Nurses \(IFPN\)](#)
- [International Nurses Society on Addictions \(IntNSA\)](#)

- [International Society of Nurses in Cancer Care \(ISNCC\)](#)
- [NANDA International](#)
- [Sigma Theta Tau International Honor Society of Nursing \(Sigma\)](#)
- [World Council of Enterostomal Therapists® \(WCET®\)](#)
- [World Federation of Critical Care Nurses](#)





ALIANZA DE ESTUDIANTES Y PROFESIONALES DE ENFERMERÍA NOVELES

Creada en 2024, la Alianza del CIE de Estudiantes y Profesionales de Enfermería Noveles (Alianza EPEN) se reunió por primera vez en marzo de 2025, con la participación de más de 50 de sus representantes procedentes de países de las seis regiones de la OMS. La Alianza EPEN, un órgano innovador del CIE, pretende amplificar las voces de los estudiantes de enfermería y de los profesionales de enfermería que inician su carrera, así como potenciar su influencia en cuestiones relevantes para la labor del CIE y de sus miembros, reforzando así nuestro firme compromiso con estos colectivos. A través de la Alianza, se empoderará a los estudiantes y a los profesionales de enfermería que inician su carrera y se les prestará apoyo para satisfacer las necesidades y promover el bienestar de la población mundial, así como de la profesión de enfermería, tanto en la actualidad como en el futuro.



Alianza del CIE de estudiantes y profesionales de enfermería noveles

Consejo Internacional de Enfermeras

En mayo de 2025, la Alianza EPEN y los miembros del Grupo Director de Estudiantes de Enfermería del CIE publicaron una declaración en la que se reconocía la amenaza urgente que supone la degradación medioambiental. Su mensaje: el impacto de la degradación medioambiental y la crisis climática no es una preocupación para el futuro, sino que ya está transformando la atención de salud en la actualidad.

En junio, la Alianza EPEN celebró una reunión presencial durante el Congreso del CIE y se unió a más de 250 estudiantes y profesionales de enfermería en los inicios de su carrera de todo el mundo en la Asamblea de Estudiantes de Enfermería del CIE. Esta Asamblea constituye un foro fundamental para que los estudiantes y los profesionales de enfermería en los inicios de su carrera compartan sus puntos de vista y den forma al futuro de profesión a través del CIE y de sus ANE miembro. Bajo el lema *El poder de los estudiantes de enfermería para cambiar el panorama de la enfermería*, los participantes en la Asamblea de Estudiantes intercambiaron ideas prácticas sobre los retos de salud global urgentes e informaron de sus debates al CRN.

En diciembre de 2025, Kristoffer Haugen, representante de la región europea en el Comité Director de la Alianza EPEN del CIE, intervino en la reunión anual de los estudiantes de enfermería en Suecia, Vårdförbundet Student.

Elphas Muricho, vicepresidente del Comité Director de la Alianza EPEN del CIE y representante de la región africana, intervino en la Conferencia Científica Anual de la Sección de Estudiantes y Profesionales de Enfermería Noveles de Kenia, dependiente de la Asociación Nacional de Enfermeras de Kenia.

Los miembros de la Alianza EPEN también han contribuido activamente al webinar *Empoderamiento de los estudiantes y los profesionales de enfermería en los inicios de su carrera: oportunidades para la participación y la colaboración a nivel mundial*, organizado por el Centro de Iniciativas Globales de la Facultad de Enfermería de la Universidad Johns Hopkins y la Alianza Global para la Enfermería y la Partería, además de participar en el taller de trabajo juvenil del Día de la Cobertura Sanitaria Universal, garantizando que las perspectivas de los estudiantes y los profesionales de enfermería en los inicios de su carrera estuvieran representadas en los debates centrados en el avance de la cobertura sanitaria universal.

IMPACTO



- Más de 73 países representados
- Publicación de una declaración sobre salud planetaria y cambio climático
- 250 estudiantes de enfermería asistieron a la Asamblea de Estudiantes del CIE.
- Los miembros de la Alianza intervinieron en congresos de estudiantes de todo el mundo



La Alianza EPEN participó en el webinar del CIE sobre la priorización de la salud y el bienestar del personal de enfermería, en el que intervino su representante Yuyu Sumiya.



El objetivo de la Alianza y la Asamblea es hacer que las voces y opiniones de la próxima generación de profesionales de enfermería se escuchen alto y claro, y empoderarles para que asuman un papel activo en la creación conjunta del futuro de la atención de salud. Para que el CIE y sus asociaciones miembro sigan prosperando, debemos formar a la próxima generación de líderes de enfermería... Nos enorgullece apoyar a los estudiantes y a los profesionales de enfermería que inician su carrera profesional como los audaces agentes del cambio que liderarán estas asociaciones y representarán a sus regiones en las próximas décadas.

Howard Catton,
director general del CIE

7.

CAPÍTULO

LIDERAZGO Y GOBIERNO

Desde la planificación estratégica hasta la ejecución operativa, la estructura del CIE nos permite cumplir nuestra misión. Bajo la dirección de nuestro órgano de decisión, el Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería, la estrategia del CIE la diseña la Junta Directiva y nuestra labor operativa la lleva a cabo el personal de nuestra sede central.

CONSEJO DE REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES NACIONALES DE ENFERMERÍA (CRN)

El CRN es el órgano de decisión del CIE y está compuesto por los representantes de cada una de las asociaciones nacionales de enfermería afiliadas al CIE. El CRN celebró su reunión bienal en Helsinki (Finlandia), del 6 al 8 de junio de 2025, justo antes del Congreso del CIE.

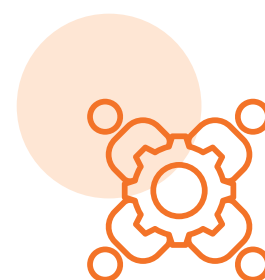


El CRN abordó cuestiones fundamentales que afectan al personal de enfermería, en particular la grave escasez de personal, las condiciones laborales y la remuneración inadecuadas, el aumento de los ataques contra el personal y los centros de salud en zonas de conflicto, así como otros riesgos para la seguridad y el bienestar del personal de enfermería, y la distribución desigual de la fuerza laboral, agravada por la contratación poco ética de profesionales de enfermería procedentes de las regiones más frágiles del mundo.

Los miembros del CRN aprobaron una resolución titulada *Defensa de la protección del personal de enfermería y de los trabajadores sanitarios en zonas de conflicto*, en la que se condenaban enérgicamente todos los ataques contra el personal de salud, los pacientes y las instalaciones sanitarias; se exigía el pleno cumplimiento del Derecho Internacional Humanitario que protege a los trabajadores de la salud en situaciones de conflicto; y se instaba a reforzar la función del CIE ante las crisis humanitarias, con especial referencia a Gaza.

Los miembros también aprobaron las definiciones propuestas de *enfermería* y *enfermera* como definiciones oficiales del CIE (véase la página 33) y eligieron a la nueva Junta Directiva para el período 2025–2029 (véase la página 51).

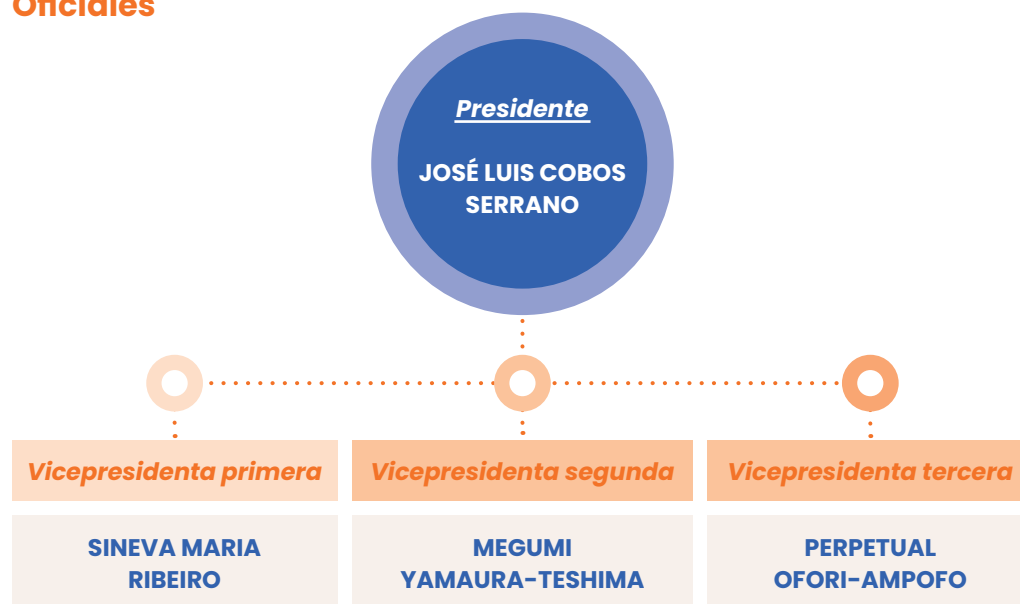
Al término de la reunión, el CRN lanzó un enérgico llamamiento a la acción urgente para hacer frente a la crisis de personal de enfermería. Respaldado por evidencia convincente extraída de varios informes recientes, su *Comunicado de Helsinki* esbozó los principales retos junto con soluciones estratégicas y reiteró que el apoyo a la enfermería no es un coste sino una inversión sensata en el futuro de la atención de salud. El Comunicado reafirmó el papel central del personal de enfermería a la hora de liderar las transformaciones en la atención de salud, abordar retos complejos que van desde el cambio climático hasta los conflictos, y alcanzar los objetivos de salud global, en particular la cobertura sanitaria universal.



JUNTA DIRECTIVA

La elección de la nueva Junta Directiva del CIE para el período 2025–2029, celebrada durante la reunión del CRN en junio en Helsinki, supuso un hito importante en el calendario del CIE. Nos complace dar la bienvenida a estos nuevos líderes, que guiarán la orientación estratégica de la organización durante los próximos cuatro años.

Oficiales



Miembros

- **Myrna Abi Abdallah Doumit**
Mediterráneo Oriental
- **Emily McWhirter**
Europa Occidental y Central
- **Ricardo Correia de Matos**
Europa del Sur
- **Sylvain Brousseau**
América del Norte y el Caribe
- **Nora E. Barahona de Peñate**
América Central y del Sur
- **T. Dileep Kumar**
Sudeste Asiático
- **Ching Min Chen**
Asia
- **Debra Thoms**
Pacífico y Asia Oriental



El CIE debe contar con mayor capacidad de acción a nivel organizativo: debe tener una voz firme para defender al personal de enfermería como uno de los pilares de todos los sistemas de atención de salud, así como para garantizar que este figure en todas las agendas políticas al más alto nivel.

En segundo lugar, debemos empoderar a nuestras asociaciones nacionales de enfermeras y asegurarnos de que sepan que el CIE está ahí para ayudarlas. El CIE puede apoyarlas en sus conversaciones con las autoridades sanitarias y los gobiernos; podemos compartir experiencias de otras asociaciones nacionales de enfermería y contribuir a reforzar su fortaleza y capacidad, demostrándoles que no están solas, sino que forman parte de una familia global de profesionales de enfermería.

Y, por último, podemos empoderar al propio personal de enfermería para que pase a la acción y garantizar que pueda ejercer en todo su ámbito de práctica. Como profesión, cuidamos de todas las personas, y todo ese potencial debe aprovecharse para que cada profesional de enfermería se sienta valorado.

Dr. José Luis Cobos Serrano,
presidente del CIE, 2025-2029



SECRETARÍA DEL CIE

La sede central del CIE en Ginebra cuenta con una plantilla reducida pero comprometida, bajo la dirección de nuestro director general, Howard Catton. La labor del CIE se divide en tres equipos: Enfermería; Finanzas y Operaciones; y Comunicaciones y Eventos. Además, contamos con varios consultores que trabajan fuera de nuestra Secretaría de Ginebra.

RESUMEN FINANCIERO DE 2025

En 2025, el CIE registró unos ingresos totales de 10,568 millones de francos suizos y un superávit neto de 0,884 millones de francos suizos, gracias al impacto financiero positivo del Congreso de Helsinki de 2025.

	2025	2025*	2024
Total ingresos	10'568'230	5'916'250	6'412'610
Total gastos operativos	9'645'922	6'609'844	6'169'972
Ganancias/(pérdidas) inversiones	-38'193	-38'193	125'571
Ingresos netos /(Pérdidas)	884'115	-731'787	368'209
(*) - Excluido Congreso 25			

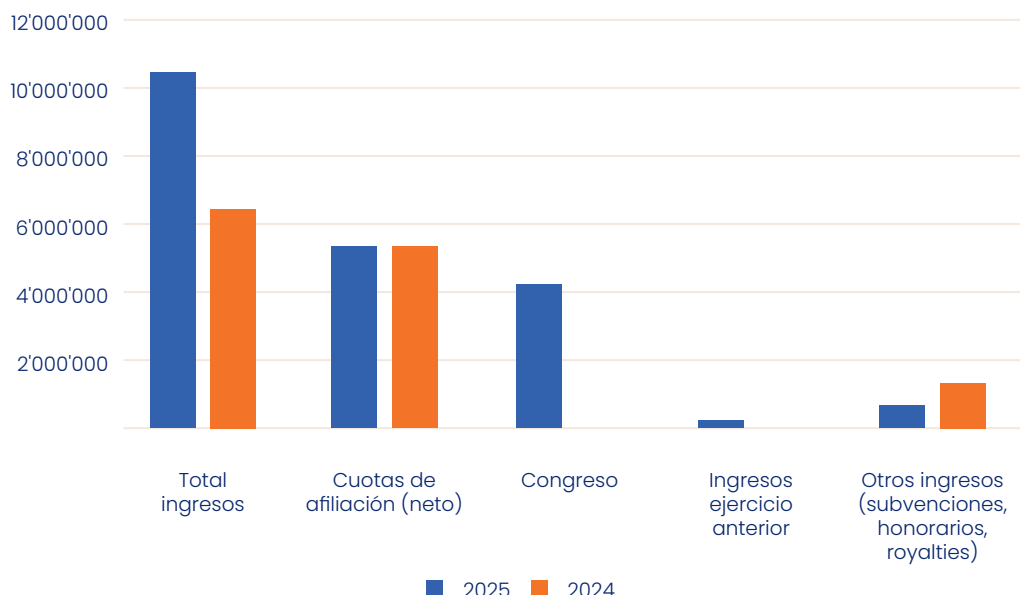
El CIE cerró el año con una sólida situación financiera, con unos activos totales de 13,052 millones de francos suizos y un patrimonio neto de 10,654 millones de francos suizos.

	2025	2024
Total activos	13'052	12'064
Activos netos / Patrimonio neto	10'654	9'778

Ingresos

En 2025, el CIE generó 10,568 millones de francos suizos en ingresos, de los cuales 4,652 millones procedían de las cuotas de inscripción, los patrocinios, las exposiciones y otras cuotas y comisiones del Congreso de Helsinki.

INGRESOS CIE 2024-25



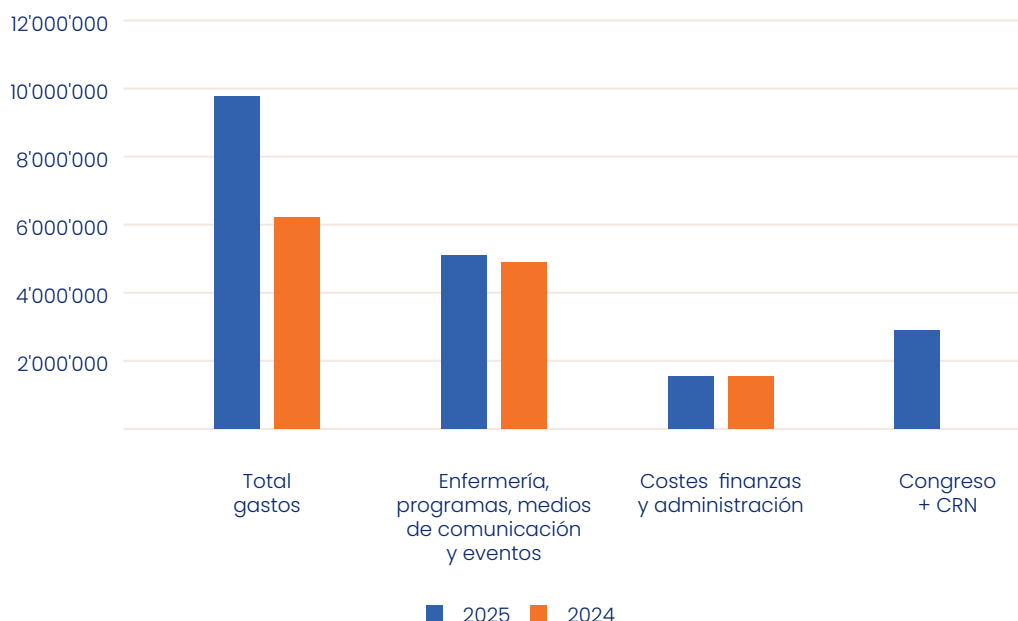
Las cuotas netas de las afiliaciones ascendieron a 5,288 millones de francos suizos en 2025, mientras que los ingresos procedentes de subvenciones, cuotas y regalías ascendieron a 0,628 millones de francos suizos. En comparación con 2024, las cuotas de las afiliaciones aumentaron un 1,8 %, lo que refleja la incorporación de nuevas ANE miembro y el incremento de las cifras del censo de personal de enfermería comunicadas. Los demás ingresos disminuyeron con respecto al año anterior, ya que en la cuenta de resultados de 2025 se contabilizaron menos subvenciones, debido a que el equipo del CIE se centró en la organización del Congreso de 2025.

A pesar de que en 2025 el entorno para la recaudación de fondos externos resultó sumamente difícil, debido a la inestabilidad geopolítica persistente y a los cambios en las prioridades de los donantes, el CIE consiguió 0,330 millones de francos suizos más en subvenciones. Esta financiación se destinó principalmente al desarrollo y la puesta en marcha de sus líneas de trabajo en materia de liderazgo de enfermería, desarrollo organizativo y ayuda humanitaria.

Gastos

El CIE incurrió en unos gastos de 9,646 millones de francos suizos en 2025, incluidos 3,036 millones de francos suizos destinados a la organización y celebración del Congreso de Helsinki.

GASTOS CIE 2024-25



Excluyendo el Congreso, los gastos ascendieron a 6,610 millones de francos suizos. De esta cantidad, se invirtieron 3,829 millones de francos suizos en políticas y labores de defensa fundamentales de la enfermería, comunicaciones en medios tradicionales y redes sociales, gobernanza y apoyo a la afiliación, así como en otros eventos relacionados con la profesión.

Otros 1,265 millones de francos suizos se destinaron a apoyar las actividades de liderazgo en enfermería, desarrollo organizativo y programas humanitarios del CIE, en particular el Desarrollo Organizativo de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ODENNA), el Global Nursing Leadership Institute (GNLI), el Liderazgo de Enfermería para la Respuesta a Crisis y la Recuperación (NLCRR) y Enfermeras por la Paz (NFP). De esta cantidad, se destinaron 0,386 millones de francos suizos a actividades de apoyo de NLCRR y NFP en más de seis países.

Los gastos operativos básicos, que abarcan el cumplimiento normativo, la gobernanza, las finanzas, las tecnologías de la información, los recursos humanos y la gestión de las instalaciones de la sede central, se ajustaron a las previsiones, situándose en 1,520 millones de francos suizos.

Ingresos y gastos financieros

En 2025, las inversiones del CIE generaron una rentabilidad realizada de la cartera de 0,110 millones de francos suizos procedente de dividendos, cupones e ingresos similares, compensada por 0,148 millones de francos suizos en concepto de comisiones de gestión y pérdidas realizadas por la venta de acciones. A lo largo del año, el valor no realizado de la cartera de inversiones aumentó en 0,423 millones de francos suizos, hasta alcanzar los 5,612 millones de francos suizos.

Auditoría financiera de 2025

En su dictamen de auditoría de fecha 15 de mayo de 2026, el auditor independiente de CIE, KPMG, confirmó que los estados financieros auditados de CIE correspondientes a 2025 se ajustan a la legislación suiza y a sus estatutos, y que no existían incorrecciones financieras significativas en las cuentas de 2025.

El Comité de Auditoría y Riesgos (CAR) supervisa la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos, control interno y cumplimiento normativo del CIE e informa periódicamente al CRN. En 2025, el CAR revisó los estados financieros auditados del CIE correspondientes a 2025 y recomendó a la Junta Directiva que los aprobara en su reunión de mayo de 2026.

En 2025, el CIE reforzó aún más su entorno de control interno mediante mejoras específicas en las prácticas de gobernanza y ciberseguridad, una mayor adopción de herramientas integradas de gestión digital y de datos en toda la organización, y la integración prevista de su sistema contable en su entorno de CRM.



Consejo Internacional de Enfermeras

3, Place Jean-Marteau

1201 Ginebra, Suiza

+41 22 908 01 00

icn@icn.ch

www.icn.ch

