

Press Information . Communiqué de presse . Comunicado de prensa

---

## "La mayor amenaza para la salud global es la escasez de fuerza laboral"

### - Consejo Internacional de Enfermeras

**El Día Internacional de la Enfermera exige actuar en materia de inversión en enfermería, así como en la protección y la seguridad de las enfermeras**

**Ginebra, Suiza; 12 de mayo de 2022** - El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha lanzado hoy su carpeta del Día Internacional de la Enfermera (DIE), [Enfermería: una voz para liderar - Invertir en enfermería y respetar los derechos para garantizar la salud global](#) con el fin de ayudar a las enfermeras, así como a otros profesionales sanitarios, gobiernos y organizaciones internacionales, a traducir la estrategia global en una actuación local significativa y una mejor práctica clínica sobre el terreno.

La Presidenta del CIE, Dra. Pamela Cipriano, ha declarado:

"Las enfermeras lo han dado todo en su lucha contra la COVID-19 y el Ébola, así como en las áreas de catástrofes y las zonas de guerra. Sin embargo, siguen padeciendo infradotación de personal, falta de protección, cargas de trabajo pesadas y sueldos bajos. Ahora es el momento de actuar de verdad para afrontar la seguridad en el lugar de trabajo, proteger a las enfermeras y salvaguardar su salud física y mental.

Las mujeres representan el 70% del personal sanitario pero solo ocupan el 25% de los puestos de liderazgo.<sup>1</sup> Sostienen el peso de los puestos de trabajo peor pagados e infravalorados, los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico. Podemos contribuir a empoderar a las mujeres y promover la igualdad de género invirtiendo en enfermería.

Informes recientes han demostrado la necesidad de invertir en enfermería ahora para superar los retos de la atención sanitaria en el futuro. Ya no podemos continuar infravalorando e infrainvirtiendo en la profesión. Ahora es el momento de actuar.

Tenemos las recomendaciones de la OMS, que han sido acordadas por los Estados Miembros. Sabemos qué hacer. Hemos de pasar de las palabras a los hechos para apoyar a nuestras enfermeras, y eso es exactamente lo que ofrece esta carpeta del CIE sobre el DIE".

El Director General del CIE Howard Catton ha declarado:

"El valor de las enfermeras nunca ha sido más claro no solo para nuestros sistemas sanitarios sino también para nuestra paz y seguridad global. Tampoco podría quedar más claro que no se está haciendo suficiente para proteger a las enfermeras y otros trabajadores sanitarios puesto que trágicamente han fallecido más de 180 000 a causa de la COVID-19. No debemos



tener miedo a denunciar que es una cuestión política dado que existen políticas para rectificar esta lamentable situación si bien no se están aplicando.

La magnitud de la escasez mundial de enfermería en todo el mundo es una de las mayores amenazas para la salud a nivel global, pero los gobiernos no están concediéndole la atención que merece. El acceso a la atención de salud es un aspecto central de una sociedad segura, protegida, económicamente exitosa y equitativa, pero no se consigue sin suficientes enfermeras para prestar los cuidados necesarios.

En este sentido, los gobiernos deben priorizar urgentemente la inversión en enfermería y en personal sanitario de forma proporcional a su importancia para el futuro de las sociedades en todas partes".

El informe 2022 hace las veces de instrumento estratégico en sintonía con documentos clave como [The WHO Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery: 2021-2025](#) (Directrices Estratégicas Globales de la OMS para la Enfermería y la Partería: 2021-2025, SDNM); el informe sobre la [Situación de la Enfermería en el Mundo](#); y el informe [Apoyar y retener en 2022 y más allá](#) del Centro Internacional de Migraciones de Enfermeras. En particular, este trabajo apoya la implementación de las SDNM proporcionando la orientación práctica que varios grupos de interés necesitan para cumplir eficazmente sus objetivos. Asimismo, ofrece estudios de casos y ejemplos de la vida real en acción. Como tal, es un instrumento que ofrece orientación multisectorial a varios grupos de interés.

La carpeta trata las cuatro áreas de las SDNM: formación, puestos de trabajo, liderazgo y prestación de servicios, y aborda los beneficios de invertir en cada una de ellas, así como la evidencia sobre la infrainversión; los resultados esperados de una inversión significativa; y las acciones requeridas para una consecución y monitorización exitosas de estas prioridades.

Además, el informe del DIE se centra en dos prioridades estratégicas de importancia fundamental que han saltado a la palestra en los últimos años: invertir y priorizar la seguridad de los trabajadores sanitarios y cuidar de la salud y el bienestar de las enfermeras.

El informe examina la carga adicional que la pandemia ha supuesto para los sistemas de salud y la fuerza laboral de enfermería; pone de relieve los riesgos y la falta de protección de la profesión; y presenta evidencia de infrainversión en enfermería a nivel global. El CIE se ha referido a esta combinación de factores que ha llevado a una mayor carga sobre la fuerza laboral de enfermería como el Efecto COVID.

- **Los trabajadores sanitarios representan menos del 3% de la población mundial si bien suponen aproximadamente el 14% de los casos de COVID-19. En algunos países, la proporción llega hasta el 35%.<sup>ii</sup>**
- **Aproximadamente el 20% de las enfermeras en Japón han denunciado haber sufrido discriminación o prejuicios durante la propagación del virus.<sup>iii</sup> En EE.UU., el 64% de las enfermeras se han sentido sobrepasadas y el 67% han denunciado dificultades para conciliar el sueño.<sup>iv</sup>**
- **Los trabajadores sanitarios, en especial el personal de enfermería, también tienen más probabilidades de verse expuestos a comportamientos ofensivos, sobre todo acoso sexual, que otros. En Estados Unidos, se ha estimado que las tasas de violencia de clientes hacia trabajadores sanitarios eran 16 veces superiores que en cualquier otra profesión de servicios.<sup>v</sup>**

- En la crisis provocada por el brote de Ébola en 2014-2016 en África Occidental, el riesgo de contagio de los trabajadores sanitarios era entre 21 y 32 veces superior al de la población general adulta.<sup>vi</sup>
- Prácticamente todos los Estados miembros de la OMS denuncian una interrupción en los servicios sanitarios a causa de la pandemia, y dos tercios (66%) han señalado que los factores relacionados con el personal sanitario son las causas más comunes.<sup>vii</sup>
- A causa de la escasez y el envejecimiento de la fuerza laboral de enfermería, y el creciente Efecto COVID-19, el CIE calcula que harán falta hasta 13 millones de enfermeras para cubrir la escasez global en el futuro.<sup>viii</sup>

El CIE ha elaborado otros recursos para apoyar el DIE, en particular el logo, posters, carteles de redes sociales, un fondo virtual y un marco de Facebook del DIE junto con otras herramientas digitales para promover el #IND2022 en las redes sociales. Todos ellos se pueden descargar desde el [sitio web del CIE](#). Asimismo, el CIE ha publicado un mapa interactivo digital con vídeos breves de los miembros de la Junta abordando prioridades regionales y señalando cómo la carpeta del DIE puede fortalecer la profesión y las asociaciones nacionales de enfermería en cada región del mundo.

El Día Internacional de la Enfermera se celebra cada año en todo el mundo el 12 de mayo, aniversario del nacimiento de Florence Nightingale. El CIE conmemora esta importante fecha todos los años con la producción y distribución de los recursos y la evidencia del DIE. Para acceder al informe y otros recursos, así como a información sobre DIE previos, visite <https://www.icnvoicetolead.com/>

\* \* \*

#### Nota para los editores

El **Consejo Internacional de Enfermeras** (CIE) es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Dirigido por enfermeras y liderando la enfermería en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos y políticas de salud sólidas a nivel global.

Gyorgy Madarasz, Responsable de Prensa del CIE, [madarasz@icn.ch](mailto:madarasz@icn.ch)

Tel.: +41 22 908 01 16

<https://www.icn.ch/es>

[@ICNurses](#)

[#IND2022](#)

[#Nurses2022](#)

[#VoiceToLead](#)

<sup>i</sup>Organización Mundial de la Salud (2020). *Policy Brief: Gender, equity and leadership in the global health and social workforce*.

<sup>ii</sup>Organización Mundial de la Salud (2020). Keep health workers safe to keep patients safe. News release, 17 de septiembre de 2020. 5

<sup>iii</sup>The Mainichi (2021). Japan Nurses Faced Discrimination, Quit Jobs Amid COVID-19 'First Wave': Survey – The Mainichi.

<sup>iv</sup>American Nurses Foundation (2020). Pulse on the Nation's Nurses COVID-19 Survey Series. Mental Health and Wellness Survey #2. et

<sup>v</sup>Franklin, P. (2020). Violence and harassment in the year of the nurse. *HesaMag # 22 – 2nd semester 2020*. European Trade Union Institute.

<sup>vi</sup>Organización Mundial de la Salud (2015). Health worker Ebola infections in Guinea, Liberia and Sierra Leone: a preliminary report.

---

vii Organización Mundial de la Salud (2021). Second round of the national pulse survey on continuity of essential health services during the COVID-19 pandemic: Enero-marzo de 2021.

viii Consejo Internacional de Enfermeras (2021). [Escasez global de enfermería y retención de enfermeras](#).